

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA
DELL'IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA 2017
DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE anno 2017**

Premesso che:

- l'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, al comma 3-sexies, prevede che i contratti integrativi sottoscritti dalle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 2, comma 1, stesso decreto debbano essere corredati di una relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa certificata dai competenti organi di controllo;
- l'obiettivo della contrattazione decentrata è quello di un riconoscimento economico ai dipendenti, a fronte di accertati incrementi di produttività, di qualità, di efficienza e di efficacia da parte degli stessi, utilizzando criteri di equità e trasparenza;

Visti i seguenti atti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 20.11.2018 che ha nominato i componenti della delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per l'anno 2017;
- l'intesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e all'utilizzo del salario accessorio 2016 raggiunta, ai sensi dell'art.5 del CCNL 01/04/1999, in data 26 novembre 2018 dalla delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con la RSU;
- vista la nota prot. n. 16872 del 20/11/2018 allegata alla suddetta deliberazione di Giunta n.37 con la quale la suddetta Responsabile ha comunicato la determinazione provvisoria del fondo per le risorse decentrate 2017 non essendosi conclusa la liquidazione del Fondo 2016, corredata da nota esplicativa e dalle indicazioni della corte dei Conti, che per completezza si allegano alla presente (ALLEGATO 1);

Dato atto che le risorse finanziarie da destinare per l'anno 2017 alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, indicate come RISORSE DECENTRATE, sono state determinate secondo le modalità definite dagli art. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, art.4 del CCNL 09/05/2006 e segg., dalla Legge 133/08 e dal D.Lgs.150/09, dall'art.9 del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010, dalla circolare del MEF n.12 del 15/04/2011, nonché sulla base del dettato del D.Lgs.n.75/2017 e suddivise fra RISORSE STABILI (che presentano la caratteristica della certezza, stabilità e continuità e, pertanto, restano acquisite al fondo anche per il futuro) e RISORSE VARIABILI (che presentano la caratteristica della eventualità e della variabilità e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo) come segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE FISSE		EURO
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 comma 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	65.297,83
CCNL 22/01/2004 art. 4 comma 1	0,50% Monte salari 2003	5.216,02
CCNL 11/04/2008 art. 8 comma 2	0,60% Monte salari 2005	9.248,13
Decurtazione per riduzione personale	Anno 2012	-3.578,32
Totale		76.183,66
Variazione % media dip.2013 –media dip.2010 al netto del rateo 2012	Riduzione anno 2013	-6.932,71

Decurtazione % anno 2016 su valore fondo 2015(5,93%) art.1 comma 236 Legge Stabilità 2016		-3.872,16
Incremento per RIA personale cessato (art.4 comma 2 CCNL 2000-01)		2.264,89
TOTALE		67.643,68

che finanziano:

DESTINAZIONE DEL FONDO – RISORSE STABILI E STORICHE		EURO
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	11.827,59
Progressioni orizzontali	CCNL 2004 art. 34	21.659,97
Indennità operatrici Asilo Nido	CCNL 14/09/2000 code contrattuali - art. 31 comma 7	280,21
TOTALE		33.767,77

Considerato che si è potuto procedere alla effettiva determinazione dell'ammontare del Fondo 2016 dopo la liquidazione definitiva del Fondo 2015 avvenuta a marzo 2018, giusta determinazione n. 186/2018, con conseguente trasmissione da parte di questo Ufficio del prospetto aggiornato dell'ammontare del Fondo 2016 (nota prot.16798 del 19/11/2018 sopra citata), nel quale si specificava quanto segue:

Preso atto dell'accordo raggiunto in data 07/03/2018 tra le parti trattanti, comunicato e trasmesso nella versione definitiva a questo ufficio in data 14/03/2018, in relazione alla destinazione delle risorse del Fondo per la Produttività anno 2015 e di quanto stabilito nella Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della giunta Comunale n.8 del 16/02/2018, nonché, tenuto conto degli importi effettivamente liquidati e corrisposti in seguito alla valutazione delle performance per il 2015 stabiliti nella determinazione dell'Area Amministrativa n.186 del 27/03/2018, si determina che il totale delle risorse del Fondo 2016 ammontano ad € 85.394,31.

Visto che le parti trattanti, raggiunto l'accordo per la contrattazione del Fondo 2016, e considerato che sono ulteriormente disponibili le seguenti risorse finanziarie:

- economia parte stabile 2016 € 19.670,88
- economia lavoro straordinario 2016 € 9.712,75

Nonché:

- economia parte stabile 2017 € 33.875,91

hanno concordato di utilizzare le risorse sopra indicate, relative alle economie del fondo parte stabile 2016, corrispondenti a € 29.383,63 nonché quota delle economie del fondo parte stabile 2017, corrispondente ad € 33.875,91, così per un totale complessivo di € 63.259,54 per finanziare gli istituti contrattuali come da tabella sotto indicata:

DESTINAZIONE FONDO – RISORSE VARIABILI		EURO
Indennità di rischio		1.554,23
Indennità di reperibilità		1.859,40
Indennità di turno Polizia Municipale		4.645,29
Indennità di stato civile		600,00
Indennità messi notificatori		600,00
Compensi progetti produttività (art.15 CCNL 01/04/1999)		25.000,00
TOTALE		34.258,92

Le parti hanno concordato che l'importo di € 29.000,62 quale economia del fondo di produttività parte stabile e parte variabile del fondo 2017 confluirà nel fondo 2018 costituendone la parte variabile, così come previsto dalla normativa contrattuale.

Inoltre le parti hanno dato atto che lo stanziamento relativo al compenso per lavoro straordinario anno 2017 ammonta ad Euro 12.904,08, come nei precedenti esercizi e che è stato liquidato per € 3.783,69.

Il fondo trova finanziamento,

- nel capitolo n. 685 gestione residui ;
- nei capitoli n. 685/1 e 685/2 gestione residui per gli oneri riflessi e IRAP.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In sintesi, le parti intendono perseguire l'obiettivo di un miglioramento dell'attività dell'ente in termini di efficienza e di efficacia ed una corretta attivazione dei meccanismi di incentivazione del personale dipendente.

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con l'RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

In particolare, relativamente ai compensi previsti dall'art. 15 CCNL 1.4.1999 in ciascuna Area i responsabili hanno formalmente attribuito gli obiettivi di gruppo al personale loro assegnato e su indicazione dell'amministrazione sono altresì stati individuati alcuni obiettivi di produttività individuali.

Come si rileva, le parti hanno scelto di destinare le risorse decentrate di parte variabile al finanziamento delle indennità previste dagli artt. 22, 23 e 24 del CCNL del 14.09.2000 e dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, da liquidarsi da parte degli Uffici competenti alla luce della normativa legislativa e contrattuale vigente. Le parti hanno confermato gli importi delle suddette indennità (rischio, turnazione, reperibilità, festivo) come avvenuto in anni precedenti.

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti;
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili;
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che, trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott.ssa MONICA CACCIAMANI)



Il Responsabile dell'Area Amministrativa

IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA.
Dott.ssa Rita Cherubini