



COMUNE DI MONTEGIORGIO
Provincia di Fermo

COPIA DI ATTO DI CONSIGLIO COMUNALE
Seduta del 31-12-2020 n. 30

OGGETTO: RISPOSTA A INTERROGAZIONE PROT. 15808/2020.

L'anno duemilaventi il giorno trentuno del mese di dicembre alle ore 12:00, convocato ai sensi della Legge e dello Statuto Comunale vigenti, si e' riunito il Consiglio Comunale nell'apposita sala delle adunanze, in Montegiorgio, in sessione Ordinaria in Prima convocazione ed in seduta Pubblica.

Assiste alla seduta, con funzioni di Segretario, Giorgio Mariarosaria
Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome	Nome	Carica	Presenza
Ortenzi	Michele	Sindaco	Presente
Petrini	Alan	Consigliere	Presente
VITA	MICHELA	Consigliere	Presente
BACALINI	MARIA GIORDANA	Consigliere	Presente
MARZIALETTI	LORENA	Consigliere	Presente
GENTILI	GIACOMO	Consigliere	Presente
Mancinelli	Lorenzo	Consigliere	Presente
LAURENZI	LORIS	Consigliere	Presente
CIMICA	RICCARDO	Consigliere	Presente
Ramadori	Marco	Consigliere	Presente
GENTILI	MASSIMILIANO	Consigliere	Presente
GIROLAMI	FABIOLA	Consigliere	Presente
Vecchi	Simone	Consigliere	Presente

Presenti: 13

Assenti : 0

Il Presidente, che ha constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida la seduta, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

Sono designati a verificare l'esito delle votazioni quali Scrutatori i Signori Consiglieri:

Mancinelli Lorenzo
CIMICA RICCARDO
GIROLAMI FABIOLA



COMUNE DI MONTEGIORGIO
Provincia di Fermo

In relazione all'interrogazione qui allegata, presentata dal Gruppo Consiliare “Una nuova stagione per Montegiorgio” in data 21.12.2020, prot. Comune n. 15808, si sviluppa il dibattito consiliare così come meglio riportato nel testo che segue, consistente nella trascrizione di quanto registrato in corso di seduta a mezzo apposita apparecchiatura:

4. RISPOSTA A INTERROGAZIONE PROT. 15808/2020

SINDACO

Passiamo all'ultimo punto dell'ordine giorno, che è risposta ad interrogazione protocollo 15808/2020, a nome di “Una nuova stagione per Montegiorgio”. Chi la vuole illustrare?

CONS. GENTILI

Interrogazione a risposta orale. I sottoscritti Consiglieri Comunali Marco Ramadori, Massimiliano Gentili e Fabiola Girolami allo scopo di essere messo in condizioni da adempiere nel migliore dei modi al mandato ricevuto dalla cittadinanza, premesso che con delibera di Giunta numero 18 del 18.2.2020 è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale come variato e integrato con delibera di Giunta n. 86 del 23.7.2020, a tutt'oggi ancora non pubblicata; in base alla legge regionale numero 1/2014 articolo 10 prevede che la dotazione organica ottimale dei corpi di polizia locale è costituita da un'unità di personale ogni 1.000 abitanti. Premesso che il Comune di Montegiorgio a fronte di una popolazione 7.000 abitanti circa può contare attualmente solo sui 3 agenti di polizia locale rispetto ai 7 richiesti dalla predetta norma regionale; premesso che è ormai consuetudine apprendere attraverso gli organi di informazione del profondo malcontento e senso di sicurezza in cui versa Montegiorgio; premesso che era prevista un'assunzione nel corso 2020 nell'arie vigilanza; premesso che era prevista un'assunzione nel corso 2020 nell'area economico-finanziaria; premesso che negli ultimi anni si è provveduto da parte dell'Amministrazione Comunale a dare seguito a delle assunzioni a tempo determinato senza mai procedere ad assunzioni stabili e definitive; premesso che il fabbisogno di personale del Comune di Montegiorgio presenta un rapporto tra dipendenti e popolazione pari a 1 su 292 inferiore al parametro fissato dal decreto Ministero dell'interno del 10 aprile 2017 per gli enti con popolazione da 5.000 a 10.000 abitanti, un dipendente per 159 abitanti; premesso che la pena di personale per il triennio 2020-2022 quale generata dal piano dei fabbisogni si mantiene in diminuzione rispetto alla media 2011-2013; premesso che il Comune di Montegiorgio ha disponibilità € 204.725,30 prima di arrivare a saturazione del tetto di spesa relativo alla capacità assunzionale a tempo indeterminato per l'anno 2020; premesso che con delibera di Giunta numero 136 del 26.10.2020 è stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time di un dipendente dell'area economico-finanziaria; premesso che in data 14.10.2020 un vigile urbano



COMUNE DI MONTEGIORGIO
Provincia di Fermo

assunto a tempo pieno determinato ha rassegnato le proprie dimissioni volontari con decorrenza 1.11.2020, chiedono quale programmazione assunzionale è prevista per il corpo di Polizia Municipale tenuto conto che il corpo risulta ridimensionato di oltre il 50%, tenuto conto di cui alla legge regionale 1./2014 e i tempi di realizzazioni; quale programmazione assunzionale è prevista per il servizio economico finanziari e i tempi di realizzazione; i motivi che non hanno consentito fino alla data odierna di procedere ad avviare procedure concorsuali per sopperire alla carenza del personale di vigilanza. Grazie.

SINDACO

Rispondo io. Qua mi ero sottolineato alcune cose, si parla in premessa di consuetudine di apprendere dagli organi di informazione del profondo malcontento e senso di sicurezza in cui versa Montegiorgio e quindi è una consuetudine che negli organi di informazione traspare questo. Io ho qui la stampa e quindi non so che tipo di consuetudine perlomeno io questa consuetudine a elencare il profondo malcontento e il senso di insicurezza in cui versa Montegiorgio io non la vedo, questo giusto per essere chiari su questa cosa. Un'altra cosa non ho capito, cioè nella considerazione che si fa riferimento al tempo determinato è specifica, si fa riferimento all'attività generale della Amministrazione nei confronti del personale o specificamente del settore della polizia municipale? Questo non l'ho capito. ... (*intervento fuori microfono*) Poi si cita una legge, si cita la legge 1/14 dove si dice che nella Polizia Municipale ci deve essere un dipendente ogni mille abitanti. Ovviamente qui viene descritta questa cosa come a dire Montegiorgio ha sempre avuto un dipendente nella Polizia Municipale ogni 1.000 abitanti e siete arrivati voi e ... (*intervento fuori microfono*) no, perché qui si cita un articolo. Si cita l'articolo 2 ma non l'articolo 3. ... (*intervento fuori microfono*) non si cita nell'interrogazione l'articolo 3 dove si cita che ovviamente nel caso in cui sia possibile rispettare questo standard il Comune può provvedere con dei rapporti diversi, perché se fosse solo l'art. 2 noi saremmo in difetto perché c'è un obbligo e invece non nessun obbligo. Non c'è nessun obbligo, tanto che io sono entrato in Amministrazione nel 2008 e ho trovato nel corpo di polizia municipale 4 persone e sono qui oggi nel 2020 e trovo 4 persone. Quindi per cercare di capire di che parliamo. Parliamo di niente. Un'altra cosa la voglio dire relativamente alla questione del fatto che questa Amministrazione dà seguito ad assunzioni a tempo determinato ormai abitualmente. Negli ultimi 2-3 anni, la maggior parte delle assunzioni fatte da questa Amministrazione sono state nove, di queste 9 otto sono a tempo indeterminato, quindi solo una a tempo determinato. Quindi non si capisce per quale motivo si scriva che l'Amministrazione ormai dà seguito solo ed esclusivamente ad assunzioni a tempo determinato. Io qui posso anche elencare perché c'è Adele Ciccanti, Alessandra Pagnanelli, Sara Concetti, Elisa Bruè, Cristiana Aprelletti assunta con il sisma, Andrea Brandi, Elena Lombardi e Giulia Cancellieri. Tutti questi sono stati assunti a tempo indeterminato. Cristiana Aprelletti abbiamo già detto che nella precedente occasione che è stata assunta con il sisma, ovviamente a 36 ore e che adesso con la approvazione della recente finanziaria ci dovrebbe essere la possibilità della stabilizzazione e quindi non appena ci sarà questa possibilità verrà stabilizzata, ovviamente a tempo indeterminato anche lei. Per quanto riguarda il Corpo di Polizia Municipale ci sono 4 persone ad oggi, di cui una soltanto è a tempo determinato e ha preso servizio proprio oggi, che è Daniele Latini. ... (*intervento fuori microfono*) stamattina. Farà quello che vuole, noi non trattiamo nessuno, anche perché negli ultimi 12 anni cinque



COMUNE DI MONTEGIORGIO Provincia di Fermo

persone sono andate via dal Comune di Montegiorgio e quindici sono andate in pensione, 5 sono andate via per altre scelte, ma sei sono arrivate e quindi questa cosa che al Comune di Montegiorgio se ne vanno perché, cioè se ne vanno perché ognuno fa la sua strada, chi vuole migliorarsi, chi vince un concorso e sale di categoria, chi si vuole avvicinare a casa, c'è libertà di andarsene così come c'è libertà di arrivare. Noi non tratteniamo nessuno, chiunque non ha voglia di stare qui e ha una possibilità di migliorare la propria situazione porte aperte. Quando dovevamo assumere un elemento per la polizia municipale, e c'è qui ... che può testimoniare, c'era una signora di Petritoli che era risultata prima in graduatoria, che lavorava al Comune di Ancona con due figli, quindi tutte le mattine faceva Petritoli Ancona e Ancona Petritoli e il Comune di Ancona non l'ha autorizzata a trasferirsi a Montegiorgio. Nella mia visione perlomeno questo non ci sarà mai, chiunque voglia migliorare la propria possibilità di lavoro sia da un punto di vista della categoria superiore che di un avvicinamento per le motivazioni familiari ha sicuramente la porta aperta. Quindi relativamente a quello che si chiede nello specifico la prospettiva è questa, nel piano del fabbisogno che è quello che non è stato ancora pubblicato, se non ho capito male, ... (*intervento fuori microfono*) comunque il piano è quello pubblicato, ci sono previste delle assunzioni che dovranno essere realizzate. Come ho già detto prima perché abbiamo toccato prima l'argomento, per quanto riguarda il corpo dei vigili urbani non si può pensare soltanto al fatto che adesso c'è una carenza, erano 4 i vigili nel 2008 e sono 4 oggi, potranno diventare 5? Non lo so, può anche darsi, lo vedremo. Ma quello su cui un'Amministrazione deve ragionare non è soltanto dire uno ogni 1.000 abitanti e quindi 7.000, 7.000 eravamo nel 2008 e oggi siamo 6.570 e questo ce lo dice l'Istat, non è che lo dice l'Amministrazione Comunale, perché ogni anno si assiste a una diminuzione di 64 abitanti e per contrapposizione diminuiscono gli abitanti ma crescono le famiglie, che sono passate da 2.553 a 2.665, quindi meno 2.48 abitanti per famiglia oggi e 2.74 dieci anni fa. Che vuol dire? Vuol dire che da un lato c'è una popolazione che ha un indice di invecchiamento abbastanza alto e ovviamente assistiamo ogni anno a un numero di decessi maggiore perché la popolazione è anziana e dall'altro non si fanno più figli, ma questo non è un problema del Comune di Montegiorgio, è anche del Comune di Montegiorgio ma non è il Comune di Montegiorgio che ha la possibilità di invertire la tendenza. Questo dovrebbe essere un grande piano da attuare a livello nazionale perché la natalità è un problema dell'Italia. Quindi diminuiscono gli abitanti e dall'altro lato una delle principali mansioni che occupa la polizia municipale è quella delle scuole, perché ogni mattina sono impiegati tutti i vigili di Montegiorgio nell'entrata e poi all'uscita all'una, a San Nicolò, qui e a Piane di Montegiorgio. Dobbiamo pensare anche che se tutto andrà bene tra 2-3 anni ci sarà la realizzazione del nuovo polo scolastico e quindi ci sarà in prospettiva una diminuzione del carico di lavoro perché poi il polo scolastico verrà realizzato in modo tale che non ci sarà bisogno del vigile, voglio anche sperare, perché il senso è proprio quello, quello di creare una struttura che dia il massimo dal punto di vista della logistica e della sicurezza. Quindi per poter ovviare alla problematica relativa alla polizia municipale ci sono anche altre strade che si possono percorrere. Noi stiamo valutando anche l'adesione a una convenzione con la Comunità dei Monti Azzurri che permetterebbe al Comune di mantenere il comando, ma al tempo stesso aderendo a questa convenzione ci potrebbe essere la possibilità di avere qualche elemento in più nel momento in cui si manifesta un effettivo bisogno. Quindi stiamo anche valutando la possibilità in questa convenzione che ci è stata mandata, io ho avuto un incontro con il responsabile e



COMUNE DI MONTEGIORGIO Provincia di Fermo

stiamo comunque studiando con il Segretario Comunale e poi la sottoporremo al responsabile, al comandante. Per quanto riguarda invece il settore economico-finanziario abbiamo già detto, stabilizzeremo non appena possibile la Apriletti con le norme sisma e poi vale quello che è stato detto precedentemente, una nuova stabilizzazione dovrà per forza corrispondere al fatto che ciò che oggi è esternalizzato venga rimesso all'interno del Comune e quindi tutto il lavoro della Siel riportato all'interno, perché non possiamo permetterci di mantenere un settore dove oltre ai 5 del personale che erano gli stessi del 2008 ci sia anche il pagamento e il posto delle società con le quali si esternalizza la lavorazione dei tributi. Quindi questa è grande linea la prospettiva per il Comune di Montegiorgio e anche se non è sottolineato nell'interrogazione io ci tengo a dire che il problema del personale esiste. Un problema che ho ravvisato, lo dico spassionatamente, è nel settore tecnico, perché con il sisma e con la quotidianità io vedo il nostro ufficio tecnico che è oberato totalmente di lavoro, tutti e due. Da un lato l'urbanistica e ambiente, l'urbanistica ambiente e sisma, dall'altro il settore lavori pubblici. Dico solo che adesso per poter garantire alcuni lavori che sarebbero dovuti partire entro fine anno hanno dovuto fare rientri per quasi tutto il mese di dicembre. Quindi il problema principale è quello secondo me, settore tecnico. Non è né il settore vigili urbani che ha le 4 unità e una prospettiva, né il settore finanziario, dove c'è la possibilità di un'ulteriore stabilizzazione una volta che si sarà comunque impostata la possibilità di far rientrare all'interno la lavorazione del personale del Comune dei tributi. Questa è secondo me la visione in prospettiva che ha l'Amministrazione Comunale. Ricordo che nel 2008 il Comune di Montegiorgio aveva 32 dipendenti, 7 responsabili e un Segretario Comunale a tempo indeterminato. Oggi i dipendenti sono 24, con un Segretario in convenzione a 24 ore e sei responsabili perché un'area è stata accorpata. Quindi c'è stata ovviamente una sorta di razionalizzazione, ma questo uno potrebbe pensare che si adesso c'è un risparmio per il Comune ma ci sono dei servizi poi, oltre ai 24 dipendenti, che sono stati esternalizzati. Abbiamo detto della Siel, abbiamo detto dell'ICA. Per quanto riguarda il settore penso alla esternalizzazione dello sfalcio delle strade piuttosto che alla manutenzione delle strade bianche, che è stata esternalizzata, perché comunque mentre nel 2008 c'erano 7 lavoratori esterni oggi ce ne sono due, con l'esternalizzazione di alcune cose importanti. Il cimitero era esternalizzato anche prima. Quindi io stando qui costantemente, guardando i bilanci e guardando la prospettiva per me il Comune di Montegiorgio deve cercare se può di rimanere dentro questi numeri. Quest'anno avremo credo un paio di pensionamenti, l'abbiamo già citata prima e quindi ci sarà Antonietta Puletti che andrà in pensione, ci sarà Valeria Pierbattista nell'anno 2021 e poi la prospettiva del pensionamento credo che per diversi anni non ci sarà, forse Maurizio nel 2023 e quindi questo è un altro punto che si riallaccia a quello che dicevo, cioè che il vero problema sta nell'ufficio tecnico perché poi tra un anno e mezzo anche Maurizio Luchetti andrà in pensione e quindi perderemo questa volta un responsabile del servizio che sta qui da tanti anni, almeno 30 anni e quindi dovremo intervenire su quel settore che è un settore fondamentale, così come lo sono tutti, ma che necessita di un intervento secondo me puntuale da parte dell'Amministrazione Comunale. Questa è la prospettiva e credo di aver toccato tutti i punti contenuti nella interrogazione. L'ultimo punto in cui si diceva che è stata autorizzata la trasformazione del rapporto da full time a part time, questo l'avevo già specificato l'altra volta, che Alessio Squarcia ha partecipato a un concorso per salire di categoria e un Comune qui a fianco mi ha chiesto la possibilità di poterlo integrare nel proprio organico per 18 ore e



COMUNE DI MONTEGIORGIO Provincia di Fermo

quindi lui ha scelto di stare 18 ore da loro e 18 ore a Montegiorgio. Non si deve mettere in evidenza soltanto quando i rapporti di lavoro da full time diventano part time, ma anche quando avviene il contrario. Proprio oggi Elena Lombardi, che è il dirigente del settore urbanistica e ambiente, passa da 24 a 36 ore, così come è accaduto qualche tempo fa con la responsabile del servizio della segreteria anagrafe, che da 30 ore è passata a 36. Quindi l'obiettivo della Amministrazione non è quello di far sì che i dipendenti del Comune di Montegiorgio guarnirli per creare difficoltà, ma è quello di mantenere un numero di dipendenti sostenibile per il Comune e di cercare di organizzare al meglio gli uffici per evitare che poi possano ripercuotersi questi disservizi sui cittadini come è stato poc'anzi elencato anche da voi, perché quando le cose da fare sono tante e chi le fa è in numero più esiguo rispetto a quello che in quel momento servirebbe poi il cittadino è quello che viene penalizzato. Quindi la prospettiva è quella di creare una struttura versatile, che possa restare dentro questi numeri e che possa cercare di garantire al massimo tutti i servizi per la soddisfazione non soltanto degli amministratori ma anche e soprattutto dei cittadini del Comune di Montegiorgio. Grazie.

CONS. GENTILI

Siamo totalmente insoddisfatti della risposta per questi motivi: 1) per quanto riguarda i vigili urbani le assunzioni a tempo determinato forse ho perso il conto saranno state 3, 4, 5, ma forse anche più, stanno qui 3-4 mesi e poi vanno via. Un amministratore si dovrebbe chiedere perché stanno qui tre mesi e poi vanno via, perché gli si propone soltanto il contratto a tempo determinato. Se uno gli propone il contratto a tempo indeterminato forse rimarranno. Adesso questo ragazzo che ho visto poco fa è nuovo, è venuto oggi a tempo determinato, sicuramente sarà stato preso da qualche graduatoria e quindi sicuramente siccome noi non li facciamo i concorsi, quindi abbiamo preso da qualche graduatoria di qualche altro Comune sicuramente quando si apre la porta da qualche altro Comune che gli offre il tempo indeterminato lascia Montegiorgio e ricominciamo daccapo. Per quanto riguarda l'ufficio ragioneria lo stesso, è il dirigente che chiede, si chiede quantomeno la reintegrazione di tutte le diverse professionalità che hanno lasciato l'impiego, n. 2 figure. Se andiamo a vedere il piano triennale ci sono istruttore amministrativo contabile da assumere nel 2020 e istruttore amministrativo contabile da assumere nel 2021. Adesso verrà stabilizzata - grazie finanziaria che è stata approvata - la persona che era venuta qui con il sisma, quindi una persona verrà reintegrata. Per quanto riguarda il passaggio a full time della Lombardi e di Adele, non è che è stato fatto qualcosa di più perché avevamo un funzionario, che era Giorgio Benni che era full time fino al 1 maggio, e quindi abbiamo integrato la persona. Non è che gli avete fatto qualcosa di paranormale. Come lo stesso Adele, c'era Florindo che era un full time e Adele ha preso il posto di Florindo. Poi dice quello che va in difficoltà sono i lavori pubblici, urbanistica e ambiente. Lì c'erano due collaboratori tecnici da assumere entro il 2020 e mi sembra che ne sia stato assunto solo uno. Qui l'avevate prevista voi l'assunzione di due e qui avete fatto il concorso, bisogna dare atto, solo che anziché due ne è stato messo uno soltanto. Siamo quindi totalmente insoddisfatti della gestione del personale. Poi fa piacere che il Sindaco riconosce che non ha le stesse visioni nostre visioni nostre perché noi abbiamo portato



COMUNE DI MONTEGIORGIO
Provincia di Fermo

all'attenzione l'area economico-finanziaria e l'area di vigilanza e invece il Sindaco dice no quelle stanno bene, abbiamo carenza, quindi stiamo sulla stessa lunghezza d'onda, abbiamo carenza sull'area tecnica. Quindi il problema che abbiamo sollevato noi sul personale, qui era specifico per queste due aree qui, è un problema che effettivamente anche l'Amministrazione Comunale è consapevole della cosa, solo che non riesce poi a fare quello che stabilisce. Se noi andiamo a vedere affari generali esecutore amministrativo da assumere nel 2020, economico finanziario istruttore amministrativo contabile da assumere nel 2021, questo del 2020 non c'è stato; collaboratore tecnico due sull'area patrimonio ce ne è stato uno soltanto; area urbanistica ambiente istruttore direttivo Lombardi Elena, ma questa è andata in sostituzione di Giorgio Benni e quindi è a compensazione e l'area vigilanza istruttore di polizia municipale da assumere nel 2020 e non c'è stato, se non questo di oggi ma è l'ennesimo tempo determinato. Grazie.

SINDACO

Bene. Chiudiamo. Nell'interrogazione c'è soltanto la replica di soddisfazione o meno sulle risposte da parte di chi ha presentato l'interrogazione. Quindi chiudiamo questo Consiglio Comunale, chiudiamo questo anno che speriamo di lasciarci alle spalle e questo credo che sia un auspicio di tutti senza divisioni politico-amministrative. Ringrazio ognuno di voi per l'impegno profuso, perché il ruolo del Consigliere Comunale sia di maggioranza che di opposizione è un ruolo fondamentale e importantissimo e quindi io personalmente ci tengo a ringraziare ognuno di voi per il lavoro fatto in questo anno, ognuno nel proprio ambito di lavoro importante. Ringrazio il Segretario Comunale, gli Assessori, gli organi di stampa che sono presenti oggi perché comunque è stato un anno che vi ha messo credo a dura prova, così come ha messo a dura prova qualsiasi categoria. Ringrazio il personale del Comune tutto per questo anno, ringrazio tutti perché è stato fatto un lavoro davvero importante con una pandemia mondiale in corso e con la nostra quotidianità stravolta completamente, quindi è stato un riadattarsi continuo e ci è voluto davvero tanto impegno. Quindi grazie veramente a tutti e formulo gli auguri migliori di buon fine anno e di buon 2021 ad ognuno di voi e alle vostre famiglie. Grazie.



COMUNE DI MONTEGIORGIO
Provincia di Fermo



COMUNE DI MONTEGIORGIO
Provincia di Fermo

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Michele Orteni

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giorgio Mariarosaria

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, all'Albo Pretorio presente nel sito informatico istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*)

In data 03-02-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giorgio Mariarosaria

La presente delibera, a norma dell'art. 134 del Decreto Legislativo n° 267/2000 e' divenuta esecutiva in data 13-02-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giorgio Mariarosaria

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio presente nel sito informatico istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) dal 03-02-2021 al 18-02-2021 per 15 giorni consecutivi, senza reclami e opposizioni.

Montegiorgio li

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giorgio Mariarosaria

Il presente atto e' conforme all' originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo.

Montegiorgio li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giorgio Mariarosaria