



COMUNE DI MALTIGNANO

Provincia di Ascoli Piceno

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 28.11.2019 Contratto 2019	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Armando Falcioni (Sindaco e Responsabile Servizio Personale) Componenti Dott. Luigi Caropreso (Segretario Comunale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL CISL UIL CISAL (<i>elenco sigle</i>) Firmatarie della preintesa: Parte pubblica, CISL FP, CIGL F.P. ed RSU presente Firmatarie del contratto: _____ (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019, a seguito di approvazione, in data 11.11.2019, di C.C.D.I. 2019/2021	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con atto di G.C. n. 23 del 28.03.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con delibera di G.C. n. 5 del 31.01.2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Relazione 2017 effettuata da membro del NdV ed approvata con delibera di G.C. n. 100 del 12.12.2019.</p>
Eventuali osservazioni		
<p>Relazione sulla performance 2018 sarà effettuata solo a seguito di completamento della procedura di misurazione e valutazione delle performance dipendenti 2018, in corso di svolgimento.</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (*vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo*)

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Contratto decentrato integrativo 2019 del Comune di Maltignano, la cui ipotesi è stata adottata a seguito di approvazione di CCDI 2019/2021

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 408 del 04.11.2019

Le parti, nelle sedute del 11.11.2019 e del 28.11.2019 prendono atto della quantificazione del fondo di produttività 2019 parte stabile, definita dal Settore Finanziario con determinazione n. 408/2019.

Articolo 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

La delegazione trattante ha tenuto conto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 91 del 24.10.2019.

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività individuale compresa maggiorazione del 30 % - CCNL 21.05.2018, art. 68	1.942,00
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	16.226,79
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 21.05.2018, art. 15	
Indennità di turno - CCNL 21.05.2018 art. 23	-----
Indennità di reperibilità- CCNL 21.05.2018 art. 24	-----
Indennità condizioni di lavoro - CCNL 21.05.2018, art. 70 bis	800,00
Indennità di servizio esterno - CCNL 21.05.2018, art. 56 quinques	360,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 21.05.2018, art. 70 bis comma 2	350,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 21.05.2018, art. 70 bis comma 1	3000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - CCNL 21.05.2018, art. 68 comma 2 lett. g) – <i>esclusi da limite ex art. 23 comma 2 D.lgs. n. 75/2017 -</i>	5.000,00

D.lgs. n. 50/2016, art. 113 (fondo incentivi per funzioni tecniche)	
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - CCNL 21.05.2018, art. 68 comma 2 lett. g) – <i>esclusi da limite ex art. 23 comma 2 D.lgs. n. 75/2017</i> - L. n. 145/2018- art. 1 comma 1091 (fondo incentivi per potenziamento settore entrate ed accertamento evasione IMU e TARI)	1.300,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	-----
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	-----
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	5.491,02
Altro (attivazione di n. 1 progressione orizzontale con decorrenza dal 01.12.2019)	75,40
Somme rinviate (al 2020 – parte variabile)	22,77
TOTALE	34.567,98



COMUNE DI MALTIGNANO

Provincia di Ascoli Piceno

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2013/2015.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 28.12.2017).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI 2019, in conformità con il C.C.D.I. 2019/2021, prevede attivazione di n. 1 nuova progressione economica, con decorrenza dal 01.12.2019, disciplinata dal vigente regolamento sulle progressioni orizzontali approvato con deliberazione di G.C. n. 96 del 28.12.2017 e ss. mm. ed ii.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 408/2019 nei seguenti importi¹:

<u>Descrizione</u>	<u>Importo</u>
<u>Risorse stabili</u>	<u>27.793,21</u>
<u>Risorse variabili</u>	
<u>Residui anni precedenti</u>	<u>474,77</u>
<u>Totale</u>	<u>28.267,98</u>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 27.793,21

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl ²

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

<u>Descrizione</u>	<u>Importo</u>
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	<u>1.682,00</u>
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	<u>1.356,00</u>
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	<u>1.239,00</u>
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	<u>1.764,00</u>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità ²

<u>Descrizione</u>	<u>Importo</u>
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	<u>2.308,41</u>
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	<u>305,68</u>
Riduzione stabile fondo straordinario (3%)	<u>91,15</u>
Altro (Recupero RIA cessato 2014)	<u>1.305,20</u>
Ria e ad personam cessati 2018	<u>137,68</u>
Ria e ad personam cessati 2019	<u>469,39</u>
Euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/15	<u>998,40</u>
Rideterminazione per incremento stipendio (fuori limite)	<u>853,07</u>

¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede

² Inserire eventuali note esplicative sugli incrementi effettuati

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate³

<u>Descrizione*</u>	<u>Importo</u>
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	<u>156,18</u>
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	<u>318,59</u>
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

<u>Descrizione*</u>	<u>Importo</u>
Trasferimento personale ATA	<u>206,58</u>
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	<u>1.091,12</u>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Detrazione fondo art. 23 c.2 D.lgs.75/2017 (Ria e ad.p. cessati 2018-19)	<u>607,07</u>
Totale riduzioni	<u>1904,77</u>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<u>Descrizione</u>	<u>Importo</u>
Risorse stabili	<u>27.793,21</u>
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	<u>474,77</u>
Totale	<u>28.267,98</u>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

³ Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili; ad esempio:
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € _____, per una possibilità di incremento massima di € _____ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € _____, pari al ____%.
Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del NdV / OIV.
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
In ragione dell'attivazione del servizio _____ è stata stanziata una somma di € _____, necessaria per _____

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 48.902,81 relative a:

<u>Descrizione*</u>	<u>Importo</u>
Indennità di comparto	<u>5.491,02</u>
Progressioni orizzontali	<u>16.226,79</u>
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	<u>28.185,00</u>
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	<u>49.902,81</u>

Le somme suddette sono regolate dal CCDI triennale 2019/2021, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.827,40 così suddivise:

<u>Descrizione*</u>	<u>Importo</u>
Finanziamento progressione orizzontale (dal 01.12.2019)	<u>75,40</u>
Indennità per condizioni di lavoro	<u>800,00</u>
Indennità servizio esterno	<u>360,00</u>
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 21.05.2018, art. 70 bis comma 2	<u>350,00</u>
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 21.05.2018, art. 70 bis comma 1	<u>3.000,00</u>
Incentivo produttività individuale compresa maggiorazione del 30 % - CCNL 21.05.2018, art. 68	<u>1.942,00</u>
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - CCNL 21.05.2018, art. 68 comma 2 lett. g) – esclusi da limite ex art. 23 comma 2 D.lgs. n. 75/2017 - D.lgs. n. 50/2016, art. 113 (fondo incentivi per funzioni tecniche)	<u>5.000,00</u>
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - CCNL 21.05.2018, art. 68 comma 2 lett. g) – esclusi da limite ex art. 23 comma 2 D.lgs. n. 75/2017 - L. n. 145/2018- art. 1 comma 1091 (fondo incentivi per potenziamento settore entrate ed accertamento evasione IMU e TARI)	<u>1.300,00</u>
Altro	<u>-----</u>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<u>Descrizione</u>	<u>Importo</u>
Somme non regolate dal contratto incluso ret.pos.e	<u>49.902,81</u>

risult.	
Somme regolate dal contratto	12.827,40
Destinazioni ancora da regolare	22,77
Totale	62.752,98

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **27.793,21**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a € (21.717,81+ 75,40) cioè euro 21.793,21. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai CCNL comparto Enti locali e al vigente CCDI 2019/2021; la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (regolamento sulla misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione di G.C. n. 95/2017) in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di N. 1 progressione orizzontale con decorrenza il 01.12.2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

<u>Descrizione</u>	<u>Anno 2019</u>	<u>Anno 2018</u>	<u>Differenza</u>
Risorse stabili	27.793,21	25.941,70	+1851,51
Risorse variabili			
Residui anni precedenti	474,97	2.462,14	-1987,17
Totale	28.268,18	28.403,84	+135,66

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

1. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano finanziamento, nel modo seguente:
 - nei capitoli nn. 40.3,40.4,40.5,150.1,220.1,500.1,620.1,1550.1,1750.1,1971,2446 gestione competenza;

- nei capitoli destinati al pagamento delle retribuzioni al personale gestione competenza, per gli oneri riflessi e per la quota di indennità di comparto a carico del bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato nei limiti di quanto previsto dalla attuale normativa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 408/2019 trova finanziamento, nel modo seguente:

- nei capitoli nn. 40.3,40.4,40.5,150.1,220.1,500.1,620.1,1550.1,1750.1,1971,2446 gestione competenza;
- nei capitoli destinati al pagamento delle retribuzioni al personale gestione competenza, per gli oneri riflessi e per la quota di indennità di comparto a carico del bilancio.

IL SINDACO RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE 1
(Dr.Armando Falcioni)

LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
(Rag. Simona Simoni)