



**COMUNE DI MONTEGIORGIO**  
Provincia di Fermo

**AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE  
DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRI ENTI**  
*per la copertura di un posto a tempo indeterminato e a tempo parziale 30 ore settimanali di:*  
**COLLABORATORE TECNICO - CATEGORIA B3**  
**AREA LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

Vista la propria determinazione n.467 reg. gen. del 02/07/2019 ad oggetto "Avviso finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di idonei in graduatorie vigenti di concorsi pubblici espletati da altri enti, per la copertura di un posto a tempo indeterminato e a tempo parziale 30 ore settimanali di collaboratore tecnico, cat. B3. Provvedimenti";

Visto il vigente Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con delibera G.C. n. 95 del 21/04/1999 e s.m.i.;

**RENDE NOTO**

**ART. 1 - GENERALITA' DELL'AVVISO**

E' aperto un procedimento di selezione per la copertura del seguente posto di organico a tempo indeterminato e a tempo parziale 30 ore settimanali, mediante utilizzo di graduatorie valide ed approvate da altri enti del comparto Funzioni Locali in seguito a concorsi pubblici indetti per la copertura di posti a tempo indeterminato e a tempo pieno o parziale: **N. 1 COLLABORATORE TECNICO, Categoria B3**, di cui al vigente CCNL comparto Funzioni Locali, area lavori pubblici e patrimonio.

La selezione si svolgerà tra i soggetti ammessi a seguito delle verifiche di cui all'art. 5 del presente avviso, per valutazione dei titoli e per colloquio.

Le relative operazioni saranno condotte da un'apposita commissione esaminatrice che stabilirà anche il termine di chiusura della selezione.

E' garantito il rispetto del principio di pari opportunità di trattamento tra uomini e donne sul lavoro secondo la legge 10/04/1991, n. 125.

L'apertura del presente procedimento di selezione tiene conto dei benefici in materia di assunzioni riservate ai disabili e ad altre categorie protette (legge 12/03/1999, n. 68 e s.m.i.).

Il presente avviso non fa sorgere alcun diritto all'assunzione da parte dei richiedenti e non vincola in alcun modo l'amministrazione comunale, la quale si riserva sia la facoltà di revocare, in qualunque momento, la procedura, sia la facoltà, al termine della valutazione dei candidati, di non dar corso all'assunzione in questione.

L'amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di prorogare il termine per la presentazione delle domande o di riaprirlo quando esso sia già decorso. L'eventuale proroga o riapertura dei termini saranno rese note mediante pubblicazione della relativa comunicazione all'Albo Pretorio online e sul sito web istituzionale del Comune di Montegiorgio, sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso".

In tali ipotesi restano valide le domande già pervenute, fermo restando che i requisiti devono essere posseduti alla scadenza dei nuovi termini fissati per la presentazione delle domande.

Sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

## ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I requisiti per presentare la manifestazione di interesse sono i seguenti:

- a) essere collocati tra gli idonei nelle graduatorie in corso di validità, approvate da enti appartenenti al comparto Funzioni Locali, in seguito all'espletamento di pubblici concorsi per la copertura di posti a tempo indeterminato e a tempo pieno o parziale nel profilo professionale analogo o equivalente a quello che si intende ricoprire, categoria B3;
- b) non essere stato sottoposto a qualsivoglia provvedimento, dell'autorità giudiziaria o disciplinare, che sospenda o inibisca l'attività lavorativa anche temporaneamente;
- c) idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di manifestazione di interesse e devono permanere sino al perfezionamento del contratto individuale di lavoro.

## ART. 3 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

La manifestazione di interesse (d'ora in poi anche domanda), redatta in carta semplice e sottoscritta dai candidati senza autenticazione della firma, **secondo lo schema allegato al presente avviso**, deve essere indirizzata al Sindaco del Comune di Montegiorgio e presentata entro le **ore 12 del giorno GIOVEDI' 18 LUGLIO 2019**. Il termine è perentorio a pena di esclusione. Le domande presentate o pervenute dopo tale termine, anche se recanti timbro postale con data antecedente, non saranno prese in considerazione. Le domande di partecipazione debbono essere fatte pervenire al Protocollo del Comune in uno dei seguenti modi:

- consegna diretta all'ufficio protocollo del Comune, Piazza Matteotti 33, 63833 Montegiorgio (FM), che ne rilascerà ricevuta;
- tramite PEC, inviando la domanda all'indirizzo pec del Comune di Montegiorgio [comune.montegiorgio@emarche.it](mailto:comune.montegiorgio@emarche.it). L'invio della domanda potrà essere effettuato esclusivamente tramite l'utenza personale di posta elettronica certificata del concorrente, che garantisca anche l'identificazione dello stesso. Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna fornita dal gestore.
- a mezzo servizio postale mediante raccomandata a.r.. Non fa fede la data del timbro postale.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di documentazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati possono direttamente allegare alla domanda la documentazione attestante i titoli valutabili (*vedi sotto, paragrafo valutazione dei titoli*) che hanno dichiarato di possedere nella domanda.

## Art. 4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La manifestazione di interesse, **pena l'esclusione**, dovrà essere sottoscritta dall'interessato con firma autografa e deve obbligatoriamente contenere le seguenti dichiarazioni:

- cognome, nome, data e luogo di nascita;
- residenza, recapito e indirizzo di posta elettronica presso il quale l'Amministrazione comunale dovrà indirizzare le comunicazioni relative alla presente procedura;
- assunzione in ordine alla quale si manifesta interesse;
- di risultare collocato tra gli idonei non assunti nell'ambito di graduatorie in corso di validità, approvate da enti appartenenti al comparto Funzioni Locali, in seguito all'espletamento di pubblici concorsi per la copertura di posti a tempo indeterminato e a tempo pieno o parziale nel profilo professionale di "collaboratore tecnico" o analogo e equivalente, categoria B3;
- posizione occupata nella graduatoria;
- ente che ha approvato la graduatoria e data di approvazione della stessa;
- titolo di studio posseduto con l'esatta indicazione della votazione, dell'anno in cui è stato conseguito e della scuola e/o università che lo ha rilasciato;
- eventuali servizi prestati, sia a tempo indeterminato che determinato, presso Pubbliche Amministrazioni e dichiarazione di non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego pubblico;
- indicazioni di eventuali titoli che danno diritto, a parità di merito, alla preferenza;
- preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione.

Qualora, nel corso dello svolgimento della selezione, il candidato abbia necessità di variare il proprio recapito, è tenuto a dare comunicazione scritta;

- accettazione incondizionata delle norme contenute nell'avviso e delle vigenti norme concernenti la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

Alla domanda di ammissione, **pena l'esclusione**, dovrà essere allegato:

- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore. Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purchè l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio ai sensi dell'art. 45, comma 3, dpr 445/2000.
- curriculum professionale e di studio datato e firmato;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva e dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

**Dell'esclusione e dell'ammissione dalla procedura, nonché di ogni altra comunicazione inerente il presente procedimento, viene data informazione agli interessati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune di Montegiorgio, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.**

#### ART. 5 – INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Scaduti i termini di presentazione delle domande di manifestazione di interesse, fissati dal presente avviso, il servizio Personale contatta le Amministrazioni pubbliche detentrici delle graduatorie segnalate dai candidati, al fine di verificare la disponibilità delle medesime Amministrazioni ad autorizzare l'utilizzo delle stesse graduatorie da parte del comune di Montegiorgio.

Alle Amministrazioni detentrici delle graduatorie, individuate ai sensi del precedente comma, è assegnato un termine di 10 giorni per comunicare la propria disponibilità alla conclusione dell'accordo per l'utilizzo della propria graduatoria.

Qualora nel termine di 10 giorni, le Amministrazioni detentrici delle graduatorie non facciano pervenire l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria, il candidato verrà escluso dalla selezione e la graduatoria in esame non verrà presa in considerazione.

Saranno ammessi alla selezione esclusivamente i soggetti che abbiano presentato domanda di manifestazione d'interesse e che risultino, a seguito dello scorrimento della graduatoria di appartenenza, collocati nella prima posizione utile all'assunzione.

Ai fini del presente procedimento, per "prima posizione utile", si intende la posizione del primo candidato che, nel rispetto dell'ordine di graduatoria, manifesti la propria disponibilità ad essere assunto in un Ente locale diverso da quello che ha approvato la graduatoria di merito, a seguito della rinuncia dei candidati prima collocati.

Il Comune di Montegiorgio verifica la posizione dei soggetti idonei collocati nelle graduatorie, mediante scorrimento delle stesse, acquisendo informazioni presso l'ente che ha effettuato il concorso o acquisendo eventuale dichiarazione di indisponibilità presso gli idonei, prima collocati rispetto al soggetto che ha presentato la manifestazione.

Qualora il soggetto che ha presentato la domanda non risulti il primo disponibile all'assunzione, la graduatoria di appartenenza non verrà presa in considerazione ai fini della presente procedura.

La selezione avverrà secondo quanto segue:

#### **Valutazione dei titoli**

1. Le domande di manifestazione di interesse vengono valutate sulla base dei seguenti elementi che si desumono dalle autocertificazioni e/o dai documenti allegati:

- curriculum professionale (titolo di studio, esperienza professionale, corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale, e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire);
- anzianità di servizio (servizio prestato a tempo indeterminato e/o determinato presso pubbliche amministrazioni nella stessa categoria e profilo professionale);

2. Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è stabilito in punti 30, ed è ripartito come segue:

**a) curriculum professionale e di studio**

Nell'ambito del curriculum professionale e di studio sono valutati i seguenti titoli di studio e specializzazioni, formalmente documentabili, idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera attinenti la specifica posizione funzionale da conferire con attribuzione dei punteggi di seguito elencati:

- titolo di studio richiesto per l'accesso: da 60 a 70 o equivalente nessun punto, da 71 a 80 punti 2, da 81 a 90 punti 4, da 91 a 99 punti 6, 100 punti 8.
- i titoli di studio o specializzazioni superiori rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, purché attinenti al posto: max punti 4;
- corsi di aggiornamento e di formazione professionale, purché attinenti al posto: max punti 4: 2 punti per ogni corso da cui risulti l'avvenuto superamento della prova finale e della durata almeno di tre giornate (non inferiore a 12 ore);
- curriculum professionale: massimo punti 2. Saranno valutati aspetti rilevanti ed attinenti alle mansioni del posto da ricoprire, non compresi nei punti precedenti, quali, a titolo esemplificativo, pubblicazioni, iscrizione albi professionali, master universitari, esperienze lavorative significative ecc.

**b) anzianità di servizio**

prestato a tempo indeterminato e/o determinato presso P.A. nella medesima categoria e uguale o equivalente profilo professionale del posto: max punti 12:

- 1,0 punti per ogni anno o frazione pari o superiore a 6 mesi, nella medesima categoria e profilo professionale in ruoli analoghi a quello del posto da ricoprire.

Il servizio prestato a tempo parziale sarà proporzionalmente ridotto. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, i servizi prestati in più periodi verranno sommati.

3. Per la valutazione dei titoli e del colloquio sarà nominata un'apposita Commissione, nella composizione delineata dall'art. 18 del vigente regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione.

La Commissione esaminatrice definirà i criteri per la valutazione dei titoli, che non siano già prefissati dal presente regolamento, nonché la valutazione degli stessi, prima dell'espletamento delle prove.

4. Le domande di manifestazione di interesse pervenute saranno esaminate dall'Ufficio Personale al fine di verificarne l'ammissibilità, in conformità con i requisiti previsti nell'avviso di selezione.

5. L'Ufficio Personale, sulla base di quanto prevede l'avviso di selezione, in sede di esame istruttorio delle domande di partecipazione, può richiedere chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda presentata, assegnando un congruo termine entro il quale provvedere.

6. In ogni caso, non si considerano validamente pervenute, e sono pertanto escluse, le domande di partecipazione prive di sottoscrizione o senza l'allegata copia fotostatica di un documento di identità.

7. Al termine della fase di verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute, l'Ufficio del Personale adotta la determinazione di ammissione/esclusione dei candidati, motivando adeguatamente i casi di esclusione dalla procedura di selezione.

**Valutazione e modalità di svolgimento del colloquio**

1. Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

2. Il punteggio massimo che potrà essere attribuito al colloquio è di 70/100 (settantasucento). Il colloquio è finalizzato ad avere informazioni sul livello delle conoscenze di base e delle specifiche discipline utili per svolgere il lavoro richiesto dal profilo da ricoprire posseduto dal candidato, tenuto conto della specifica destinazione prevista all'interno dell'organizzazione generale del Comune. È finalizzato inoltre ad approfondire e valutare le notizie fornite tramite i titoli presentati, in particolare sulle eventuali esperienze precedenti, le attitudini, le capacità e le competenze relazionali, organizzative, tecniche e le altre rilevanti ed inoltre per apprendere e valutare le motivazioni individuali.

3. Il colloquio verterà principalmente sulle seguenti materie e comprenderà una prova pratica di intervento manutentivo:

- *Tecniche di manutenzione ordinaria dei mezzi e delle macchine operatrici;*
- *Tecniche manutentive dei beni comunali;*
- *Nozioni generali sulla sicurezza nei luoghi di lavoro con particolare riferimento alle mansioni previste per il posto di cui trattasi;*
- *Nozioni generali sull'ordinamento del Comune e sui servizi comunali;*
- *Codice di comportamento dei dipendenti comunali. Diritti e doveri dei dipendenti pubblici.*

4. Non saranno dichiarati idonei coloro che non hanno raggiunto, nel colloquio, almeno la votazione pari a 49/70.

5. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

6. Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione si ritira per procedere alla valutazione del candidato ed attribuisce il punteggio tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti ai sensi del comma 2 del presente articolo.

#### Graduatoria e procedimento di assunzione

1. Ultimata la procedura selettiva la Commissione formula la graduatoria finale di merito secondo un ordine decrescente, sulla base della votazione ottenuta da ciascun candidato, sommando il punteggio attribuito ai "titoli" a quello attribuito al colloquio.

2. Sono utilmente collocati nella graduatoria finale di merito e pertanto ritenuti idonei secondo l'ordine della graduatoria stessa i candidati che siano stati valutati in sede di "colloquio" con un punteggio non inferiore a 49/70.

3. Qualora dall'esame degli atti emergano irregolarità, omissioni, errori di calcolo o di trascrizione ed altre imperfezioni sanabili da parte della Commissione, il Presidente della Commissione, riunisce la stessa, affinché proceda ai perfezionamenti ed ai correttivi necessari, adottando i provvedimenti del caso.

4. Il Presidente trasmette i verbali dei lavori della Commissione all'Amministrazione comunale ai fini dell'adozione del provvedimento di approvazione definitiva della graduatoria.

5. La graduatoria definitiva viene pubblicata per gg. 15 all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso". Dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per l'eventuale impugnativa.

6. La graduatoria dei soggetti ritenuti idonei per il posto da ricoprire non comporta nessun diritto in capo agli stessi per la copertura dei fabbisogni, anche per altri settori, che si rendessero necessari successivamente.

7. Il Comune di Montegiorgio, prima dell'immissione in servizio, potrà sottoporre il candidato individuato a visita medica preventiva ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D. Lgs. 81/2008.

#### ART. 6 – DATA DEL COLLOQUIO

Il colloquio si terrà, salvo eventuale posticipo che verrà comunicato mediante avviso sul sito istituzionale dell'Ente, il giorno **MARTEDI' 30 LUGLIO 2019, ALLE ORE 16,00**, presso la sala giunta della sede comunale (Palazzo Passari).

Gli elenchi dei candidati esclusi dalla selezione nonché degli idonei ammessi al colloquio, verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo [www.comune.montegiorgio.fm.it](http://www.comune.montegiorgio.fm.it), nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi al colloquio, senza alcun ulteriore preavviso, muniti di un documento di identità valido, nel giorno, nell'ora e nel luogo sopra indicata. La mancata presentazione nella data prestabilita verrà considerata quale rinuncia.

#### ART. 7 – NOMINA DEL VINCITORE E RELATIVA DOCUMENTAZIONE

Il candidato risultante primo nella graduatoria, sarà invitato ad assumere servizio, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina, ed è assunto in prova nel profilo professionale per il quale risulta vincitore.

Il candidato che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina, a meno che il medesimo non chieda ed ottenga dall'Amministrazione, per giustificato motivo, una proroga del termine stabilito.

Per l'accertamento dei requisiti per l'ammissione l'Amministrazione acquisirà i documenti tramite l'interessato o accerterà d'ufficio.

## ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale per le finalità connesse alla gestione della procedura di assunzione e della relativa graduatoria. Saranno trattati presso banche dati cartacee e informatizzate anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

I candidati godono dei diritti di cui all'art. 7 del Decreto su citato, compreso il diritto di opporsi al trattamento per motivi illegittimi dei loro dati personali. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Responsabile del trattamento.

## ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione comunale di Montegiorgio procederà all'assunzione del vincitore solo in conformità alle norme di legge, emanate ed emanande, in materia di reclutamento del personale e/o di finanza pubblica. Il candidato, presentando domanda di partecipazione alla selezione, si impegna ad accettare tutte le condizioni del bando.

Il responsabile del procedimento è il Dr. Andrea Piergentili, contattabile al numero telefonico 0734.952078 o mail: [andrea.piergentili@comune.montegiorgio.fm.it](mailto:andrea.piergentili@comune.montegiorgio.fm.it)

Per eventuali informazioni o per ritirare copia del presente avviso e del fac-simile della domanda, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune di Montegiorgio (Tel. 0734.952073) oppure al sito internet: [www.comune.montegiorgio.fm.it](http://www.comune.montegiorgio.fm.it)

Montegiorgio, li 2 luglio 2019



IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE  
(Dr. Andrea Piergentili)

**Schema domanda manifestazione di interesse**

**AL SINDACO DEL COMUNE DI MONTEGIORGIO**  
**Piazza Matteotti, 33**  
**63833 MONTEGIORGIO FM**

**OGGETTO: Manifestazione di interesse alla copertura di un posto a tempo indeterminato e a tempo parziale 30 ore settimanali di "collaboratore tecnico", categoria B3, area II.pp. e patrimonio.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

**MANIFESTA INTERESSE**

alla copertura di un posto a tempo indeterminato e a tempo parziale 30 ore settimanali di "collaboratore tecnico", categoria B3 - area II.pp. e patrimonio, mediante utilizzo di graduatoria di altro ente.

A tal fine

**DICHIARA**

- Di aver preso visione del relativo avviso pubblico e di accettarne incondizionatamente tutte le norme;
- Di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_
- Di essere residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ Cap \_\_\_\_\_  
in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_
- Di avere i seguenti recapiti:
  - Telefono \_\_\_\_\_ Email (obbligatoria) \_\_\_\_\_
  - Pec (eventuale) \_\_\_\_\_
- Di essere inserito/a al \_\_\_\_\_ (indicare la posizione) posto nella graduatoria di merito approvata dal \_\_\_\_\_ (indicare l'Ente) in data \_\_\_\_\_ (data di approvazione della graduatoria), per la copertura di un posto a tempo indeterminato e a tempo \_\_\_\_\_ (specificare se pieno o parziale ) di \_\_\_\_\_ (indicare la denominazione)
- Di essere in possesso del/i seguente/i titolo/i di studio:
  - diploma in \_\_\_\_\_  
conseguito presso \_\_\_\_\_ nell'anno \_\_\_\_\_ con voto \_\_\_\_\_;
  - laurea in \_\_\_\_\_  
conseguito presso \_\_\_\_\_ nell'anno \_\_\_\_\_ con voto \_\_\_\_\_;
- Di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni (eventuale):  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- e di non essere stato dispensato/a o destituito/a dall'impiego pubblico;
- Di non essere stato sottoposto a qualsivoglia provvedimento, dell'autorità giudiziaria o disciplinare, che sospenda o inibisca l'attività lavorativa anche temporaneamente;
- Di possedere l'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- Di indicare eventuali titoli che danno diritto, a parità di merito, alla preferenza (previsti dall'art. 5 del Dpr 9/5/94 n. 487):  
\_\_\_\_\_

- Di essere consapevole che, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 196/2003, i propri dati saranno raccolti dal Comune per le finalità di gestione della selezione e successivamente per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione;
- Che, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, quanto indicato nella presente domanda e nella documentazione allegata è conforme al vero, e che è consapevole che l'Amministrazione Comunale provvederà ad effettuare controlli di legge sulla veridicità delle dichiarazioni rese;
- Che, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, è consapevole di poter decadere dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime.

**SI ALLEGA:**

- 1) fotocopia di idoneo documento di riconoscimento;
  - 2) curriculum professionale e di studio datato e sottoscritto;
  - 3) i seguenti ulteriori documenti : \_\_\_\_\_
- 

Luogo e data

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

(ai sensi dell'art. 39 Dpr 445/2000 non è richiesta la firma autenticata)