



Comune di Camerino
Provincia di Macerata

COPIA CONFORME

**SETTORE 3 TERRITORIO, LL.PP., MANUTENZIONE, AMBIENTE,
SISMA RICOSTRUZIONE PUBBLICA**

DETERMINAZIONE

N.364 /Serv. LL.PP. del 28-10-2019

N. 1359 del Registro generale

Oggetto:

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI " OPERAIO - CUSTODE DI CIMITERO" CAT. G. B.3 - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL 3^ SETTORE TERRITORIO - LL.PP. - AMBIENTE - SISMA - RICOSTRUZIONE PUBBLICA - APPROVAZIONE BANDO E FAC-SIMILE SCHEMA DI DOMANDA.

RICHIAMATI i seguenti atti:

- delibera della Giunta Comunale n. 27 del 07.02.2019 relativa al “Programma Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021”, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale l’Amministrazione ha deliberato di approvare la programmazione del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2019-2021 e del piano occupazionale 2019-2021;
- delibera n. 61 del 04.04.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è modificato il piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2019/2021;
- delibera di G.C. n. 113 dell’1.8.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui si prevedeva la copertura del posto di “Operaio – Custode di Cimitero” – Cat. G. B.3 - a tempo pieno ed indeterminato;

DATO ATTO che l’art.1, commi 557, 551/bis e 557/quarter della legge 27 dicembre 2006 n.296 dispone che, dall’anno 2014, gli enti devono assicurare, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

DATO atto che il Comune di Camerino:

- non è in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242 e 244 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;
- ha rispettato la riduzione della spesa di personale prevista dall’art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quarter, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni ed integrazioni;

Considerato che l'assunzione di personale presso gli enti locali è vincolata, a decorrere dall'anno 2017, al rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'art. 6, commi 6 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001;
- la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
- il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- l'approvazione del bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché l'invio dei dati relativi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009;
- rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009;
- l'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- l'approvazione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d. lgs. 198/2006;

Verificato che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- con delibera di Giunta Comunale n. 134 del 27.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive triennio 2017/2019;
- con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 23.01.2018, esecutiva ai sensi di legge, è stata rideterminata la dotazione organica del personale;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 25 del 31.01.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano degli obiettivi anno 2019;
- con deliberazione di G.C. n. 33 del 14.02.2019 è stata effettuata la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come da dichiarazioni agli atti e che quindi non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale;
- con deliberazione di C.C. n. 15 del 21.02.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019/2021;
- con deliberazione di C.C. n. 17 del 21.02.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 15.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2018, e relativi allegati, comprendente il conto del bilancio, il conto economico ed il conto del patrimonio;
- sono state rispettate le condizioni relative agli aspetti di competenza del bilancio di previsione ed in particolare del contenimento della spesa di personale, dell'approvazione e la trasmissione dei dati per gli strumenti di programmazione economico-finanziaria, al rispetto dei saldi di finanza pubblica e agli obblighi in materia di certificazione dei crediti;
- non risulta essere ente strutturalmente deficitario o in condizioni di dissesto;
- il fabbisogno di personale 2019-2021 è adottato nel rispetto dell'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006;

Dato atto che tale assunzione è prevista, con idonea copertura finanziaria nel bilancio pluriennale 2019/2021;

Preso atto che il D.L. 4/2019, in sede di conversione in legge n.26 del 27.3.2019, è stato integrato con l'art.14/bis, il quale, al comma 1^a lett.b), consente agli enti locali di computare nella capacità

assunzionale sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi negli anni precedenti sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

Preso atto che è in corso di svolgimento la procedura di esperimento della mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, mentre si ritiene di non avvalersi della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art.30, comma 2/bis, del citato D.lgs, temporaneamente sospesa per gli anni 2019/2021 dalla legge “ concretezza”;

Rilevato che il posto in parola si è già reso vacante nel corrente esercizio finanziario 2019 a seguito di collocamento a riposo del dipendente titolare;

Ritenuto pertanto di procedere con l'indizione della procedura di concorso pubblico per la copertura di n. 1 posti di “Operaio – Custode di Cimitero” Cat. G. B.3 del Comparto Funzioni locali;

Ritenuto che trattandosi di figura professionale non di concetto, bensì di operaio specializzato, si ritiene opportuno dare valenza alla professionalità, settorialità ed esperienza del lavoratore, rispetto al titolo di studio e che, alla luce di detta logica, tesa ad inserire nel proprio organico personale immediatamente in grado di svolgere la propria funzione con professionalità adeguata, si ritiene opportuno regolamentare l'accesso dall'esterno prevedendo quali requisiti:

- titolo di studio della scuola dell'obbligo;
- il possesso della patente di guida categ. “ C” e CQC merci”;

Richiamati i principi di imparzialità, trasparenza, economicità e celerità cui devono ispirarsi ed adeguarsi i procedimenti relativi alle procedure selettive;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, disciplinante le procedure di concorso;

DATO atto che, a norma dell'art. 6 del vigente “Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione, delle progressioni verticali, della mobilità esterna ed interna” del Comune di Camerino, *“la pubblicità del bando deve essere tale da assicurare la massima partecipazione dei concorrenti pertanto il comune provvede a darne pubblicità mediante:*

- a) pubblicazione nel sito internet del Comune di Camerino;*
- b) trasmissione alle organizzazioni sindacali aziendali e territoriali;*
- c) pubblicazione all'albo Pretorio dei comuni limitrofi;*
- d) trasmissione al Centro Servizi per l'Impiego competente per territorio;*
- e) pubblicazione mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana”;*

Visto lo schema del bando di concorso pubblico e l'unito schema di domanda, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Visti i vigenti CCNL dei dipendenti del Comparto Funzioni locali;

Visti gli artt. 107 e 109 – comma 2 – del T.U.E.L. approvato con D. Lgs 18 agosto 2000, n.267;

D E T E R M I N A:

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare lo schema di bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1

posti di “Operaio – Custode di Cimitero” Cat. G. B.3 del Comparto Funzioni locali;

3. Di pubblicare il presente avviso all’Albo Pretorio on-line per 30 giorni consecutivi, sino al termine della scadenza e sul sito internet istituzionale nel link della sezione “Bandi di concorso” in “Amministrazione trasparente”;
4. di dare atto che è in corso la procedura di mobilità obbligatoria di cui all’art.34/bis del D.lgs n.165/2001;
5. di informare le Organizzazioni Sindacali e le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell’Ente;
6. di dare atto che avverso il presente atto chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere per violazione di legge, per incompetenza ed eccesso di potere, entro 60 gg. dalla data di pubblicazione, al TAR delle Marche o, in alternativa, entro 120 gg. dalla data di pubblicazione, al Presidente della Repubblica;
7. di attestare la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile Servizio Territorio, LL.PP., Manutenzione,
Ricostruzione Pubblica e Ambiente
F.to Orioli Marco

La presente è copia conforme all’originale
28-10-2019

IL FUNZIONARIO DELEGATO
Orioli Marco