



Comune di Camerino
(Provincia di Macerata)

COPIA CONFORME

SETTORE 2^ BILANCIO – PROGRAMMAZIONE - TRIBUTI - ECONOMATO - RISORSE
UMANE

DETERMINAZIONE

N.53 del 25-07-2019
N. 964 del Registro generale

Oggetto:
CONGEDO PARENTALE G.C. - CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE
RETRIBUITO AL 30% AI SENSI DEGLI ARTT. 32 E 34 DEL D.LGS. N. 151/2001 - MESI
DI LUGLIO - AGOSTO E SETTEMBRE 2019 PER N. 12 GIORNI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO che:

- con propria determinazione n. 63/2014 (Reg. Gen. n. 575/2014) la dipendente C.G. (dipendente a tempo pieno e indeterminato in qualità di Istruttore contabile – Cat. C.) è stata collocata in congedo di maternità dal 21.09.2014 (periodo di mesi due precedenti la data presunta del parto fissata da certificato medico per il 21.11.2014) e per i tre mesi successivi;
- con successiva determinazione n. 93/2014 (Reg. Gen. 828/2014) è stato definito il periodo in cui la sopra richiamata dipendente è stata collocata in congedo di maternità in considerazione della data in cui è avvenuto il parto (21.9.2014 – 21.02.2015);
- con ulteriore determinazione n. 10/2015 (Reg. Gen. 103/2015) è stato concesso alla suddetta dipendente il congedo parentale per maternità previsto dall'art. 32, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n. 151/2001, per un periodo di giorni 30 (trenta), interamente retribuiti, decorrenti dal 23.02.2015 e fino al 24.03.2015, periodo interrotto da malattia e goduto per soli 16 giorni (23.02.2015-10.03.2015);
- con proprio atto n. 25/2015 (Reg. Gen. n. 209/2015) è stato riconosciuto, come da richiesta della dipendente, un periodo di congedo parentale interamente retribuito decorrente dall'8.4.2015 e fino al 21.04.2015 (n. 14 giorni);
- con propri atti sono stati riconosciuti alla dipendente, fino all'anno 2018, ulteriori periodi di congedo parentale retribuiti al 30%, per un totale di giorni 94;

VISTA la nota del 25.07.2019 (acquisita al protocollo al n. 14850/2019) con la quale la dipendente C.G. chiede di poter usufruire di un periodo di congedo parentale per la propria

figlia E.G. per i giorni 26 luglio 2019 e 1 - 2 - 8 - 9 - 16 - 22 - 23 - 29 - 30 agosto 2019 e 12 e 13 settembre 2019;

RILEVATO che il coniuge della lavoratrice in oggetto ha dichiarato, in qualità di padre della minore E.G, di non aver usufruito del congedo parentale per la stessa;

RICHIAMATO l'art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001 ai sensi del quale la madre lavoratrice, trascorso il periodo di astensione obbligatoria e fino al compimento di 12 (dodici) anni di età del bambino, ha diritto all'astensione facoltativa per un periodo continuativo o frazionato non superiore complessivamente a 6 (sei) mesi;

DATO ATTO che i congedi parentali spettanti a entrambi i genitori non possono complessivamente eccedere il limiti di 10 (dieci) mesi, elevabili a 11 (undici) qualora il padre lavoratore eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi;

VISTO l'art. 34 del D.Lgs. n. 151/2001 in merito al trattamento economico e normativo spettante in caso di assenza dal lavoro per congedo parentale, come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 80/2015, che dispone che fino al 6[^] anno di vita del bambino, alle lavoratrici ed ai lavoratori è dovuta un'indennità pari al 30% della retribuzione, senza maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di 6 mesi;

VISTO l'art. 43 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

CONSIDERATO che l'art. 17, comma 7 del C.C.N.L. 14.09.2000 e la circolare Inps n. 109/2000 prevedono che i periodi di assenza per astensione facoltativa fruiti in via continuativa comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadono all'interno degli stessi e che vi è frazionabilità del periodo di congedo parentale, quando tra un periodo e l'altro di astensione facoltativa, segue un giorno di effettivo servizio lavorativo;

VERIFICATO che è stato rispettato il limiti numerico del periodo di congedo di diritto della lavoratrice come evidenziato nel prospetto che segue:

- n. 30 giorni al 100%: n. 16 giorni dal 23.02.2015 al 10.03.2015;
n. 14 giorni dall'08.04.2015 al 21.04.2015;
- n. 150 giorni: n. 94 giorni retribuiti al 30% fino all'anno 2019;
restando alla suddetta la facoltà di godere ancora di 56 giorni di congedo parentale;

RITENUTO di poter accogliere la richiesta formulata dalla dipendente C.G.;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 151/2001;

VISTO il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;

TUTTO ciò premesso;

D E T E R M I N A

1. La premessa è parte integrale e sostanziale del presente atto:

2. Concedere alla C.G. (dipendente di questo Ente in qualità di Istruttore contabile a tempo pieno ed indeterminato – Cat. C.) il congedo parentale per maternità previsto dall'art. 32, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n. 151/2001, per i giorni 26 luglio 2019 e 1 – 2 - 8 – 9 – 16 – 22 – 23 – 29 – 30 agosto 2019 e 12 e 13 settembre 2019, per un totale di n. 12 giornate;
3. Durante la fruizione dei suddetti periodi di congedo parentale alla suddetta dipendente spetta il 30% della retribuzione, ai sensi degli artt. 32 e 34 del D. Lgs. n. 151/2001; il suddetto congedo retribuito in misura ridotta è valutato ai fini dell'anzianità di servizio, riduce le ferie e la tredicesima mensilità;
4. Stabilire che a seguito della fruizione del congedo parentale oggetto del presente atto, alla dipendente C.G. residuano n. 44 giorni (1 mese e 14 giorni) di congedo parentale da fruire per la figlia E.G.;
5. Prendere atto che il coniuge della dipendente in oggetto ha dichiarato in qualità di padre della minore di non aver fruito del congedo parentale per la figlia stessa.

Il presente atto viene trasmesso in copia, per quanto di competenza, ai seguenti uffici:

- 1) Albo
- 2) Ufficio Personale
- 3) Sig.ra C.G.

Il Responsabile del Settore 2^
Bilancio - Programmazione - Tributi
Economato - Risorse Umane
F.to Dr. Giuliano Barboni

La presente è copia conforme all'originale
Camerino, 25-07-2019

Il Responsabile del Settore 2^
Bilancio - Programmazione - Tributi
Economato - Risorse Umane
Dr. Giuliano Barboni

Certificato di pubblicazione

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata, in data odierna, all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Pubblicazione n. 1780

Camerino, 31-08-2020

Il Responsabile del Settore 2^
Bilancio - Programmazione - Tributi
Economato - Risorse Umane
F.to Dr. Giuliano Barboni