COMUNE DI CASTEL DI LAMA

Cap 63030 PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

Cod. fisc. 80000270449 Tel. 0736/81871 – Fax 0736/818760

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA 2015 DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE anno 2015

Premesso che:

- l'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, al comma 3-sexies, prevede che i contratti integrativi sottoscritti dalle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 2, comma 1,stesso decreto debbano essere corredati di una relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa certificata dai competenti organi di controllo;
- l'obiettivo della contrattazione decentrata è quello di un riconoscimento economico ai dipendenti, a fronte di accertati incrementi di produttività, di qualità, di efficienza e di efficacia da parte degli stessi, utilizzando criteri di equità e trasparenza;

Visti i seguenti atti:
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 16.12.2015 che ha nominato i componenti della delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per l'anno 2015;
- l'intesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e all'utilizzo del salario accessorio 2015 raggiunta, ai sensi dell'art.5 del CCNL 01/04/1999, in data 13 ottobre 2017 dalla delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con la RSU;

Dato atto che le risorse finanziarie da destinare per l'anno 2015 alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, indicate come RISORSE DECENTRATE, sono state determinate secondo le modalità definite dagli art. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, art.4 del CCNL 09/05/2006 e segg., dalla Legge 133/08 e dal D.Lgs.150/09, dall'art.9 del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010, dalla circolare del MEF n.12 del 15/04/2011 e dalla Circolare del MEF n.20 del 08/05/2015 e suddivise fra RISORSE STABILI (che presentano la caratteristica della certezza, stabilità e continuità e, pertanto, restano acquisite al fondo anche per il futuro) e RISORSE VARIABILI (che presentano la caratteristica della eventualità e della variabilità e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo) come segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE FISSE		EURO
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 comma 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	65.297,83
CCNL 22/01/2004 art. 4 comma 1	0,50% Monte salari 2003	5.216,02
CCNL 11/04/2008 art. 8 comma 2	0,60% Monte salari 2005	9.248,13
Decurtazione per riduzione personale	Anno 2012	-3.578,32
Totale		76.183,66
Variazione % media dip.2013 –media dip.2010 al netto del rateo 2012	Riduzione anno 2013	-6.932,71
TOTALE		**69.250,95**

che finanziano:

DESTINAZIONE DEL FONDO – RISORSE STABILI E STORICHE		EURO
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	13.322,86
Progressioni orizzontali	CCNL 2004 art. 34	29.675,01
Indennità operatrici Asilo Nido	CCNL 14/09/2000 code contrattuali - art. 31 comma 7	2.257,08
TOTALE		**45.254,95**

Considerato che si è potuto procedere alla effettiva determinazione dell'ammontare del Fondo 2015 dopo la liquidazione definitiva del Fondo 2014 avvenuta soltanto a maggio 2017, giusta determinazione n. 204/2017, con conseguente trasmissione da parte di questo Ufficio del prospetto aggiornato dell'ammontare del Fondo 2015, nel quale si specificava quanto segue:
Preso atto dell'accordo raggiunto in data 04/04/2016 tra le parti trattanti, comunicato nella versione definitiva a questo ufficio in data 13/05/2016, in relazione alla destinazione delle risorse del Fondo di Produttività anno 2014 e di quanto stabilito nella deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 08/06/2016, nonché, tenuto conto degli importi effettivamente liquidati e corrisposti in seguito alla valutazione delle performance stabiliti nella determinazione dell'Area Amministrativa n. 204 del 03/05/2017 recante visto contabile del 23/05/2017, si è potuto determinare il totale complessivo delle risorse del Fondo 2015 ammonta ad ***€ 88.425,38=.***

Visto che le parti trattanti, considerato che sono ulteriormente disponibili le seguenti risorse finanziarie:

- economia parte stabile 2014 € 6.270,35

Nonché:

- economia parte stabile 2015 € 23.996,00

hanno concordato di utilizzare le risorse sopra indicate, relative alle economie del fondo parte stabile 2014, corrispondenti a **€ 6.270,35** nonché quota delle economie del fondo parte stabile 2015, corrispondente ad **€ 23.996,00,** così per un totale complessivo di **€ 30.266,35** per finanziare gli istituti contrattuali come da tabella sotto indicata:

DESTINAZIONE FONDO – RISORSE VARIABILI		EURO
Indennità di rischio		2.006,54
Indennità di reperibilità		1.425,42
Indennità di turno Polizia Municipale		3.844,63
Indennità di stato civile		600,00
Indennità messi notificatori		600,00
Compensi progetti produttività (art.15 CCNL 01/04/1999)		10.000,00
TOTALE		**18.476,59**

Le parti hanno concordano che l'importo di € 11.789,76 quale economia del fondo di produttività parte stabile 2015 confluirà nel fondo 2016 costituendone la parte variabile, così come previsto dalla normativa contrattuale.

Lo stanziamento relativo al compenso per lavoro straordinario anno 2015 ammonta ad Euro 12.904,08, come nei precedenti esercizi.

Il fondo trova finanziamento,
- nel capitolo n. 685 gestione residui ;
- nei capitoli n. 685/1 e 685/2 gestione residui per gli oneri riflessi e IRAP.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In sintesi, le parti intendono perseguire l'obiettivo di un miglioramento dell'attività dell'ente in termini di efficienza e di efficacia ed una corretta attivazione dei meccanismi di incentivazione del personale dipendente.

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con l'RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.
In particolare, relativamente ai compensi previsti dall'art. 15 CCNL 1.4.1999 in ciascuna Area i responsabili hanno formalmente attribuito gli obiettivi di gruppo al personale loro assegnato e su indicazione dell'amministrazione sono altresì stati individuati alcuni obiettivi di produttività individuali.

Come si rileva, le parti hanno scelto di destinare l'intero fondo risorse decentrate di parte variabile al finanziamento delle indennità previste dagli artt. 22, 23 e 24 del CCNL del 14.09.2000 e dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, da liquidarsi da parte degli Uffici competenti alla luce della normativa legislativa e contrattuale vigente. Le parti hanno confermato gli importi delle suddette indennità (rischio, turnazione, reperibilità, festivo) fissati contrattualmente per l'anno 2015.

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:
- la preintesa sottoscritta dalle parti;
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili;
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che, trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott.ssa MONICA CACCIAMANI)

COMUNE DI CASTEL DI LAMA – Ascoli Piceno

IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Rita Cherubini
Il Responsabile dell'Area Amministrativa