



**COMUNE DI MALTIGNANO**  
**Provincia di Ascoli Piceno**  
**Cod. Istat 044027**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**AREA/SETTORE 4<sup>^</sup>**  
**SERVIZIO PERSONALE 1 – AFFARI LEGALI – CULTURA E TURISMO**  
**POLIZIA MUNICIPALE – LAMPADE VOTIVE**

<b>N.35 del Reg.</b>  <b>Data 25-01-2018</b>	<b>Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL' ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001. PRESA D' ATTO DELLA CESSIONE DI CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 DIPENDENTE DEL COMUNE DI ACQUAVIVA PICENA.</b>
--	--

L'anno duemiladiciotto addì venticinque del mese di gennaio, nel proprio ufficio.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA/SETTORE 4<sup>^</sup>**

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 68 del 21.09.2017 avente ad oggetto “Indirizzi in merito a procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell’ art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001” con la quale si dispone quanto segue:

- *DI PRENDERE ATTO della necessità di procedere con l’esperimento di procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell’ art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e degli artt. 83 e ss. del vigente regolamento comunale sull’ ordinamento degli uffici e servizi ai fini della copertura di posto vacante di istruttore direttivo tecnico, categoria D, posizione economica DI, a tempo indeterminato e pieno, nel rispetto dei vincoli di legge in materia di spesa del personale, demandando al Segretario Comunale i successivi adempimenti;*
- *DI DARE ATTO che il succitato indirizzo non varia la programmazione del fabbisogno del personale 2017/2019 e piano occupazionale 2017, approvata con delibera di G.C. n. 19/2017;*
- *DI AUTORIZZARE pertanto l’avvio procedura di mobilità volontaria ai sensi dell’ art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per il profilo professionale di istruttore tecnico comunale, categoria D, posizione economica DI, a tempo pieno ed indeterminato, attualmente vacante in dotazione organica, all’ interno dell’ area tecnica comunale;*
- *DI DARE ATTO che la eventuale mobilità in entrata per pari categoria e profilo professionale non entra nel tetto di budget a disposizione dell’ Ente per le assunzioni a tempo indeterminato fatto salvo per il rispetto del limite di spesa media relativa al triennio 2011/2013, trattandosi di cessione di contratto tra Enti aventi limitazioni in sede di assunzione di personale;*
- *DI DARE ATTO che nel piano occupazionale sono previsti complessivamente n. 2 posti da ricoprire nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato;*

- *DI MANTENERE invariate le linee di programmazione in merito alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato, già delineate con la precedente propria deliberazione n. 30/2017, dando atto che questo Ente rientra tra quelli colpiti dagli eventi sismici di agosto 2016 e successivi ai sensi del D.L. n. 189/2016;*
- *DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alla RSU;*
- *DI STABILIRE che questa Amministrazione, ai fini di cui all'art.2 co.1 del D.Lgs.165/01, si riserva comunque la facoltà di modificare il programma di fabbisogno di personale, in modo da adeguarlo al soddisfacimento delle necessità organizzative che dovessero manifestarsi in prosieguo di tempo o a seguito di variazioni della normativa;*

RICHIAMATA la propria determinazione n. 346 del 19.10.2017 avente ad oggetto “Approvazione avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo indeterminato pieno di n. 1 Istruttore direttivo tecnico – cat. D1, per il Settore Tecnico ai sensi dell’ art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l’avviso pubblico di mobilità tra Enti del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 23.10.2017 (prot. com. n. 8966/2017), pubblicato all’ Albo Pretorio dal 23.10.2017 al 22.11.2017, e sul sito internet dell’Ente, nonché trasmesso ai Comuni delle Province di Ascoli Piceno, Teramo e Fermo;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 399 del 27.11.2017 avente ad oggetto la nomina di Commissione esaminatrice per la selezione in oggetto;

VISTO e RICHIAMATO il verbale della suddetta Commissione n. 1 del 27.11.2017, registrato al protocollo n. 10212 del 28.11.2017, contenente l’esito della selezione in oggetto, con la formulazione della seguente graduatoria definitiva, trasmessa ai fini della sua approvazione:

#### GRADUATORIA DEFINITIVA

N° D'ord	Generalità Cognome e Nome		Punti Titoli merito	Colloquio	Totale
			Massimo 15,00	Massimo 30,00	Massimo 45,00
1	Stuzzica	Antonella	14,00	30,00	44,00

PRESO ATTO che il nulla osta definitivo rilasciato dal Comune di Acquaviva Picena alla predetta dipendente (nota prot. n. 8500 del 17.11.2017) si intende produttivo di efficacia a partire dal 01.02.2018;

PRESO ATTO che con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Acquaviva Picena n. 6 del 24.01.2018, si dispone la cessione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, categoria giuridica ed economica D1, attualmente in essere tra il Comune di Acquaviva Picena e la Dr.ssa Stuzzica Antonella, al comune di Maltignano, con effetti dal 01.02.2018;

RITENUTO pertanto di prendere atto di quanto sopra, approvando lo schema di cessione di contratto di lavoro subordinato;

VISTO il D.lgs. 165/2001 con particolare riferimento all' art. 30;  
RICHIAMATI i vigenti c.c.n.l. del comparto Regioni Autonomie Locali;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di incompatibilità e/o conflitti di interesse dall' adozione del presente atto, ai sensi del DPR n. 62/2013 e D.lgs n. 39/2013;

VISTI gli artt. 107 e 109 del D.lgs. n. 165/2001;

### **DETERMINA**

Di prendere atto che con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Acquaviva Picena n. 6 del 24.01.2018, si dispone la cessione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, categoria giuridica ed economica D1, attualmente in essere tra il Comune di Acquaviva Picena e la Dr.ssa Stuzzica Antonella, al comune di Maltignano, con effetti dal 01.02.2018;

Di approvare lo schema di cessione di contratto di lavoro subordinato;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta al momento alcun impegno di spesa né comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'ente.

La presente determina, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi e quindi inserita nella Raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D.Lgs. n. 267/2000.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

*Dott.Armando Falcioni*

## CESSIONE DI CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO

Il Comune di Acquaviva Picena (AP) con sede in Via San Rocco n. 9, Partita Iva 0376660445, rappresentato in questo atto dalla Dr.ssa \_\_\_\_\_, Responsabile del Servizio Personale, in esecuzione della delibera di G.C. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ e della Determinazione n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

E

Il Comune di Maltignano (AP) con sede provvisoria in Via Faraone n. 8/A, Partita Iva 003649600443, rappresentato in questo atto dal Dott. Armando Falcioni, Responsabile del Servizio Personale, ed in esecuzione della determinazione n. 403 del 30.11.2017;

Visto l'Art. 30 del D.L.gs. 165/2001;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti i CCNL del Comparto Regioni – Enti Locali;

### CONVENGONO QUANTO SEGUE

- Il Comune di Acquaviva Picena (AP) cede il contratto di lavoro subordinato tutt'ora in corso di esecuzione con l' Arch. Antonella Stuzzica, nata ad Ascoli Piceno il 15.01.1967, C.F. STZNNL67A55A462D, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, categoria D, posizione economica D1, profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico, al Comune di Maltignano (AP) dando atto che la dipendente mantiene la posizione economica ed i benefici economici stabili in godimento presso l'ente cedente.
- La cessione del contratto ha effetto dalla data del **01.02.2018**: a decorrere da tale giorno la dipendente Stuzzica Antonella passerà a tutti gli effetti alle dipendenze del Comune di Maltignano (AP) senza soluzione di continuità rispetto al precedente rapporto in essere con il Comune di Acquaviva Picena (AP).
- Il Comune di Acquaviva Picena (AP) si impegna a corrispondere alla dipendente Stuzzica Antonella gli importi corrispondenti agli elementi maturati e non goduti fino alla data del trasferimento.
- Costituisce parte integrante del presente contratto di cessione il cedolino dello stipendio relativo all'ultimo mese.
- Le ferie maturate presso il Comune di Acquaviva Picena (AP) e non godute dalla suddetta dipendente, pari a giorni \_\_\_\_\_ saranno fruito presso l'Ente di destinazione.
- Il comune cedente si impegna a consegnare quanto prima al Servizio Risorse Umane del Comune di Maltignano il fascicolo personale della dipendente con la scheda di inquadramento giuridico ed economico alla data del passaggio e copia del modello PA04.

Maltignano, li \_\_\_\_\_

Per il Comune di Acquaviva Picena (AP)

Per il Comune di Maltignano (AP)

Dott. \_\_\_\_\_

Dott. Armando Falcioni

Consenso alla cessione del contratto di lavoro subordinato

La Sottoscritta Antonella Stuzzica, nata ad Ascoli Piceno il 15.01.1967, C.F. STZNNL67A55A462D, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, categoria D, posizione economica D1, profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico, del Comune di Acquaviva Picena (AP) esprime il proprio consenso al trasferimento del proprio contratto individuale di lavoro al Comune di Maltignano (AP) a decorrere dal giorno **01.02.2018**.

Maltignano, li \_\_\_\_\_

In Fede

Arch. Antonella Stuzzica

**N. 157 DEL REGISTRO DELLA PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO**

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, si attesta che la presente determinazione viene affissa, in data odierna, all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

MALTIGNANO, li 17-02-2018

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
Dott.ssa Paola D'Emidio