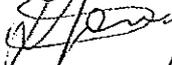


Cognome e nome: CACCIAMANI MONICA		Area: FINANZIARIA		Anno 2015
OBIETTIVI DI PdO -Obiettivi strategici prioritari -Obiettivi di miglioramento		PESO	% RAGGIUNGIMENTO/ GIUDIZIO DATO SU LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DI RISULTATO	PUNTEGGIO PESATO
1	Intensificazione attività di recupero dei tributi comunali e delle altre entrate comunali (TARI, ICI/IMU, TASI)	25%	100	15
2	Facilitazione del calcolo dei tributi comunali con inserimento link su sito internet completo di tutte le aliquote, regole, casistiche del ns. comune che permette al cittadino di fare il calcolo del dovuto e la stampa del modello di pagamento	10%	100	6
3	Adozione procedura di riclassificazione del bilancio 2014 ai sensi del d.lgs. 118/2011 – Armonizzazione contabile e insieme analisi degli stanziamenti relativi a tutte le aree con ricostruzione dell'origine degli impegni e scelta della loro compatibilità con i nuovi principi contabili	15%	100	9
4	Progetto "risparmio carta e consumi/utenze"	10%	100	6
5	Introduzione fatturazione elettronica dal 31/03/2015"	15%	100	9
6	Sensibilizzazione alle problematiche del Patto di stabilità con monitoraggio e controllo obiettivi 2015 mensile, coordinando i pagamenti in base agli incassi e adesione al patto verticale regionale	15%	100	9
7	Piano di razionalizzazione delle Società partecipate e Relazione tecnica	10%	100	6
Totale percentuale		100%	Punteggio massimo 60	Punti 60
Qualità del contributo individuale alla performance organizzativa dell'ente	FATTORI DI VALUTAZIONE		PUNTEGGIO	Da 1 a 20
	Rilevanza degli obiettivi rispetto al contesto di attuazione e capacità di proporre obiettivi impegnativi e sfidanti			Punti 16
	Qualità del contributo anche in rapporto alle innovazioni proposte ed alla percezione dell'utenza (vedi anche customer satisfaction)			Punti 10
	Sentito il Sindaco sulla capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo			Punti 12
Media				

		Punteggio massimo 20	Punti 12,6
Capacità di valutare i collaboratori e attuare lo SMIVAP	FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	Da 1 a 10
	Indice di varianza delle valutazioni		Punti 8
	Rispetto delle scadenze SMIVAP e dei documenti di programmazione e controllo		Punti 8
	Benessere organizzativo del servizio o unità (eventuale)		
		Media	
		Punteggio massimo 10	Punti 8
Competenze manageriali e professionali	FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	Da 1 a 10 *
	Tempestività nella consegna dei dati richiesti e relativa affidabilità e completezza		Punti 8
	Conoscenza, sul piano teorico e dei concreti profili applicativi, delle materie trattate e studio ed applicazione possibili soluzioni innovative		Punti 9
	Rispetto ed ottimizzazione dei tempi e fasi dei procedimenti interni ed esterni		Punti 8
	Capacità organizzative della propria Area nonché di coordinamento e di collaborazione con gli altri servizi e unità dell'ente (es. riunioni, formazione, orientamento all'utente ecc.)		Punti 7
		Media	
		Punteggio massimo 10	Punti 8
		TOTALE PUNTEGGIO SCHEDA	PUNTI 88,6

Il Nucleo di Valutazione

Rag. Stefano Re (Presidente)



Dott. Rinaldo Travaglini (Componente)

