



COMUNE DI MALTIGNANO
Provincia di Ascoli Piceno
Cod. Istat 044027

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AREA/SETTORE 4^
SERVIZIO PERSONALE 1 – AFFARI LEGALI – CULTURA E TURISMO
POLIZIA MUNICIPALE – LAMPADE VOTIVE

N.478 del Reg.	Oggetto: OBIETTIVI DI GRUPPO. RICOGNIZIONE
Data 30-12-2017	

L'anno duemiladiciassette addì trenta del mese di dicembre, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DELL'AREA/SETTORE 4^

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 24.12.2010, questo Ente in attuazione delle disposizione contenute nel D.lgs 150 del 2009 procedeva all'approvazione del sistema di valutazione delle performance delle posizioni organizzative ai sensi del d.lgs.27 ottobre 2009 n. 150;

DATO ATTO della necessità di predisporre un idoneo regolamento per la misurazione, valutazione e rendicontazione e trasparenza della performance rese da tutti i dipendenti comunali;

RITENUTO altresì opportuno , anche a seguito delle recenti modifiche introdotte dal dlgs. n. 74 del 25.05.2017 attuare un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance che tenga conto degli interventi legislativi citati;

CONSIDERATO che i recenti interventi legislativi prevedono che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all' amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 95/2017 con cui si approvava l' allegato regolamento recante la disciplina per la misurazione, della valutazione della rendicontazione e della trasparenza della performance, contenente le schede di valutazione delle p.o. e dei dipendenti di questo Ente;

PRECISATO che il predetto regolamento contiene una disciplina specifica per la misurazione delle performance di gruppo dei dipendenti comunali, prima assente;

DATO ATTO che il succitato documento è stato redatto tenuto conto delle osservazioni del Nucleo di Valutazione;

PRECISATO che il predetto schema di regolamento è stato trasmesso per informazione in via preventiva alle OOSS ed alla RSU con nota prot. com. n. 10892 del 19/12/2017;

DATO altresì ATTO che il suddetto regolamento prevede al Capo III il sistema di valutazione dei dipendenti il quale si fonda su obiettivi individuali o di gruppo assegnati dalle P.O. tenuto conto del P.E.G./piano obiettivi 2017 loro assegnato;

RILEVATO che tra gli elementi di valutazione delle P.O. vi è anche la capacità di valutare i propri collaboratori, oltre alla definizione degli obiettivi ad essi assegnati;

PRESO ATTO della necessità di effettuare una ricognizione degli obiettivi assegnati durante il 2017 dai Responsabili dei Settori ai propri dipendenti, dando atto del fatto che la valutazione può essere importante per l'attribuzione del salario accessorio e per l'applicazione del sistema premiale previsto dal D.lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.lgs. n. 74/2017;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

VISTO in particolare l'art. 109, ultimo comma, del citato decreto;

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 14/11/1997 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 32 del 21/04/2017, con la quale ai Responsabili di Servizio sono stati attribuiti poteri gestionali ed assegnati i relativi fondi (P.E.G. 2017);

VISTA la propria competenza a disporre in materia, giusta attribuzione della responsabilità del servizio conferita, ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. n°267 del 18/08/2000, con decreto sindacale n. 1 del 03/01/2017;

DATO ATTO che sulla pratica in oggetto la scrivente titolare di P.O. non si trova in situazioni di incompatibilità e di conflitto di qualsiasi natura, anche potenziale, con interessi personali, dei propri conviventi, parenti e affini entro il secondo grado, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 53 e 54 del D.Lgs. n°165/2001, 6 e 7 del D.P.R. n°62/2013 (Codice di comportamento) e 6/bis della legge n°241/1990 (Conflitto di interessi) così come introdotto dall'art. 1, comma 41, della legge n°190/2012;

DETERMINA

- la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di approvare la allegata scheda obiettivi assegnata al personale dipendente assegnato al IV Settore (Agente di P.M. Carlo Scarafoni);
- di prendere atto e far propria la ricognizione effettuata dai Responsabili dei Settori in merito agli obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati ai propri dipendenti nel corso del 2017;
- di prendere atto delle allegate schede obiettivi di gruppo o individuali, distinti per settori e relative al 2017 le quali sono conformi al recente regolamento recante la disciplina per la misurazione, della valutazione della rendicontazione e della trasparenza della performance, approvato con

deliberazione di G.C. n. 95/2017 nonché alla generale normativa contenuta nel D.lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ed ii.;

- di trasmettere al NdV di questo Ente ed ai Responsabili dei settori il presente provvedimento, comprensivo degli allegati, per gli adempimenti conseguenti in sede di valutazione delle performance 2017;
- di dare atto che dal presente provvedimento non deriva al momento alcun riflesso diretto od indiretto per il bilancio comunale.

La presente determina, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi e quindi inserita nella Raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D.Lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Armando Falcioni

N. 495 DEL REGISTRO DELLA PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, si attesta che la presente determinazione viene affissa, in data odierna, all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

MALTIGNANO, li 23-06-2018

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Dott.ssa Paola D'Emidio