



**Bando per avvio a selezione ex art. 16 legge 56/1987
N. 1 operaio addetto ai servizi cimiteriali cat. B1
a tempo pieno ed indeterminato**

In conformità a quanto stabilito dalla determinazione del Responsabile dell' Area Amministrativa n. **28/376 del 11.6.2019**, è indetta una selezione pubblica ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, per l'assunzione di n. 1 operaio, cat. B1, tempo pieno e indeterminato Area Tecnica, **addetto ai servizi cimiteriali**.

ART. 1

Requisiti generali e capacità professionali

1. Per l'ammissione alla selezione i soggetti avviati debbono essere in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- età non inferiore ai 18 anni fermo restando che ai sensi dell'art. 3, comma 6, della legge n. 127/97 non è previsto alcun limite di età per la partecipazione;
- cittadinanza di uno dei paesi appartenenti all'unione europea;
- non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione o la prosecuzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a condanna;
- essere in possesso del titolo di scuola dell'obbligo (diploma di scuola secondaria di primo grado ex licenza media o scuola dell'obbligo);
- godimento dei diritti politici e assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza all'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- avere idoneità fisica all'impiego: l'Amministrazione ha in ogni caso la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato vincitore, in base alla normativa vigente in materia di sicurezza e igiene sul lavoro, allo scopo di accertare se abbia l'idoneità necessaria per poter esercitare le specifiche funzioni connesse al posto da ricoprire;

REQUISITI SPECIFICI/CAPACITÀ PROFESSIONALI:

qualifica di muratore

essere in grado di eseguire le seguenti mansioni:

- manutenzione e cura cimitero comunale (aree verdi e piccoli lavori di muratura);
- servizi cimiteriali (tumulazioni estumulazioni traslazioni);
- manutenzione aree verdi in generale (sfalcio, potatura, utilizzo di decespugliatore, motosega, utilizzo del trattore agricolo e trattorino tagliaerba, guida autocarro dotato di gru, ecc);
- manutenzione strade (scavi stradali, rappezzi bitumatura, piccole riparazioni idrauliche)
- lavorazioni varie di manutenzione relative al patrimonio pubblico (piccoli lavori edili, idraulici e di pittura);
- Conduzione autocarro (patente C con attestazione CQC);

ART. 2

Titolo di studio, patenti, abilitazioni, idoneità e attestazioni

1. Per l'ammissione alla selezione i soggetti avviati debbono essere in possesso dei seguenti titolo di studio, patenti, abilitazioni, idoneità, attestazioni:

- diploma di scuola secondaria di primo grado (ex licenza media o compimento scuola dell'obbligo);
- qualifica di muratore;
- patente C con attestazione CQC;

- attestato corso di formazione per gli addetti alla conduzione di gru per autocarro (art. 73 comma 5, D.Lgs. 81/2008 – allegato IV accordo Stato-Regioni del 22.2.2012);
- attestato corso di formazione per gli addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili che operano su stabilizzatori (PLE) (art. 73 comma 5, D.Lgs. 81/2008 – allegato III accordo Stato-Regioni del 22.2.2012);
- attestato corso di formazione per lavoratori addetti alla conduzione di trattori agricoli o forestali a ruote e a cingoli (art. 73 comma 5, D.Lgs. 81/2008 – allegato VIII accordo Stato-Regioni del 22.2.2012)

2. Tutti i requisiti generali devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda al Centro dell'Impiego e saranno o potranno essere verificati anche a posteriori prima dell'assunzione.

3. I concorrenti al momento della prova devono produrre i documenti indicati nel presente articolo, per le opportune verifiche da parte della commissione, pena l'esclusione insindacabile dalla prova.

ART. 3

Prova pubblica selettiva e preselettiva

1. Per l'accesso si procede mediante prova pubblica tra i candidati **avviati dal Centro dell'Impiego di Ascoli Piceno** seguendo l'ordine della graduatoria comunicata dallo stesso centro dell'impiego.

2. Il contenuto della prova selettiva per il riscontro dell'idoneità sono stabiliti come segue:

- **Prova pratica:** Lavori di muratura presso il civico cimitero, uso piattaforma di lavoro elevabile, guida autocarro e conduzione gru, manutenzione aree verdi (sfalcio, potatura, utilizzo di decespugliatore, motosega, trattorino tagliaerba), manutenzione strade, utilizzo attrezzature e mezzi di lavoro, manutenzione e cura cimitero comunale, piccole lavorazioni varie di manutenzione relative al patrimonio pubblico;

- **Prova orale/colloquio**, con ammissione solo nel caso di idoneità nella prova pratica: il colloquio verterà su fondamenti delle procedure amministrative dell'ente, sui fondamenti della normativa relativa alla sicurezza, sulla conoscenza teorica degli elementi necessari per un idoneo espletamento delle mansioni richieste dal posto messo a concorso;

3. L'idoneità verrà conseguita solo se il candidato supererà la prova pratica e l'eventuale successivo colloquio, dimostrando di possedere le attitudini richieste;

4. La prova è effettuata in luogo aperto al pubblico non comporta valutazione comparativa ed è preordinata ad accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione a svolgere le mansioni tipiche del profilo da ricoprire: essa non dà quindi luogo a nessuna graduatoria.

5. La commissione esaminatrice all'atto dell'insediamento deve dare atto della mancanza di situazioni di incompatibilità con i soggetti avviati.

6. Per la validità delle adunanze della commissione è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi, salvo che per le operazioni meramente preparatorie attuative della disciplina speciale che non comportino scelte discrezionali e valutazioni comparative di alcun genere.

7. La commissione, al momento del suo insediamento, verifica, preliminarmente l'inesistenza di rapporto di parentela od affinità, entro il quarto grado civile, fra i suoi componenti e fra questi e i concorrenti ammessi. I membri che accertino la sussistenza di dette condizioni di incompatibilità o le ritengano possibili sono tenuti a darne immediata comunicazione. In tal caso i lavori vengono immediatamente sospesi ed il presidente della commissione informa il sindaco, trasmettendogli copia del verbale, affinché promuova la sostituzione del membro incompatibile.

8. Il Comune di Castel di Lama non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati che non si presenteranno all'ora e nel luogo stabiliti per sostenere la prova, saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

ART. 4

Punteggio – votazioni

1. Al termine della prova sarà dato un giudizio di idoneità complessiva della prova tendendo conto di:

- scelta e utilizzo di attrezzatura/materiali d'uso/accessori/segnaletica;
- esecuzione proficua del compito assegnato;

- tempo di esecuzione.
2. L'accesso alla prova orale/colloquio avverrà solo nel caso di idoneità nella prova pratica.

ART. 5

Disposizioni generali

Il Comune di Castel di Lama si riserva l'insindacabile facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso per legittimi motivi dell'espletamento della selezione stessa, senza che i candidati possano vantare diritti di ogni sorta.

Per eventuali informazioni gli aspiranti possono rivolgersi direttamente al Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno o all'Ufficio Personale del Comune di Castel di Lama (tel. 0736818733 e-mail rita.cherubini@comune.casteldilama.ap.it).