



COMUNE DI CASTEL DI LAMA

Provincia di Ascoli Piceno

Codice ISTAT 044011

COPIA

COPIA DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

NUMERO DI REGISTRO GENERALE 453

DETERMINAZIONE N. 30 DEL 20-05-21

OGGETTO: Stabilizzazione, con rapporto di lavoro a tempo pieno, del dipendente a tempo determinato, matricola n. 674, Operatore Cimiteriale, categoria B1, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75.

L'anno duemilaventuno il giorno venti del mese di maggio

IL RESPONSABILE

Vista la legge 7.8.1990, n.241;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto lo statuto Comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità ;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali - D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Richiamata la deliberazione di **G.C. n.12 del 18.02.2021**, con la quale è stato approvato il **Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023** come previsto dall'art. l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, nel rispetto della normativa in materia nello stesso atto richiamata,

Dato atto che con deliberazione di **G.C. n. 43 del 11.5.2021** il citato PTFP 2021-2023 è stato modificato, limitatamente all'annualità 2021 ed esclusivamente in relazione alla copertura di un posto di operaio, cat. B1, prevedendone la copertura ai sensi di quanto previsto dall'art. 20, comma 1, D.Lgs. 75/2017 e con lo stesso atto è stato dato mandato al Responsabile Area Amministrativa di procedere all'adozione dei conseguenti provvedimenti ;

Richiamato l'art. 20, comma1, del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75 così come modificato con D.L. n. 183/2020 convertito con legge n. 21 del 26.2.2021, che testualmente recita:

“1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possessa tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al ((31 dicembre 2021)), alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.”

Dato atto che:

- con determinazione del Responsabile Area Tecnica n. 441 del 5.7.2018 è stato assunto a tempo pieno e determinato, 36 mesi, un operatore cimiteriale, categoria B, matricola 674, tramite procedura di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87, con decorrenza 9.7.2018 così come risulta dalla Dotazione organica dell'Ente allegata alla citata deliberazione di G.C. n. 12/2021;
- che il lavoratore in questione maturerà i requisiti di cui alla lettera c) dell'articolo sopra riportato in data 8.7.2021;

Preso atto che:

- sono stati approvati il **bilancio di previsione** per il triennio 2021-2023 con deliberazione del **C.C. n. 21 del 19.4.2021**, il **rendiconto** dell'anno 2019 con deliberazione di **C.C. n.24 del 29.6.2020**, il **bilancio consolidato** dell'anno 2019 con deliberazione **C.C. n. 34 del 18.12.2020**;

- che l'ente non versa in condizioni deficitarie strutturali e di dissesto così come da deliberazione del **C.C. n. 31 del 29.10.2020**;

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

- che il comune di Castel di Lama non ha mai dichiarato il dissesto finanziario;

- l'ente è rispettoso degli obblighi sanciti dall'articolo 9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;

- che sono stati rispettati nel tempo gli obiettivi di finanza pubblica previste, di volta in volta, dalle vigenti normative;

- che il piano triennale delle azioni positive è stato approvato con deliberazione della G.C. n. 11 del 18.2.2021;
- che il PTFP 2021-2023 è stata comunicato, nei termini previsti dall'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, alla Funzione Pubblica tramite il portale SICO;
- che questo ente, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (legge di stabilità 2012) ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1 e dell'art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero, giusta deliberazione della G.C. n. 12 del 18.2.2021;
- che la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Dato atto infine che la spesa relativa a quanto sopra, giusta attestazione del Responsabile dell'Area Contabile ed Economico-Finanziaria, può essere fronteggiata mediante imputazione agli stanziamenti di cui ai **capitoli 500** e seguenti del Bilancio di esercizio 2021-2023 annualità 2021 che presentano adeguata disponibilità, ed ai corrispondenti stanziamenti che saranno previsti sui bilanci per gli esercizi futuri, con riferimento al presente atto;

Visti

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della Legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;
- l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000;
- l'art. 4 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 concernente il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali, come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

DETERMINA

- 1) Per le motivazioni riportate in premessa ed in esecuzione di quanto stabilito con la citata deliberazione di G.G. n. 43 del 11.5.2021, di procedere, con **decorrenza 9.7.2021** alla stabilizzazione, con rapporto di lavoro a tempo pieno, dell'Operatore cimieriale, categoria B1, matricola 674, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75 e ss.mm.ii.;
- 2) Di dare atto che l'Operatore cimieriale matricola 674, avendo prestato servizio nell'Ente dal 8.7.2018 è esonerato dal periodo di prova di cui all'art. 20 del CCNL 21.5.2018;
- 3) Di dare atto che la spesa relativa a quanto sopra graverà sugli stanziamenti del bilancio per l'esercizio in corso, indicati in premessa, che presentano la necessaria disponibilità, e sui corrispondenti stanziamenti che saranno previsti sui bilanci per gli esercizi futuri, entro i limiti consentiti;
- 4) Di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area Contabile per i conseguenti adempimenti di competenza.

Il Responsabile dell'Area
F.to Dott.ssa Rita Cherubini

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Li 27-05-2021

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to Dott.ssa MONICA CACCIAMANI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi dal 15-06-2021 al 30-06-2021.

Li 15-06-2021

Il Responsabile Area Amministrativa
F.to Dott.ssa Rita Cherubini

Si attesta che la presente è copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Rita Cherubini