



COMUNE DI MALTIGNANO
Provincia di Ascoli Piceno
Cod. Istat 044027

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
(COPIA)

N.100 del Reg. Data 12-12-2019	Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE ALLA PERFORMANCE ANNO 2017. ESAME ED APPROVAZIONE.
-----------------------------------	--

L'anno duemiladiciannove il giorno dodici del mese di dicembre alle ore 09:10, nella sala delle adunanze del comune suddetto, convocato con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale e risultano all'appello nominale:

FALCIONI ARMANDO	SINDACO	A
MANCINI CILLA MONICA	VICE SINDACO	P
SPURIO FAUSTO	ASSESSORE	P

e con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE Signor Dott. CAROPRESO LUIGI.

Il Vice Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare in merito alla proposta relativa all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il vigente Regolamento comunale Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di G.C. n. 84/2010 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;

VISTI i precedenti provvedimenti nn.1-2, Prot. nn. 25 - 26 del 02/01/17, e n.3 prot. 1697 del 27/02/2017 di conferimento della titolarità della posizione organizzativa ai Responsabili delle aree Amministrativa, Finanziaria e tecnica;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";

PRESO ATTO del verbale, acquisito al protocollo comunale n. 10109 del 20/11/2018 di misurazione e valutazione della performance 2017, a firma del NdV, nominato con decreto sindacale n. 11/2017, con allegate le schede di valutazione per ciascuna P.O.;

PRESO ATTO che il N.d.V. ha effettuato il calcolo della percentuale di risultato raggiunta da ogni P.O. al fine della graduazione economica, applicando il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 95/2017, tenuto conto del piano degli obiettivi 2017 approvato con deliberazione di G.C. 32/2017;

VISTO il decreto sindacale n.8 del 21/11/2018 prot.10113 di attribuzione della indennità di risultato anno 2017 ai responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa;

VISTO l'articolo 10 comma 2 lettera b) del sopracitato D.Lgs. che fissa al 30 giugno l'approvazione di un documento denominato "Relazione sulla Performance" e che individua, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi e alle risorse con rilevazione degli eventuali scostamenti;

VISTO il D.Lgs. n° 150/09 che, con la misurazione e la valutazione della Performance, persegue il miglioramento degli standard qualitativi ed economici dei servizi;

EVIDENZIATA la necessità di approvare la allegata relazione sulla performance 2017, predisposta dal Responsabile del Servizio Personale e validata dal Presidente del NdV/Segretario Comunale (All. A);

RITENUTO pertanto provvedere in merito;

VISTO il D.Lgs. n° 267/2000

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il D.Lgs. n° 150/09;

Con voti unanimi e favorevoli resi in forma palese e legale,

DELIBERA

- 1- di dare atto che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2- di prendere atto dei risultati della Performance raggiunti dalle singole P.O. rispetto agli obiettivi assegnati e alle risorse, contenuti nelle schede allegate al Verbale del Nucleo di

DELIBERA DI GIUNTA n.100 del 12-12-2019 COMUNE DI MALTIGNANO

Valutazione prot. com. n. 10109 del 20.11.2018, nonché del decreto sindacale n.8 del 21/11/2018 prot.10113 di attribuzione indennità di risultato anno 2017 ai responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa;

- 3- di approvare la allegata relazione sulla performance 2017, predisposta dal Responsabile del Servizio Personale e validata dal Presidente del NdV/Segretario Comunale (All. A);
- 4- di pubblicare sul proprio sito istituzionale, ai sensi dell'articolo 11 comma 8 del D.Lgs. n° 150/09, il presente atto;
- 5- Di dichiarare, con separata votazione unanime favorevole resa nei modi di legge, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2017.

Il Comune di Maltignano, seguendo i principi fissati dal D.Lgs. n. 150/2009 (“Legge Brunetta”), ha approvato con Deliberazione della G. C. n. 32/2017 i documenti programmatici previsti, quali il Piano Esecutivo di Gestione, e Piano della Performance 2017/2019, ai sensi del D.Lgs. n.267/2000 (testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali).

Con Decreto Sindacale n. 11/2017, è stato conferito l’ incarico del Nucleo di Valutazione per effettuare le misurazioni delle performance delle P.O. relative agli anni 2016/2017.

1. Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa si basa sui metodi e sugli strumenti attualmente utilizzati nel Comune di Maltignano, e si propone di valorizzare quanto già esistente procedendo a gradualità ma continue innovazioni del Sistema medesimo, in coerenza con lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze organizzative dell'ente.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa è stato poi sostituito con nuovo sistema/regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 95/2017 a valere sulle annualità successive al 2016.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa si riferisce a tutti i Settori del Comune e analizza i risultati conseguiti dal punto di vista gestionale ed organizzativo.

Nello specifico, dal punto di vista gestionale, la misurazione e la valutazione dei risultati conseguiti sono analizzati in base a:

- attuazione degli obiettivi assegnati nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti,
- efficienza nell’impiego delle risorse umane, economiche e strumentali;

L’oggetto della valutazione è dunque il raggiungimento degli obiettivi (valutazione di rendimento) e dei comportamenti tenuti dal valutato (valutazione del comportamento), allo scopo di ottenere i risultati prefissati.

Il predetto sistema prevede che al termine dell’anno di riferimento, entro il mese di febbraio il Nucleo di valutazione verifichi il grado di raggiungimento degli obiettivi e proceda alla misurazione e valutazione delle performance delle P.O..

2. Piano obiettivi 2017

Sulla base di quanto previsto dal D.L. 174/2012 il Piano della Performance deve essere integrato con il Piano esecutivo di gestione o piano di assegnazione dei capitoli (approvato con delibera di G.C. n. 32/2017) e rappresenta, quindi, uno strumento di orientamento dell’azione amministrativa verso il progressivo incremento di efficienza ed efficacia dell’attività dell’ente, pur in presenza di forte carenza di personale a disposizione di questo Ente, a fronte di una molteplicità di competenze e responsabilità che gravano sulle P.O. e sul restante personale.

Con deliberazione di G.C. n.32/2017 si è disposto di approvare, ai sensi dell’art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, l’allegato Piano esecutivo di gestione per il periodo 2017/2019 contenente l’ allegato piano della performance di cui all’articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009.

Nella predetta deliberazione n. 32/2017 si dava atto che:

DELIBERA DI GIUNTA n.100 del 12-12-2019 COMUNE DI MALTIGNANO

- il Piano Esecutivo di Gestione è coerente con il DUP e con le previsioni finanziarie del bilancio di previsione 2017/2019 e, per il primo anno, contiene anche le previsioni di cassa;
- le risorse assegnate ai responsabili di servizio sono adeguate agli obiettivi prefissati;
- l'acquisizione delle entrate e l'assunzione di impegni di spesa è di competenza dei responsabili di servizio, che vi provvederanno mediante l'adozione di apposite determinazioni nell'ambito degli stanziamenti previsti e in attuazione delle linee generali di indirizzo contenute negli atti di programmazione generale e nel presente Piano Esecutivo di Gestione.

2. Relazione Anno 2017

Come in precedenza accennato, il presente documento (Relazione sulla performance) è un documento annuale consuntivo che, partendo dai contenuti del PEG e Piano della Performance, verificati, con riferimento all'anno 2017, il grado di realizzo degli obiettivi prefissati e, di conseguenza, il livello di attuazione delle strategie.

E' necessario far presente che gli obiettivi operativi considerati in questo documento sono solo quelli la cui realizzazione concorrono all'attuazione delle strategie dell'ente, contenuti nelle schede obiettivi e comportamenti allegati alla predetta deliberazione n. 32/2017.

Il Nucleo di Valutazione ha preso atto dei decreti sindacali nn. 1-2, Prot. nn. 25 - 26 del 02/01/17, e n.3 prot. 1697 del 27/02/2017 di conferimento della titolarità della posizione organizzativa ai Responsabili delle aree Amministrativa, Finanziaria e tecnica.

Il Nucleo di Valutazione, nominato con decreto sindacale n. 11/2017, sulla scorta delle relazioni trasmesse dai singoli Responsabili dei Settori e delle verifiche compiute sugli atti adottati, ha effettuato con verbale prot. Com. n. 10109 del 20.11.2018, la misurazione e valutazione della performance anno 2017 la quale ha comportato l'assegnazione dei seguenti punteggi, con allegate le relative schede di dettaglio sottoscritte anche dalle p.o.:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA TITOLARE % DI RISULTATO

AREA FINANZIARIA Decreto sindacale n. 2 prot. n. 26 del 03.01.2017	RAG SIMONI SIMONA	99% Punti 99/100
AREA TECNICA URBANISTICA Decreto Sindacale prot. n. 3 n. 1697 del 27.02.2017	ARCH. STEFANO LO PARCO	97,5% Punti 97,5/100
AREA AMMINISTRATIVA Decreto Sindacale prot. n. 1 prot. n. 25 del 03.01.2017	DR.SSA PAOLA D'EMIDIO	90,6% Punti 90,6/100

Con il decreto sindacale n.8 del 21/11/2018 prot.10113 del Sindaco e Responsabile del Servizio Personale si è provveduto alla attribuzione indennità di risultato anno 2017 ai responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa; si è preso atto della valutazione del Nucleo e della conseguente proposta, autorizzando l'erogazione della retribuzione di risultato; si è tuttavia tenuto conto delle difficoltà organizzative conseguenti al sisma di agosto 2016 e di ottobre 2016, con ulteriore aggravio di procedimenti ed impiego di tutte le risorse anche oltre l'orario di lavoro per fronteggiare le emergenze ad essa connesse.

Si rileva, infine che il piano della performance 2017 è stato adottato in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici e/o di miglioramento, e definendo nel contempo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance.

Si rileva inoltre che gli adempimenti principali previsti dal Piano di prevenzione della corruzione, approvato con deliberazione di G.C. n. 62 del 07.09.2017, sono stati eseguiti dai referenti/responsabili dei Settori, come si evince dalla relazione al P.T.P.C. 2017 redatta dal R.P.C..

Premesso quanto sopra, i risultati ottenuti a consuntivo, sia sotto il profilo dei comportamenti che di quello degli obiettivi assegnati, sono da intendersi complessivamente conformi agli atti di programmazione nonostante la situazione di forte difficoltà organizzativa per carenza di personale, elevati carichi di lavoro e di riduzione progressiva di risorse disponibili.

Il Sindaco/ Responsabile del Servizio Personale

F.to Dott. Armando Falcioni

Validazione

Il Presidente del NdV/Segretario Comunale

F.to Dott. Luigi Caropreso

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to CAROPRESO LUIGI

IL VICE SINDACO

F.to MANCINI CILLA MONICA

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi 18-06-2020 la pubblicazione all'Albo Pretorio *on line* per quindici giorni consecutivi [n° 395 Reg. Pubblicazioni].

Comunicata ai capigruppo consiliari con lettera prot. 5081 del 18-06-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. CAROPRESO LUIGI

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 12-12-2019 in quanto:

- sono trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio *on line* (art.134, 3° c., TUEL)
 è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° c., TUEL).

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. CAROPRESO LUIGI

CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune dal 18-06-2020 al 03-07-2020 e che contro di essa non sono pervenute opposizioni o ricorsi.

Maltignano, li 04-07-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. CAROPRESO LUIGI

	<p>La presente copia è conforme all'originale da servire ad uso amministrativo.</p> <p>MALTIGNANO, li 18-06-2020</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE Dott. Luigi Caropreso</p>
--	---