



Comune di Camerino
Provincia di Macerata

COPIA CONFORME

**SETTORE 3 TERRITORIO, LL.PP., MANUTENZIONE, AMBIENTE,
SISMA RICOSTRUZIONE PUBBLICA**

DETERMINAZIONE

N.390 /Serv. LL.PP. del 14-11-2019

N. 1445 del Registro generale

Oggetto:

SISMA 2016 - ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO
GEOMETRA - CAT. C.1 - CON DECORRENZA 25.11.2019 E FINO AL 31.12.2020.

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile Settore Tecnico n. 149/20178 (Reg. Gen. 333/2017) con la quale si procedeva, tra l'altro, all'assunzione a tempo determinato e pieno presso l'Ufficio Sisma del Comune di Camerino del Geom. Andrea Cimorelli in qualità di Istruttore Geometra – Cat. C.1 – con decorrenza dal giorno 15.06.2017 e che con successiva determinazione la suddetta assunzione veniva prorogata sino al 31.12.2019;

RICHIAMATA altresì la determinazione del Responsabile del Servizio Territorio, LL.PP., Manutenzione, Ricostruzione Pubblica e Ambiente n. 343/2019 (Reg. Gen., n. 1259/2019) con cui si prendeva atto delle dimissioni presentate dal Geom. Cimorelli con decorrenza 1.11.2019 (ultimo giorno lavorativo 31.10.2019);

DATO ATTO che occorre procedere alla sostituzione della suddetta figura professionale;

VISTO:

- che presso questo Ente è vigente una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato e pieno di Istruttore Geometra – Cat. C.1 - connesse al Sisma 2016;
- che interpellati tutti i candidati idonei inseriti nella suddetta graduatoria nessuno ha data la propria disponibilità all'assunzione;
- che presso Enti limitrofi sono vigenti graduatorie per assunzioni a tempo determinato per la figura professionale di "Istruttore Geometra" collegate all'emergenza sisma 2016, tra le quali quella del Comune di Muccia;

DATO ATTO che data la necessità di sostituire quanto prima il dipendente dimissionario con nota prot. n. 20082 dell'11.10.2019 questo Ente ha provveduto a chiedere al Comune di Muccia l'utilizzo della suddetta graduatoria il quale, con nota prot. n. 8458 del 21.10.2019 acquisita agli atti del

Comune di Camerino al n. 20841 del 22.10.2019, ha comunicato la concessione all'utilizzo della suddetta graduatoria comunicando anche l'ultimo nominativo assunto;

VISTO che, con singole note, è stato chiesto agli idonei della suddetta graduatoria classificati dal 4^o posto in poi, la disponibilità ad una eventuale assunzione a tempo determinato e pieno;

DATO ATTO che solo alcuni degli interpellati hanno risposto positivamente e che, ai fini degli adempimenti connessi all'emergenza sisma 2016 e successiva fase di ricostruzione, avendo questo Ente necessita di assumere personale in possesso dell'abilitazione allo svolgimento dell'esercizio della professione di geometra obbligatoria per la firma di progetti, come stabilito dall'art. 24 comma 3 del D,Lgs. n. 50/2016 che testualmente recita:

“3. I progetti redatti dai soggetti di cui al comma 1, lettere a),b) e c), sono firmati da dipendenti delle amministrazioni abilitati all'esercizio della professione.”;

CHE per tale motivo è stato richiesto agli interessati la dichiarazione di possesso o meno dell'abilitazione all'esercizio della professione di geometra e che il primo in possesso dei requisiti richiesti collocato utilmente nella graduatoria redatta dal Comune di Muccia risulta essere il Sig. Antonozzi Andrea;

DATO ATTO che con nota prot. n. 22574 del 12.11.2019 è stata chiesta al suddetto la disponibilità alla presa in servizio e che il Sig. Antonozzi ha dato la disponibilità per il giorno 25.11.2019;

RITENUTO quindi doveroso disporre con urgenza l'assunzione del Sig. Antonozzi Andrea a tempo pieno e determinato in qualità di Istruttore Tecnico – Geometra - Cat. C.1, per il periodo 24.11.2019 – 31.12.2020 ;

VISTO il fac-simile di contratto di lavoro allegato alla presente;

VISTO il parere di regolarità contabile, come sotto riportato;

Tutto ciò premesso;

D E T E R M I N A

- 1) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Assumere presso l'Ufficio Sisma del Comune di Camerino a tempo pieno e determinato il Sig. Antonozzi Andrea, nato 16.11.1990 a Camerino, residente in Castelraimondo in Corso Italia 118, in qualità di Istruttore Tecnico – Geometra - Cat.C.1, per il periodo 25.11.2019 – 31.12.2020 ;
- 3) Stipulare con lo stesso il relativo contratto di assunzione come da fac-simile allegato;
- 4) Dare atto che la spesa conseguente al presente provvedimento sarà finanziata con fondi straordinari del sisma;
- 5) Comunicare alla Regione Marche per i provvedimenti di competenza, all'indirizzo mail supporto.sisma@regione.marche.it, la categoria contrattuale, il profilo professionale e il costo annuo della presente unità assunta.

Prot. n. ../.... Registro contratti individuali di lavoro

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

Il giorno .. del mese di dell'anno, alle ore, presso la sede municipale provvisoria, sita presso il CONTRAM – Via Le Mosse 10 – Camerino;

VISTA la determina del Responsabile (Reg. Gen. n. ../....) con cui si determinava di assumere, in applicazione della normativa post-sisma 2016, sul posto di – Cat. - a tempo determinato e pieno il/la Sig./Sig.ra (nato/a a il);

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro comparto “Regioni-Autonomie Locali”;

VISTO l'art. 194 del CCNL Funzioni Locali del 21 Maggio 2018, relativo al contratto individuale di lavoro e gli articoli 50 e 51 del CCNL Funzioni Locali del 21 Maggio 2018 relativi al contratto di lavoro a tempo determinato;

DATO ATTO che il/la Sig/Sig.ra ha presentato la documentazione necessaria all'assunzione di cui trattasi;

TRA

-, funzionario responsabile del Settore del Comune di Camerino, che agisce in nome, per conto e nell'interesse esclusivo del Comune stesso - Codice fiscale 0027683047

E

- il/la Sig/Sig.ra, nato/a il a (....) e residente a in n. ... - C.F., che agisce in nome e per conto proprio;

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Il Comune di Camerino, come sopra rappresentato e nel rispetto delle vigenti disposizioni, assume, con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno/part-time% che nel rispetto delle vigenti disposizioni, è di n. ore settimanali, il/la Sig/Sig.ra, di seguito chiamato/a “dipendente”, che accetta l'assunzione medesima.

La prestazione lavorativa verrà effettuata presso con il seguente orario lavorativo:

.....
.....

per esigenze eccezionali al momento non prevedibili e in accordo con il/la dipendente il Responsabile del Settore può occasionalmente modificare il suddetto orario di lavoro.

Art. 2

Il/la dipendente viene assunto in qualità di - cat. .., posizione economica presso il Settore ed assegnato/a

Il livello retributivo applicato è quello iniziale previsto dal vigente Contratto collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali, al quale si aggiungono le competenze per salario accessorio in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuate, oltre alle quote di trattamento di famiglia, se ed in quanto spettanti e proporzionato alla prestazione lavorativa full-time o part-time.

Il/la dipendente ha diritto a un numero di giornate di ferie proporzionale alla durata e alla tipologia del servizio nell'anno.

Le mansioni assegnate al dipendente sono quelle corrispondenti alla categoria economica, come delineate dall'allegato A) al C.C.N.L. del 31.03.1999 e dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 24.5.2004, che si intendono in questa sede integralmente richiamati, quale parte integrante del presente contratto, salvo il potere del responsabile del settore/servizio di appartenenza del dipendente, in ordine ai criteri di organizzazione e agli atti di gestione del personale, anche in riferimento all'art. 52 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

Art. 3

Il presente rapporto di lavoro è di natura subordinata a tempo determinato e pieno, decorre dal e termina il, per una durata di

Art. 4

Ai sensi dell'art. 51, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 il rapporto di lavoro è sottoposto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita in giorni Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Per la corretta disciplina del periodo di prova si applica l'art. 20 del CCNL Funzioni Locali del 21 Maggio 2018.

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro i relativi termini di preavviso, come disciplinato dall'art. 51 comma 4, sono fissati in giorni

Art. 5

Il dipendente dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro con l'Ente, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Anche se non materialmente allegati, fanno parte integrante del presente contratto:

- il codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- le norme di comportamento di cui all'art. 57 del CCNL Funzioni Locali del 21 Maggio 2018 e il codice disciplinare dei dipendenti del Comune di Camerino, approvato con determinazione del Responsabile del Settore Bilancio n. 43 del 16/6/2010 e s.m.i.;
- il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Camerino approvato con atto di G.C. n. 248 del 19/12/2013.

Il dipendente si impegna a non svolgere attività che possano concretamente configgere con quelle istituzionali del Comune di Camerino.

Art. 6

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dal Comune.

La violazione delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norma di legge.

Art. 7

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale ed individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità dell'infrazione e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art. 8

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nei contratti collettivi nazionali di lavoro per i dipendenti del comparto regioni- autonomie locali.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 della Tabella Allegato B al D.P.R. n. 131/1986.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il/La Dipendente

Il Responsabile del Settore/Servizio

Il Responsabile Servizio Territorio, LL.PP., Manutenzione,
Ricostruzione Pubblica e Ambiente
F.to Orioli Marco

PARERI:

REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento e si attesta la copertura finanziaria del conseguente impegno di spesa. Dalla data odierna, il provvedimento medesimo è esecutivo.

14-11-2019

Il Responsabile del Settore
Servizi Finanziari
Barboni Giuliano

La presente è copia conforme all'originale
14-11-2019

IL FUNZIONARIO DELEGATO
Orioli Marco