



Comune di Camerino
(Provincia di Macerata)

ORIGINALE

SETTORE 2^ BILANCIO – PROGRAMMAZIONE - TRIBUTI - ECONOMATO –
RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE

N.63 del 10-06-2021

N. 725 del Registro generale

Oggetto: **PERSONALE DIPENDENTE - LIQUIDAZIONE INDENNITA'
LAVORO FESTIVO ANNO 2020**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO l'art. 17, comma 1 e 2, lett. d) del C.C.N.L. quadriennio 1998/2001, siglato il 1^ aprile 1999, ove e' previsto che:

1. Le risorse di cui all'art. 15 (Risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività) sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

2. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per:

d) il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, **orario notturno, festivo e notturno-festivo**, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34, comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'art. 28 del DPR 347/1983, dall'art. 49 del DPR 333/1990 e dalle disposizioni in vigore per le Camere di Commercio;

VISTO l'art. 24 "Trattamento per attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo" del C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 14.9.2000, il quale prevede che:

1. Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.

2. L'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.

3. L'attività prestata in giorno feriale non lavorativo, a seguito di articolazione di lavoro su cinque giorni, dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario non festivo.
4. La maggiorazione di cui al comma 1 è cumulabile con altro trattamento accessorio collegato alla prestazione.
5. Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett. b), nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%;

VISTO l'art. 14 del CCNL del 5/10/2001 "Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo", il quale prevede che:

1. Il comma 1 dell'art.24 del CCNL del 14.9.2000 è sostituito dal seguente:

"1. Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria di cui all'art. 52, comma 2, lett. b), con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.";

VISTI i prospetti riepilogativi del lavoro prestato in orario notturno, festivo e festivo-notturno da parte del personale comunale durante l'anno 2020, trasmessi all'ufficio personale per i provvedimenti di competenza;

VISTO il parere di regolarità contabile sul presente atto, come sotto riportato;

D E T E R M I N A

1) Liquidare, come da prospetti allegati, ai dipendenti comunali l'indennità di orario notturno, festivo e festivo-notturno per l'anno 2020, in applicazione di quanto disposto dall'art. 17 comma 1 e 2, lett. d) del C.C.N.L. quadriennio 1998/2001, siglato il 1^ aprile 1999, nonché dall' art. 22 del CCNL sottoscritto in data 14.9.2000;

2) Far fronte alla spesa complessiva, pari a € 1.926,90 come segue:

Cap. 52	Imp. 981/2020		€	64,92
Cap. 162	Imp. 989/2020		€	274,76
Cap. 228	Imp. 994/2020		€	74,04
Cap. 512	Imp. 1007/2020		€	771,17
Cap. 1309	Imp. 1022/2020		€	351,63
Cap. 1400	Imp. 1025/2020		€	358,55
Cap. 1982	Imp. 1035/2020		€	31,83

€ 1.926,90

Oltre oneri a carico dell'Ente (oneri € 461,73 – IRAP € 133,90) del bilancio corrente ove è prevista la necessaria disponibilità.

Il presente atto viene trasmesso in copia, per quanto di competenza, ai seguenti Uffici:

- 1 – Sindaco
- 2 - Servizio Finanziario
- 3 - Revisore dei Conti
- 4- Albo.

Il Responsabile del Settore 2^
Bilancio – Programmazione – Tributi -
Economato - Risorse umane
Dr. Giuliano Barboni

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate



Comune di Camerino
(Provincia di Macerata)

DETERMINAZIONE N. 725 DEL 10-06-2021

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

**OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - LIQUIDAZIONE INDENNITA'
LAVORO FESTIVO ANNO 2020**

Il Responsabile del Servizio Finanziario **APPONE** il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18.8.2007, n. 267.

Camerino, lì 10-06-2021

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. Giuliano Barboni

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate



Comune di Camerino
(Provincia di Macerata)

DETERMINAZIONE N. 725 DEL 10-06-2021

**OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - LIQUIDAZIONE INDENNITA'
LAVORO FESTIVO ANNO 2020**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicazione n. 1225

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Camerino, lì 10-06-2021

Il Responsabile della Pubblicazione

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate