



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

Reg. Generale N. 366

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

N. 46 del 09-06-2020

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DI
POLIZIA MUNICIPALE, CAT. C, PER LA DURATA DI MESI 12.**

L'anno duemilaventi il giorno nove del mese di giugno nei propri uffici.

In ordine all'oggetto il responsabile del servizio intestato dispone quanto all'interno specificato.



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RISORSE UMANE E FINANZIARIE

RICHIAMATO l'art. 163 del TUEL che così recita al comma 1. "Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato." [...] al comma 3 "L'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze".

RILEVATO che:

- Nella seduta dell'11 dicembre 2019, la Conferenza Stato-città ed autonomie locali ha espresso parere favorevole al differimento dal 31 dicembre 2019 al 31 marzo 2020 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2020-2022 da parte degli enti locali, ai sensi dell'art. 151 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.
- Con un comunicato pubblicato in data 16 dicembre 2019, il Ministero dell'interno ha reso noto che il relativo decreto del Ministro dell'interno è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 295 del 17 dicembre 2019.
- Con il decreto 28 febbraio 2020 si è stabilito un ulteriore differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2020/2022 degli enti locali dal 31 marzo 2020 al 30 aprile 2020. (20A01352) (G.U. Serie Generale n.50 del 28-02-2020)
- Con il decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 (cd. Decreto "Cura Italia"), emanato a seguito dell'emergenza COVID-19, sono stati previsti i seguenti termini per gli adempimenti degli Enti Locali:
 - o Proroga al 31 maggio dei termini di legge per l'approvazione del bilancio di previsione 2020/22 (art. 107, comma 2)
 - o Proroga al 31 maggio dei termini di legge per l'approvazione del rendiconto 2019 (art. 107, comma 1, lett. b)
 - o Il termine per la deliberazione del Documento unico di programmazione, di cui all'articolo 170, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 è differito al 30 settembre 2020 (art. 107, comma 6)

EVIDENZIATO che:

- il Consiglio Comunale, con proprio precedente provvedimento n. 11 in data 02/05/2019, ha provveduto ad approvare, tra l'altro, il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di Previsione relativo al triennio 2019/2021;



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 75 del 04/06/2019, esecutiva nei modi di legge, ha adottato il provvedimento di riaccertamento dei residui alla data del 31/12/2018, approvando, contestualmente, la variazione di esigibilità n. 1/2019 al suddetto bilancio di previsione 2019/2021;
- il Consiglio Comunale, con propria deliberazione n. 16 del 27/06/2019, eseguibile nei modi di legge, ha approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio 2018, accertando, al riguardo, un avanzo di amministrazione di euro 3.354.664,84, di cui euro 611.733,30 quale quota accantonata, euro 296.655,27 quale quota vincolata, euro 1.880.036,76 quale quota destinata agli investimenti ed euro 566.239,51 quale quota libera;
- il Consiglio Comunale, con propria deliberazione n. 20 del 31/07/2019, eseguibile nei modi di legge, ha approvato la variazione n. 2/2019 di assestamento generale del bilancio 2019/2021, assunta ai sensi dell'art. 175, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 119 del 03/09/2019, immediatamente eseguibile, ha approvato, ai sensi dell'art. 175, comma 4 del Tuel, la variazione n. 3/2019 al bilancio di previsione 2019/2021, ratificata con delibera del Consiglio Comunale n. 23 del 30/09/2019;
- il Consiglio Comunale, con propria deliberazione n. 24 del 30/09/2019, eseguibile nei modi di legge, ha approvato la variazione n. 4/2019 del bilancio 2019/2021, assunta ai sensi dell'art. 175, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;
- il Consiglio Comunale, con propria deliberazione n. 21 del 31/07/2019, eseguibile nei modi di legge, ha approvato il provvedimento di salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 193, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;
- la Giunta Comunale, con proprio atto n. 54 del 07/05/2019, eseguibile nei modi di legge, ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli Obiettivi relativo al triennio 2019/2021, come modificato ed integrato, da ultimo, con delibera della Giunta Comunale n. 109 dell'1/08/2019;
- la G.C. con deliberazione n. 134 del 01/10/2019, eseguibile nei modi di legge, ha approvato la seconda variazione al PEG;
- il Consiglio Comunale, con propria deliberazione n. 29 del 28/11/2019, eseguibile nei modi di legge, ha approvato la variazione n. 5/2019 del bilancio 2019/2021, assunta ai sensi dell'art. 175, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATA la delibera della Giunta Comunale n. 185 del 19/12/2019, eseguibile nei modi di legge, con la quale è stata data attuazione alla gestione provvisoria del bilancio 2020, assegnando, conseguentemente, le risorse del PEG provvisorio 2020/2022;

VISTI:

- l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale dispone che, per rispondere ad esigenze temporanee o eccezionali, le amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

- l'art. 91, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 35, comma 5-ter, del D.Lgs. n. 165/2001, e l'art. 91, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, i quali dispongono la validità triennale delle graduatorie concorsuali per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche;
- gli artt. 50 e 51 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, che disciplinano i contratti a tempo determinato;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come modificato dal D.L. n. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014, che fissa il tetto di spesa per le assunzioni a tempo determinato nei limiti di quella sostenuta nell'anno 2009;
- l'art. 163, comma 5, del D.Lgs n. 267/2000, che consente di poter procedere all'assunzioni di spese correnti, come quelle relative all'assunzione di personale, per ciascun programma, nel limite dei dodicesimi degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato;

ATTESO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 18/02/2020 di approvazione del fabbisogno triennale di personale, è stata prevista l'assunzione di n. 1 agente di polizia municipale, cat. C, a tempo pieno e determinato, in considerazione dell'insufficiente organico in servizio presso il comando di Polizia Municipale del Comune di Montegiorgio;

CONSIDERATO che:

- già in passato l'Amministrazione Comunale ha dovuto ricorrere all'assunzione a tempo determinato di Istruttori di Polizia Municipale al fine di fronteggiare le succitate esigenze straordinarie;
- la normativa vigente stabilisce che le amministrazioni che devono fare assunzioni a tempo determinato, ferme restando le esigenze di carattere esclusivo temporaneo o eccezionale, piuttosto che indire procedure concorsuali a tempo determinato, devono attingere dalle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato, in caso di mancanza di graduatorie le amministrazioni possono attingere da graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo;
- la circolare n.5 del 2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri con la quale le pubbliche amministrazioni possono attingere dalle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate e che per ragioni di contenimento della spesa il "previo accordo" può concludersi anche dopo la pubblicazione della graduatoria stessa;
- l'Ente, non ha una graduatoria propria in corso di validità per l'utilizzo di assunzioni a tempo determinato di Istruttori di Polizia Municipale;
- l'Ente ha avviato un'indagine conoscitiva per individuare i Comuni che abbiano graduatorie relative a concorsi a tempo determinato o indeterminato di analogo profilo e categoria, disponibili a stringere accordi con questa Amministrazione;



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

- dalla predetta indagine è emerso il Comune di Civitanova Marche, che con comunicazione prot. n. 13969 del 05/03/2020, assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 3209 del 15/11/2019, ha espresso l'assenso all'utilizzo della graduatoria per Agente di Polizia Locale, cat. C, in corso di validità, approvata con determinazione n. 704, r.g. 2238 del 25/10/2019, a partire dalla prima posizione utile, tenuto conto che i primi 6 candidati sono stati assunti con contratto a tempo indeterminato, ed il candidato n. 8 con contratto a tempo determinato;

RILEVATO che il candidato collocato in prima posizione utile e disponibile all'assunzione presso questo ente risulta essere il sig. Marabini Mirco, nato ad Ancona il 12/07/1994 e residente a Osimo, in Via XVII Luglio, n. 26, il quale ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione con nota prot. n. 3476 del 12/03/2020;

RITENUTO, per quanto sopra esposto ed in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 18/02/2020, di procedere all'assunzione di n. 1 istruttore di Polizia Municipale a tempo pieno e determinato, a partire dal 15/06/2020, per mesi 12, attingendo dalla suddetta graduatoria del Comune di Civitanova Marche;

ACCERTATA la sussistenza di tutte le condizioni per poter procedere legittimamente all'assunzione di personale a tempo determinato, ovvero:

- l'adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, ed eventuale rimodulazione della dotazione espressa in termini di potenziale limite finanziario massimo ai sensi del combinato disposto dei rimodulati commi 2, 3 e 6 *ter* dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 (a seguito della riscrittura dell'articolo da parte dell'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017);
- la comunicazione del predetto Piano triennale al Dipartimento della funzione pubblica da effettuarsi entro trenta giorni dalla relativa adozione (attuale art. 6 *ter*, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001);
- la dichiarazione annuale da parte dell'ente, con apposito atto ricognitivo da comunicare al Dipartimento della funzione pubblica, dalla quale emerga l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza (art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
- l'approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*" (deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 01/08/2019);
- l'adozione entro il 31 gennaio di ogni anno di un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance (art. 10 comma 5 del D.Lgs. n. 150/2009), che per gli Enti locali è unificato nel PEG (art. 169, comma 3-*bis*, del TUEL);
- l'obbligo di certificazione o il diniego non motivato di certificazione, di un credito anche parziale verso la P.A. (comma 3 *bis*, art. 9, D.L. n. 185/2008 come aggiunto dall'art. 27, comma 2 lettera c) del D.L. n. 66/2014);



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

- la verifica dell'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco per avviare procedure concorsuali e nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi (art 34, comma 6 D.Lgs. n. 165/2001);
- l'utilizzo dei lavoratori collocati in mobilità ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. n. 95/2012 e dell'art. 3 del D.L. n. 101/2013, che a domanda hanno chiesto la ricollocazione (art. 2, comma 13 D.L. n. 95/2012 applicabile a tutte le amministrazioni ai sensi del comma 14 del citato articolo 2 in caso di "*...eccedenza dichiarata per ragioni funzionali o finanziarie dell'amministrazione*");
- rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine per l'invio alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche ex art. 13, legge n. 196/2009, dei relativi dati, nei trenta giorni dalla loro approvazione, D.L. n. 113/2016, art. 9, comma 1 *quinquies*;
- obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (enti ex soggetti al patto) ai sensi del combinato disposto dell'art. 1 commi 557 e 557 *quater* della legge n. 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014);
- invio sulla piattaforma «<http://pareggiobilancio.mef.gov.it>», entro il 31 marzo, o comunque entro il 30 maggio, della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali firmata digitalmente, dal rappresentante legale, dal responsabile del servizio finanziario e dall'organo di revisione economico-finanziaria, ove previsto (nel caso di rispetto del termine 30 maggio la sanzione è applicata solo per assunzioni di personale a tempo indeterminato per i 12 mesi successivi, cioè fino al 31 marzo dell'anno successivo); (art. 1, comma 470, Legge n. 232/2016);
- assenza della condizione di deficitarietà strutturale e di dissesto (art. 243 comma 1 TUEL);
- rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale (art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010 e delibera n. 13/2015 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie);
- rispetto del limite del 20% del numero dei lavoratori assunti a tempo determinato, rispetto al numero dei lavoratori assunti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione (art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015);

DATO ATTO che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90, come integrato dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, e dell'art. 7 del DPR n. 62/2013 recante il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", il responsabile del procedimento ed il sottoscritto responsabile dell'ufficio competente ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale inerente il presente procedimento, non si trovano in posizioni di conflitto di interessi, né potenziale, né concreto, e che, dall'adozione del corrente provvedimento, non si ravvisa la necessità dell'informazione di cui all'art. 1, comma 9, lett. c) della Legge n. 190/2012 in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

VISTO il Decreto Sindacale n. 11 del 24/12/2019 di nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi con attribuzione dei compiti e delle funzioni della dirigenza, fissazione della retribuzione di posizione e di risultato per il periodo 01/01/2020 – 30/06/2020, con il quale si attribuiscono, al sottoscritto, le funzioni dirigenziali del Servizio Economico – Finanziario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000;

VERIFICATA la regolarità tecnica, contabile e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, nonché ai sensi del punto 5.1, dell'allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

RICONOSCIUTA, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, la propria competenza a determinare in merito all'argomento oggetto del presente provvedimento ed a dichiarare la regolarità tecnica della presente determinazione;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 30 del 09/05/1996 e n. 32 del 30/05/1996, come modificato ed integrato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 28/06/2010;
- il vigente Regolamento Comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 28/11/2014, come modificato, da ultimo, con delibera consiliare n. 30 del 30/11/2015;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, così come modificato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 22/04/1999;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e della altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 22/04/1999, da ultimo modificato ed integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 01/10/2018;
- il vigente CCNL comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

DETERMINA

1. DI APPROVARE la premessa narrativa, dichiarandola parte integrante e sostanziale del dispositivo di cui al presente provvedimento, dando atto che essa costituisce motivazione anche ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.;



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

2. DI ASSUMERE a tempo pieno e determinato, a partire dal 15/06/2020, e per la durata di mesi 12, in qualità di *"Istruttore di Polizia Municipale"*, categoria C, posizione economica C1, con assegnazione all'Area Vigilanza, il sig. Marabini Mirco, nato ad Ancona il 12/07/1994 e residente a Osimo, in Via XVII Luglio, n. 26;
3. DI DARE ATTO che il sig. Marabini Mirco dovrà stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 50 del CCNL 21 maggio 2018 comparto Funzioni Locali, previa verifica del possesso dei requisiti generali e speciali per l'accesso al pubblico impiego;
4. DI DARE ATTO che la spesa di cui al presente provvedimento trova copertura finanziaria negli appositi capitoli del corrente Bilancio di previsione 2019/2021, annualità 2020, di seguito indicati:
 - Retribuzione lorda (stipendio, tredicesima e indennità spettanti) al capitolo n. 501 *"Retribuzione personale lavoro flessibile Polizia Municipale"*;
 - Cpdel – Inail al capitolo 508 *"Contributi Cpdel ed Inail personale Servizio Polizia Municipale"*;
 - Inadel al capitolo 509 *"Contributi Inadel personale Servizio Polizia Municipale"*;
 - Irap al capitolo 534 *"Irap personale Servizio Polizia Municipale"*;
5. DI DARE ATTO che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90, come integrato dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, e dell'art. 7 del DPR n. 62/2013 recante il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", il responsabile del procedimento ed il sottoscritto responsabile dell'ufficio competente ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale inerente il presente procedimento, non si trovano in posizioni di conflitto di interessi, né potenziale, né concreto, e che, dall'adozione del corrente provvedimento, non si ravvisa la necessità dell'informazione di cui all'art. 1, comma 9, lett. c) della Legge n. 190/2012 in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
6. DI INOLTARE il presente atto alla Segreteria Generale, affinché provveda alla sua pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 32, commi 1 e 5, della legge 18 giugno 2009, n. 69;
7. DI DARE ATTO che la presente determinazione verrà inserita nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D.Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
8. DI DARE ATTO che, a norma dell'art. 8 della L. n. 241/1990 e dell'art. 10 del D.Lgs. n. 163/2006, il responsabile del procedimento è il Dott. Andrea Piergentili, Funzionario Responsabile del Servizio Economico-Finanziario di questo Ente, cui potranno essere richiesti chiarimenti, anche a mezzo telefono.



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
F.to alessio squarcia

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. PIERGENTILI ANDREA



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

Pareri ex art. 147 bis del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive variazioni

Si rilascia e si esprime **PARERE FAVOREVOLE** di regolarità **TECNICA** e si attesta la **REGOLARITA'** e la **CORRETTEZZA** dell'Azione Amministrativa in relazione al provvedimento che precede.

Montegiorgio, li 09-06-2020

Il Responsabile del Servizio Interessato
F.to Dott. ANDREA PIERGENTILI
(Firma all'originale)

Si rilascia e si esprime **PARERE FAVOREVOLE** di regolarità **CONTABILE** e si attesta la **COPERTURA FINANZIARIA** in relazione al provvedimento che precede.

Montegiorgio, li 09-06-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. ANDREA PIERGENTILI
(Firma all'originale)

VISTO PER L'ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' MONETARIA:

VISTO, si attesta la compatibilità dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento, con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 1, lettera a), punto 2, del D.L. n. 78/2009, convertito, con modificazioni, nella legge 03.08.2009 n. 102.

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. ANDREA PIERGENTILI
(Firma all'originale)

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, all'Albo Pretorio presente nel sito web istituzionale di questo Comune www.comune.montegiorgio.fm.it accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69)

In data 24-06-2020
Servizio

Il Responsabile del

F.to

Si attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio presente nel sito web istituzionale di questo Comune www.comune.montegiorgio.fm.it accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) dal 24-06-2020 al 09-07-2020 per 15 giorni consecutivi, pubblicazione albo n. 699, senza reclami e opposizioni.

Montegiorgio, li

Il Responsabile del Servizio
F.to

Il presente è conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo e di ufficio.

Montegiorgio li,

Il Responsabile del Servizio Interessato
Dott. ANDREA PIERGENTILI