

AVVISO DI SELEZIONE PER L'APPLICAZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

SELEZIONE E DECORRENZA ALLA DATA DEL 01/01/2020

(Art. 16 CCNL 21/05/2018 - art. 8-9 CCDI 21/12/2018 – art. 4 CCDI 07/12/2020)

In esecuzione della determinazione n. 939 reg. gen. del 17/12/2020, è indetta selezione fra il personale dipendente a tempo indeterminato in attuazione della progressione economica all'interno delle categorie, di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, con riferimento alla data del 01/01/2020.

La selezione sarà espletata in conformità, oltre che alla disposizione contrattuale sopra menzionata, alle seguenti norme:

- articoli 8 e 9 del Contratto Collettivo Integrativo di parte normativa stipulato in data 21/12/2018;
- articoli 4 del Contratto Collettivo Integrativo di parte economica 2020, stipulato in data 07/12/2020;
- art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- art. 23 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

Con la presente selezione potranno essere attribuite al personale dipendente nuove posizioni economiche interessanti le seguenti categorie:

- n. 1 progressioni economiche categoria B1;
- n. 1 progressioni economiche categoria C;
- n. 1 progressioni economiche categoria D.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente nell'orario di ufficio o spedita a mezzo del servizio postale mediante raccomandata a.r. o mediante posta elettronica certificata al seguente indirizzo: comune.montegiorgio@emarche.it, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, e deve pervenire **entro il termine perentorio del 24 DICEMBRE 2020.**

La domanda di ammissione dovrà essere sottoscritta dagli interessati, senza autenticazione della firma, allegando copia di un documento valido di identità.

La selezione di cui sopra è riservata esclusivamente ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 01.01.2020, in possesso alla data stessa del requisito della permanenza nella posizione economica in essere di almeno 36 mesi, ai sensi dell'art. 8 del CCDI 21/12/2018.

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DELLE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

- Sono attribuite per il 75% in relazione alle risultanze della performance individuale del triennio (media del triennio rapportata a 100) che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto (anni 2015-2016-2017). Si terrà conto quindi delle risultanze del sistema di valutazione adottato nell'ente cui si fa integrale rinvio. A tal fine verranno acquisiti i punteggi totali risultanti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio interessato. Per la valutazione del personale proveniente per mobilità da altri enti verrà richiesta all'ente di provenienza la valutazione ottenuta negli anni interessati, valutazione che verrà poi rapportata ai punteggi in uso presso il Comune di Montegiorgio.

- Per il restante 25% in relazione all'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento applicando i criteri come da schema seguente. In caso di parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio in generale.

Schema riassuntivo criteri:

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTI	DESCRIZIONE
Media valutazione performance triennio precedente	75/100	La media viene rapportata a 100
Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento	20/100	Punti 2 (due) per ogni anno di esperienza maturata nell'ultima posizione economica acquisita, fino ad un massimo di 20 punti
	5/100	Punti 0,5 (zerovirgolacinque) per ogni anno di esperienza maturata nella categoria giuridica di appartenenza nelle posizioni economiche inferiori, fino ad un massimo di 5 punti
Punteggio totale attribuibile	100/100	

L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è subordinata al raggiungimento di una valutazione minima media nel triennio di 60/120. Alla selezione non potrà partecipare il personale che nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Terminate le operazioni di selezione, sarà stilata una graduatoria provvisoria (sulla base degli elementi e dei criteri stabiliti sopra riportati), che, firmata dal Segretario Comunale, sarà pubblicata all'albo pretorio dell'ente per un periodo di 8 giorni, allo scopo di consentire ai dipendenti, che ne avessero intenzione, la presentazione di eventuali osservazioni. In tal caso si adotteranno i provvedimenti conseguenti.

Trascorso detto termine senza osservazioni, si procederà all'approvazione della graduatoria in via definitiva.

Restano comunque salve le norme di impugnazione previste dalla legge da proporsi avverso gli atti emanati a definizione della procedura.

Montegiorgio, li 17 dicembre 2020

Il Responsabile
Servizio Risorse umane e finanziarie
Dott. Andrea Piergentili

