



Comune di Camerino
(Provincia di Macerata)

ORIGINALE

SETTORE 2^ BILANCIO – PROGRAMMAZIONE - TRIBUTI - ECONOMATO –
RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE

N.94 del 07-09-2021
N. 958 del Registro generale

**Oggetto: DIPENDENTE G.C. - CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE AI
SENSI DEGLI ARTT. 32 E 34 DEL D.LGS. N. 151/2001 - MESI DI LUGLIO E
AGOSTO 2021..**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTE le note del 4.8.2021 e del 27.8.2021 (acquisite al protocollo al n. 18241/2021 e n. 19765/2021) con le quali la dipendente C.G. ha chiesto di poter usufruire di due periodi di congedo parentale per il proprio figlio T.G. (nato 20.01.2010) rispettivamente per i giorni 9 – 10 - 11 - 12 e 13 agosto 2021 e per i giorni 2 – 3 – 9 - 10 -13 e 14 settembre 2021;

RILEVATO che il coniuge della lavoratrice in oggetto ha dichiarato, in qualità di padre del minore T.G., di non aver usufruito del congedo parentale per lo stesso;

RICHIAMATO l'art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001 ai sensi del quale la madre lavoratrice, trascorso il periodo di astensione obbligatoria e fino al compimento di 12 (dodici) anni di età del bambino, ha diritto all'astensione facoltativa per un periodo continuativo o frazionato non superiore complessivamente a 6 (sei) mesi;

DATO ATTO che i congedi parentali spettanti a entrambi i genitori non possono complessivamente eccedere il limiti di 10 (dieci) mesi, elevabili a 11 (undici) qualora il padre lavoratore eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi;

VISTO l'art. 34 del D.Lgs. n. 151/2001 in merito al trattamento economico e normativo spettante in caso di assenza dal lavoro per congedo parentale, come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. n. 80/2015, il quale dispone che fino al 6^ anno di vita del bambino, alle lavoratrici ed ai lavoratori è dovuta un'indennità pari al 30% della retribuzione, senza maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di 6 mesi;

VISTO l'art. 43 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

CONSIDERATO che l'art. 43, comma 5 del C.C.N.L. 21.05.2018 e la circolare Inps n. 109/2000 prevedono che i periodi di assenza per astensione facoltativa fruiti in via continuativa comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadono all'interno degli stessi e che vi è frazionabilità del periodo di congedo parentale, quando tra un periodo e l'altro di astensione facoltativa, segue un giorno di effettivo servizio lavorativo;

VISTA la certificazione rilasciata dal Comune di Visso nella quale si attesta che la dipendente G.C., per il proprio figlio T.G., ha usufruito dei seguenti periodi di congedo parentale:

Anno 2010: n. 17 giorni;

Anno 2011: n. 21 giorni

Anno 2012: n. 10 giorni

per un totale di 48 giorni;

VERIFICATO che resta alla suddetta la facoltà di godere ancora per il proprio figlio T.G. di 132 giorni di congedo parentale, senza retribuzione in quanto il minore ha compiuto il 6^a anno di età;

RITENUTO di poter accogliere la richiesta formulata dalla dipendente C.G.;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 151/2001;

VISTO il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;

TUTTO ciò premesso;

D E T E R M I N A

1. La premessa è parte integrale e sostanziale del presente atto:
2. Concedere alla dipendente C.G. (dati personali agli atti dell'Ufficio Personale) il congedo parentale per maternità previsto dall'art. 32, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n. 151/2001, per il proprio figlio T.G., per i giorni 9 - 10 - 11 - 12 e 13 agosto 2021 e per i giorni 2 - 3 - 9 - 10 - 13 e 14 settembre 2021, per un totale di n. 13 giornate in quanto i periodi di assenza per astensione facoltativa fruiti in via continuativa comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadono all'interno degli stessi;
3. Durante la fruizione dei suddetti periodi di congedo parentale alla suddetta dipendente non spetterà alcuna retribuzione, ai sensi degli artt. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/2001; il suddetto congedo non retribuito è valutato ai fini dell'anzianità di servizio, riduce le ferie e la tredicesima mensilità;
4. Stabilire che a seguito della fruizione del congedo parentale oggetto del presente atto, alla dipendente C.G. residuano n. 119 giorni (3 mesi e 29 giorni) di congedo parentale da fruire per il figlio T.G.;

5. Prendere atto che il coniuge della dipendente in oggetto ha dichiarato in qualità di padre del minore di non aver fruito del congedo parentale per il figlio stesso.

Il presente atto viene trasmesso in copia, per quanto di competenza, ai seguenti uffici:

- 1) Albo
- 2) Ufficio Personale
- 3) Sig.ra C.G.

Il Responsabile del Settore 2^
Bilancio – Programmazione – Tributi -
Economato - Risorse umane
Dr. GIULIANO BARBONI

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate



Comune di Camerino
(Provincia di Macerata)

DETERMINAZIONE N. 958 DEL 07-09-2021

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

OGGETTO: DIPENDENTE G.C. - CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE AI SENSI DEGLI ARTT. 32 E 34 DEL D.LGS. N. 151/2001 - MESI DI LUGLIO E AGOSTO 2021..

Il Responsabile del Servizio Finanziario **APPONE** il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18.8.2007, n. 267.

Camerino, lì 07-09-2021

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. GIULIANO BARBONI

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate



Comune di Camerino
(Provincia di Macerata)

DETERMINAZIONE N. 958 DEL 07-09-2021

OGGETTO: DIPENDENTE G.C. - CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE AI SENSI DEGLI ARTT. 32 E 34 DEL D.LGS. N. 151/2001 - MESI DI LUGLIO E AGOSTO 2021..

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicazione n. 1614

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Camerino, lì 07-09-2021

Il Responsabile della Pubblicazione

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate