



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

AVVISO RICOGNITIVO, AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 75/2017 E DELL'ART. 57 DEL D.L. N. 104/2020, RISERVATO AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI MONTEGIORGIO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 50-BIS DEL D.L. N. 189/2016 ALLA DATA DI EMANAZIONE, PER LA STABILIZZAZIONE DI N. 1 UNITA' DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, CAT. C, A TEMPO PIENO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 16/02/2021, e della determinazione n. 13 (RG 174) del 26/02/2021, che approva il presente avviso;

Visto e richiamato l'art. 57, comma 3, del D.L. n. 104/2020, convertito in Legge n. 126/2020, recante: «Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia», nel quale si prevede:

“ Al fine di assicurare le professionalità necessarie alla ricostruzione, le regioni, gli enti locali, ivi comprese le unioni dei comuni ricompresi nei crateri del sisma del 2002, del sisma del 2009, del sisma del 2012 e del sisma del 2016, nonché gli Enti parco nazionali autorizzati alle assunzioni di personale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono assumere a tempo indeterminato, con le procedure, i termini e le modalità di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli enti locali dei predetti crateri. Per le assunzioni di cui al presente comma, i requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo n. 75 del 2017 possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, purché comprese tra gli Uffici speciali per la ricostruzione, gli enti locali o gli Enti parco dei predetti crateri, ferma restando la sussistenza dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo n. 75 del 2017. Al personale con contratti di lavoro a tempo determinato che abbia svolto presso gli enti di cui al periodo precedente, alla data del 31 dicembre 2021, un'attività lavorativa di almeno tre anni, anche non continuativi, nei precedenti otto anni è riservata una quota non superiore al 50 per cento dei posti disponibili nell'ambito dei concorsi pubblici banditi dai predetti enti. Per tali concorsi i relativi bandi prevedono altresì l'adeguata valorizzazione dell'esperienza lavorativa maturata presso i predetti enti con contratti di somministrazione e lavoro.”

Visto e richiamato l'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, comma 1 il quale prevede: “1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.”;

INVITA

il personale interno, assunto ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. n. 189/2016, che risulta in possesso dei requisiti di cui al presente avviso

A PRESENTARE

Entro e non oltre le **ore 13:00** dell' **11 marzo 2021** direttamente all'Ufficio Protocollo dell'ente, o tramite PEC all'indirizzo: comune.montegiorgio@emarche.it apposita domanda debitamente compilata e sottoscritta, redatta in base allo schema allegato al presente avviso.

La presente procedura è finalizzata a dare corso alle procedure previste dall'art. 20 del d.lgs. 75/2017, nei termini e con le modalità stabilite dalla legge e successive dal dipartimento della Funzione Pubblica

Montegiorgio, li 2 marzo 2021

Il Responsabile
Servizio Risorse umane e finanziarie
Dot. Andrea Piergentili

