

Cognome e nome: CIOTTI FABIOLA		Area:		Anno 2019
OBIETTIVI DI PdO -Obiettivi strategici prioritari -Obiettivi di miglioramento		PESO	% RAGGIUNGIMENTO/ GIUDIZIO DATO SU LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DI RISULTATO	PUNTEGGIO PESATO
1	Lavori di ammodernamento e messa in sicurezza Strada Transcollinare (comprensivo della segnaletica orizzontale)	15%	100	9
2	Procedura di gara per rinnovo affidamento in gestione della Pista di pattinaggio	5%	100	3
3	Efficientamento energetico illuminazione pubblica	15%	100	9
4	Installazione casetta dell'acqua	15%	100	9
5	Affidamento in gestione della manutenzione della pubblica illuminazione	5%	0	0
6	Tempestivo aggiornamento del portale amministrazione trasparente con i dati di competenza della propria Area	10%	50	3
7	Lavori realizzazione circolo anziani/ manutenzione case popolari	15%	100	9
8	Installazione di almeno una videocamera di sorveglianza per la sicurezza urbana	5%	50	1,5
9	Realizzazione Isola ecologica	10%	100	6
10	Report bimestrali sui nuovi cantieri in costruzione per eventuali abusi/difformità	5%	100	3
Totale percentuale		100%	Punteggio massimo 60	Punti 52,5
Qualità del contributo individuale alla performance	FATTORI DI VALUTAZIONE		PUNTEGGIO	Da 1 a 20
	Rilevanza degli obiettivi rispetto al contesto di attuazione e capacità di proporre obiettivi impegnativi e sfidanti			Punti 16

organizzativa dell'ente	Qualità del contributo anche in rapporto alle innovazioni proposte ed alla percezione dell'utenza (vedi anche customer satisfaction)		Punti 14
	Sentito il Sindaco sulla capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo		Punti 16
		Media	
		Punteggio massimo 20	Punti 15,3
Capacità di valutare i collaboratori e attuare lo SMIVAP	FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	Da 1 a 10
	Indice di varianza delle valutazioni		Punti 9
	Rispetto delle scadenze SMIVAP e dei documenti di programmazione e controllo		Punti 8
	Benessere organizzativo del servizio o unità (eventuale)		
		Media	
		Punteggio massimo 10	Punti 8,5
Competenze manageriali e professionali	FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	Da 1 a 10 *
	Tempestività nella consegna dei dati richiesti e relativa affidabilità e completezza		Punti 7
	Conoscenza, sul piano teorico e dei concreti profili applicativi, delle materie trattate e studio ed applicazione possibili soluzioni innovative		Punti 8
	Rispetto ed ottimizzazione dei tempi e fasi dei procedimenti interni ed esterni		Punti 8
	Capacità organizzative della propria Area nonché di coordinamento e di collaborazione con gli altri servizi e unità dell'ente (es. riunioni, formazione, orientamento all'utente ecc.)		Punti 7
		Media	
		Punteggio massimo 10	Punti 7,5
		TOTALE PUNTEGGIO SCHEDA	PUNTI 83,8

--	--

Il Nucleo di Valutazione
Rag. Stefano Re (Presidente)



Dott. Rinaldo Trazzini (Componente)



SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

Cognome e nome: Cavezzi Tommaso	Servizio:
Unità di appartenenza: AREA TECNICA	Anno: 2019

OBIETTIVI INDIVIDUALI O DI GRUPPO (obiettivi / indicatori di attività/comportamenti attesi)		% RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO
2	Gara per il nuovo affidamento della gestione della pista di Pattinaggio	30%	3
3	Predisposizione progetto per l'efficientamento della pubblica illuminazione ed affidamento lavori	100%	10
4	Installazione e messa in funzione di una Casetta dell'Acqua nel territorio comunale	100%	10
MEDIA			7.7
Punteggio massimo 40		30.8	

QUALITA' DEL CONTRIBUTO INDIVIDUALE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

AMBITO	FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Ambito Gestionale	Impegno ed affidabilità	2+3+4
	Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali	
	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie	
Ambito Innovativo	Adattamento ai cambiamenti organizzativi	2+4+3
	Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici	
	Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	
MEDIA		3
Punteggio massimo 30		18

Fabrizio Cavati

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE DIMOSTRATE		PUNTEGGIO
Ambito Relazionale	Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	5+2+3
	Capacità di operare in gruppo e di stabilire un clima di collaborazione attivo	
	Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti	
Orientamento Alla Performance	Attenzione alla qualità per la soddisfazione dell'utente	3+4+4
	Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro	
	Capacità di dare risposta alle specifiche esigenze	
MEDIA		3.5
Punteggio massimo 30		21
TOTALE PUNTEGGIO SCHEDA		69.8

Fabio Esposito

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

Cognome e nome: Ficcadenti Giovanna	Servizio:
Unità di appartenenza: AREA TECNICA	Anno: 2019

OBIETTIVI INDIVIDUALI O DI GRUPPO (obiettivi / indicatori di attività/comportamenti attesi)		% RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO
1	Lavori di ammodernamento e messa in sicurezza della Strada Transcollinare (comprensivo della segnaletica orizzontale)	100%	10
3	Predisposizione progetto per l'efficientamento della pubblica illuminazione ed affidamento lavori	100%	10
5	Affidamento in gestione della manutenzione della pubblica illuminazione	50%	5
9	Progettazione e realizzazione isola ecologica	100%	10
MEDIA			8,75
Punteggio massimo 40		35	

QUALITA' DEL CONTRIBUTO INDIVIDUALE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

AMBITO	FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Ambito Gestionale	Impegno ed affidabilità	5+3.5+4
	Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali	
	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie	
Ambito Innovativo	Adattamento ai cambiamenti organizzativi	3.5+3.5+4
	Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici	
	Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	
MEDIA		3.92



Handwritten signature

Punteggio massimo 30		23.5
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE DIMOSTRATE		PUNTEGGIO
Ambito Relazionale	Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	4+5+2
	Capacità di operare in gruppo e di stabilire un clima di collaborazione attivo	
	Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti	
Orientamento Alla Performance	Attenzione alla qualità per la soddisfazione dell'utente	5+3.5+3.5
	Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro	
	Capacità di dare risposta alle specifiche esigenze	
MEDIA		3.83
Punteggio massimo 30		23
TOTALE PUNTEGGIO SCHEDA		81.5



SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

Cognome e nome: Martella Franco	Servizio:
Unità di appartenenza: AREA TECNICA	Anno: 2019

OBIETTIVI INDIVIDUALI O DI GRUPPO (obiettivi / indicatori di attività/comportamenti attesi)		% RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO
2	Gara per il nuovo affidamento della gestione della pista di Pattinaggio	30%	3
3	Predisposizione progetto per l'efficientamento della pubblica illuminazione ed affidamento lavori	100%	10
10	Report bimestrali sui nuovi cantieri in costruzione per eventuali abusi/difformità	50%	5
MEDIA			6
Punteggio massimo 40		24	

QUALITA' DEL CONTRIBUTO INDIVIDUALE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

AMBITO	FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Ambito Gestionale	Impegno ed affidabilità	4+4+4
	Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali	
	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie	
Ambito Innovativo	Adattamento ai cambiamenti organizzativi	3.5+4+3.5
	Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici	
	Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	
MEDIA		3.83
Punteggio massimo 30		23

Fabrizio Esposito

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE DIMOSTRATE		PUNTEGGIO
Ambito Relazionale	Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	3+4+3
	Capacità di operare in gruppo e di stabilire un clima di collaborazione attivo	
	Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti	
Orientamento Alla Performance	Attenzione alla qualità per la soddisfazione dell'utente	5+4,5+4
	Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro	
	Capacità di dare risposta alle specifiche esigenze	
MEDIA		3.92
Punteggio massimo 30		23.5
TOTALE PUNTEGGIO SCHEDA		70.5

Fabrizio Quattrone

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

Cognome e nome: Capriotti Roberto	Servizio:
Unità di appartenenza: AREA TECNICA	Anno: 2019

OBIETTIVI INDIVIDUALI O DI GRUPPO (obiettivi / indicatori di attività/comportamenti attesi)		% RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO
6	Tempestivo aggiornamento del portale amministrazione trasparente con i dati di competenza della propria Area	100%	10
10	Report bimestrali sui nuovi cantieri in costruzione per eventuali abusi/difformità	50%	5
MEDIA			7.5
Punteggio massimo 40		30	

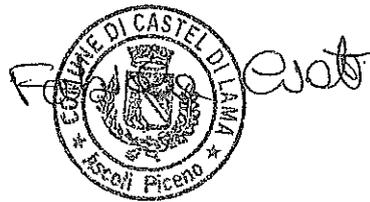
QUALITA' DEL CONTRIBUTO INDIVIDUALE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

AMBITO	FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Ambito Gestionale	Impegno ed affidabilità	4+2.5+3
	Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali	
	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie	
Ambito Innovativo	Adattamento ai cambiamenti organizzativi	4+2.5+3
	Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici	
	Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	
MEDIA		3.17
Punteggio massimo 30		19
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE DIMOSTRATE		PUNTEGGIO



Handwritten signature

Ambito Relazionale	Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	3+4+3
	Capacità di operare in gruppo e di stabilire un clima di collaborazione attivo	
	Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti	
Orientamento Alla Performance	Attenzione alla qualità per la soddisfazione dell'utente	4+3+4
	Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro	
	Capacità di dare risposta alle specifiche esigenze	
MEDIA		3.5
Punteggio massimo 30		21
TOTALE PUNTEGGIO SCHEDA		70



SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

Cognome e nome: Pandolfi Stefano	Servizio:
Unità di appartenenza: AREA TECNICA	Anno: 2019

OBIETTIVI INDIVIDUALI O DI GRUPPO (obiettivi / indicatori di attività/comportamenti attesi)		% RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO
4	Installazione e messa in funzione di una Casetta dell'Acqua nel territorio comunale	100%	10
7	Lavori realizzazione circolo anziani / manutenzione case popolari	70%	7
8	Installazione di almeno una videocamera di sorveglianza per la sicurezza urbana	70%	7
MEDIA			8
Punteggio massimo 40		32	

QUALITA' DEL CONTRIBUTO INDIVIDUALE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

AMBITO	FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Ambito Gestionale	Impegno ed affidabilità	5+4+5
	Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali	
	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie	
Ambito Innovativo	Adattamento ai cambiamenti organizzativi	3+5+4
	Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici (in questo caso attrezzature da operaio)	
	Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	
MEDIA		4.3
Punteggio massimo 30		26
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE DIMOSTRATE		PUNTEGGIO



Ambito Relazionale	Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	5+3.5+5
	Capacità di operare in gruppo e di stabilire un clima di collaborazione attivo	
	Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti	
Orientamento Alla Performance	Attenzione alla qualità per la soddisfazione dell'utente	5+4+5
	Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro	
	Capacità di dare risposta alle specifiche esigenze	
MEDIA		4.58
Punteggio massimo 30		27.5
TOTALE PUNTEGGIO SCHEDA		85.5



Fabiana Oletti

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

Cognome e nome: Manni Luigino	Servizio:
Unità di appartenenza: AREA TECNICA	Anno: 2019

OBIETTIVI INDIVIDUALI O DI GRUPPO (obiettivi / indicatori di attività/comportamenti attesi)		% RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO
4	Installazione e messa in funzione di una Casetta dell'Acqua nel territorio comunale	100%	10
7	Lavori realizzazione circolo anziani / manutenzione case popolari	70%	7
8	Installazione di almeno una videocamera di sorveglianza per la sicurezza urbana	70%	7
MEDIA			8
Punteggio massimo 40		32	

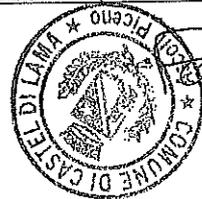
QUALITA' DEL CONTRIBUTO INDIVIDUALE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

AMBITO	FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Ambito Gestionale	Impegno ed affidabilità	1+1+2
	Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali	
	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie	
Ambito Innovativo	Adattamento ai cambiamenti organizzativi	2+2+1
	Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici (in questo caso attrezzature da operaio)	
	Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	
MEDIA		1.5
Punteggio massimo 30		9
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE DIMOSTRATE		PUNTEGGIO



Luigino Manni

Ambito Relazionale	Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	1+1+2
	Capacità di operare in gruppo e di stabilire un clima di collaborazione attivo	
	Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti	
Orientamento Alla Performance	Attenzione alla qualità per la soddisfazione dell'utente	2+3+2
	Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro	
	Capacità di dare risposta alle specifiche esigenze	
MEDIA		1.83
Punteggio massimo 30		11
TOTALE PUNTEGGIO SCHEDA		52



Handwritten signature

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

Cognome e nome: Magrone Rosa	Servizio:
Unità di appartenenza: AREA TECNICA	Anno: 2019

OBIETTIVI INDIVIDUALI O DI GRUPPO (obiettivi / indicatori di attività/comportamenti attesi)		% RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO
6	Tempestivo aggiornamento del portale amministrazione trasparente con i dati di competenza della propria Area	100%	10
9	Progettazione e realizzazione isola ecologica	100%	10
MEDIA			10
Punteggio massimo 40		40	

QUALITA' DEL CONTRIBUTO INDIVIDUALE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

AMBITO	FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Ambito Gestionale	Impegno ed affidabilità	2+1+1
	Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali	
	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie	
Ambito Innovativo	Adattamento ai cambiamenti organizzativi	1+1+1
	Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici	
	Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	
MEDIA		1.17
Punteggio massimo 30		7

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE DIMOSTRATE		PUNTEGGIO
Ambito Relazionale	Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	2+1



Fabrizio Aloisi

	Capacità di operare in gruppo e di stabilire un clima di collaborazione attivo	
	Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti	
Orientamento Alla Performance	Attenzione alla qualità per la soddisfazione dell'utente	2+1+2
	Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro	
	Capacità di dare risposta alle specifiche esigenze	
MEDIA		1.5
Punteggio massimo 30		9
TOTALE PUNTEGGIO SCHEDA		56



Handwritten signature

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

Cognome e nome: Ciampini Enzo	Servizio:
Unità di appartenenza: AREA TECNICA	Anno: 2019

OBIETTIVI INDIVIDUALI O DI GRUPPO (obiettivi / indicatori di attività/comportamenti attesi)		% RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO
4	Installazione e messa in funzione di una Casetta dell'Acqua nel territorio comunale	100%	10
7	Lavori realizzazione circolo anziani / manutenzione case popolari	70%	7
8	Installazione di almeno una videocamera di sorveglianza per la sicurezza urbana	70%	7
MEDIA			8
Punteggio massimo 40		32	

QUALITA' DEL CONTRIBUTO INDIVIDUALE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

AMBITO	FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Ambito Gestionale	Impegno ed affidabilità	5+4+4
	Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali	
	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie	
Ambito Innovativo	Adattamento ai cambiamenti organizzativi	4+4+3.5
	Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici (in questo caso attrezzi da operaio)	
	Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	
MEDIA		4.08

Punteggio massimo 30 24.5

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE DIMOSTRATE	PUNTEGGIO
---	------------------



Ambito Relazionale	Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	4+5+5
	Capacità di operare in gruppo e di stabilire un clima di collaborazione attivo	
	Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti	
Orientamento Alla Performance	Attenzione alla qualità per la soddisfazione dell'utente	5+3.5+4
	Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro	
	Capacità di dare risposta alle specifiche esigenze	
MEDIA		4.42
Punteggio massimo 30		26.5
TOTALE PUNTEGGIO SCHEDA		83

Note: Personale dipendente

La misurazione e la valutazione del personale dipendente sono affidate alle Posizioni Organizzative.

La valutazione si basa:

- sul grado di raggiungimento degli obiettivi individuali o di gruppo legati all'unità o al servizio definito dal piano degli obiettivi ovvero specificare comportamenti attesi diretti a migliorare l'efficacia e l'efficienza del Area. Si calcola la % di raggiungimento e si determina il punteggio finale dalla media dei punteggi riparametrata su 40;
- qualità del contributo individuale alla performance organizzativa con la quale si intende misurare il contributo del singolo dipendente rispetto ai risultati raggiunti dal gruppo di lavoro nel quale è collocato. Vengono considerati due ambiti:
 - Ambito gestionale inteso come la capacità del dipendente di organizzare e gestire in autonomia il proprio lavoro;
 - Ambito innovativo inteso come la capacità del dipendente di lavorare in modo flessibile proponendo soluzioni migliorative ed innovative.

Il Punteggio finale della qualità del contributo individuale alla performance organizzativa si ottiene dalla media dei punteggi assegnati ai singoli indicatori riparametrata su 30;
- Comportamenti organizzativi e competenze dimostrate come modalità attraverso cui il dipendente realizza la propria attività. Vengono considerati due ambiti:
 - Ambito Relazionale inteso come la capacità del dipendente di relazionarsi efficacemente in ogni contesto lavorativo;
 - Orientamento alla Performance inteso come l'attenzione costante del dipendente al raggiungimento degli obiettivi e delle attività assegnategli.

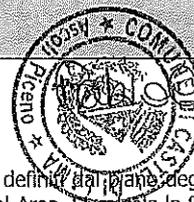
Il Punteggio finale dei comportamenti organizzativi si ottiene dalla media dei punteggi assegnati ai singoli indicatori, riparametrata su 30.

Tutti i fattori di valutazione previsti nella qualità del contributo individuale alla performance organizzativa, ai comportamenti organizzativi e alle competenze dimostrate vengono valutati con una scala da 1 a 5 come di seguito riportata:

Inadeguato	1
Migliorabile	2
Adeguato	3
Buono	4
Eccellente	5

La valutazione di ogni singolo fattore di valutazione viene successivamente rapportato al punteggio assegnato in termini percentuali in base alle seguente tabella

Obiettivi individuali o di gruppo	Max 40
Qualità del contributo individuale alla performance organizzativa	Max 30



Quatt'

Comportamenti organizzativi

Max 30



Wasa Alatti

