



COMUNE DI CASTEL DI LAMA

Provincia di Ascoli Piceno

Codice ISTAT 044011

COPIA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 109 del 02-12-2020

OGGETTO: Modifica del P.T.F.P. anno 2020. Mobilità interna del personale, ai sensi dell'art. 30, comma 2, D.Lgs. 165/2001. Rideterminazione dotazione organica.

L'anno duemilaventi, addì due del mese di dicembre alle ore 10:20, in CASTEL DI LAMA nella consueta sala delle adunanze.

Convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si é riunita nelle persone dei Signori:

| | | |
|---------------------------|---------------------|----------|
| BOCHICCHIO MAURO | SINDACO | P |
| CELANI ROBERTA | VICE SINDACO | P |
| GAGLIARDI GABRIELE | ASSESSORE | P |
| MATTONI MARCO | ASSESSORE | P |
| CANNELLA PAOLA | ASSESSORE | P |

presenti n. 5

assenti n. 0

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE Travaglini Rinaldo.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

il responsabile dell'Area interessata, in ordine alla regolarità tecnica;
 il responsabile dell'Area Economico - Finanziaria, in ordine alla regolarità contabile;
hanno espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Premesso altresì :

che il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria ha attestato la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che l'art. 73 del D.L. n. 18/2020 al fine di rispondere alla situazione di emergenza, consente, in assenza di norme regolamentari, alle giunte comunali, di svolgere le sedute in videoconferenza e che in ossequio a tale normativa la seduta in data odierna viene effettuata secondo tale modalità;

Richiamata la propria deliberazione n. 37 del 4.5.2020 con la quale è stato predisposto il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) per il periodo 2020/2022 e contestualmente è stata approvata la dotazione organica dell'ente quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati dell'ente;

Considerato che per diverse esigenze si rende necessario procedere ad una riorganizzazione degli uffici attraverso l'istituto della mobilità interna al fine di garantire efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

Dato atto:

- che si intende per mobilità interna il mutamento del posto di lavoro all'interno delle unità organizzative della struttura comunale, diretto ad utilizzare al meglio le risorse umane.
- che l'istituto della mobilità all'interno dell'ente concerne l'assegnazione sia temporanea che definitiva, anche su domanda, in uffici e servizi diversi da quelli di provenienza del personale di pari categoria e che per il profilo professionale rivestito si presta ad essere impiegato in unità organizzative diverse in cui può svolgere mansioni diverse ma richiedenti lo stesso tipo di professionalità.
- che la mobilità intesa ai sensi del citato punto è strumento organizzatorio dell'Ente per l'avvicendamento, la riqualificazione e l'arricchimento professionale del personale, nonché per consentire una maggiore flessibilità nell'impiego dello stesso.

Dato atto che l'ARAN ha chiarito che, ai fini del trasferimento interno di un dipendente, l'amministrazione è soggetta in generale:

- alle eventuali disposizioni in materia di mobilità interna autonomamente assunte dall'Ente, al rispetto del vincolo della equivalenza delle mansioni, quando il trasferimento sia accompagnato anche da un mutamento di mansioni;
- all'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
- al rispetto del vincolo dell'equivalenza delle mansioni di cui all' art. 52 del D.Lgs. 165/2001;
- gli atti di mobilità interna non sono oggetto di relazioni sindacali specifiche, come chiarito dall'ARAN;

Considerato che i principi ispiratori della riforma della P.A. sono orientati alla valorizzazione della professionalità e dell'esperienza, anche attraverso la flessibilità lavorativa del dipendente che, di norma, viene esperita su posizioni di uguale profilo professionale ovvero fra posizioni della medesima categoria, salvaguardandone il profilo economico;

Precisato che il trasferimento, per mobilità interna:

- non determina alcun aumento di spesa per l'Ente;
- non comporta un incremento numerico del personale;

- si pone pur sempre a salvaguardia della posizione giuridica ed economica del dipendente interessato, in quanto detto trasferimento avviene nel rispetto del suo inquadramento giuridico ed economico;

Vista la nota acquisita al protocollo n.13910 del 15.10.2020 con cui il dipendente matricola n. 102, cat. C, in servizio presso l'Area Vigilanza, ha chiesto di essere assegnato ad altra Area al fine di acquisire più ampia professionalità in linea con i principi sanciti dalla circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 3 del 2.5.2006, circa il benessere organizzativo;

Dato atto che per accogliere le richieste di cui sopra, è possibile ricorrere all'istituto della mobilità interna in quanto rispondente ad esigenze di servizio finalizzata al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- razionalizzazione dell'impiego del personale;
- riorganizzazione degli uffici migliore funzionalità dei servizi;
- garantire il benessere lavorativo e nel rispetto di quanto sancito dall'art. 57 del D.Lgs 165/2001;

Dato atto che nell'Area Socio assistenziale, mancando nell'organico la figura di Istruttore Amministrativo cat. C, l'organizzazione del lavoro dell'Area, già difficoltosa, in questo momento storico di particolare disagio e che presumibilmente si protrarrà in futuro, è diventata ancora più complessa e laboriosa;

Ritenuto di poter aderire alla citata richiesta di mobilità interna assegnando il dipendente a tempo indeterminato, matricola n. 102, cat. C, attualmente in servizi presso l'Area Vigilanza, all'Area Socio assistenziale

Precisato che si procederà alla mobilità interna successivamente all'assunzione di un agente di polizia locale, cat. C, e comunque non prima dell'1.1.2021;

Acquisito per le vie brevi il parere favorevole dei responsabili delle rispettive aree ed del personale dipendente interessato;

Atteso che detto trasferimento interno d'ufficio si pone pur sempre salvaguardia della posizione giuridica ed economica del dipendente, in quanto avviene nel rispetto della categoria di appartenenza, dell'equivalenza delle mansioni, della professionalità acquisita dal dipendente, che ha già prestato la propria attività presso l'Ente;

Richiamato l'art. 30, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 che recita: *"2. Nell'ambito dei rapporti di lavoro di cui all'articolo 2, comma 2, i dipendenti possono essere trasferiti all'interno della stessa amministrazione o, previo accordo tra le amministrazioni interessate, in altra amministrazione, in sedi collocate nel territorio dello stesso comune ovvero a distanza non superiore a cinquanta chilometri dalla sede cui sono adibiti. Ai fini del presente comma non si applica il terzo periodo del primo comma dell'articolo 2103 del codice civile. - omiss -"*

Dato atto che nel citato PTFP 2020-2022 approvato con deliberazione n. 37/2020 era stata prevista l'assunzione di una unità di personale di categoria C da assegnare all'Area Contabile, in un'ottica di riorganizzazione degli uffici, ma a causa della situazione emergenziale che ha bloccato lo svolgimento dei concorsi, non è stato possibile procedere;

Dato atto che alla luce di quanto sopra, per l'anno 2020, si rende necessario apportare al citato PTFP, la seguente modifica:

- Assunzione di una unità, categoria C, agente di polizia locale, da assegnare all'Area Vigilanza con decorrenza immediata utilizzando la graduatoria approvata con D.R. Affari Generali del Comune di Offida, n. 6 del 16.1.2020 relativa al concorso svolto in forma associata, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di due posti di agente di Polizia Locale, categoria giuridica C, di cui un posto presso il comune di Offida ed **un posto** presso il comune di Castel di Lama **riservato prioritariamente a favore dei volontari delle FF.AA.** ai sensi dell'art. 1014 comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, D.Lgs. 15.03.2010 n. 66.
- Rinvio all'esercizio 2021 dell'assunzione di una figura di categoria C da assegnare all'area contabile che sarà prevista con il nuovo PTFP 2021-2023 in corso di predisposizione;

Acquisiti, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli della Responsabile dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, e della Responsabile dell'Area Finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e 147-bis del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Acquisito, altresì, il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 con verbale n.58 in data 02/12/2020;

Richiamati:

- Il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il D.Lgs. 165/2001;
- Il vigente CCNL del 21.5.2018;
- Il D.Lgs. 267/2000;

con votazione unanime favorevole

DELIBERA

Di approvare la parte narrativa del presente provvedimento che deve, qui di seguito, intendersi interamente richiamata a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di accogliere l'istanza del dipendente, matricola n. 102, profilo professionale di Agente di Polizia Locale - cat. C, richiamata in premessa assegnando lo stesso dipendente all'Area Socio Assistenziale con la stessa categoria giuridica e posizione economica in possesso, con il nuovo profilo di Istruttore Amministrativo, successivamente all'assunzione di un agente di polizia locale, cat. C, e comunque non prima dell'1.1.2021;

Di aggiornare il PTFP anno 2020, approvato con propria deliberazione n. 37 del 4.5.2020 come segue:

- Assunzione di una unità, categoria C, agente di polizia locale, da assegnare all'Area Vigilanza con decorrenza immediata utilizzando la graduatoria approvata con D.R. Affari Generali del Comune di Offida, n. 6 del 16.1.2020 relativa al concorso svolto in forma associata, per la copertura a tempo pieno ed

indeterminato di due posti di agente di Polizia Locale, categoria giuridica C, di cui un posto presso il comune di Offida ed **un posto** presso il comune di Castel di Lama **riservato prioritariamente a favore dei volontari delle FF.AA.** ai sensi dell'art. 1014 comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, D.Lgs. 15.03.2010 n. 66.

- Rinvio all'esercizio 2021 dell'assunzione di una figura di categoria C da assegnare all'area contabile che sarà prevista con il nuovo PTFP 2021-2023 in corso di predisposizione;

Di approvare la dotazione organica dell'Ente allegata al presente provvedimento dando atto che la stessa non subisce alcuna variazione numerica per quanto disposto nel presente atto;

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta una variazione della spesa teorica del personale;

Di trasmettere il presente atto ai Responsabili dell'Area Amministrativa e dell'Area Contabile per i conseguenti adempimenti;

Di dichiarare, con separata e unanime votazione, l'atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, stante l'urgenza di provvedere.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Travaglini Rinaldo

IL SINDACO

F.to BOCHICCHIO MAURO

La pubblicazione all'Albo Pretorio é iniziata in data 11-12-2020

La presente deliberazione:

non é soggetta a controllo preventivo di legittimità ;

é stata comunicata ai Signori Capigruppo Consiliari con nota n.16987 del 11-12-2020

Addì 11-12-2020

IL SEGRETARIO

F.to Travaglini Rinaldo

Certificato di eseguita pubblicazione

N.1432 del Reg.

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione é stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio di questo Comune dal 11-12-2020 al 26-12-2020 e che contro di essa non sono/sono pervenute opposizioni o ricorsi.

Addì

IL SEGRETARIO

La presente copia è conforme all'originale.

Castel di Lama, addì 11-12-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
