



Comune di Camerino
(Provincia di Macerata)

COPIA CONFORME

SETTORE 2^ BILANCIO – PROGRAMMAZIONE - TRIBUTI - ECONOMATO - RISORSE
UMANE

DETERMINAZIONE

N.78 del 31-08-2020
N. del Registro generale

Oggetto:
DIPENDENTE PAGANELLI MARCELLO - CAPO-OPERAIO - CAT. B.3 - POS. EC. B.4 -
COLLOCAMENTO A RIPOSO ANTICIPATO QUOTA 100 CON DECORRENZA
1.1.2021.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che il dipendente Sig. Paganelli Marcello, nato a Camerino il 21.6.1958, dipendente del Comune di Camerino in qualità di Capo-Operaio - Cat. B.3 - Pos. Ec. B.4 – con istanza del 22.06.2020, acquisita a questo protocollo generale in data 23.06.2020 al n. 13712, ha chiesto di essere collocato a riposo anticipato quota 100 a decorrere dal 1^ gennaio 2021, in quanto in possesso dei requisiti previsti dalla normativa;

Vista la ricevuta di presentazione di domanda on line di pensione anticipata quota 100 inoltrata all'INPS di Macerata in data 13.07.2020 del patronato INAS (ufficio 28342 - ente 015 - INAS) per conto del suddetto dipendente;

Rilevato che il dipendente in parola, alla data di cessazione dal servizio (31.12.2020), maturerà presso il Comune di Camerino una anzianità contributiva così distinta:

- Dal 14.01.1981 al 13.04.1981 – Ass. tempo determinato (aa 00 mm 03 gg 00)
- Dal 01.01.1989 al 31.12.2020 – Ass. tempo indeterminato (aa 32 mm 00 gg 00)
- Ricongiunzione L. 29/79 (aa 06 mm 05 gg 28)
- Riscatto servizio militare (15.05.1979 – 06.05.1980) (aa 00 mm 11 gg 22)
- Per un totale di aa 39 mm 08 gg 20;

VISTO l'art. 14 del D.L. 28.01.2019 n. 4 e la circolare n. 19 del 29/01/2019 la quale stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2019 “in via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n.335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita "pensione quota 100".;

Considerato in particolare l'art.14 del citato decreto che attribuisce, a determinate categorie di soggetti, la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata al ricorrere delle seguenti condizioni:

- al perfezionamento, nel periodo compreso tra il 2019 e il 2021, di un'età anagrafica non inferiore a 62 anni e di un'anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma e amministrare dall'INPS, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorso il periodo previsto per l'apertura della c.d. finestra, diversificata in base al datore di lavoro ovvero alla gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico;

VISTA la legge 28 marzo 2009, n. 26, di conversione in legge con modificazioni del decreto legge 28 gennaio 2009, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni;

CONSIDERATO che:

- i dipendenti che hanno maturato i requisiti prescritti entro il 29 gennaio 2019 (data di entrata in vigore del D.L. n. 4/2019) conseguono il diritto alla decorrenza utile del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;
- i dipendenti pubblici che perfezionano i prescritti requisiti entro il 30 gennaio 2019 (giorno successivo alla data di entrata in vigore del D.L. n. 4/2019) conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti (c.d. finestra) e comunque non prima del 1° agosto 2019;
- la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

Verificato che il dipendente di cui trattasi, in base alla normativa sopra citata, ha maturato i requisiti richiesti per il collocamento a riposo anticipato quota 100 in quanto in possesso di una età anagrafica maggiore di 62 anni e più di 38 anni di servizio;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto di G.C. n. 169 dell'1.8.2006 e s.m.i.;

DETERMINA

1) Collocare a riposo anticipato quota 100 il dipendente Sig. Paganelli Marcello, nato a Camerino il 21.06.1958, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Camerino in qualità di Capo-Operaio – Cat. B.3 – Pos. Ec. B.4 – a decorrere dal 1°

gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 31.12.2020), in base a quanto disposto dalla vigente normativa in materia;

2) Di dare atto che al momento del collocamento a riposo il sig. Paganelli avrà la seguente anzianità contributiva:

Dal 14.01.1981 al 13.04.1981 – Ass. tempo determinato (aa 00 mm 03 gg 00)

Dal 01.01.1989 al 31.12.2020 – Ass. tempo indeterminato (aa 32 mm 00 gg 00)

Ricongiunzione L. 29/79 (aa 06 mm 05 gg 28)

Riscatto servizio militare (15.05.1979 – 06.05.1980) (aa 00 mm 11 gg 22)

Per un totale di aa 39 mm 08 gg 20;

3) Di incaricare gli uffici competenti di attuare tutti gli atti consequenziali all'attuazione della presente determinazione.

Il presente atto è trasmesso in copia, per quanto di competenza, ai seguenti Servizi:

- Sindaco
- Segretario
- Settore 3[^] Tecnico
- Ufficio Personale
- Sig. Paganelli Marcello
- Albo.

Il Responsabile del Settore 2[^]
Bilancio - Programmazione - Tributi
Economato - Risorse Umane
F.to Dr. Giuliano Barboni

La presente è copia conforme all'originale
Camerino, 31-08-2020

Il Responsabile del Settore 2[^]
Bilancio - Programmazione - Tributi
Economato - Risorse Umane
Dr. Giuliano Barboni

Certificato di pubblicazione

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata, in data odierna, all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Pubblicazione n. 1787

Camerino, 31-08-2020

Il Responsabile del Settore 2[^]
Bilancio - Programmazione - Tributi
Economato - Risorse Umane
F.to Dr. Giuliano Barboni

