



Comune di Camerino

(Provincia di Macerata)

ORIGINALE

SETTORE 2^ BILANCIO – PROGRAMMAZIONE - TRIBUTI - ECONOMATO –
RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE

N.71 del 29-06-2021

N. 782 del Registro generale

Oggetto: DIPENDENTE CERESANI SANDRO - AUTISTA SCUOLABUS - CAT. GIURIDICA B.3 - POS. EC. B.4 - COLLOCAMENTO A RIPOSO ANTICIPATO ADDETTI AI LAVORI FATICOSI E PESANTI D.LGS. N. 67/2011 - CON DECORENZA 1.10.2021.
--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che il Sig. Ceresani Sandro (dati identificativi agli atti dell'Ufficio Personale) dipendente del Comune di Camerino in qualità di Autista Scuolabus – Cat. giuridica B.3 - Pos. Ec. B.4 – con istanza del 19.05.2021, acquisita a questo protocollo generale nella medesima data al n. 11458, ha chiesto di essere collocato a riposo anticipato a decorrere dal 1^ ottobre 2021 ai sensi del D.Lgs. n. 67 del 21/04/2011 e s.m.i.;

Richiamata la Circolare INPS n. 90 del 24 Maggio 2017 avente ad oggetto: “Accesso anticipato al pensionamento per gli addetti alle lavorazioni particolarmente faticose e pesanti. Decreto legislativo 21 aprile 2011, n. 67, come modificato dalla legge n. 214 del 2011 e dalla legge 11 dicembre 2016, n. 232.”;

Preso atto della comunicazione INPS del 12 aprile 2021 indirizzata al dipendente suddetto, attestante che, avendo lo stesso svolto l'attività di conducente di veicoli di capienza complessiva non inferiore a 9 posti per servizio pubblico di trasporto collettivo per il periodo minimo richiesto dalla legge, ha perfezionato in data 19/07/2021 i requisiti minimi richiesti ai fini del riconoscimento del beneficio pensionistico di cui al D.Lgs. 21 aprile 2011 n. 67 e s.m.i.;

Vista la ricevuta di presentazione di domanda on line di pensione anzianità/anticipata – addetti ai lavori faticosi e pesanti - inoltrata all'INPS di Macerata in data 13/05/2021 del patronato INAS (ufficio 28342 - ente 015) per conto del suddetto dipendente;

Rilevato che il dipendente in parola, alla data di cessazione dal servizio (30.09.2021), maturerà una anzianità contributiva di 42 anni, 1 mese 3 e 13 giorni, così distinta:

- Dal 18.10.1999 al 30.09.2021 – Autista Scuolabus di ruolo (aa 22 mm 02 gg 14);
- Ricongiunzione art. 2 Legge 29/79 (aa 19 mm 03 gg 13);
- Servizio militare di leva (aa 00 mm 07 gg 16);

=====

aa 42 mm 01 gg 13

Dato atto che per la pensione anticipata per i lavoratori precoci Legge 232/2016 l'accesso al pensionamento avviene alla maturazione di 35 anni di servizio e 62 anni e 7 mesi di età anagrafica;

Visto l'art. 27-ter del CCNL relativo al Personale del Comparto Regioni Autonomie Locali del 6.7.1995 che recita testualmente:

“Cause di cessazione del rapporto di lavoro

1. La cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, oltre che nei casi di risoluzione già disciplinati negli articoli 21, 22 e 25 del CCNL stipulato in data 6 luglio 1995, ha luogo:

- a) al compimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione;
- b) per dimissioni del dipendente;
- c) per decesso del dipendente”

Visto altresì l'art. Art. 27 quater relativo al Personale del Comparto Regioni Autonomie Locali del 6.7.1995 che recita testualmente:

“Obblighi delle parti

1. Nel primo caso di cui alla lettera a) dell'art. 27 ter, la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista. L'amministrazione comunica comunque per iscritto l'intervenuta risoluzione del rapporto. Nel secondo caso di cui alla lettera a) dell'art. 27 ter, l'amministrazione può risolvere il rapporto senza preavviso, salvo domanda dell'interessato per la permanenza in servizio oltre l'anzianità massima, da presentarsi almeno un mese prima del verificarsi della condizione prevista.

2. Nel caso di dimissioni del dipendente, questi deve darne comunicazione scritta all'amministrazione rispettando i termini di preavviso.”

Considerato che il dipendente ha assolto i termini del preavviso di mesi due, previsto dall'art. 39 CCNL relativo al Personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali 6.7.1995, come sostituito dall'art. 12 CCNL 09/05/2006;

Ritenuto di prendere atto della volontà espressa dal dipendente di recedere dal rapporto di lavoro, a far data dal 1° ottobre 2021 (ultimo giorno lavorativo 30.9.2021) avvalendosi del riconoscimento delle condizioni richieste per pensione anticipata per lavoratori addetti alle lavorazioni particolarmente faticose e pesanti;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- 1) la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di prendere atto della risoluzione del rapporto d'impiego con collocamento a riposo, del dipendente Sig. Ceresani Sandro (dati identificativi agli atti dell'Ufficio Personale), dipendente a tempo indeterminato di questo Comune in qualità di Autista Scuolabus, con decorrenza 1° ottobre 2021 (ultimo giorno lavorativo 30 settembre 2021), ai sensi del D.Lgs. n. 67 del 21/04/2011 e s.m.i. e dell'art. 12 del CCNL relativo al Personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali del 9.5.2006;
- b) di dare atto che il suddetto dipendente maturerà una anzianità contributiva pari a 42 anni, 1 mese e 13 giorni alla data del collocamento a riposo;
- c) di incaricare gli uffici competenti di attuare tutti gli atti consequenziali all'attuazione della presente determinazione.

Il presente atto è trasmesso in copia, per quanto di competenza, ai seguenti Servizi:

- 1- Sindaco
- 2- Segretario
- 3- Settore Tecnico
- 4- Ufficio Personale
- 5- Sig. Ceresani Sandro
- 6- Albo.

Il Responsabile del Settore 2^
Bilancio – Programmazione – Tributi -
Economato - Risorse umane
Dr. Giuliano Barboni

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate



Comune di Camerino
(Provincia di Macerata)

DETERMINAZIONE N. 782 DEL 29-06-2021

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

OGGETTO: DIPENDENTE CERESANI SANDRO - AUTISTA SCUOLABUS - CAT. GIURIDICA B.3 - POS. EC. B.4 - COLLOCAMENTO A RIPOSO ANTICIPATO ADDETTI AI LAVORI FATICOSI E PESANTI D.LGS. N. 67/2011 - CON DECORENZA 1.10.2021.

Il Responsabile del Servizio Finanziario **APPONE** il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18.8.2007, n. 267.

Camerino, lì 29-06-2021

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. Giuliano Barboni

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate



Comune di Camerino
(Provincia di Macerata)

DETERMINAZIONE N. 782 DEL 29-06-2021

OGGETTO: DIPENDENTE CERESANI SANDRO - AUTISTA SCUOLABUS - CAT. GIURIDICA B.3 - POS. EC. B.4 - COLLOCAMENTO A RIPOSO ANTICIPATO ADDETTI AI LAVORI FATICOSI E PESANTI D.LGS. N. 67/2011 - CON DECORENZA 1.10.2021.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicazione n. 1322

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Camerino, lì 29-06-2021

Il Responsabile della Pubblicazione

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate