



COMUNE DI MALTIGNANO

Provincia di Ascoli Piceno

Cod. Istat 044027

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AREA/SETTORE 4^

**SERVIZIO PERSONALE 1 (PARTE GIURIDICA) – CULTURA – SPORT – COMMERCIO SU AREE PUBBLICHE
POLIZIA MUNICIPALE E PUBBLICA SICUREZZA**

N.532 del Reg. Data 27-12-2018	Oggetto: PROROGA CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO PER SISMA 2016. DETERMINAZIONI.
---	---

L'anno duemiladiciotto addì ventisette del mese di dicembre, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DELL'AREA/SETTORE 4^

"VISTO l'art.4 del decreto legge 11 novembre 2016 n.205, convertito in legge 229 del 15 dicembre 2016, rubricato "disposizioni concernenti il personale dei Comuni e del Dipartimento della protezione civile "che ivi a stralcio si riporta:

"Fermo restando quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, del decreto-legge n. 189 del 2016 in ordine alla composizione degli Uffici speciali per la ricostruzione, tenuto conto degli eccezionali eventi sismici ulteriori che hanno colpito i territori delle Regioni Lazio, Marche, Umbria e Abruzzo a far data dal 24 agosto 2016, e del conseguente numero di procedimenti facenti carico ai Comuni interessati, gli stessi possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel limite di spesa di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016 e di 14,5 milioni di euro per l'anno 2017, ulteriori unita' di personale, fino ad un massimo di trecentocinquanta, con professionalita' di tipo tecnico od amministrativo. Ai relativi oneri si fa fronte ai sensi dell'articolo 11. 2. Con provvedimento del Commissario straordinario di cui all'articolo 1, comma 3, del decreto-legge n. 189 del 2016, sentito il Capo del Dipartimento della protezione civile e previa deliberazione della cabina di coordinamento della ricostruzione, istituita dall'articolo 1, comma 5, del medesimo decreto-legge, sono determinati i profili professionali ed il numero massimo delle unita' di personale che ciascun Comune e' autorizzato ad assumere per le esigenze di cui al comma 1.

Il provvedimento e' adottato sulla base delle richieste che i Comuni avanzano al Commissario medesimo entro 15 giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto. 3. Le assunzioni sono effettuate con facolta' di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E' data facolta' di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili sul sito del Dipartimento della funzione pubblica. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune puo' procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicita', trasparenza e imparzialita'

VISTA l'ordinanza n.6 del 28 novembre 2016 con la quale il Commissario del Governo per la ricostruzione nei territori interessati dal sisma 24 agosto 2016 ha dettato specifiche modalità per la ripartizione tra le varie Regioni delle unità di personale da destinare ai Comuni ;

VISTA la nota della Regione Marche prot. 480/2016/SGG/54, inerente l' articolo 4 D.L 11.11.16 n. 2015 “Nuovi interventi urgenti in favore delle popolazioni e dei territori interessati dagli eventi sismici del 2016 Disposizioni attuative”

DATO atto che con nota prot. 9490 del 25.11.2016 è stata inviata al Commissario straordinario con la quale il Sindaco del Comune di Maltignano chiede per la gestione della complessa fase dell'emergenza n. 1 tecnico della Categoria D (Ingegneri, Architetti ecc...), n. 1 tecnico appartenente alla categoria C (Geom..) e n. 1 istruttore amministrativo (cat. C o D), da assegnare al potenziamento dell'ufficio tecnico in grave sofferenza per il numero delle pratiche da gestire e con un solo dipendente in servizio;

PRESO ATTO della ripartizione delle n. 217 unità destinate ai Comuni Marchigiani;

RILEVATO CHE con nota prot.n. 885856 del 15.12.2016 pervenuta in data 16.12.2016 ed acquisita al protocollo dell'ente al n. 10191 la Regione Marche ha comunicato l'autorizzazione all'assunzione di n.1 unità di personale rimettendo alla discrezionalità dell'ente l'individuazione del profilo professionale compatibile con le proprie esigenze;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 6/2017 con la quale si disponeva quanto segue:

Di procedere all'assunzione a tempo determinato, per la durata di un anno prorogabile per ulteriori due, a supporto dell'ufficio tecnico comunale, di :

- n. 1 Geometra – Istruttore tecnico , Categoria C1;

di utilizzare, a tal fine, la graduatoria del Comune di Ascoli Piceno, nel rispetto di quanto indicato nel decreto-legge n.205/2016;

di dare atto che l'assunzione viene effettuata con contratto di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

di dare atto che i relativi oneri si fa fronte ai sensi dell'articolo 11 del decreto-legge n.205/2016.

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio n. 31 del 30.01.2017 avente ad oggetto l'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 istruttore tecnico – cat. C1 – ai sensi dell' art. 4 del D.L. 11 novembre 2016 n. 205;

VISTO il contratto di assunzione a tempo determinato e pieno di istruttore tecnico comunale siglato in data 30.01.2017 con il Geom. Melania Pelliccioni, C.F. PLLMLN76B51H769W, con scadenza il 31.01.2018;

VISTA la nota della Regione Marche, Ufficio speciale della ricostruzione, p.f. Attività amministrativa della Direzione, acquisita al protocollo comunale n. 4709 del 07.06.2017, nella quale si prevede che:

– omissis –

7) fermo restando che i contratti a tempo determinato ai sensi della normativa vigente possono avere una durata massima fino a 36 mesi si evidenzia che tali assunzioni sono tuttavia finanziate fino al 31 dicembre 2018. Considerata la possibilità di procedere a 5 proroghe dello stesso rapporto di lavoro in base alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 81/2015 si ritiene proponibile stipulare contratti per un periodo iniziale di un anno e comunque fino al 31 dicembre 2018.

- omissis-

VISTO in particolare l' art. 50 bis del D.L. n. 189/2016;

RICHIAMATA la deliberazione n. 8 del 25.01.2018, avente ad oggetto la proroga fino al 31.12.2018 del sopra citato contratto di assunzione a tempo determinato e pieno di istruttore tecnico comunale siglato in data 30.01.2017 con il Geom. Melania Pelliccioni, C.F. PLLMLN76B51H769W;

RICHIAMATA la successiva determinazione del Responsabile del IV Settore n. 3 - RG n. 40 del 29.01.2018 con cui si è disposta la proroga del succitato contratto fino al 31.12.2018;

RICHIAMATI altresì i seguenti provvedimenti:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 50/2017 e successiva determinazione del Responsabile del IV Settore n. 24 - RG n. 246 del 31.07.2017, è stata disposta, ai sensi dell'art. 4 del d.l. 11/11/2016 n. 205 recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016, convertito in legge 1° dicembre 2016, n. 225, e di nota della Regione Marche prot. n. 457701 del 18.05.2017, l'assunzione a tempo determinato e pieno per la durata di un anno prorogabile fino al 31.12.2018, dell' Arch. Norberto Santori, C.F. SNTNBR64H06C935D, con profilo professionale di Architetto - istruttore direttivo tecnico categoria D - posizione economica D1;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 25.07.2018 e successiva determinazione del Responsabile del IV Settore n. 25 - RG n. 297 del 26.07.2018 si è disposta la proroga del succitato contratto fino al 31.12.2018;

VISTA e RICHIAMATA la nota della Regione Marche, Ufficio speciale ricostruzione – sisma 2016, acquisita al protocollo comunale n. 82727 del 27.12.2018, con cui si autorizza la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato, nel rispetto di quanto previsto dall' art. 19 del D.lgs. n. 81/2015 ed art. 1 comma 3 del D.L. n. 87/2018 convertito con modificazioni, dalla L. n. 96/2018;

RITENUTO di procedere per la proroga dei predetti contratti di lavoro , nel rispetto di quanto indicato nel decreto-legge n. 205/2016 e nella L. n. 229/2016 e nei successivi provvedimenti esplicativi, attesa la necessità di garantire i servizi dell' Ufficio sisma comunale anche avvalendosi dell' esperienza e delle conoscenze già maturate dal personale appositamente assunto per la finalità in argomento;

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 128 del 27.12.2018, immediatamente eseguibile, con cui si stabiliva di fornire, per quanto motivato in premessa, apposito indirizzo per la proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno con profilo rispettivamente di istruttore tecnico (Cat. C) e istruttore direttivo tecnico (Cat. D) dei Signori Pelliccioni Melania C.F. PLLMLN76B51H769W (fino al 31.01.2020) e Santori Norberto C.F. SNTNBR64H06C935D (fino al 31.07.2020) nel rispetto di quanto previsto dall' art. 19 del D.lgs. n. 81/2015 ed art. 1 comma 3 del D.L. n. 87/2018 convertito con modificazioni, dalla L. n. 96/2018;

RITENUTO di dover adottare i conseguenti atti di gestione procedendo alla proroga dei succitati contratti;

VISTO il decreto-legge n.205/2016 art.4 e l' art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
VISTO il D.lgs. 165/2001;

RICHIAMATI i vigenti c.c.n.l. del comparto Regioni Autonomie Locali;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di incompatibilità e/o conflitti di interesse dall' adozione del presente atto, ai sensi del DPR n. 62/2013 e D.lgs n. 39/2013;

DETERMINA

Di procedere, per quanto motivato in premessa, alla proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno con profilo rispettivamente di istruttore tecnico (Cat. C) e istruttore direttivo tecnico (Cat. D) dei Signori Pelliccioni Melania C.F. PLLMLN76B51H769W (fino al 31.01.2020) e Santori Norberto C.F. SNTNBR64H06C935D (fino al 31.07.2020) nel rispetto di quanto previsto dall' art. 19 del D.lgs. n. 81/2015 ed art. 1 comma 3 del D.L. n. 87/2018 convertito con modificazioni, dalla L. n. 96/2018;

Di dare atto che la proroga dei sopra citati contratti di lavoro avviene in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Di approvare gli allegati schemi di proroga di contratto di lavoro individuale;

DI imputare la conseguente spesa derivante dal presente provvedimento all'intervento **01.06-1.01.01.01.006** cap. n. 155 ed ai pertinenti capitoli relativi agli oneri riflessi del bilancio di previsione 2019/2021 annualità 2019 e annualità 2020;

Di dare atto che la spesa per le assunzioni del personale in argomento sarà rendicontata alla Regione Marche-Vice Commissario straordinario per il sisma;

Di dare atto che i relativi oneri saranno rimborsati ai sensi dell'articolo 11 del decreto-legge n.205/2016.

Di dare atto, infine, con riguardo ai controlli preventivi di cui all'art. 147-bis, comma 1, del TUEL e agli artt. 5 e 6 del vigente regolamento comunale sui controlli interni, che:

- la sottoscrizione della presente determinazione equivale anche al formale rilascio del parere preventivo favorevole di regolarità tecnica amministrativa della medesima, di cui si attesta, pertanto, la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Si assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità della presente determinazione a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati
- comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'ente, la presente determinazione sarà trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario

per il rilascio della prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui al combinato disposto degli articoli 147-bis, comma 1, e 153, comma 5, del TUEL e diventerà esecutiva solo dopo l'apposizione, in calce alla stessa, della predetta attestazione.

La presente determina, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi e quindi inserita nella Raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D.Lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Armando Falcioni

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:
rilascia:

☒ PARERE FAVOREVOLE

☐ PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte.

Data 27/12/2018

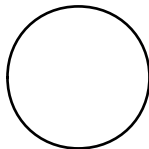
Il Responsabile del servizio finanziario
Rag. Simona Simoni

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	FPV	Esercizio

Data 27/12/2018



Il Responsabile del servizio finanziario
Rag. Simona Simoni

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Comune di Maltignano

Provincia di Ascoli Piceno

Via Nuova, 1 - tel.0736/304122-304457

fax 0736/304463 - P.Iva 00364960443

pec: anagrafe.comune.maltignano@emarche.it

PROROGA CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON ORARIO A TEMPO PIENO - ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (D1)

L'anno duemiladiciotto il giorno _____ del mese di luglio, nella sede municipale provvisoria del Comune di Maltignano, sita in Via Faraone, sono presenti:

- Il Responsabile del Servizio Personale, il Sindaco Dott. Armando Falcioni, nato ad Ascoli Piceno il 13.09.1962 il quale agisce in nome e per conto del Comune di Maltignano C.F. 00364960443, in prosieguo denominato "Comune di Maltignano";
- L' Arch. Norberto Santori, nato a Comunanza il 06.06.1964 e residente ad Ascoli Piceno in Via delle Begonie n. 134/D, C.F. SNTNBR64H06C935D, di seguito denominata brevemente "dipendente";

PREMESSO

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 50/2017 e successiva Determinazione del Responsabile del IV Settore n. 24 - RG n. 246 del 31.07.2017, è stata disposta, ai sensi dell'art. 4 del d.l. 11/11/2016 n. 205 recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016, convertito in legge 1° dicembre 2016, n. 225, e di nota della Regione Marche prot. n. 457701 del 18.05.2017, l'assunzione a tempo determinato e pieno per la durata di un anno prorogabile fino al 31.12.2018, dell' Arch. Norberto Santori (come sopra generalizzato) con profilo professionale di Architetto - istruttore direttivo tecnico categoria D - posizione economica D1;

CHE con nota prot. n. 6490 del 31.07.2017 il suddetto Santori Norberto ha autodichiarato il permanere alla data odierna delle condizioni e requisiti di partecipazione al concorso per istruttore direttivo tecnico indetto dal Comune di Amandola, da cui il Comune di Maltignano ha attinto per effetto della sopra citata normativa, dietro nulla osta del predetto Comune di Amandola;

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 25.07.2018 e successiva determinazione del Responsabile del IV Settore n. ____ - RG n. ____ del _____ si è disposta la proroga del suddetto contratto fino al 31.12.2018;

TUTTO CIO' PREMESSO SI STIPULA IL PRESENTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO

Art.1 RAPPORTO DI LAVORO E INQUADRAMENTO

1. Con il presente contratto il Comune di Maltignano (AP), come sopra rappresentato proroga fino al 31.12.2018 il contratto di lavoro a tempo determinato e pieno della durata di un anno, in scadenza il 31.07.2018, stipulato in data 31.07.2017 con l' Arch. Norberto Santori, nato a Comunanza il 06.06.1964, C.F. SNTNBR64H06C935D come sopra identificato, avente ad oggetto il conferimento a tempo pieno e determinato dell' incarico di istruttore direttivo Tecnico, categoria D – Posizione economica D/1, secondo la disciplina vigente del comparto Enti Locali.
2. Il presente rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti.
3. Nel caso di proroga di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art. 2. MANSIONI

1. Il dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come, in via esemplificativa, specificate per la categoria D, nell'allegato "A" di cui al CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del 31/03/1999, nonché del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, fatto salvo, comunque, quanto previsto dall'art. 52 del Decreto Legislativo 165/2001, in materia di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie del profilo professionale ricoperto.
2. L'assegnazione temporanea a mansioni proprie della categoria immediatamente superiore, costituisce il solo atto lecito del potere modificativo dell'oggetto del contratto di lavoro, nel rispetto dell'art. 52 del D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

Art. 3 DURATA DEL CONTRATTO

1. Il rapporto di lavoro avrà la durata di mesi 5 (cinque), fino al 31.12.2018 a decorrere dal 01.08.2018 prorogabile previo accordo delle parti nei limiti di quanto consentito dalla normativa vigente.

2. Tale rapporto contrattuale di lavoro non può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Art.4 TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUALE

1. La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto degli enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come sotto indicato: stipendio tabellare annuo, Cat. D1, € 21.166,68, (da riproporzionare ai mesi di durata del contratto) oltre all'assegno per il nucleo familiare, se spettante, alla tredicesima mensilità indennità di comparto e al trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalla vigenti disposizioni di legge e od eventuali indennità previste dalla contrattazione collettiva.

Art. 5 FERIE

1. Le ferie, ai sensi dell'art. 7, comma 10 del ccnl del 14/09/2000 maturano in proporzione alla durata del servizio prestato.

Art. 6 ORARIO DI LAVORO

1. In caso di proroga del contratto non vi è obbligo di un ulteriore periodo di prova.

Art. 7 PERIODO DI PROVA

1. Il dipendente sarà sottoposto a un periodo di prova di quattro settimane, ai sensi dell'art. 7, comma 10, del CCNL del 14.09.2000. In caso di proroga del contratto non vi è obbligo di un ulteriore periodo di prova. In deroga alla disciplina dell'art. 14 bis del CCNL 6.7.1995, in qualunque momento del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo del preavviso.
2. Le giornate fruite per permessi giornalieri non vengono considerate utili ai fini del compimento del periodo di prova, nonché il periodo di prova rimane sospeso in caso di assenza per malattia o infortunio.

Art. 8 OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

1. Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione. Il dipendente si obbliga a rispettare il segreto d'ufficio e dichiara di essere a conoscenza dell'esistenza di responsabilità civili, penali e contabili nell'espletamento dell'incarico. Al dipendente è già stata consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, nonché copia del regolamento disciplinare del Comune, contestualmente alla sottoscrizione del primo contratto.

Art. 9 INCOMPATIBILITA'

1. Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere alla data di decorrenza dell'assunzione e presa di servizio altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001. Si obbliga a non svolgere, contemporaneamente, altre attività lavorative in conflitto con i doveri ed obblighi assunti verso il Comune e verso gli utenti dei servizi forniti dal Comune stesso.
2. Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dall'Amministrazione di appartenenza.
3. Le violazioni delle disposizioni sulle incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 10 DISCIPLINA

1. Il dipendente assicura di conoscere e si obbliga di rispettare il vigente codice di disciplinare e il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Maltignano.
2. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro collettivo e individuale potrà dar luogo all'applicazione delle sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art. 11 DISPOSIZIONI DI RINVIO

1. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.lgs. 165/2001, nel codice civile (capo I, titolo II, Libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto regioni – autonomie locali, nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei regolamenti dell'Ente.

Art. 12 GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Per tutto ciò che attiene alla gestione del rapporto di lavoro, ai sensi di quanto disposto dall'art. 107 del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000, è competente il Responsabile del Settore Tecnico del Comune di Maltignano.

Art. 13 REQUISITI PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, in particolare dell'idoneità fisica all'impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza, anche parziale, degli stessi.

Art. 14 TUTELA DEI DATI PERSONALI

1. Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati, per quanto disposto dal D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso l'ufficio Personale. Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642.

Letto , confermato e sottoscritto.

Il Dipendente
Arch. Norberto Santori

Il Responsabile del IV Settore
Dott. Armando Falcioni

N. 113 DEL REGISTRO DELLA PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, si attesta che la presente determinazione viene affissa, in data odierna, all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

MALTIGNANO, li 01-02-2019

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Dott.ssa Paola D'Emidio