



Comune di Camerino
Provincia di Macerata

COPIA CONFORME

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

DETERMINAZIONE

N.73/C.P.M. del 31-08-2019

N. 1128 del Registro generale

Oggetto:

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA (PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI) EX ART. 30 D.LGS N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE" (CAT. C.1) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE DEL COMUNE DI CAMERINO - APPROVAZIONE FAC-SIMILE BANDO E SCHEMA DI DOMANDA.

IL RESPONSABILE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE

Premesso

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 7 febbraio 2019 è stato approvato il nuovo piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019 – 2021;
- che con successiva deliberazione di G.C. n. 61 del 4 aprile 2019 è stata approvata la modifica al piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2019 - 2021 prevedendo, per l'annualità 2019, la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di "Istruttore Polizia Locale" - Cat. C.1 - mediante attivazione della procedura di mobilità volontaria tra enti;

Visto l'art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, a norma del quale le amministrazioni, possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;

Tenuto conto che la mobilità volontaria è da considerare "neutra" se operata tra enti soggetti entrambi a vincoli di assunzioni e, pertanto, in uscita non deve essere conteggiata tra le cessazioni così come in entrata non deve essere considerata tra le assunzioni;

Visto il bando di mobilità esterna all'uopo predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, prevista dall'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ha rispettato il saldo di finanza pubblica per l'anno 2017 e allo stato attuale è previsto il rispetto del saldo 2018;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive 2017/2019 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198, con deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 27.12.2016;

Considerato che le assunzioni programmate sono compatibili con le previsioni di spesa del bilancio 2019/2021 e rispettano i vincoli legislativi in materia di spesa di personale;

ATTESA la propria competenza ai sensi:

- Art. lo 183 c. 9 e art. lo 184 del D.lgs. 267/2000;
- Decreto sindacale n. 30 del 29/12/2014 con cui sono attribuite le funzioni di cui all'art. lo 107 del D.lgs. 267/2000;
- Art. lo 107 del D.lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1) Per i motivi citati in premessa, di indire la seguente procedura di selezione di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n.165/2001, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di "Istruttore Polizia Locale" – Cat. C.1 – presso il Corpo di Polizia Municipale del Comune di Camerino;

2) Di approvare l'allegato bando di mobilità volontaria esterna e fac-simile dello schema di domanda che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

3) Di dare atto che la conseguente spesa trova copertura ai pertinenti interventi del bilancio di previsione corrente per l'anno 2019 e dei bilanci successivi per gli anni futuri;

4) Di procedere alla pubblicazione all'albo pretorio e sul sito internet del Comune per un periodo pari ad almeno 30 giorni come previsto dall'art. 30, comma 1, del D.lgs. 165/2001;

5) Di dare atto che questa Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà idoneo, tenuto conto di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente.

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA (PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI) EX ART. 30 D.LGS N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE" (CAT. C.1) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE DEL COMUNE DI CAMERINO.

IL RESPONSABILE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

In esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 04.04.2019, avente ad oggetto: "Modifica al Piano triennale del fabbisogno del personale – Triennio 2019/2021";

Richiamato l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il vigente "Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione, della progressioni verticali, della mobilità esterna ed interna" approvato con atto di G.C. n. 197 de 19.9.2006 e s.m.i. ed in particolare gli artt. 43 e seguenti;

Visto il D.Lgs. 11/4/2006 n. 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

VISTO l'art. 1, comma 128, Legge n. 208 del 28.12.2015 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)" che disciplina il regime delle limitazioni in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato non dirigenziale, per le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 134 del 27.12.2016 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2017/2019 in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs n. 198/2006;

In esecuzione alla propria determinazione n. del avente ad oggetto:
"AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA (PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI) EX ART. 30 D.LGS N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE" (CAT. C.1) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE DEL COMUNE DI CAMERINO - APPROVAZIONE FAC-SIMILE BANDO E SCHEMA DI DOMANDA"

RENDE NOTO

Articolo 1 – Oggetto

E' indetta una procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno di "Istruttore Polizia Locale" - Cat. C.1- presso il Corpo di Polizia Municipale del Comune di Camerino.
E' garantita la pari opportunità fra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006.
Ai sensi dell'art. 27 del citato D.Lgs n. 198/2006, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Articolo 2 - Trattamento economico

Sarà attribuito il trattamento economico tabellare di base stabilito per la relativa categoria dal CCNL vigente, oltre al rateo della 13^a mensilità ed all'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto. I predetti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge e seguono la dinamica dei contratti nazionali di lavoro del comparto.

Articolo 3 – Requisiti di ammissione

Alla procedura di mobilità esterna volontaria possono partecipare tutti coloro che, alla scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale e in regola con la normativa vigente di riferimento;
- inquadramento in categoria giuridica C.1 (CCNL comparto Funzioni Locali), a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria, con profilo professionale di **Istruttore polizia locale** (o altro profilo analogo) o equivalente extra comparto;
- possesso della patente di guida di cat. B, o superiore, in corso di validità;
- possesso idoneità psico-fisica, senza limitazioni e/o prescrizioni, allo svolgimento delle mansioni ascritte al profilo professionale ricercato, compreso l'espletamento dei servizi esterni, certificata dal medico competente dell'ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata, (il suddetto giudizio medico di idoneità sarà indispensabile ai fini dell'acquisizione del contratto);
- possesso dei requisiti previsti dalla legge 65/86, art. 5, comma 2 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici);
- non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" (ex L. 203/98 e successive modifiche), ovvero aver rinunciato a tale status ai sensi dell'art. 636 del D.Lgs 15/03/2010 n.66;
- non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- non essere stato sospeso cautelamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
- non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato, per uno dei delitti contro la PA di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del C.P.;
- non essere stato rinviato a giudizio o condannato con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento in base alla legge (in particolare D.Lgs. n. 165/2001), al Codice di comportamento DPR 62/2013 o al Codice disciplinare in vigore;
- aver superato favorevolmente il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza.

Articolo 4 - Modalità di presentazione della domanda

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo scaricabile nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso - del sito istituzionale www.comune.camerino.mc.it e debitamente sottoscritta, **dovrà pervenire**,

improrogabilmente a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni decorrenti dal giorno successivo la data di pubblicazione del presente avviso e cioè entro il termine perentorio del giorno 2019. Qualora tale data cadesse in un giorno non lavorativo e quello successivo fosse festivo, la scadenza è prorogata automaticamente al primo giorno lavorativo utile.

La domanda deve in ogni caso essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa, con conseguente esclusione dalla procedura selettiva.

La domanda di ammissione dovrà essere inviata con una delle seguenti modalità:

- Con consegna diretta, in busta chiusa, all'Ufficio Protocollo del Comune di Camerino, provvisoriamente sito presso il CON.TR.A.M. in via Le Mosse n. 19 – 62032 Camerino (MC) - dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:00. In tal caso, all'esterno della busta dovrà essere riportata la dicitura *“Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per mobilità, per il profilo di Istruttore Polizia Locale cat. C.1”*;

- Mediante raccomandata A/R all'indirizzo sopra indicato. In tal caso, all'esterno della busta dovrà essere riportata la dicitura *“Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per mobilità, per il profilo di Istruttore Polizia Locale cat. C.1”*.

Al fine del rispetto della scadenza fa fede il timbro con la data di ricevimento apposta dall'Ufficio Protocollo del Comune di Camerino. Si precisa che non saranno accettate raccomandate che perverranno dopo la scadenza del bando suindicato, anche se spedite entro il termine temporale fissato;

- Tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo protocollo@pec.comune.camerino.mc.it (non saranno prese in considerazione le domande inviate da caselle di posta elettronica non certificata). Si precisa che la domanda verrà accettata soltanto nel caso di invio esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato personalmente al candidato da un gestore iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA. Copia della domanda sottoscritta e corredata dei relativi allegati, dovrà essere scansionata ed inviata in formato PDF. In tal caso la dicitura *“Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per mobilità, per il profilo di Istruttore Polizia Locale cat. C.1”* dovrà essere specificata nell'oggetto della PEC.

Resta escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione al di fuori di quelli sopra indicati. La data di presentazione delle domande è comprovata dal timbro e dalla data e ora apposti dall'ufficio Protocollo (non fa fede quindi la data di spedizione in caso di racc. A/R) o dalla data di ricezione automaticamente generata dal sistema PEC.

I candidati, le cui domande trasmesse a mezzo raccomandata A.R. entro il termine previsto non siano pervenute comunque entro il giorno, non saranno ammessi a partecipare alla presente procedura.

Il Comune di Camerino non assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e complementari o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande contenenti irregolarità od omissioni, se non sanate prima della scadenza del termine, comportano l'esclusione dalla selezione.

Qualora la domanda sia sottoscritta dinanzi a un dipendente addetto a riceverla o nel caso la domanda sia firmata digitalmente non occorre alcun ulteriore adempimento; negli altri casi **la domanda deve essere corredata della copia non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.**

La mancata apposizione della firma sulla domanda o l'assenza di copia di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore, nei casi in cui è richiesto, non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla presente procedura.

Non sono tenute in considerazione le domande di mobilità verso questo Comune presentate prima della pubblicazione del presente avviso.

Articolo 5 – Contenuto della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione (allegato A) e il curriculum vitae (in formato europeo), debitamente datati e sottoscritti, dovranno essere redatti in carta semplice ed in lingua italiana, utilizzando esclusivamente i modelli indicati.

Ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445/2000, la firma non deve essere autenticata.

Nella domanda di partecipazione, il candidato, consapevole del fatto che in caso di falsa dichiarazione – secondo quanto previsto dal DPR n. 445/2000 – verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e che decadrà dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, deve indicare:

- 1) Cognome e nome, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza, numero di telefono fisso e/o mobile, indirizzo di posta elettronica ed eventuale recapito alternativo per l'inoltro di ogni comunicazione (se diverso da quello di residenza);
- 2) L'Ente di appartenenza, l'inquadramento giuridico con l'indicazione della posizione economica all'interno della stessa, nonché l'esatta tipologia del profilo professionale posseduto e la data di assunzione a tempo indeterminato;
- 3) Dichiarazione del titolo di studio posseduto con indicazione della votazione conseguita, della data di conseguimento e dell'istituto che lo ha rilasciato;
- 4) Eventuali ulteriori titoli culturali/professionali coerenti al posto da ricoprire (laurea, master, specializzazione, abilitazioni, e...) specificando la tipologia del titolo di studio, l'ente erogatore e la data di conseguimento, nonché il giudizio finale riportato;
- 5) Eventuali titoli di preferenza in caso di parità di punteggio (vedi allegato B)
- 6) Eventuali altre esperienze lavorative/professionali;
- 7) Il Comune ove risulta iscritto nelle liste elettorali ovvero il motivo di non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- 8) Di aver superato favorevolmente il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- 9) Di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione o, in caso affermativo, le eventuali condanne penali e gli eventuali carichi pendenti e/o conclusi;
- 10) Di non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione, negli ultimi 24 mesi precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- 11) Di non essere stato sospeso cautelativamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
- 12) Di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica, senza limitazioni e/o prescrizioni, allo svolgimento delle mansioni ascritte al profilo professionale ricercato, compreso l'espletamento dei servizi esterni, certificata dal medico competente dell'ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata, (il suddetto giudizio medico di idoneità sarà indispensabile ai fini dell'acquisizione del contratto);
- 13) Di essere in possesso dei requisiti previsti dalla legge n. 65/86, art. 5, comma 2 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici);

- 14) Di non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" (ex L. 203/98 e successive modifiche), ovvero aver rinunciato a tale status ai sensi dell'art. 636 del D.lgs 15/03/2010 n. 66;
- 15) Di essere in possesso della patente di guida di cat. B, o superiore, in corso di validità;
- 16) Di conoscere l'uso delle apparecchiature e degli applicativi informatici più diffusi.

TUTTI I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO NELL'AVVISO DI MOBILITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DEVONO SUSSISTERE AL MOMENTO DELLA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

SI PRECISA CHE NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE LE DOMANDE PROVENIENTI DA CANDIDATI PRIVI DEI TITOLI E DEI REQUISITI GENERALI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE O SPROVVISTE DEGLI ALLEGATI DI CUI ALL'ART. 6.

Articolo 6 - Documenti obbligatori a corredo della domanda

Alla domanda dovranno essere **allegati obbligatoriamente, pena esclusione**, i seguenti documenti:

- **il curriculum formativo-professionale**, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto dal candidato (il curriculum privo della sottoscrizione non verrà preso in considerazione), reso in forma di autocertificazione ai sensi del DPR n. 445/2000, che illustri, in particolare, i titoli di studio posseduti (con data e luogo del conseguimento e votazione ottenuta), le esperienze lavorative (con la specificazione dei periodi svolti, dell'ente e servizio di destinazione, della categoria e del profilo professionale ricoperti), i corsi di formazione e aggiornamento ed ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile specificare per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta;
- **copia fotostatica** (fronte/retro) di un documento di identità in corso di validità.

Il candidato potrà inoltre allegare ogni altro titolo culturale e di servizio che ritenga utile al fine della valutazione della propria formazione professionale finalizzata a tale mobilità. Tali titoli possono essere comprovati con dichiarazioni allegate alla domanda o contenute nella domanda stessa, rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Articolo 7 - Esclusione dalla selezione

E' prevista l'esclusione dalla selezione per i seguenti motivi:

a) l'omissione nella domanda:

- del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente, del luogo e della data di nascita, a meno che tali dati siano rilevabili in altri documenti allegati;
- dell'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;
- della dichiarazione del possesso dei requisiti richiesti;
- della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda di ammissione;
- della copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;
- del curriculum formativo-professionale;

b) la mancata presentazione della domanda entro il termine stabilito;

c) mancanza di uno o più requisiti di cui all'art. 3;

Ogni altra irregolarità sarà oggetto di richiesta di regolarizzazione. La regolarizzazione dovrà essere effettuata, a pena di esclusione, nei termini allo scopo assegnati.

Articolo 8 – Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese

Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum formativo-professionale hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione", ai sensi degli art. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR in conformità alla vigente normativa. L'Amministrazione procederà d'ufficio a campione, all'acquisizione o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di pubbliche amministrazioni. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Articolo 9 – Modalità di selezione e diario delle prove

Tutte le domande pervenute nella modalità e nei termini previsti dal presente avviso, corredate dagli allegati previsti, saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile del Corpo di Polizia Municipale con l'ausilio dell'Ufficio Personale.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio verrà pubblicato, con valore di notifica, all'Albo Pretorio, nell'home page e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" del sito istituzionale del Comune di Camerino (www.comune.camerino.mc.it) nei 5 giorni successivi la scadenza di pubblicazione del bando. Nella stessa data verranno indicati il luogo e il giorno in cui si svolgerà il colloquio.

Eventuali modificazioni concernenti lo svolgimento del colloquio saranno comunicati ai candidati tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale del comune: www.comune.camerino.mc.it con un preavviso di almeno 3 giorni.

Alla valutazione dei candidati provvederà apposita commissione nominata dal Comandante del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Camerino.

La Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo massimo di 45 punti di cui massimo 15 punti per la valutazione del curriculum formativo – professionale e massimo 30 punti per la valutazione del colloquio.

La Commissione procederà ad una prima valutazione del **curriculum formativo – professionale** presentato, con particolare riguardo all'esperienza acquisita nelle mansioni attinenti al profilo professionale ricercato, della quantità e qualità dei servizi prestati a tempo indeterminato e/o determinato, dei titoli di studio posseduti attinenti al posto da ricoprire, dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento e di quant'altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali del candidato in relazione alla posizione professionale da ricoprire.

La commissione, prima di procedere all'esame delle domande pervenute, definisce quale punteggio attribuire ad ognuna delle voci sopra elencate, nel limite massimo previsto.

Il colloquio consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato e conseguentemente sulle specifiche metodologie professionali concernenti il posto da ricoprire. Il colloquio dovrà altresì verificare le attitudini professionali del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'amministrazione e sarà anche teso ad approfondire la conoscenza dei seguenti argomenti:

1. Ordinamento, ruolo e funzioni della polizia municipale con particolare riferimento alla legislazione regionale (Marche) in materia;
2. Sicurezza urbana e sicurezza pubblica;

3. Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione, altre norme in materia di circolazione stradale;
4. Nozioni di diritto penale e di procedura penale;
5. Nozioni sulla legislazione nazionale e regionale in materia di commercio, pubblici esercizi, edilizia, ambiente e polizia amministrativa.
6. Nozioni sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000);
7. Rapporto di lavoro alle dipendenze di una pubblica amministrazione (D.Lgs. n. 165/2001) ;
8. Obblighi e diritti dei dipendenti pubblici;

Il punteggio attribuibile al colloquio è di 30 punti e si considera superato se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

Articolo 10 – Commissione esaminatrice

Le operazioni relative alla presente procedura verranno svolte da una commissione composta:

- a) dal responsabile della struttura con funzioni di presidente, oppure dal Direttore Generale/Segretario Generale, se incaricato dal Sindaco, nel caso di posto apicale o nel caso di impedimento del responsabile medesimo quando non sia direttamente individuabile una figura in sua sostituzione;
- b) da una unità di personale in servizio di ruolo esperta nelle materie della selezione.

La commissione è assistita da un segretario nominato dal presidente della commissione medesima, che cura la stesura dei verbali relativi alle fasi della procedura di mobilità esterna.

Articolo 11 - Graduatoria

La Commissione, sulla base dei curricula e dei colloqui effettuati, individuerà in via definitiva il candidato che riterrà idoneo alla copertura del posto. La valutazione finale e il conseguente ordine di graduatoria saranno dati dal punteggio complessivo ottenuto dai candidati nell'esame del curriculum e nel colloquio.

In casi di parità di merito, verranno applicate le preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

Le valutazioni della commissione sono insindacabili e l'attività della stessa è volta ad accertare la professionalità posseduta in relazione alle caratteristiche del posto in copertura.

Il trasferimento per mobilità è subordinato, in ogni caso, alla previa verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso per la partecipazione alla procedura.

Qualora venga accertata la mancanza di uno dei predetti requisiti, non si darà luogo alla cessione del contratto di lavoro e quindi all'assunzione.

Il candidato classificatosi primo in graduatoria sarà dichiarato vincitore e trasferito presso il Comune di Camerino nel termine che gli verrà allo scopo comunicato, **previo rilascio dell'assenso da parte dell'amministrazione di appartenenza entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Camerino, il quale si riserva di non procedere all'assunzione per trasferimento qualora la decorrenza dello stesso risulti incompatibile con le predette esigenze organizzative.**

Il vincitore della selezione sarà invitato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali, conservando la posizione giuridica ed il trattamento economico previsto per la posizione di inquadramento acquisiti fino all'atto del suo trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata.

Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità esterna è esonerato dall'obbligo del periodo di prova.

Si procede allo scorrimento della graduatoria qualora il candidato non prenda servizio entro il termine stabilito e/o non stipuli, entro il termine richiesto, il contratto individuale di lavoro.

Si rende noto che tutte le domande di mobilità eventualmente presentate al Comune di Camerino prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Articolo 12 - Pari opportunità

Il Comune di Camerino garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

Articolo 13 - Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura selettiva cui si riferiscono.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato, anche tramite supporti informatici, e comunicato al personale dipendente e ai soggetti del Comune coinvolto nel procedimento. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, il Comune di Camerino, in qualità di " Titolare " del trattamento, è tenuto a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei suoi dati personali.

a) Identità e dati di contatto del titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di Camerino, con sede provvisoria in Via Le Mosse n. 19 – 63032 Camerino (MC).

b) Responsabile della protezione dei dati personali

Il Titolare del trattamento è il Comune di Camerino, in persona del Sindaco pro-tempore in carica. Il responsabile del trattamento dei dati personali è l'Avv. Nadia Corà.

c) Responsabili del trattamento

L'Ente può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui l'Ente ha la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati.

Vengono formalizzate da parte dell'Ente istruzioni, compiti ed oneri in capo a tali soggetti terzi con la designazione degli stessi a "Responsabili del trattamento". Vengono sottoposti tali soggetti a verifiche periodiche al fine di constatare il mantenimento dei livelli di garanzia registrati in occasione dell'affidamento dell'incarico iniziale.

d) Soggetti autorizzati al trattamento

I dati personali del candidato sono trattati da personale interno previamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta tutela dei dati personali del candidato.

e) Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei dati personali viene effettuato dal Comune di Camerino per lo svolgimento di funzioni istituzionali e pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e), non necessita del consenso del candidato. I dati personali sono trattati ai fini dell'espletamento della presente procedura selettiva e dell'eventuale successivo trasferimento presso gli organici del Comune di Camerino.

f) Destinatari dei dati personali

I dati personali del candidato potranno essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati e/o diffusi ai sensi della normativa vigente e del presente avviso.

g) Trasferimento dei dati personali a Paesi extraUE

I dati personali del candidato non sono trasferiti al di fuori dell'Unione europea.

h) Periodo di conservazione

I dati del candidato sono conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione o all'incarico in corso, da instaurare o cessato, anche con riferimento ai dati che il candidato fornisce di propria iniziativa. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

i) Diritti

Nella sua qualità di interessato, il candidato ha diritto:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali;
- di revocare il consenso, ove previsto; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basato sul consenso conferito prima della revoca.

j) Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Il mancato conferimento da parte del candidato comporterà l'impossibilità di ammettere il candidato alla procedura selettiva.

Articolo 14 – Informazioni generali e facoltà di proroga e revoca

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura; la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso viene pubblicato nelle more delle procedure di mobilità nazionale di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001, finalizzate a verificare la presenza di personale in lista di disponibilità avente i requisiti per l'assunzione.

Il presente avviso è emanato nel rispetto del D.lgs. n. 198/2006 e successive modificazioni e integrazioni, recante disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il Comune di Camerino si riserva la facoltà di revocare o modificare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente avviso. Si riserva altresì di non procedere alla copertura dei posti mediante passaggio diretto da altre amministrazioni qualora diversi indirizzi di politiche assunzionali e/o nuove normative di contenimento delle spese di personale condizionino in maniera negativa la procedura di instaurazione del rapporto di lavoro.

La pubblicazione del presente avviso e l'esperimento della procedura di mobilità non sono in ogni caso impegnativi per l'amministrazione che si riserva la facoltà di non dar corso al trasferimento di personale e non fa sorgere alcun diritto a favore dei partecipanti al passaggio diretto presso gli organici del Comune di Camerino.

In ottemperanza a quanto previsto all'art. 8 della L. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni, si comunica che:

- la domanda di partecipazione alla procedura selettiva è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e pertanto l'amministrazione non darà comunicazioni ulteriori rispetto a quanto previsto dalla normativa citata;

- il procedimento si concluderà entro sei mesi dalla data di pubblicazione del presente avviso;
- gli atti possono essere visionati presso l'Ufficio Personale del Comune di Camerino;
- il responsabile del procedimento è il Dr. Andrea Isidori.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le norme stabilite dalle leggi, dal CCNL e dai regolamenti in vigore.

Il presente avviso ed il relativo schema di domanda sono disponibili sul sito internet istituzionale del Comune di Camerino - sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso", gli stessi possono inoltre essere ritirati presso l'Ufficio Personale.

Per ulteriori informazioni rivolgersi agli addetti dell'Ufficio Personale del Comune di Camerino (tel. 0737/630460).

Orario di apertura al pubblico: tutti i giorni feriali, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.00,

Camerino,

Il Responsabile del Corpo di Polizia
Municipale

Dr. Andrea Isidori

ALLEGATO A)
Fac-simile domanda di partecipazione

Camerino

(MC)

Spett.le Comune di

Ufficio Protocollo
Via Le Mosse n. 19
62032 CAMERINO

Pec:

protocollo@pec.comune.camerino.mc.it

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA (EX ART. 30 COMMA 1 DEL D.LGS. N. 165/2001) PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELLA CATEGORIA "C" – PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE"

Consapevole delle sanzioni penali e civili previste in caso di dichiarazioni non veritiere dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, il/la sottoscritto/a

COGNOME _____

NOME _____

CODICE _____

FISCALE _____

_____ dopo aver
preso visione dell'avviso relativo alla procedura di mobilità sopra indicata,
nell'accettarne senza riserva tutte le condizioni,

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla procedura sopraindicata e, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e delle altre disposizioni vigenti,

DICHIARA

- di essere nato/a a _____ Prov. ____ il
____/____/____ e di essere residente nel Comune di _____
CAP _____ Prov. _____
Via _____ n. _____ Tel.
_____ Cell. _____
indirizzo e-mail _____
indirizzo PEC _____

- di voler ricevere le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo (indicare solo di diverso dalla residenza):
Via _____ n. _____ Comune di _____
CAP _____
Prov. _____;
- di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- di essere in possesso dei requisiti previsti dalla legge n. 65/86, art. 5, comma 2 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici);
- di non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" (ex L. 203/98 e successive modifiche), ovvero aver rinunciato a tale status ai sensi dell'art. 636 del D.lgs 15/03/2010 n. 66;
- di essere dipendenti a tempo pieno e indeterminato presso la seguente Pubblica Amministrazione

_____ dal _____ ad oggi, con sede di lavoro in _____
_____;
- di essere inquadrato nel profilo Professionale di ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE o equivalente e più precisamente _____
_____ Categoria C – Posizione economica _____;
- essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito nell'anno _____ presso _____ con votazione _____;
- di essere in possesso dei seguenti titoli culturali/professionali coerenti al posto da ricoprire (es. laurea, master, specializzazione, abilitazioni, dottorato di ricerca, ecc.), specificandone la tipologia del titolo, la data di conseguimento, l'ente erogatore, nonché il giudizio finale riportato:

-
-
-
-
- di conoscere l'uso delle apparecchiature e degli applicativi informatici più diffusi;
 - di essere in possesso delle seguenti ulteriori esperienze lavorative/professionali come espresso nell'allegato curriculum vitae:

-
-
-
-
- di aver superato favorevolmente il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
 - eventuali titoli di preferenza in caso di parità di punteggio (vedi allegato B)

-
-
-
-
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
ovvero il motivo di non iscrizione o cancellazione dalle medesime _____;

- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso
ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali _____
ovvero di avere in corso i
seguenti procedimenti penali _____

-
-
-
-
- di non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione, negli ultimi 24 mesi precedenti la data di scadenza del presente avviso ovvero di avere riportato i
seguenti procedimenti disciplinari _____;

- di non essere stato sospeso cautelativamente o per ragioni disciplinari dal servizio
ovvero _____

-
-
-
-
- di essere in possesso della patente di guida di cat. B, o superiore, in corso di validità;
 - di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità;

- che le informazioni contenute nella presente domanda e nell'allegato curriculum vitae corrispondono al vero;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Corpo di Polizia Municipale del Comune di Camerino – via Le Mosse n. 17 – 62032 Camerino – le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Il/La sottoscritto/a _____
dichiara di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 196/2003, che i dati personali raccolti sono obbligatori per il corretto svolgimento della presente procedura e saranno trattati, con strumenti manuali e/o informatici e con modalità cartacee e/o informatiche, esclusivamente per le finalità ed attività istituzionali dell'Ente ed in particolare ai fini per i quali la presente dichiarazione viene resa, così come espresso all'art. 13 dell'avviso di mobilità.

Allega alla presente:

- 1) copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
- 2) curriculum vitae in formato europeo debitamente datato e sottoscritto;

Data _____

Firma

N.B.: la domanda deve essere firmata dal candidato a pena di esclusione.

ALLEGATO B)

Elenco categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno diritto di preferenza a parità di merito.

In base all'art. 5 del DPR n. 487/94, a parità di merito spetta la preferenza secondo il seguente ordine:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;)
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

***** *** *****

Il presente atto viene trasmesso in copia, per quanto di competenza, ai seguenti uffici:

- 1) Sindaco
- 2) Segretario Generale
- 3) Corpo Polizia Municipale
- 4) Ufficio Personale
- 5) Albo.

Il Comandante
F.to ISIDORI ANDREA

PARERI:

REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento e si attesta la copertura finanziaria del conseguente impegno di spesa. Dalla data odierna, il provvedimento medesimo è esecutivo.

31-08-2019

Il Responsabile del Settore
Servizi Finanziari
Barboni Giuliano

La presente è copia conforme all'originale
31-08-2019

IL FUNZIONARIO DELEGATO
ISIDORI ANDREA