

DECRETO DEL SINDACO

N. 11 DEL 10-12-2018

**Oggetto: NOMINA COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE.
APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO**

IL SINDACO

Visto il vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Montegiorgio;

Visti i vigenti CC.CC.NN.L. – Comparto Funzioni Locali;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 286 del 30/07/1999;
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s. m. i.;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009;
- il D.Lgs. n. 198/2006 sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e successive variazioni, inerente "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", il quale ha determinato una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche finalizzata, fra l'altro, ad una migliore organizzazione del lavoro, alla ricerca di elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi e all'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa;

Visto, in particolare, l'art. 14 del D.Lgs. n. 150 del 2009 e considerato che, come chiarito dalla delibera CIVIT (oggi ANAC) n. 121 del 09 dicembre 2010, questo non trova puntuale applicazione per gli Enti Locali i quali, quindi, hanno la facoltà e non l'obbligo di costituire l'organismo indipendente di valutazione (OIV);

Ribadito che, con parere 30 maggio 2011, n. 325, la sezione regionale di controllo per la Lombardia della Corte dei Conti ha chiarito, definitivamente, che l'articolo 14 del D.Lgs. n. 150/2009 non è operante per gli enti locali; in particolare la magistratura contabile ha evidenziato come, ai sensi

dell'articolo 16 del predetto D.Lgs. n. 150/2009, la riforma in argomento risulti di immediata e diretta applicazione all'ordinamento locale solo per l'articolo 11, commi 1 e 3;

Preso atto che il nucleo di valutazione del Comune di Montegiorgio è scaduto con il cessare della carica amministrativa del precedente Sindaco e che, pertanto, occorre procedere all'individuazione ed alla nomina di un nuovo organismo di valutazione;

Ravvisata, pertanto, la necessità di approvare un nuovo avviso per la nomina del Nucleo di Valutazione del Comune di Montegiorgio;

DECRETA

- 1) Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Di approvare l'allegato schema di Avviso per la selezione di curricula per la nomina del Nucleo di Valutazione del Comune di Montegiorgio.
- 3) Di rinviare ad apposito successivo Decreto la nomina del componente unico del Nucleo di Valutazione.

AVVISO PUBBLICO

NOMINA COMPONENTE UNICO NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI MONTEGIORGIO

IL SINDACO

Visto il vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Montegiorgio;

Visti i vigenti CC.CC.NN.L. – Comparto Funzioni Locali;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 286 del 30/07/1999;
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s. m. i.;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009;
- il D.Lgs. n. 198/2006 sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e successive variazioni, inerente *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, il quale ha determinato una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche finalizzata, fra l'altro, ad una migliore organizzazione

del lavoro, alla ricerca di elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi e all'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa;

Visto, in particolare, l'art. 14 del D.Lgs. n. 150 del 2009 e considerato che, come chiarito dalla delibera CIVIT (oggi ANAC) n. 121 del 09 dicembre 2010, questo non trova puntuale applicazione per gli Enti Locali i quali, quindi, hanno la facoltà e non l'obbligo di costituire l'organismo indipendente di valutazione (OIV);

Ribadito che, con parere 30 maggio 2011, n. 325, la sezione regionale di controllo per la Lombardia della Corte dei Conti ha chiarito, definitivamente, che l'articolo 14 del D.Lgs. n. 150/2009 non è operante per gli enti locali; in particolare la magistratura contabile ha evidenziato come, ai sensi dell'articolo 16 del predetto D.Lgs. n. 150/2009, la riforma in argomento risulti di immediata e diretta applicazione all'ordinamento locale solo per l'articolo 11, commi 1 e 3;

Preso atto che il nucleo di valutazione del Comune di Montegiorgio è scaduto con il cessare della carica amministrativa del precedente Sindaco e che, pertanto, occorre procedere all'individuazione ed alla nomina di un nuovo organismo di valutazione;

Ravvisata, a riguardo, la competenza del sottoscritto alla nomina del nucleo in oggetto;

RENDE NOTO

Che il comune di Montegiorgio intende acquisire curricula al fine di procedere ad individuare ed, eventualmente, a nominare un soggetto idoneo cui affidare l'incarico di componente unico del Nucleo di Valutazione di questo ente per la durata di anni tre, a decorrere dalla data di nomina.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per lo svolgimento dell'incarico de quo è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione europea. In quest'ultimo caso, il candidato dovrà possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Non avere riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso, con particolare riferimento ai reati previsti dal Capo I, Titolo II, Libro II del Codice civile;
- c) Età non superiore a 65 anni;
- d) Diploma di laurea specialistica (LS) o laurea magistrale conseguita nel vecchio ordinamento in giurisprudenza, scienze politiche, scienze economiche, economia e commercio, psicologia del lavoro o equipollenti. È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione europea;
- e) Esperienza pluriennale posseduta in almeno uno dei seguenti ambiti: management, pianificazione, controllo, organizzazione, gestione del personale, valutazione del personale;
- f) Esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati,

ovvero nel campo giuridico- amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della legge n. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013 e successive variazioni;

- g) Assenza di cause di incompatibilità per lo svolgimento dell'incarico, di rapporti di parentela entro il 2° grado con i componenti gli organi istituzionali del Comune di Montegiorgio ed il personale dipendente, di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di destituzione, di dispensa o di decadenza da impieghi presso amministrazioni pubbliche, di provvedimenti disciplinari irrogati od in corso di irrogazione da parte di Ordini professionali nel caso di iscrizione presso i medesimi;
- h) Assenza, negli ultimi tre anni, di incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero assenza, negli ultimi tre anni, di rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni;
- i) Non siano responsabili della prevenzione della corruzione presso il Comune di Montegiorgio;
- j) Non siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera questa amministrazione;
- k) Non siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV o del nucleo di valutazione prima della scadenza del mandato;
- l) Non siano revisori dei conti presso questa amministrazione;
- m) Non incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dell'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;
- n) Siano in possesso di idonee conoscenze informatiche;
- o) Possono far parte del Nucleo di valutazione anche soggetti componenti di altri Nuclei o OIV di altre Amministrazioni pubbliche.

I requisiti di cui sopra dovranno essere elencati in apposito curriculum vitae et studiorum.

NOMINA:

La scelta sarà operata dal sottoscritto Sindaco, principalmente attraverso la valutazione dei curricula presentati dai candidati e sulla base, anche, del compenso offerto dal candidato, tenuto conto del limite massimo sotto riportato.

Non si procederà, pertanto, a formazione di graduatoria di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggio.

FUNZIONI:

le funzioni da svolgere sono, tra le altre, le seguenti:

- a) Contribuire alla predisposizione e/o variazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- b) Monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, comunicando tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo;
- c) Garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- d) Proporre al Sindaco la valutazione annuale dei responsabili delle P.O.;
- e) Promuovere ed attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- f) Fornire la consulenza in materia di valutazione del personale appartenente alle categorie A,B,C e D non incaricato di posizione organizzativa;

- g) Eseguire ogni altro compito assegnato da leggi, statuti, regolamenti.

COMPENSO:

Il compenso massimo previsto è di euro 1.500,00 annuo lordo (iva ed oneri previdenziali inclusi), compreso il rimborso delle spese di viaggio.

DURATA:

La durata dell'incarico è fissata in anni tre decorrenti dalla data di nomina.

L'incarico potrà essere revocato in caso di inadempimento dei compiti affidati.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:

I candidati devono produrre la seguente documentazione:

- a) Domanda in carta semplice, nella quale si dovranno dichiarare, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, i seguenti dati:
 - Generalità complete;
 - Recapito;
 - Esistenza dei requisiti richiesti;
 - Compenso lordo ed omnicomprendente offerto;
 - Consenso al trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003;
- b) Fotocopia (leggibile) di un documento d'identità in corso di validità alla data del presente avviso;
- c) Curriculum in formato europeo, da cui risulti la qualificazione professionale richiesta;
- d) Qualsiasi altro documento che il candidato ritenga utile.

La domanda, sottoscritta in forma leggibile e per esteso, unitamente alla documentazione, dovrà pervenire al protocollo del Comune di Montegiorgio Piazza Matteotti,33 - 63833 Montegiorgio (FM) a mano, a mezzo corriere, servizio postale o via PEC all'indirizzo comune.montegiorgio@emarche.it entro e non oltre le ore 12:00 del giorno

Ai fini della verifica del rispetto del predetto termine faranno fede esclusivamente la data e l'ora di ricezione apposte dall'addetto all'ufficio protocollo dell'Ente.

La busta contenente la domanda e la documentazione prima elencata, il cui recapito è ad esclusivo rischio del mittente, deve recare la seguente dicitura: *“Domanda di partecipazione per conferimento incarico componente del Nucleo di Valutazione”*.

PUBBLICITA':

Il presente avviso sarà pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio on-line del Comune di Montegiorgio e nel sito “Amministrazione Trasparente” dello stesso predetto ente.

RINVIO:

per quanto qui non espressamente previsto si rinvia alla normativa vigente in materia.

Gli interessati possono rivolgersi, per qualsiasi chiarimento o informazione, al Segretario Generale (tel. 0734/952064) nei giorni di martedì e giovedì.

Montegiorgio, li

Il Sindaco
Michele Ortenzi

IL SINDACO
Ortenzi Michele

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 11-12-2018 al 26-12-2018

Lì 11-12-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE