



Comune di Camerino
Provincia di Macerata

COPIA CONFORME

SETTORE BILANCIO PROGRAMMAZIONE
TRIBUTI ECONOMATO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE

N.16/Sett.Bilancio del 20-03-2018

N. 187 del Registro generale

Oggetto: DIPENDENTE C.S. - CONCESSIONE CONGEDO DI MATERNITA' OBBLIGATORIO.
--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATO il Capo III – Congedo di maternità – del D.lgs. n. 151 del 26/03/2001 il quale dispone:

- all'articolo 16 comma 1 lett. a) il divieto assoluto di adibire al lavoro le donne nel periodo dei due mesi antecedenti la data presunta del parto; lett. b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto; lett. c) durante i tre mesi dopo il parto; lett. d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto;

- all'articolo 17 l'anticipazione del divieto di adibire al lavoro a tre mesi dalla data presunta del parto quando le lavoratrici sono occupate in lavori che, in relazione all'avanzato stato di gravidanza, siano da ritenersi gravosi o pregiudizievoli;

- all'articolo 20 relativo alla flessibilità del congedo di maternità;

- all'articolo 21 relativo alla documentazione che la lavoratrice deve presentare al datore di lavoro;

- all'articolo 22 relativo al trattamento economico e retributivo;

VISTO il certificato medico presentato dalla dipendente a tempo indeterminato e part-time C.S. dal quale risulta che la data presunta del parto è il giorno 22.04.2018;

EVIDENZIATO che la sopracitata dipendente ha chiesto, con nota acquisita al nostro protocollo n. 4091 del 16.2.2018, di proseguire l'attività lavorativa fino alla fine dell'ottavo mese di gravidanza, usufruendo della possibilità di flessibilità di tale congedo obbligatorio, con l'astensione dell'attività lavorativa a partire dal mese precedente la data presunta del parto e fino alla fine del quarto mese successivo al parto ai sensi di quanto prevede l'art. 20 del D. Lgs. n. 151/01, allegando alla richiesta il certificato medico specialistico;

ATTESA l'obbligatorietà della concessione del permesso retribuito durante il periodo antecedente al parto e quello successivo secondo le disposizioni contenute nel D.lgs. n. 151 del 26/03/2001;

RILEVATO che in relazione all'aspetto economico, in deroga alla disposizione del comma 1 dell'articolo 22 del D.Lgs. n. 151/2001, nell'ambito del settore del pubblico impiego si applica il trattamento più favorevole come previsto nell'articolo 17, comma 4, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 14/09/2000, a norma del quale durante il periodo di astensione obbligatoria per maternità, alla lavoratrice spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione se dovuta, nonché il salario di produttività;

PRECISATO che, ai sensi dell'articolo 22 del D.Lgs. n. 151/2001, i periodi di astensione obbligatoria devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità ed alle ferie;

ACCERTATO che il periodo di astensione obbligatoria decorre dal 23 marzo 2018 e fino al 22 agosto 2018;

RITENUTO quindi di riconoscere per quanto sopra alla dipendente di ruolo il periodo di cinque mesi totali di astensione obbligatoria di maternità decorrenti dal giorno 23.3.2018

VISTI:

- il D. Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 con particolare riferimento agli articoli 16 e 20;
- l'articolo 17 comma 4 del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 14/09/2000;

DETERMINA

- 1) di prendere atto di quanto in premessa riportato;
- 2) di collocare la dipendente a tempo indeterminato e part-time C.S., in congedo per maternità (astensione obbligatoria) per la durata prevista dagli articoli 16 e 20 del D.lgs. n. 151 del 26/03/2001 con decorrenza dal 23 marzo 2018 e fino al 22 agosto 2018 (n. 5 mesi);
- 3) di precisare che, ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 14/09/2000, alla lavoratrice spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione se dovuta, e la partecipazione al fondo per la produttività e per il miglioramento dei servizi e che, ai sensi dell'articolo 22 del D.Lgs. n. 151/2001, il periodo di congedo sarà computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità ed alle ferie;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 5) di comunicare il presente provvedimento alla dipendente interessata.

Data, 20-03-2018

Il Responsabile del Settore
F.to PIERONI FABIO

PARERI:

@-@ - Pag. 2 - @-@

REGOLARITÀ CONTABILE

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile del presente provvedimento e si attesta la copertura finanziaria del conseguente impegno di spesa. Dalla data odierna, il provvedimento medesimo è esecutivo.

Data, 20-03-2018

Il Responsabile del Settore
Bilancio Programmazione Tributi
Economato Risorse Umane
F.to PIERONI FABIO

La presente è copia conforme all'originale
Data, 20-03-2018

Il Funzionario Delegato
PIERONI FABIO