



COMUNE DI MALTIGNANO

Provincia di Ascoli Piceno

UFFICIO DEL PERSONALE

Prot. n°0011173

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI APPARTENENTI ALLA CATEGORIA "C"

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE 1

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.03.1999, in merito alla revisione del sistema di classificazione professionale del personale così come integrato dall'art. 35 del CCNL 22.1.2004;

RICHIAMATI gli art. 5 e 6 del suddetto CCNL 31.03.1999 che disciplina la progressione economica del personale all'interno della categoria di appartenenza, così come integrato dall'art. 9 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11/04/2008;

VISTO l'art. 16 del CCNL del 21.05.2018;

VISTO l'art. 8 del CCDI 2019/2021 del Comune di Maltignano;

VISTO il regolamento per la disciplina delle progressioni orizzontali, approvato con deliberazione di G.C. n. 96 del 28.12.2017, come modificato con deliberazione di G.C. n. 77 del 02.08.2018 e con deliberazione di G.C. n. 104 del 28.12.2019;

DATO ATTO che il CCDI 2019 - parte economica – sottoscritta in data 23.12.2019, ha stabilito, di procedere alla selezione per l'assegnazione di n. 1 progressione economica orizzontale, aperta solo a dipendenti aventi diritto, appartenenti alla categoria C;

VISTO il regolamento recante la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 95 del 28.12.2017;

VISTA a determinazione del Responsabile del servizio personale n. 518 del 28.12.2019, con cui è stato dato avvio alla procedura di selezione per le progressioni orizzontali suddette e approvato il relativo avviso pubblico;

RENDE NOTO

Che al fine di effettuare le procedure per la progressione orizzontale dei dipendenti appartenenti alla categoria "C"

VIENE INDETTA SELEZIONE

Per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, destinate al personale del comune di Maltignano:

1. Posizioni messi a selezione:

- Numero una (1) per la categoria C;

2. Requisiti generali per la partecipazione alla selezione, a pena di esclusione sono i seguenti:

- Essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Maltignano alla data del 31.12.2018;
- Essere in possesso alla data del 01.12.2019 di almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento;
- Essere in possesso di schede di valutazione della performance individuale riferite al triennio 2016/2018 compatibili con il vigente sistema di misurazione della performance del Comune di Maltignano;
- Presenza in servizio nel 2018 pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:

- ferie, riposo compensativo;
- assenza per infortuni per cause di servizio;
- permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
- astensione per maternità;
- assenza per donazione sangue o protezione civile;
- assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3.

3. Non può essere attribuita la progressione economica **orizzontale** al personale che, alla data di decorrenza delle PEO:

- è collocato su posizioni extradotazionali, in quanto fuori ruolo;
- è collocato in aspettativa per qualunque motivo, compreso il congedo straordinario retribuito ex art. 42 commi 5 ess. del D.Lgs. n. 151/2001;

Ai fini della attribuzione della nuova posizione economica saranno presi in considerazione i requisiti specifici e relativi punteggi previsti dal vigente regolamento per la progressione economica orizzontale, approvato con deliberazione di G.C. n. 96 del 28.12.2017 e successive modifiche ed integrazioni, ai quali direttamente si rinvia.

Il personale dipendente interessato alla progressione economica orizzontale è invitato a produrre apposita istanza all'ufficio protocollo o spedita a mezzo raccomandata A.R. al Comune di Maltignano (fa fede la data di ricezione al protocollo comunale), utilizzando il modello allegato (Allegato A) , nonché atti, documenti e quant'altro ritenuto utile ai fini della propria valutazione , **entro e non oltre le ore 13.00 del 07.01.2019.**

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione delle domande e/o comunicazioni di dipendenti da inesatte indicazioni di recapito o da disguidi postali.

Risulterà vincitore della presente selezione e, di conseguenza, beneficiario della progressione orizzontale, il dipendente meglio collocato nella graduatoria di merito.

Comportano esclusione dalla selezione:

1. la mancanza del possesso o la mancata dichiarazione dei requisiti per l'ammissione
2. la presentazione della domanda oltre i termini sopradetti
3. la mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda

I benefici economici della progressione decorreranno dal 01 dicembre 2019.

AVVERTENZE

Il presente avviso viene pubblicato all' albo pretorio on line e su Amministrazione Trasparente, sezione Concorsi, fino alla data di scadenza. L' Ufficio preposto è quello del Servizio Personale.

Si definiscono le seguenti modalità per la progressione valevoli per l'anno 2019:

- 1. La selezione avviene sulla base dei criteri individuati agli artt. 5 e 6 del vigente regolamento per le progressioni orizzontali e nei limiti dei punteggi di cui all' allegato A (punteggi per l'attuazione del sistema di progressione orizzontale e valutazione per la progressione economica).
- 2. I punteggi, tranne quello relativo all'esperienza acquisita per il quale è necessario acquisire la relativa scheda di valutazione (allegato n. 1 al vigente regolamento), sono riferiti alla formazione/aggiornamento professionale ed alla media punteggio performance riferito agli anni 2016 2017 e 2018.
- 3. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nella scheda di valutazione.
- 4. Una volta determinata le graduatoria, verrà effettuato il passaggio in sequenza, sulla base delle risorse disponibili.
- 5. A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.
- 6. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

- 7. La valutazione circa il fattore “esperienza”, ai fini della progressione economica all’ interno della categoria, è effettuata dal titolare di P.O. a cui appartiene il dipendente interessato, mediante utilizzo di apposita scheda (Allegato n. 1); la valutazione complessiva viene comunicata dal Responsabile del Servizio Personale al dipendente il quale, se dissente, può presentare ricorso interno entro 7 giorni dalla comunicazione al Segretario Comunale. A seguito di istruttoria del Segretario Comunale l’Ufficio preposto decide in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente effettuando le conseguenti correzioni entro il termine di 5 giorni dal ricevimento istruttoria del Segretario Comunale.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rimanda ai contratti collettivi nazionali di categoria comparto enti locali, al vigente CCDI 2019/2021, al vigente regolamento comunale per le progressioni orizzontali, nonché alle disposizioni in materia vigenti.

Maltignano, lì 30 dicembre 2019



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE 1
IL SINDACO
(Dott. Armando Falcioni)