



COMUNE DI ROCCA SANTA MARIA
Provincia di Teramo

Registro Generale n. 68

COPIA

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
AREA II – ECONOMICO-FINANZIARIA**

N. 29 DEL 19-05-2021

**Oggetto: Autorizzazione congedo straordinario retribuito per assistenza a soggetto
disabile, ai sensi dall'art. 4 comma 2- della legge n. 53/2000 e dall' art. 42
-comma 5- del D.Lgs. 151/2001- periodo 06.05.2021 - 31.05.2021**

REGOLARITA' CONTABILE

VISTO:

- per la regolarità contabile della presente determinazione, per l'esecutività della stessa dalla data odierna e per l'attestazione della copertura finanziaria così come previsto dall'art. 151, c. 4 e dall'art. 153, c. 5 del D.Lgs. 267/2000, per la quale è stata impegnata la relativa somma sul capitolo:

“ _____ ” - €

- per l'avvenuta attribuzione del seguente numero di codice CIG:

Li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.TO: CARDAMONE GIUSEPPE

___ ATTESTATO DI ESECUTIVITA

La presente determinazione è esecutiva ai sensi dell'art. 151, c. 4, del D.Lgs. 267/2000, con effetto dalla data odierna.

Li _____ .

IL RESPONSABILE
F.to: CARDAMONE GIUSEPPE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registrata al n. _____ del Registro delle Pubblicazioni

Ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, della presente determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio comunale e nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente www.comune.roccasantamaria.te.it riservata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

Li _____

IL RESPONSABILE
f.to:

Mandato n. _____ del _____

L'anno **duemilaventuno** addì **diciannove** del mese di **maggio** nel proprio Ufficio,

IL RESPONSABILE DELL'AREA II – ECONOMICO-FINANZIARIA

VISTO il Decreto Sindacale n. 5 del 31.12.2020 con il quale sono stati individuati i Responsabili dell'attuazione dei programmi di questo Ente per il corrente anno;

Vista l'istanza del dipendente comunale a tempo indeterminato identificato con matricola n. 190, acquisita al protocollo in data 06.05.2021 al n. 1129, intesa ad ottenere la concessione di gg. 26, dal 06.05.2021 al 31.05.2021, di congedo straordinario retribuito previsto dall'art. 42 – comma 5 - del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i., per l'assistenza al figlio riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992 e s.m.i.;

Visto il citato D. Lgs. 151/2001, ed in particolare il comma 5 dell'art. 42, modificato dall'art. 4 del D.Lgs 119 del 18.07.2011, che, nel richiamare e confermare il preesistente quadro normativo di cui all'art. 4 – comma 4 bis – della legge n. 53/2000, stabilisce che i lavoratori possono usufruire, a domanda, di congedi retribuiti per un massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa, in modo continuativo o frazionato, per assistere persone con handicap in situazione di gravità, certificata dalla competente Commissione sanitaria ai sensi dell'art. 4 della legge n. 104/1992, introducendo un ordine di priorità per il dipendente che sia coniuge o genitore o figlio convivente o fratello/sorella convivente;

Rilevato che, ai sensi del comma 5-bis, 5-ter e 5-quinquies del citato articolo 42, il congedo retribuito:

- non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap;
- è concesso, entro sessanta giorni dalla richiesta, a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno presso le strutture specializzate, salvo che sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;
- –non può essere riconosciuto a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;
- dà diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico, fino a un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui;
- non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto e dell'anzianità di servizio, mentre sarà considerato utile al fine del trattamento di quiescenza;

Visto il verbale di visita medica collegiale per l'accertamento dell'handicap, stilato dalla competente Commissione Medica ASL di Teramo agli atti di questo Ente, da cui si evince il riconoscimento dello stato di "Portatore di Handicap in situazione di gravità (comma 3 art. 3 legge n. 104/92)" al figlio del dipendente;

Vista l'autodichiarazione relativa alla sussistenza dei requisiti, come suindicati per la fruizione di detto congedo, resa dal dipendente ai sensi dell'art. 47 DPR n. 445/2000 ;

Atteso che il dipendente matricola 190 ha fruito in precedenza del congedo straordinario allo stesso titolo:

- con lettere prot. 3327/2011 , n. 65 e n. 1039/2012 , la dipendente ha chiesto la fruizione dell'aspettativa retribuita legge 104/1992 per il periodo 15/10/2011 e fino al 15.09.2012;
- con lettera prot. 2102 del 22.07.2019 , ha fruito dell'aspettativa retribuita legge 104/1992 per il periodo dal 29.07.2019 e fino al 07.09.2019
- con lettera prot.2772 del 04.10.2019 , ha usufruito dell'aspettativa retribuita legge 104/1992 per il periodo dal 07.10.2019 al 04.11.2019;

Preso atto che ricorrono gli estremi per il riconoscimento al dipendente suindicato del diritto al congedo straordinario retribuito di cui alla citata normativa;

Visto il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.L.151/2001

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto il regolamento e lo statuto comunale

D E T E R M I N A

Per tutto quanto evidenziato in narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. di autorizzare il dipendente comunale a tempo indeterminato identificato con matricola n. 190 a fruire del congedo straordinario retribuito dal 06.05.2021 al 31.05.2021, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 26.03.2001, n. 151, giusta documentazione e autodichiarazione resa ai sensi dell'art. DPR n. 445/2000, di cui al prot. 1129 del 06.05.2021;
2. di dare atto che :
 - durante il predetto periodo di assenza dal lavoro e verrà corrisposta al dipendente un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, fino a un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui.
 - Detto periodo non sarà utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e dell'anzianità di servizio mentre sarà considerato utile al fine del trattamento di quiescenza.
 - il dipendente dovrà, tempestivamente, informare l'Ufficio del Personale di ogni variazione della situazione personale e familiare che possa influire sulla concessione del presente beneficio;
 - il diritto per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità è riconosciuto ad entrambi i genitori alternativamente, ma negli stessi giorni l'altro genitore non può fruire dei benefici di cui all'art. 33, commi 2 e 3 della legge n. 104/92.

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa sarà pubblicata all'albo pretorio e nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente www.comune.roccasantamaria.te.it riservata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;

La presente determinazione, unitamente alla relativa documentazione giustificativa, viene trasmessa al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti ai sensi del D.L. . 151 del D.Lgs. 267/2000;

IL RESPONSABILE DELL'AREA
f.to: CARDAMONE GIUSEPPE)

