



COMUNE DI MONTEGIORGIO
Provincia di Fermo

COMUNE DI MONTEGIORGIO

Allegato alla deliberazione del

Council Municipal / Consiglio Comunale n. 167

del 21-12-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREINTESA



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Nando Tozzi

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE**

DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2017

Il giorno cinque del mese di dicembre dell'anno 2017, formalmente convocate, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Tozzi Nando, Segretario Comunale
- Piergentili Andrea, Responsabile area finanziaria
- Luchetti Maurizio, Responsabile servizio ff.pp. e patrimonio

R.S.U., nelle persone di:

- Del Dotto Ubaldo
- Ciccangeli Adele
- Vita Massimo
- Moroni Giuseppa

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- Lanfranco Roberto, CGIL/FP
- Persichini Pierluigi, CISL/FPS

si sono riunite presso la sede del Comune di Montegiorgio e, al termine della riunione, sottoscrivono la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente, riguardante la parte economica per l'anno 2017.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
FPECIL

[Handwritten signature]

[Handwritten notes]
CISL FP
FP

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto ha efficacia dal momento della stipula definitiva ed è valido dall'1/1/2017 al 31/12/2017 per la parte economica.

Art. 2 - Costituzione fondo delle risorse decentrate. Verifica e presa d'atto

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito con determinazione del Responsabile del servizio personale n. 395 reg. gen. del 22/06/2017.

Di seguito viene riportato un quadro riassuntivo del fondo risorse decentrate per l'anno 2017, relativo alle somme regolate dal presente accordo annuale di utilizzo:

Totale risorse decentrate stabili a disposizione (la spesa gravante sul 2017 per le progressioni economiche orizzontali pregresse, per l'indennità di comparto e per la riclassificazione della vigilanza, è stata già decurtata dal fondo in sede di determinazione dello stesso)	44.194,10
Totale risorse decentrate variabili a disposizione (esclusa previsione per art. 15, comma 1, lettera k) ccnl 1.4.99)	22.146,56
SOMMA TOTALE RISORSE DECENTRATE REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO	66.340,66

Art. 3 - Utilizzazione risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario

Per l'anno 2017 si concorda l'applicazione di quanto stabilito nell'art. 4, comma 5, del ccdi di parte normativa, in merito all'utilizzo di eventuali risparmi accertati a consuntivo sul fondo per lavoro straordinario, da destinare ad incrementare i compensi per la produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) ccnl 1/4/99.

Art. 4 - Modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017.

L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017 viene schematicamente riassunto come da allegato 1 al presente contratto.

Art. 5 - Progressioni economiche all'interno della categoria.

Nel corso dell'anno 2017 vengono previste le seguenti progressioni economiche all'interno delle diverse categorie:

Categoria	% calcolata sul n. dipendenti che possono partecipare	Risorse su base annua compresa 13 [^]
B	50% (arr.to)	288,92
C		====
D		====
TOTALE RISORSE		288,92

Art. 6 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

I compensi di cui all'art. 17, comma 2, lettera g) del ccnl 1/4/99, volti ad incentivare specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) del ccnl 1/4/99 (incentivi progettazione D. Lgs. 163/2006, recupero evasione ICI, compensi latat ecc.), verranno

fdccor [signature] [signature] [signature] [signature]

di volta in volta individuati dai responsabili competenti secondo i criteri stabiliti negli articoli 16-17 del contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa e dai regolamenti comunali vigenti.

Gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, oggetto di un nuovo regolamento di cui l'Amministrazione dovrà dotarsi, saranno disciplinati con separato e successivo accordo, anche in riferimento alla deliberazione n. 7/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, che ha sancito il principio di diritto per il quale "Gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113, comma 2, D. Lgs. n. 50/2016 sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 1, comma 236, l. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016)".

Tutti i compensi sopra richiamati sono stati quindi stralciati dalla scheda riassuntiva di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 (allegato 1).

Art. 7 – Riduzione di orario

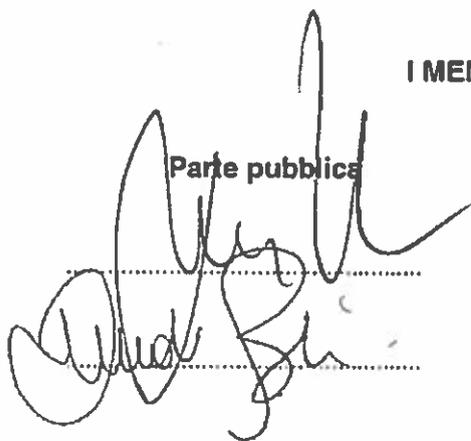
Ai sensi dell'art. 22 ccnl 1/4/1999, al personale che effettua un orario articolato in più turni o secondo una programmazione plurisettimanale, finalizzati al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle attività istituzionali ed in particolare all'ampliamento dei servizi all'utenza, è applicata una riduzione di orario fino a raggiungere le 35 ore medie settimanali.

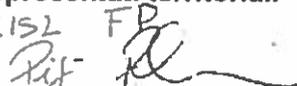
I MEMBRI DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

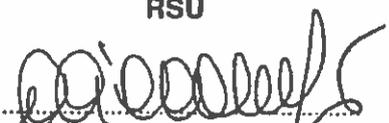
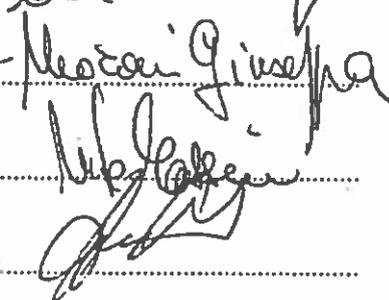
Parte pubblica

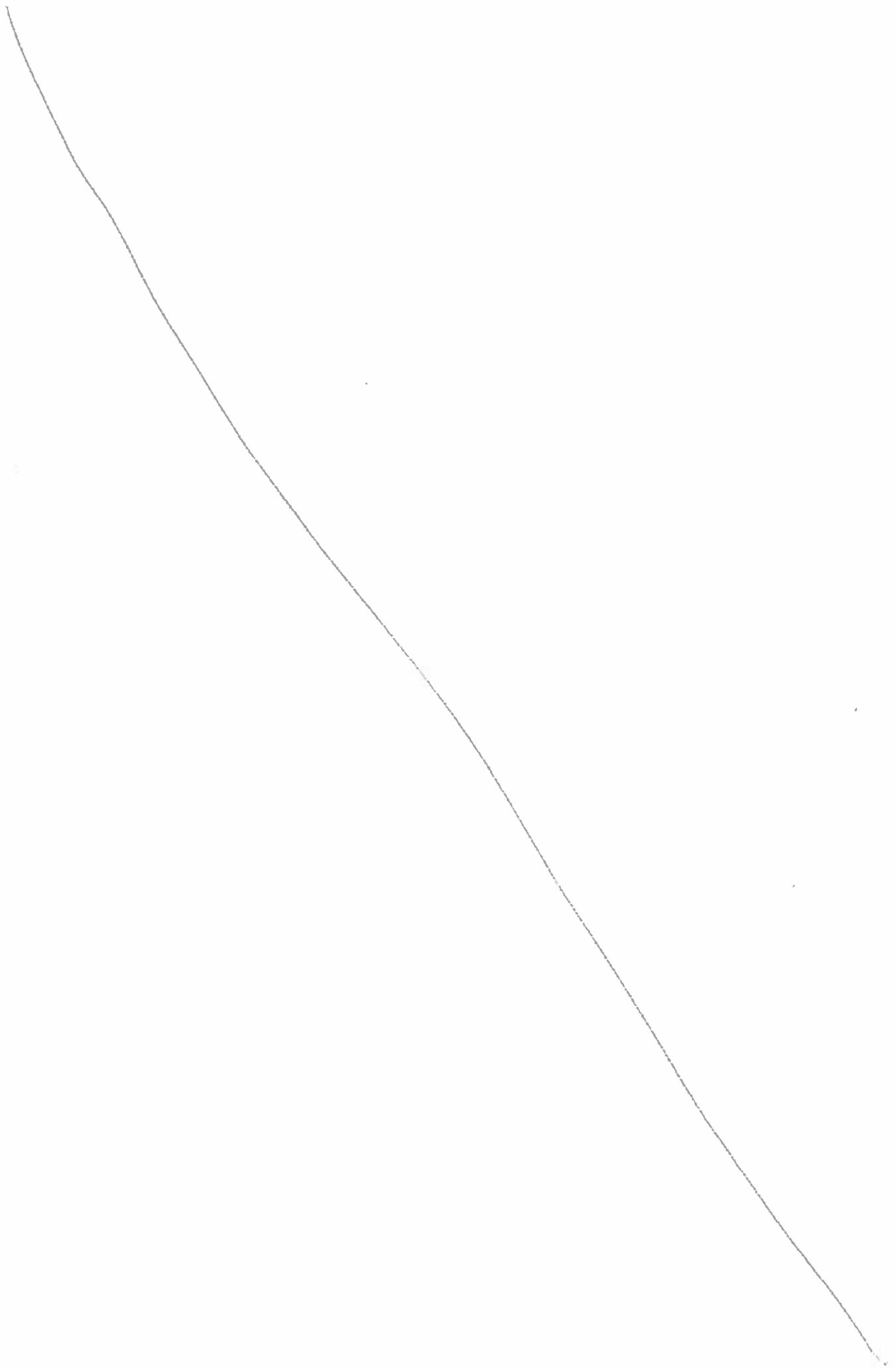
Rappresentati territoriali

RSU



CISL FP
Rif. 
FPCCIL 


Mecari Giusepa




Comune di Montegiorgio - FONDO RISORSE DECENTRATE - Anno 2017

COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE

Determinazione fondo risorse decentrate anno 2017 (Determina n. 395 reg. gen. del 22/06/2017)	126.526,62	73.110,58	199.637,20	
Indennità di comparto	-10.854,16		-10.854,16	
Progressioni economiche	-71.119,09		-71.119,09	
Riclassificazione vigilanza	-359,27		-359,27	
Incentivi specifiche attività (recupero ici, prog.ne, istat, ecc)		-48.000,00	-48.000,00	40.000,00 progettazioni + 8.000,00 recupero ici
Oneri riflessi su economie aggiuntive piano di razionalizzazione spese		-2.964,02	-2.964,02	11733,28/133,8x100=8769,26 (imponibile) 11733,28-8769,26= 2964,02
Somme regolate dall'accordo annuale di utilizzo	44.194,10	22.146,56	66.340,66	

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE

ISTITUTI CONTRATTUALI		STABILI	VARIABILI	TOTALE	NOTE
1	Progressioni economiche orizzontale previste nel 2017	288,92		288,92	
2	Indennità di comparto (art. 33 ccnl 22/01/04)	X		0,00	La spesa gravante sul 2017, come dal resto per le progressioni orizzontali, è già stata decurtata dal fondo in sede di determinazione dello stesso (vedere sopra)
3	Indennità di turno	6.000,00		6.000,00	Spesa presunta 2017
4	Indennità di rischio	2.500,00		2.500,00	Spesa presunta 2017
5	Indennità di reperibilità	1.000,00		1.000,00	Spesa presunta 2017
6	Indennità maneggio valori	250,00		250,00	Spesa presunta 2017
7	Compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera l) ccnl 1/4/99)	600,00		600,00	Spesa presunta 2017. Ufficiale di stato civile e anagrafe
8	Compensi per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) ccnl 1/4/99)	16.000,00		16.000,00	
9	Compensi per produttività (art. 17, comma 2, lett. a) ccnl 1/4/99)	15.555,18		15.555,18	
10	Indennità per attività particolarmente disagiate	2.000,00		2.000,00	Spesa presunta 2017
11	Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (progettazioni interne e recupero evasione ICI)	X		0,00	Tale istituto contrattuale viene di volta in volta alimentato dalle specifiche normative e liquidato dai responsabili dei servizi interessati secondo i criteri stabiliti. Per l'anno 2017 è pari a 48.000,00
12	Incentivi produttività con vincolo di destinazione		4.285,59	4.285,59	Produttività individuale con vincolo di destinazione (art. 15, comma 5, ccnl 1/4/99)
13			9.091,71	9.091,71	Produttività individuale e/o collettiva (art. 15, comma 2, ccnl 1/4/99)
14			8.769,26	8.769,26	Produttività individuale e/o collettiva con vincolo di destinazione (art. 16, commi 4/6, DL 98/2011). Somma scorporata degli oneri riflessi
TOTALI		44.194,10	22.146,56	66.340,66	

CISL EP

 FP CCIL

 [Other illegible handwritten signatures and initials]

