



COMUNE DI CASTEL DI LAMA

Provincia di Ascoli Piceno

Codice ISTAT 044011

COPIA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 43 del 11-05-2021

OGGETTO: Modifica al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2021-2023 - annualità 2021, approvato con deliberazione di G.C. 12 del 18.02.2021.

L'anno duemilaventuno, addì undici del mese di maggio alle ore 21:30, in CASTEL DI LAMA nella consueta sala delle adunanze.

Convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si é riunita nelle persone dei Signori:

BOCHICCHIO MAURO	SINDACO	P
CELANI ROBERTA	VICE SINDACO	P
GAGLIARDI GABRIELE	ASSESSORE	P
MATTONI MARCO	ASSESSORE	P
CANNELLA PAOLA	ASSESSORE	P

presenti n. 5

assenti n. 0

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE Travaglini Rinaldo.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

il responsabile dell'Area interessata, in ordine alla regolarità tecnica;
 il responsabile dell'Area Economico - Finanziaria, in ordine alla regolarità contabile;
hanno espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Premesso altresì :

che il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria ha attestato la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che l'art. 73 del D.L. n. 18/2020 al fine di rispondere alla situazione di emergenza, consente, in assenza di norme regolamentari, alle giunte comunali, di svolgere le sedute in videoconferenza e che in ossequio a tale normativa la seduta in data odierna viene effettuata secondo tale modalità;

Premesso che con propria deliberazione n.12 del 18.02.2021, è stato approvato il Piano dei Fabbisogni del Personale del comune di Castel di Lama per il triennio 2021/2023, nel rispetto della normativa in materia nello stesso richiamata, con il quale sono stati individuati i posti da ricoprire come segue:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
AGENTE POLIZIA LOCALE (cat. C)	Scorrimento graduatoria	Area Vigilanza	1.7.2021
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE (cat. C) P.T. 50%	1) Utilizzo graduatorie altri enti; 2) Mobilità volontaria 3) Concorso pubblico	Area Contabile	Anno 2021 (già previsto nel piano del fabbisogno 2020/2022 per l'anno 2021)
OPERAIO (cat. B1)	Centro per l'impiego	Area Tecnica	Anno 2021
OPERAIO (cat. B1)	Centro per l'impiego	Area Tecnica	Anno 2021

Richiamato l'art. 20, comma1, del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75 così come modificato con D.L. n. 183/2020 convertito con legge n. 21 del 26.2.2021, che testualmente recita:

“1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al ((31 dicembre 2021)), alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.”

Dato atto che:

- con determinazione del Responsabile Area Tecnica n. 441 del 5.7.2018 è stato assunto a tempo pieno e determinato, 36 mesi, un operatore cimiteriale, categoria B, tramite procedura di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87, con decorrenza 9.7.2018 così come risulta dalla Dotazione organica dell'Ente allegata alla citata deliberazione di G.C. n. 12/2021;
- che il lavoratore in questione maturerà i requisiti di cui alla lettera c) dell'articolo sopra riportato in data 8.7.2021;

Preso atto che:

- sono stati approvati il **bilancio di previsione** per il triennio 2021-2023 con deliberazione del **C.C. n. 21 del 19.4.2021**, il **rendiconto** dell'anno 2019 con deliberazione di **C.C. n.24 del 29.6.2020**, il **bilancio consolidato** dell'anno 2019 con deliberazione **C.C. n. 34 del 18.12.2020**;
- che l'ente non versa in condizioni deficitarie strutturali e di dissesto così come da deliberazione del **C.C. n. 31 del 29.10.2020**;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- che il comune di Castel di Lama non ha mai dichiarato il dissesto finanziario;
- l'ente è rispettoso degli obblighi sanciti dall'articolo 9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;
- che sono stati rispettati nel tempo gli obiettivi di finanza pubblica previste, di volta in volta, dalle vigenti normative;
- che il piano triennale delle azioni positive è stato approvato con deliberazione della G.C. n. 11 del 18.2.2021;
- che il PTFP 2021-2023 è stata comunicato, nei termini previsti dall'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, alla Funzione Pubblica tramite il portale SICO;
- che questo ente, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (legge di stabilità 2012) ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1 e dell'art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero, giusta deliberazione della G.C. n. 12 del 18.2.2021;
- che la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Ritenuto pertanto di aggiornare il Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023, limitatamente alle procedure di reclutamento dall'esterno di un Operaio, cat. B1 attraverso la **procedura di stabilizzazione** di cui al citato art. 20 comma 1, del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75 in luogo dell'avvio a selezione tramite Centro per l'Impiego;

Richiama la D.R. Area Amministrativa n. 223 del 11.3.2021, in esecuzione di quanto previsto dal PTFP 2021-2023 si è proceduto all'assunzione di un Istruttore

Amministrativo Contabile, cat. C, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale , 18 ore settimanali;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

Dato atto che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

Viste in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Valutato pertanto, in attuazione delle citate linee di indirizzo e con quanto disposto dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, di approvare la dotazione organica dell'Ente quale rimodulazione della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni, garantendone la neutralità finanziaria;

Considerato che la dotazione organica, così come modificata alla luce del presente atto, allegata alla presente deliberazione (**allegato A**) si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto 2.2 delle linee di indirizzo)

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile dell'area Amministrativa espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Dato atto che la presente deliberazione non è sottoposta al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in quanto non comporta variazione di spesa, rispetto a quanto già previsto con il PTFP 2121-2123 approvato con la citata deliberazione di G.C. n. 12 del 18.2.2021;

con votazione favorevole unanime

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) Di approvare la modifica della dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati, come risultante da **allegato A**, dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;
- 2) di disporre in particolare che il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023 autorizza la copertura dei seguenti posti vacanti di organico:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
AGENTE POLIZIA LOCALE (cat. C)	Scorrimento graduatoria	Area Vigilanza	Anno 2021
ISTRUTTORE AMMINISTRATI VO CONTABILE (cat. C) P.T. 50%	1) Utilizzo graduatorie altri enti; 2) Mobilità volontaria 3) Concorso pubblico	Area Contabile	Anno 2021 (già previsto nel piano del fabbisogno 2020/2022 per l'anno 2021)
OPERAIO (cat. B1)	Centro per l'impiego	Area Tecnica	luglio 2021 (stabilizzazione ex art. 20, D.Lgs. 75/2017)
OPERAIO (cat. B1)	Centro per l'impiego	Area Tecnica	Anno 2021

- 3) di autorizzare per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 4) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 5) di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- 6) di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema informativo del personale del MEF – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- 7) di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa dell'adozione dei conseguenti provvedimenti;
- 8) di dichiarare, con separata votazione unanime, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del TUEL approvato con D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Travaglini Rinaldo

IL SINDACO

F.to BOCHICCHIO MAURO

La pubblicazione all'Albo Pretorio é iniziata in data 01-06-2021

La presente deliberazione:

non é soggetta a controllo preventivo di legittimità ;

é stata comunicata ai Signori Capigruppo Consiliari con nota n. del

Addì

IL SEGRETARIO

F.to Travaglini Rinaldo

Certificato di eseguita pubblicazione

N.798 del Reg.

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione é stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio di questo Comune dal 01-06-2021 al 16-06-2021 e che contro di essa non sono/sono pervenute opposizioni o ricorsi.

Addì

IL SEGRETARIO

La presente copia è conforme all'originale.

Castel di Lama, addì 01-06-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE