



COMUNE DI MALTIGNANO
Provincia di Ascoli Piceno
Cod. Istat 044027

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
(COPIA)

N.59 del Reg. Data 20-08-2020	Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE (cd. P.A.P.) A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' (ART. 48 D.LGS. N. 198 DEL 11/04/2006). TRIENNIO 2020-2023.
----------------------------------	--

L'anno duemilaventi il giorno venti del mese di agosto alle ore 12:00, nella sala delle adunanze del comune suddetto, convocato con appositi inviti, si è riunita la Giunta Comunale e risultano all'appello nominale:

FALCIONI ARMANDO	SINDACO	P
MANCINI CILLA MONICA	VICE SINDACO	P
SPURIO FAUSTO	ASSESSORE	A

e con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE Signor Dott. CAROPRESO LUIGI.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO e RICHIAMATO il seguente quadro normativo di riferimento:

- la Legge 20 maggio 1970, n. 300, recante “*Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento*”;
- il decreto legislativo 8 marzo 2000, n. 53, recante “*Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città*”;
- il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità*”, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*”, e successive modificazioni e integrazioni;
- il Decreto Legislativo 9 luglio 2003, n. 215, recante “*Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica*”;
- il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, recante “*Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro*”;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- la Direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- la Legge 4 novembre 2010, n. 183, recante “*Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro*”;
- il Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119, recante “*Attuazione dell'articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183*”;
- la Legge 23 novembre 2012, n. 215, recante “*Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni*”;
- il Decreto-Legge 14 agosto 2013, n. 93 convertito nella legge 15 ottobre 2013 n. 119 che ha introdotto disposizioni urgenti finalizzate a contrastare il fenomeno della violenza di genere;
- il Piano strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2017-2020, approvato nella seduta del Consiglio dei Ministri del 23 novembre 2017;
- il Decreto del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri, con delega in materia di pari opportunità, del 25 settembre 2018 con il quale è stata istituita la Cabina di regia per l'attuazione del suddetto Piano;
- il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante “*Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro*”, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- la Legge 7 agosto 2015, n. 124, recante “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” e in particolare l'art. 14 concernente “*Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche*”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° giugno 2017, n. 3 recante “*Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti*”;

DELIBERA DI GIUNTA n.59 del 20-08-2020 COMUNE DI MALTIGNANO

- la Direttiva 23 maggio 2007, recante “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*” adottata dal Ministro *pro-tempore* per le riforme e la innovazione nella pubblica amministrazione e dal Ministro *pro-tempore* per i diritti e le pari opportunità;
- la Direttiva 4 marzo 2011, recante “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;
- la Direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la Pubblica Amministrazione, ricordando fra l’altro il ruolo del CUG, ribadisce l’importanza del rispetto delle norme sulle assunzioni obbligatorie e sul ricorso a forme di collocamento mirato che consentano di inserire i soggetti con disabilità nel mondo del lavoro e di assolvere alla funzione sociale di presa in carico degli stessi;
- la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, sostituendo la citata Direttiva 23 maggio 2007 recante “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*” e aggiornando alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei “*Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e di chi lavora e contro le discriminazioni*”, definisce le linee di indirizzolte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 23/03/2017 con la quale il Comune di Maltignano aveva approvato il Piano triennale delle Azioni Positive 2017-2020 (PAP), documento programmatico mirato ad introdurre azioni positive volte ad integrare la dimensione di genere nell’organizzazione del lavoro e nelle politiche di gestione e sviluppo del personale e tese al superamento delle disparità di genere tra i lavoratori dell’Ente;

PRECISATO CHE:

- la predisposizione e l’aggiornamento del Piano delle Azioni Positive (PAP) riveste carattere obbligatorio;
- in caso di mancato adempimento, il citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all’art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l’impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- l’adozione del Piano in questione non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l’ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

PRESA VISIONE del Piano Azioni Positive per il triennio 2020/2023 redatto dal Responsabile dell’Area Amministrativa, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che con il suddetto Piano triennale delle Azioni Positive, il Comune di Maltignano intende dare continuità alle politiche già avviate nel triennio precedente per favorire l’adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche delle necessità di conciliare responsabilità familiari, personali e professionali delle dipendenti e dei dipendenti;

ATTESO CHE:

- la bozza di Piano è stata trasmessa con nota prot. 0006239 del 27/07/2020 alla Consigliera Provinciale di Parità per il prescritto parere di cui all’art. 48 del D.Lgs. n°198/2006;
- la Consigliera Provinciale di Parità c/o la Provincia di Ascoli Piceno ha rilasciato il proprio parere favorevole in data 12/08/2020 (prot. comunale n°0006746 del 12/08/2020);
- una volta approvato, al Piano sarà data la massima diffusione attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune e sarà reso disponibile per tutte le dipendenti e i dipendenti sulla rete intranet del Comune di Maltignano, nonché comunicato;

RITENUTO quindi di dover procedere all’approvazione dell’allegato Piano, impegnandosi ad attuare le azioni positive in esso previste e riservandosi la possibilità di procedere alla sua eventuale integrazione nel corso del triennio di riferimento 2020/2023;

DATO ATTO che ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. B), del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 213/2012, sulla presente proposta deliberativa è stato effettuato il controllo di regolarità amministrativa e contabile con riferimento al rispetto delle vigenti normative;

VISTO il parere favorevole di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, come modificato dall'art. 3 comma 1, lett. B), D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 213/2012, espresso in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile dell'Area amministrativa, inserito e riportato nella proposta di deliberazione;

ATTESO, invece, che sulla medesima proposta di deliberazione non è stato acquisito il parere in ordine alla regolarità contabile, in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Con votazione unanime espressa legalmente

DELIBERA

- 1) **DI RICHIAMARE** la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, di cui ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge n°241/1990 e ss.mm.ii.;
- 2) **DI APPROVARE**, quindi, il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) valido per il triennio 2020-2023, redatto dal Responsabile dell'Area Amministrativa ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n°198/2006, il quale si allega alla presente deliberazione, unitamente al parere favorevole della Consigliera Provinciale di Parità di Ascoli Piceno, per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI DARE ATTO** che il presente atto non comporta né potrà comportare impegni di spesa a carico del bilancio dell'anno corrente né degli esercizi successivi;
- 4) **DI DARE ATTO** che referente di questo Comune, incaricato per la materia delle Pari Opportunità, è stato individuato nella Consigliera Comunale Merlonghi Daniela;
- 5) **DI DARE MANDATO** al Responsabile dell'Area Amministrativa di trasmettere una copia dell'allegato P.A.P. 2020/2023:
 - alla Consigliera di Parità di Ascoli Piceno, unitamente ad una copia del presente atto deliberativo, per l'aggiornamento della documentazione di propria competenza;
 - alle OO.SS. e alla RSU aziendale per la dovuta informativa;
- 6) **DI DARE ATTO** che il presente Piano sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Maltignano nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

in considerazione dell'urgenza che riveste l'adempimento in oggetto, essendo già scaduto il precedente Piano 2017/2020,
con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to CAROPRESO LUIGI

IL SINDACO

F.to FALCIONI ARMANDO

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi 31-08-2020 la pubblicazione all'Albo Pretorio *on line* per quindici giorni consecutivi [n° 562 Reg. Pubblicazioni].

Comunicata ai capigruppo consiliari con lettera prot. 7321 del 31-08-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. CAROPRESO LUIGI

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 20-08-2020 in quanto:

- sono trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio *on line* (art.134, 3° c., TUEL)
 è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° c., TUEL).

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. CAROPRESO LUIGI

CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune dal 31-08-2020 al 15-09-2020 e che contro di essa non sono pervenute opposizioni o ricorsi.

Maltignano, li 16-09-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. CAROPRESO LUIGI

	<p>La presente copia è conforme all'originale da servire ad uso amministrativo.</p> <p>MALTIGNANO, li 31-08-2020</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE Dott. Luigi Caropreso</p>
--	---