



COMUNE DI MALTIGNANO

Provincia di Ascoli Piceno Via Nuova n. 1- Tel. 0736/304122-304457 fax 0736/304463- P.Iva 00364960443

MUNICIPIO di MALTIGNANO	
14 DIC. 2019	VERBALE N. 2 - IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019
Protocollo n. 0010800	
Cat. A Class. 10 Fasc.	

Il giorno 28 Novembre 2019, alle ore 9,30, in Maltignano, presso l' ufficio segreteria del Comune, previa convocazione delle OO.SS., diramata con lettera prot. n. 0009031 del 17 Ottobre 2019, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per proseguire, a seguito della riunione del 11.11.2019 (verbale n. 1), la discussione sui seguenti argomenti posti all' ordine del giorno:

- 1) Contrattazione sul fondo di produttività anno 2019;
- 2) Criteri generali in tema di regolamentazione della distribuzione incentivante per funzioni tecniche (art. 113 del D. Lgs. 50/2016)
- 3) Criteri generali in tema di definizione dei criteri sui compensi tributari ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della L.n. 145/2018;

Sono presenti per la delegazione pubblica, giusta deliberazione di G.C. n. 91 del 24.10.2019:

1. Dott. Falcioni Armando – Sindaco e Responsabile dell'Ufficio Personale - Presidente;
2. Dott. Luigi Caropreso Segretario Comunale - membro;

Per le Organizzazioni Sindacali:

- 1) Sig. Giorgio Cipollini, Rappresentante Territoriale FP – CISL
- 2) Geom. Spurio Alfiero, Rappresentante Sindacale Unitario.

Si procede alla discussione sugli argomenti posti all'ordine del giorno:

1) Contrattazione su fondo di produttività per l'anno 2019;

Le delegazioni in via preliminare danno atto dell' approvazione in data 11.11.2019 (verbale n. 1 di pari data) dell' ipotesi di CCI del Comune di Maltignano.

Successivamente, le delegazioni prendono atto della quantificazione del fondo di produttività definita dal Settore Finanziario con Determinazione n. 408/2019, come da allegato 1 appresso riportato:

ALLEGATO "1" DETERMINAZIONE AMMONTARE RISORSE DECENTRATE

A) QUANTIFICAZIONE SOMME CONSOLIDATE

	<i>parziali</i>	<i>totali</i>
Art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004		17.188,00
Incremento art. 32 comma 1		1.682,00
Incremento art. 32 comma 2		1.356,00
Importo consolidato al 31/12/2003		20.226,00
RIA e <i>ad personam</i> dipendenti cessati anno 2007 (CCNL 05/10/01 ART.4 C.2)		2.308,41
RIA e <i>ad personam</i> dipendenti cessati anno 2014		1.305,20
RIA e <i>ad personam</i> dipendenti cessati anno 2018		137,68
RIA e <i>ad personam</i> dipendenti cessati anno 2019		469,39
incremento art 4 ccnl del 09.05.06 (0,5% monte salari 2003)		1.239,00

incremento art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008 - 0,6% su 2005)	1.764,00
Euro 83,20 per unita di personale in servizio al 31/12/2015 a valere del 2019	998,40
Rideterm. Per incremento stipendio (fuori limite).....	853,07
Riduzione stabile f.do straordinario (3%)	91,15
Riduzione stabile f.do straordinario	305,68
TOTALE	29.676,27
A detrarre	
- quota trattamento access. per trasferimento personale ATA	- 206,58
- riduzione fondo art. 9 c. 2bis D.lgs. 78/2010 (personale cessato anno 2014)	- 1.091,12
-detrazione del fondo art. 23 c.2 D. Lgs 75/2017	- 607,07
TOTALE RISORSE STABILI	27.793,21
Fondo art. 14 CCNL 01/04/1999 (straordinario) quota 2019anno 2018 (€ 3.038,33 – 91,15 – 305,68) =	
2.641,50	
B) QUANTIFICAZIONE SOMME RESIDUE	
Residuo stanziamento anno 2018	318,59
art. 15, comma 2 1,2 % monte salari 97	////
art. 4 comma 4 l.a) monte salari 2007 CCNL2009	//////////
Fondo art. 14 CCNL 01/04/1999 (straordinari) residuo 2018 € 1.938,96-1782,78 (quota straord. Elezioni politiche del 04.03.2018 non rimborsata dallo stato) = 156,18	

=====00000=====

Le parti come sopra costituite convengono e concordano quanto appresso:

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

TOTALE DISPONIBILITA' FINANZIARIA FONDO PARTE STABILE € 27.793,21

A DETRARRE:

- INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 5.491,02	
- progressioni orizzontali	€ 16.226,79	
TOTALE UTILIZZO	€ 21.717,81	€ 21.717,81
<u>RIMANENZA DISPONIBILE</u>		<u>€ 6.075,40</u>

Le parti per quanto sopra esposto, danno atto che:

- 1) il fondo straordinario 2019 ammonta ad €. 2.641,50;
- 2) Che l'economia del fondo straordinario 2018, che può confluire in parte variabile del fondo anno 2019 ammonta ad €. 156,18;
- 3) Che le economie dell'anno 2018 della parte stabile che confluisce nella parte variabile anno 2019 e pari ad €. 318,79.

La delegazione di parte pubblica conferma, come indicato nella deliberazione di G.C. n. 91/2019, la volontà dell' Ente di acconsentire all' avvio di procedura di progressione orizzontale esclusivamente per n. 1 posizione economica appartenente alla categoria C.

Dopo ampio confronto sul merito, le delegazioni concordano di attivare una sola progressione per l'anno 2019, riservata ai dipendenti inquadrati in categoria C, con decorrenza dal 01.12.2019, al fine di garantire il rispetto del limite del 50% della platea dei potenziali beneficiari (parere M.E.F. prot. n. 179263 del 02.07.2019), stanziando per tale istituto contrattuale una somma pari ad € 75,40.

Ciò premesso, per l'anno 2019 si attiverà la selezione per l'assegnazione di progressione orizzontale riservata alla sola cat. C.

Il costo della progressione orizzontale ipotizzabile per l'anno 2019 è in via presuntiva determinato in Euro 75,40 (con decorrenza degli effetti dal 01.12.2019), determinando una riduzione dell' avanzo di parte stabile 2019 pari ad Euro 6.000,00.

Pertanto viene calcolato il fondo variabile come appresso:

FONDO PARTE VARIABILE

VOCE DA CONTRATTO	IMPORTO
Avanzo parte stabile anno 2019	€. 6.000,00
Economie parte stabile del fondo anno 2018	€. 156,18
Economie fondo straordinario anno 2018	€. 318,59
Art. 15 comma 1 lett. K - Art. 2 comma 1 L. n. 244/2007 (ISTAT)	-----
SOMMA TOTALE RISORSE VARIABILE	€ 6.474,77

Le parti decidono, di comune accordo, di allocare le sopra elencate risorse, pari ad € 6.474,77 sui seguenti istituti contrattuali regolati dal contratto collettivo 2016/2018:

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

1) Risorse destinate all'organizzazione e alla performance.

Come disposto dell'articolo 68 del del CCNL del 2016-2018 alla performance individuale per l'anno 2019 viene riservata la somma di Euro 1.942,00 pari al 30% del fondo di parte variabile

2) Indennità condizioni di lavoro

L'indennità per condizioni di lavoro, in applicazione della disciplina dell'art. 70 bis del CCNL del 2016-2018 e dell' art. 10 dell' ipotesi di contratto decentrato integrativo 2019/2021, viene determinata per l' anno 2019 in €. 1,50 al giorno.

Esso tuttavia compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile.

Prestazione lavorative soggette a rischio	Numero Addetti	Somma stanziata
Operai specializzati	2	€. 800,00
TOTALE	2	€. 800,00

3) Indennità di servizio esterno (Art. 56 quinquies, CCNL 2016 - 2018):

L'indennità compete al personale di polizia locale è viene quantificata in €. 1,50 al giorno

Descrizioni delle specifiche responsabilità	Numero Addetti	Somme stanziate
Indennità servizio esterno	n.1	€. 360,00
Totale	n.1	€. 360,00

4) Risorse destinate all' esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità:

Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale compiti che comportano particolari responsabilità, così come indicato dall'art. 70 –quinquies comma 2 e dal CCNL e art. 11

comma 4 dell' ipotesi di contratto decentrato integrativo 2019/2021, è prevista una indennità nella misura massima di €. 350 annuali

Descrizioni delle specifiche responsabilità	Numero Addetti	Somme stanziare
Messo notificatore	n.1	€. 350,00
Totale	n.1	€. 350,00

5) Indennità per particolari responsabilità

L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01/04/1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro da ultimo art. 70 comma 1 quinquies del CCNL 2016/2018, prevede che la personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale (fino ad un massimo di €. **3.000,00**).

L'indennità in oggetto, ai sensi dell' 11 dell' ipotesi di Contratto decentrato integrativo 2019/2021, in applicazione della disciplina dell'art. 70 comma 1 quinquies del CCNL del 2016-2018 e dell' art. 11 del contratto decentrato integrativo 2019/2021, viene determinata in via generale per l' anno 2019 in €. 3.000,00.

Descrizioni delle specifiche responsabilità	Numero Addetti	Somme stanziare
Particolari responsabilità – Servizi Tecnici tributari	n.2	€.3.000,00
Totale	n.2	€. 3.000,00

6) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 2016/2018- esclusi da limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n.75/2017

Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	Somme stanziare
D.lgs 50 art. 113 (fondo incentivi per funzioni tecniche)	€. 5.000,00
L. n. 145/2018 Art. 1 comma 1091 (fondo incentivi per potenziamento settore entrate ed accertamento evasione IMU e TARI)	€. 1.300,00
Totale	€. 6.300,00

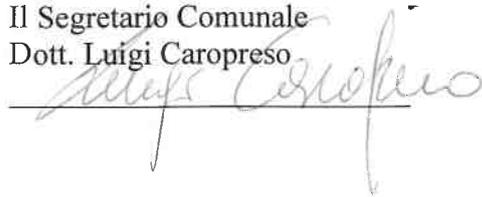
Residuano Euro 22,77.

In merito ai punti n. 2 e 3 si rinvia la trattazione a nuovo incontro, previo invio di schema di regolamento da parte della parte pubblica.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto dalle parti.

PER LA PARTE PUBBLICA
 IL Responsabile del Servizio Personale 1
 Il sindaco
 (Dott. Armando Falcioni)

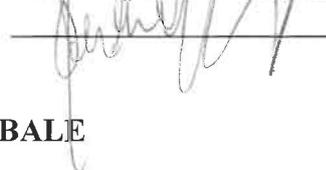
Il Segretario Comunale
Dott. Luigi Caropreso



PER LA PARTE SINDACALE
Giorgio Cipollini- FP-CISL



Geom. Spurio Alfiero-RSU



DICHIARAZIONE A VERBALE

La Delegazione Sindacale, per l'ennesima volta, chiede alla Parte Pubblica:

- una verifica sui carichi di lavoro dei singoli responsabili dei servizi finalizzata alla riorganizzazione della struttura;
- la previsione di uno specifico stanziamento finalizzato alla formazione del personale dipendente nei limiti imposti dalla vigente normativa.