



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

COPIA DI ATTO DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 03-08-2018 n. 102

OGGETTO: PROGRAMMA FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2018/2020. MODIFICA ATTO N. 4 DEL 04/01/18.

L'Anno duemiladiciotto il giorno tre del mese di agosto alle ore 13:30, nella Residenza Municipale si e' riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome	Nome	Carica	Presenza
Ortenzi	Michele	SINDACO	Presente
BACALINI	MARIA GIORDANA	VICE SINDACO	Presente
Petrini	Alan	ASSESSORE	Assente
VITA	MICHELA	ASSESSORE	Presente
MARZIALETTI	LORENA	ASSESSORE	Presente

Presenti: 4

Assenti : 1

Assiste il Segretario Dott. Tozzi Nando

Il presidente, che ha constatato il numero legale degli intervenuti e dichiarata valida la seduta, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

DOCUMENTO ISTRUTTORIO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 4 del 04/01/2018 ad oggetto: "Programma fabbisogno personale triennio 2018/2020. Provvedimenti";

Ravvisata la necessità di ridefinire il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020, anche in considerazione dell'insediamento della nuova amministrazione a seguito delle elezioni comunali del 10 giugno 2018;

Richiamate le seguenti disposizioni legislative:

- L'art. 39, comma 1 della L. 27.12.1997, n. 449 che così dispone: *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482"*;
- L'art. 91 del D. Lgs. 267/2000, a norma del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68";

Visto l'art. 6 ter del D.Lgs.n. 165/2001 come da ultimo modificato con D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 il quale prevede la emanazione con decreti ministeriali di linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei piani di fabbisogno del personale;

Dato atto che alla data odierna non sono state adottate le linee guida;

Richiamato altresì il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Montegiorgio;

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 04/01/2018 è stato provveduto all'adempimento previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 08/11/2010 è stata approvata l'attuale dotazione organica dell'Ente, successivamente riconfermata di anno in anno nell'ambito del programma del fabbisogno di personale, per ultimo con delibera n. 4 del 04/01/2018;
- con delibera della Giunta Comunale n. 70 del 30/06/2016 è stato adottato il Piano delle azioni positive per la piena realizzazione di pari opportunità nel lavoro per il triennio 1/7/2016-30/06/2019;
- con delibera della Giunta Comunale n. 42 del 30/03/2018 è stato approvato il Peg anno 2018 e il piano degli obiettivi;
- Il Comune di Montegiorgio non versa in situazioni di deficitarietà strutturale;
- Questo ente ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno 2017, ai sensi della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (art. 1, commi 707 e seguenti);
- Questa Amministrazione, allo stato attuale delle informazioni in suo possesso, rispetterà il vincolo del pareggio di bilancio anche per l'esercizio in corso;

Richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 17/02/2017 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale anni 2017/2019, successivamente integrata e variata con delibere n. 53 del 01/06/2017 e n. 102 del 06/09/2017;



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

Richiamato il vigente impianto normativo relativo al rispetto dei vincoli di personale, ed in particolare, il comma 557 della L. 296/2006, come da ultimo modificato dal DL 90/2014:

“557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.

557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”.

Richiamata la Deliberazione n. 25/2014 della Corte dei Conti Sezione Autonomie con la quale è chiarito che a decorrere dall'anno 2014 il nuovo parametro cui è ancorato il contenimento della spesa di personale è la spesa media del triennio 2011/2013, che assume pertanto un valore di riferimento statico;

Dato atto, ai fini del rispetto della vigente normativa e per la definizione dell'atto di adozione programmatico di assunzioni di personale per il triennio 2018-2020 di questa Amministrazione comunale:

- che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista per l'anno 2018, rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013, come da dati di bilancio 2018/2020 in corso di predisposizione;
- che questa Amministrazione Comunale è in regola con gli obblighi relativi alle assunzioni obbligatorie di cui all'art. 3 della L. 12.03.1999, n. 68;
- che questa Amministrazione Comunale ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati, di cui all'art. 27 del D. Lgs. n. 66/2014;

Dato atto che il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, Legge 11 agosto 2014, n. 114:



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

- ha abrogato le disposizioni normative che consentivano il trattenimento in servizio dei dipendenti che avessero raggiunto i requisiti per il pensionamento, facendo salvi i trattenimenti in servizio in essere fino al 31 ottobre 2014 o a loro naturale scadenza se anteriore;
- ha dato la facoltà agli enti di azionare la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro nei confronti dei dipendenti che abbiano maturato il requisito di anzianità contributiva per l'accesso al pensionamento.

Visto l'art. 228 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità), così come modificato dall'art. 16, comma 1-bis, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2016, n. 160, successivamente innovato dall'art. 22, comma 2, del D.L. 24 aprile 2017 n. 50, in materia di capacità assunzionali;

Considerato che, per consolidata espressione delle varie Sezioni Regionali di Controllo della Corte dei Conti non sono soggette a limitazioni di capacità assunzionale:

- le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;
- l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa;

VISTO l'Art. 11 comma 4-bis del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L.114/2014 in materia di assunzioni di personale a tempo determinato;

VISTO il parere della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, delibera n. 2/2015: *“Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28”.*

Dato atto che il Comune di Montegiorgio rispetta il suddetto limite di spesa per l'anno 2018;

Ritenuto quindi, in base alle considerazioni di cui sopra, di formulare il “Programma triennale delle assunzioni 2018-2020”;

Visto l'art. 3 c. 5 del D.L. 90/2014 come modificato dal D.L. 78/2015 secondo cui si possono utilizzare i resti delle capacità assunzionali dell'ultimo triennio;

Riepilogate dunque le limitazioni relative ai budget assunzionali di questa Amministrazione, considerando che il rapporto dip/pop è inferiore a quello per gli enti dissestati da 5000 a 9999 abitanti:

- budget di spesa assunzioni 2018= 75% spesa cessati 2017 + resti triennio 2015-2017;
- budget di spesa assunzioni 2019= 100% spesa cessati 2018 + resti triennio 2016-2018;
- budget di spesa assunzioni 2020= 100% spesa cessati 2019 + resti triennio 2017-2019;

Individuato dunque il budget calcolato in relazione alle cessazioni intervenute negli anni precedenti, come da prospetti allegati e come riportato per totali nel programma assunzionale di ogni anno del triennio 2018/2020;



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

Preso atto che l'attuale dotazione organica dell'Ente, con indicazione dei posti coperti e di quelli vacanti alla data odierna, è quella risultante dalla deliberazione di G.C. n. 134/2010;

Dato atto altresì che del Piano triennale delle assunzioni 2018-2020 verrà data apposita informazione alle RR.SS.UU. di Ente;

Richiamato, infine, l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge finanziaria 2002) che recita: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.";

PROPONE DI DELIBERARE

1) Di richiamare la premessa narrativa che precede, approvandola e assumendola quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto che essa ne costituisce motivazione anche ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. .

2) Di approvare, per le motivazioni meglio espresse in narrativa e da intendersi qui richiamate, il seguente piano triennale del fabbisogno del personale 2018/2020:

PROGRAMMA ASSUNZIONALE 2018/2020

ANNO 2018

(Capacità assunzionale 2018: € 122.889,33 – allegato A)
(Costo assunzioni programmate 2018: € 84.079,58 – allegato A1)

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO :

CESSAZIONI AVVENUTE E PREVISTE:

- Salvatori Enzo – esecutore tecnico autista patente B – Cat. B1 – area II.pp. e patrimonio - data collocamento a riposo: 30/04/2018;
- Verrucci Florindo – istruttore direttivo amm.vo – Cat. D1 – area affari generali - data collocamento a riposo: 30/06/2018;
- Rossi Roberto – esecutore tecnico autista – Cat. B1 – area II.pp. e patrimonio - data prevista: 31/10/2018

ASSUNZIONI PREVISTE:

- Istruttore amministrativo contabile, categoria C, area economico finanziaria. Procedura già attivata nel 2017, come previsto nella programmazione dello stesso anno;
- Istruttore di polizia municipale, categoria C, area vigilanza;
- Istruttore direttivo amministrativo a tempo parziale 30 ore settimanali, categoria D, area affari generali.



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

Per tali figure professionali dovranno essere attivate le procedure assunzionali ordinarie, ovvero nell'ordine: mobilità generale di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mobilità volontaria, utilizzo di graduatorie di altri enti, concorso pubblico).

In conseguenza delle assunzioni sopra previste, il servizio personale è autorizzato a revocare le procedure attivate per la copertura del posto a tempo indeterminato e a tempo pieno di "Collaboratore tecnico autista patente C", categoria B3, inizialmente previsto con propria precedente deliberazione n. 4/2018.

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO:

Istruttore di Polizia Municipale fino al 30/06/18 a tempo parziale verticale 50%. Restano comunque fatte salve eventuali assunzioni a tempo determinato che dovessero rendersi necessarie nel corso dell'anno al momento non prevedibili, da effettuarsi ai sensi del D. Lgs. 81/2015, dei vigenti C.C.N.L. e nel rispetto, tra l'altro, di quanto previsto dal D. Lgs. n.165/2001, dall'art. 9, comma 28, del D.L. n.78/2010, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.122/2010 e successive variazioni e dall'art.11, comma 4 - bis, d.l. n. 90/2014, convertito con legge n.114/2014.

ANNO 2019

(Capacità assunzionale 2019: € 105.062,54 – allegato B)

(Costo assunzioni programmate 2019: € 96.022,67 – allegato B1)

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO :

CESSAZIONI PREVISTE:

- Ciccioli Egilda, esecutore amm.vo – Cat. B1 – area affari generali - data prevista: 30/11/2019 (42 anni e 3 mesi per pensione anticipata come da decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 05/12/17)

ASSUNZIONI PREVISTE:

- Istruttore amministrativo, categoria C, area affari generali. Procedura assunzionale ordinaria, ovvero nell'ordine: mobilità generale di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mobilità volontaria, utilizzo di proprie graduatorie o di altri enti, concorso pubblico.
- N. 2 collaboratore tecnico a tempo parziale 30 ore settimanali, categoria B3 – ex 5^a q.f. – area lavori pubblici e patrimonio. Procedura assunzionale ordinaria, ovvero nell'ordine: mobilità generale di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mobilità volontaria, utilizzo di graduatorie di altri enti, concorso pubblico.
- Istruttore direttivo tecnico a tempo parziale 24 ore settimanali, categoria D, area urbanistica ed ambiente. Procedura assunzionale ordinaria, ovvero nell'ordine: mobilità generale di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mobilità volontaria, utilizzo di graduatorie di altri enti, concorso pubblico.

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO :



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

Non si prevedono, al momento, assunzioni. Restano comunque fatte salve eventuali assunzioni a tempo determinato che dovessero rendersi necessarie nel corso dell'anno al momento non prevedibili, da effettuarsi ai sensi del D. Lgs. 81/2015, dei vigenti C.C.N.L. e nel rispetto, tra l'altro, di quanto previsto dal D. Lgs. n.165/2001, dall'art. 9, comma 28, del D.L. n.78/2010, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.122/2010 e successive variazioni e dall'art.11, comma 4 - bis, d.l. n.90/2014, convertito con legge n.114/2014.

ANNO 2020

(Capacità assunzionale 2020: € 34.649,27 – allegato C)
(Costo assunzioni programmate 2020: € 28.892,63 – allegato C1)

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO :

CESSAZIONI PREVISTE:

- Del Dotto Ubaldo, istruttore amm.vo contabile – Cat. C – area economico finanziaria. Data prevista: 31/01/2020 (43 anni e 3 mesi per pensione anticipata come da decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 05/12/17).
- Siclari Paolo, esecutore tecnico necroforo, cat: B1, area lavori pubblici e patrimonio. Data prevista: 31/10/2020 (67 anni di età per pensione di vecchiaia come da decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 05/12/17)

ASSUNZIONI PREVISTE:

- Istruttore amministrativo contabile, categoria C, area servizi finanziari. Procedura assunzionale ordinaria, ovvero nell'ordine: mobilità generale di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mobilità volontaria, utilizzo di graduatorie proprie o di altri enti, concorso pubblico.

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO :

Non si prevedono, al momento, assunzioni. Restano comunque fatte salve eventuali assunzioni a tempo determinato che dovessero rendersi necessarie nel corso dell'anno al momento non prevedibili, da effettuarsi ai sensi del D. Lgs. 81/2015, dei vigenti C.C.N.L. e nel rispetto, tra l'altro, di quanto previsto dal D. Lgs. n.165/2001, dall'art. 9, comma 28, del D.L. n.78/2010, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.122/2010 e successive variazioni e dall'art.11, comma 4 - bis, d.l. n.90/2014, convertito con legge n.114/2014.

3) Di approvare la dotazione organica di questo Ente per il 2018/2020, così come risultante dai prospetti allegati, per categoria e per area, con l'indicazione dei posti coperti e di quelli da coprire nel corso del triennio considerato.

4) Di dare atto che il finanziamento dei costi occorrenti per i posti individuati nella presente programmazione, è previsto negli appositi capitoli di spesa dello schema del Bilancio Armonizzato 2018-2020, approvato con deliberazione del C.C. n. 8 del 31/03/2018.

5) Di dare atto dell'avvenuta informazione preventiva circa l'adozione del presente atto alle organizzazioni sindacali e alla RSU;



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

6) Di acquisire il parere del Revisore dei Conti prima dell'attuazione del presente provvedimento.

L' Assessore Competente

Il Responsabile del procedimento



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il documento istruttorio, riportato in premessa alla presente deliberazione, predisposto dal Responsabile del Procedimento dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

Ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

Visto l'articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 in ordine alla competenza per l'adozione del presente atto;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi interessati secondo quanto disposto dagli articoli 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000;

Atteso che il Segretario Comunale, a ciò espressamente richiesto, rileva la conformità dell'atto alle norme legislative, statutarie e regolamentari ai sensi dell'articolo 97, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000;

Con votazione palese unanime;

DELIBERA

1) Di richiamare la premessa narrativa che precede, approvandola e assumendola quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto che essa ne costituisce motivazione anche ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. .

2) Di approvare, per le motivazioni meglio espresse in narrativa e da intendersi qui richiamate, il seguente piano triennale del fabbisogno del personale 2018/2020:

PROGRAMMA ASSUNZIONALE 2018/2020

ANNO 2018

(Capacità assunzionale 2018: € 122.889,33 – allegato A)
(Costo assunzioni programmate 2018: € 84.079,58 – allegato A1)

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO :

CESSAZIONI AVVENUTE E PREVISTE:

- Salvatori Enzo – esecutore tecnico autista patente B – Cat. B1 – area II.pp. e patrimonio - data collocamento a riposo: 30/04/2018;
- Verrucci Florindo – istruttore direttivo amm.vo – Cat. D1 – area affari generali - data collocamento a riposo: 30/06/2018;
- Rossi Roberto – esecutore tecnico autista – Cat. B1 – area II.pp. e patrimonio - data prevista: 31/10/2018

ASSUNZIONI PREVISTE:



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

- Istruttore amministrativo contabile, categoria C, area economico finanziaria. Procedura già attivata nel 2017, come previsto nella programmazione dello stesso anno;
- Istruttore di polizia municipale, categoria C, area vigilanza;
- Istruttore direttivo amministrativo a tempo parziale 30 ore settimanali, categoria D, area affari generali.

Per tali figure professionali dovranno essere attivate le procedure assunzionali ordinarie, ovvero nell'ordine: mobilità generale di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mobilità volontaria, utilizzo di graduatorie di altri enti, concorso pubblico).

In conseguenza delle assunzioni sopra previste, il servizio personale è autorizzato a revocare le procedure attivate per la copertura del posto a tempo indeterminato e a tempo pieno di "Collaboratore tecnico autista patente C", categoria B3, inizialmente previsto con propria precedente deliberazione n. 4/2018.

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO:

Istruttore di Polizia Municipale fino al 30/06/18 a tempo parziale verticale 50%. Restano comunque fatte salve eventuali assunzioni a tempo determinato che dovessero rendersi necessarie nel corso dell'anno al momento non prevedibili, da effettuarsi ai sensi del D. Lgs. 81/2015, dei vigenti C.C.N.L. e nel rispetto, tra l'altro, di quanto previsto dal D. Lgs. n.165/2001, dall'art. 9, comma 28, del D.L. n.78/2010, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.122/2010 e successive variazioni e dall'art.11, comma 4 - bis, d.l. n. 90/2014, convertito con legge n.114/2014.

ANNO 2019

(Capacità assunzionale 2019: € 105.062,54 – allegato B)
(Costo assunzioni programmate 2019: € 96.022,67 – allegato B1)

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO :

CESSAZIONI PREVISTE:

- Ciccioli Egilda, esecutore amm.vo – Cat. B1 – area affari generali - data prevista: 30/11/2019 (42 anni e 3 mesi per pensione anticipata come da decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 05/12/17)

ASSUNZIONI PREVISTE:

- Istruttore amministrativo, categoria C, area affari generali. Procedura assunzionale ordinaria, ovvero nell'ordine: mobilità generale di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mobilità volontaria, utilizzo di proprie graduatorie o di altri enti, concorso pubblico.
- N. 2 collaboratore tecnico a tempo parziale 30 ore settimanali, categoria B3 – ex 5^a q.f. – area lavori pubblici e patrimonio. Procedura assunzionale ordinaria, ovvero nell'ordine: mobilità generale di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mobilità volontaria, utilizzo di graduatorie di altri enti, concorso pubblico.
- Istruttore direttivo tecnico a tempo parziale 24 ore settimanali, categoria D, area urbanistica ed ambiente. Procedura assunzionale ordinaria, ovvero nell'ordine: mobilità



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

generale di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mobilità volontaria, utilizzo di graduatorie di altri enti, concorso pubblico.

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO :

Non si prevedono, al momento, assunzioni. Restano comunque fatte salve eventuali assunzioni a tempo determinato che dovessero rendersi necessarie nel corso dell'anno al momento non prevedibili, da effettuarsi ai sensi del D. Lgs. 81/2015, dei vigenti C.C.N.L. e nel rispetto, tra l'altro, di quanto previsto dal D. Lgs. n.165/2001, dall'art. 9, comma 28, del D.L. n.78/2010, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.122/2010 e successive variazioni e dall'art.11, comma 4 - bis, d.l. n.90/2014, convertito con legge n.114/2014.

ANNO 2020

(Capacità assunzionale 2020: € 34.649,27 – allegato C)
(Costo assunzioni programmate 2020: € 28.892,63 – allegato C1)

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO :

CESSAZIONI PREVISTE:

- Del Dotto Ubaldo, istruttore amm.vo contabile – Cat. C – area economico finanziaria. Data prevista: 31/01/2020 (43 anni e 3 mesi per pensione anticipata come da decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 05/12/17).
- Siclari Paolo, esecutore tecnico necroforo, cat: B1, area lavori pubblici e patrimonio. Data prevista: 31/10/2020 (67 anni di età per pensione di vecchiaia come da decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 05/12/17)

ASSUNZIONI PREVISTE:

- Istruttore amministrativo contabile, categoria C, area servizi finanziari. Procedura assunzionale ordinaria, ovvero nell'ordine: mobilità generale di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mobilità volontaria, utilizzo di graduatorie proprie o di altri enti, concorso pubblico.

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO :

Non si prevedono, al momento, assunzioni. Restano comunque fatte salve eventuali assunzioni a tempo determinato che dovessero rendersi necessarie nel corso dell'anno al momento non prevedibili, da effettuarsi ai sensi del D. Lgs. 81/2015, dei vigenti C.C.N.L. e nel rispetto, tra l'altro, di quanto previsto dal D. Lgs. n.165/2001, dall'art. 9, comma 28, del D.L. n.78/2010, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.122/2010 e successive variazioni e dall'art.11, comma 4 - bis, d.l. n.90/2014, convertito con legge n.114/2014

- 3) Di dare atto che in data 27/07/2018 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 il Decreto 8 maggio 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, recante "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*", e che, comunque, l'adeguamento a tali linee di indirizzo non è vincolante per piani dei fabbisogni adottati entro il 24/09/2018.



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

- 4) Di approvare la dotazione organica di questo Ente per il 2018/2020, così come risultante dai prospetti allegati, per categoria e per area, con l'indicazione dei posti coperti e di quelli da coprire nel corso del triennio considerato.
- 5) Di dare atto che il finanziamento dei costi occorrenti per i posti individuati nella presente programmazione, è previsto negli appositi capitoli di spesa dello schema del Bilancio Armonizzato 2018-2020, approvato con deliberazione del C.C. n. 8 del 31/03/2018.
- 6) Di dare atto dell'avvenuta informazione preventiva circa l'adozione del presente atto alle organizzazioni sindacali e alla RSU.
- 7) Di acquisire il parere del Revisore dei Conti prima dell'attuazione del presente provvedimento.

Inoltre;

LA GIUNTA COMUNALE

In relazione all'urgenza che tale provvedimento riveste;

Con separata, palese ed unanime votazione;

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi del IV comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo n° 267/2000.



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

Pareri ex art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive variazioni

Per quanto concerne la **REGOLARITA' TECNICA** il sottoscritto Responsabile del Servizio Interessato esprime **PARERE Favorevole** in relazione alla proposta riguardante la deliberazione in oggetto.

Montegiorgio, lì 03-08-2018

Il Responsabile del Servizio Interessato
F.to Dott. **ANDREA PIERGENTILI**
(Firma all'originale)

Per quanto concerne la **REGOLARITA' CONTABILE** il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario esprime **PARERE Favorevole** in relazione alla proposta riguardante la deliberazione in oggetto.

Montegiorgio, lì 03-08-2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. **ANDREA PIERGENTILI**
(Firma all'originale)

Pareri ex art. 147 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive variazioni

Si rilascia e si esprime **PARERE Favorevole** di regolarità tecnica e si attestano la **REGOLARITA'** e la **CORRETTEZZA** dell'azione amministrativa in relazione alla proposta riguardante la deliberazione in oggetto.

Montegiorgio, lì 03-08-2018

Il Responsabile del Servizio Interessato
F.to Dott. **ANDREA PIERGENTILI**
(Firma all'originale)

Si rilascia e si esprime parere Favorevole di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria in relazione alla proposta riguardante la deliberazione in oggetto.

Montegiorgio, lì 03-08-2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. **ANDREA PIERGENTILI**
(Firma all'originale)



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Nando Dott. Tozzi

II PRESIDENTE

F.to Michele Ortenzi

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, all'Albo Pretorio presente nel sito web istituzionale di questo Comune www.comune.montegiorgio.fm.it accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69)

In data 18-12-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Giorgio Mariarosaria

La presente delibera, a norma dell'art. 134 del Decreto Legislativo n° 267/2000 e' divenuta esecutiva in data 03-08-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Tozzi Nando

Copia della presente deliberazione viene trasmessa agli uffici competenti

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all' Albo Pretorio presente nel sito web istituzionale di questo Comune www.comune.montegiorgio.fm.it accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69) dal 18-12-2018 al 02-01-2019 per 15 giorni consecutivi, senza reclami e opposizioni.

Montegiorgio li

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Giorgio Mariarosaria

.....

Il presente atto è conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo.

Montegiorgio, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Giorgio Mariarosaria