



# COMUNE DI ROCCA SANTA MARIA

(Provincia di Teramo)

64010 ROCCA S. MARIA (TE) - Tel. 0861/63122 - Fax: 0861/63279 -- C.F. 80005510674 -- P. IVA: 00412110678 -- E-MAIL: roccasm@roccasm.it - E-MAIL certificata: roccasm@pec.it

## AVVISO PUBBLICO

**PER L'ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA (ART. 30 D.L.VO 165/2001) PER TITOLI E COLLOQUIO ATTITUDINALE, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 18 ORE – CAT. C1 DEL CCNL 31-03-1999 – PROFILO PROFESSIONALE " COLLABORATORE DI VIGILANZA", PRESSO IL COMUNE DI ROCCA SANTA MARIA (TE) RISERVATO AL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO ALTRI ENTI DI AREA VASTA;**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO – AREA AFFARI GENERALI

VISTE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 03 del 21-01-2015 "*programmazione fabbisogno personale triennio 2015/2017 – piano occupazionale 2015 – rideterminazione dotazione organica*" immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale tra l'altro, è stata prevista per l'anno 2015 la copertura di n. 01 posto di collaboratore di vigilanza part-time 18 ore – tempo indeterminato – cat. C1 CCNL Enti Locali, mediante mobilità ai sensi dell'art. 30 DLgs 165/2001, in caso infruttuoso mediante mobilità ai sensi dell'art. 34 D.Lgs 165/2001 ed in caso infruttuoso di quest'ultima mediante procedura concorsuale;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 15-04-2015, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state avviate le procedure di mobilità per la copertura del posto in oggetto ai sensi dell'art. 30 del D.Lvo 165/2001;
- La determinazione Area Affari Generali n. 22 (R.G. n. 57) del 03-06-2015 con la quale è stato approvato il presente avviso ed il relativo schema di domanda di partecipazione;

VISTO il vigente *Regolamento comunale per la mobilità esterna*, approvato con deliberazione Giunta comunale n. 232 del 14/10/2014, immediatamente esecutiva ai sensi di legge;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;

### RENDE NOTO

#### ARTICOLO 1

##### OGGETTO

E' indetta una procedura di mobilità esterna volontaria per titoli e colloquio attitudinale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, per la copertura di **N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 18 ORE – CAT. C1 DEL CCNL 31-03-1999 – PROFILO PROFESSIONALE "COLLABORATORE DI VIGILANZA", PRESSO IL COMUNE DI ROCCA SANTA MARIA (TE) RISERVATO AL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO ALTRI ENTI DI AREA VASTA;**

#### ARTICOLO 2

##### REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio da almeno 2 (DUE) anni alla data di scadenza del presente avviso, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in una amministrazione provinciale (enti Area vasta)
- appartenere alla categoria C del ccnl 31/03/1999 da almeno 1 (uno) anno alla data di scadenza del presente avviso, con profilo professionale uguale od analogo per contenuto a quello del posto da ricoprire (collaboratore di vigilanza, agente di Polizia Municipale, Vigile Urbano, ecc.);
- essere in possesso del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno alla categoria C del ccnl 31/03/1999 (diploma di maturità o titolo di studio superiore);

- essere in possesso di nulla osta al trasferimento mediante procedura di mobilità (*in alternativa tale nulla osta, a pena di esclusione, può essere presentato il giorno stesso del colloquio attitudinale*);
- non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non avere procedimenti penali e/o disciplinari conclusi con esito sfavorevole per il dipendente;
- godere dei diritti civili e politici.

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi ed in particolare:
  - per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art.1, comma1 della Legge 2 agosto 2007, n.130;
  - assenza di impedimenti e/o elementi ostativi al porto ed uso dell'arma derivanti da norme di legge o regolamento ovvero da scelte personali;
  - espressa disponibilità al porto e all'uso dell'arma,
- b) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 comma 4);
- c) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- d) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- e) essere in possesso della patente di guida di categoria B per la conduzione di veicoli dell'Ente;

### ARTICOLO 3

#### PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla procedura, redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato A) al presente avviso, deve essere indirizzata e presentata personalmente, o spedita a mezzo di Raccomandata A.R. al **Comune di ROCCA SANTA MARIA – Frazione Imposte – 64010 ROCCA SANTA MARIA (TE)** o tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo [roccasm@pec.it](mailto:roccasm@pec.it).

**Il termine di scadenza della presentazione delle domande è fissato per le  
ore 13:00 di SABATO 04 LUGLIO 2015**

Ove detto termine cada in un giorno festivo lo stesso si intende prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato:

- il curriculum vitae, datato e sottoscritto dal candidato, nel quale devono essere indicate le principali esperienze professionali maturate (sia nell'ambito dell'amministrazione pubblica che dei privati);
- copia fronte/retro di documento di identità personale in corso di validità;
- preventivo parere favorevole/nulla osta al trasferimento dell'Ente di appartenenza (se non presentato il giorno del colloquio).

Nella domanda di ammissione i candidati devono dichiarare e attestare:

1. cognome e nome;
2. luogo e data di nascita;
3. residenza (*i concorrenti hanno l'obbligo di comunicare eventuali cambiamenti del loro recapito*);
4. numero telefonico;
5. di essere disponibile a trasferirsi presso il Comune di ROCCA SANTA MARIA (TE) con effetto immediato;
6. di essere in possesso del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno alla categoria C del ccnl 31/03/1999 (diploma di maturità o titolo di studio superiore);
7. l'ente di appartenenza, la categoria di inquadramento con indicazione della posizione economica all'interno della stessa, il profilo professionale, la data di assunzione a tempo pieno ed indeterminato, l'ufficio presso il quale presta servizio (a tal fine può essere allegata certificazione rilasciata dall'Ente attuale datore di lavoro);
8. di essere già in possesso di nulla osta al trasferimento in mobilità presso il Comune (*in alternativa tale nulla osta, a pena di esclusione, può essere presentato il giorno stesso del colloquio attitudinale*);
9. l'assenza di sanzioni disciplinari subite nell'ultimo biennio;
10. l'assenza di condanne penali (in caso contrario specificarne la natura);
11. l'assenza di procedimenti penali in corso (in caso contrario specificarne la natura);
12. di avere preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del presente bando.
13. la sussistenza dei requisiti specifici richiesti dal bando.

ARTICOLO 4  
AMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE

Le domande non sottoscritte, pervenute oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni di cui al precedente articolo non verranno prese in considerazione.

La data di presentazione delle domande è stabilita dal timbro di ricevimento presso il protocollo dell'Ente. Per le domande spedite a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, farà fede la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante. Non saranno accettate domande che, benché inviate nei termini, non pervengano entro le ore **14:00 di MERCOLEDI' 08 LUGLIO 2015.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

E' facoltà del Comune di concedere agli interessati un ulteriore termine per l'integrazione delle istanze, sempre che siano stati presentati tutti i documenti e fornite le dichiarazioni di cui sopra.

Le domande di mobilità eventualmente pervenute al Comune anteriormente alla pubblicazione del presente bando non verranno prese in considerazione. Pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità previste nel presente avviso.

ARTICOLO 5  
VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione pervenute nei termini previsti, saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento della presenza dei requisiti richiesti dal presente avviso, tenendo conto dei contenuti della domanda e del curriculum vitae trasmessi.

La Commissione procederà di seguito a valutare i *curricula* professionali presentati dai candidati.

Ad ogni domanda pervenuta sarà attribuito un punteggio massimo di 10 punti così ripartiti:

- **curriculum professionale** (titoli di studio, abilitazioni professionali, titoli post-universitari, corsi di perfezionamento ed aggiornamento, e tutto ciò che concorra a valutare la competenza professionale del candidato in relazione al posto da ricoprire): **fino a punti 5;**
- **anzianità di servizio** (servizio prestato a tempo indeterminato o determinato presso pubbliche amministrazioni nella stessa categoria e con profilo professionale uguale od analogo a quello di cui al posto da ricoprire): **fino a punti 5 secondo il seguente schema:**
  - da 12 mesi a 24 mesi: punti uno (1);
  - da 24 mesi e un giorno a 36 mesi: punti due (2);
  - da 36 mesi e un giorno a 48 mesi: punti tre (3);
  - da 48 mesi e un giorno a 60 mesi: punti quattro (4);
  - oltre 60 mesi: punti cinque (5).

ARTICOLO 6  
COLLOQUIO ATTITUDINALE

Sarà svolto presso la sede municipale un colloquio attitudinale, volto ad accertare le competenze/abilità/conoscenze professionali necessarie all'incarico da ricoprire, vertente sui seguenti argomenti:

- elementi di diritto amministrativo;
- normativa in materia di circolazione stradale (codice della strada);
- procedimenti sanzionatori amministrativi (l. 689\81 e ss.mm.ii.);
- nozioni in materia di codice penale e di procedura penale con particolare riguardo ai reati contro la P.A.;
- ordinamento della Polizia Municipale;
- nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali;
- nozioni di Polizia Edilizia, Ambientale, sanitaria;
- normativa in materia di commercio e SUAP.

Durante il colloquio attitudinale la Commissione selezionatrice valuterà inoltre il grado di autonomia e di flessibilità del candidato nell'esecuzione del lavoro e la sua capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività ed ai compiti richiesti.

La mancata presentazione al colloquio comporta l'esclusione dalla procedura di mobilità in esame. Per la prova orale la Commissione ha a disposizione 20 punti. La sufficienza è raggiunta con il punteggio di 12/20.

Il punteggio finale è attribuito in trentesimi ed è dato dalla somma dei punteggi attribuiti per i titoli e quello attribuito per la prova orale.

L'elenco dei candidati ammessi con il calendario dei colloqui sarà pubblicato il giorno **VENERDI' 10 LUGLIO 2015** sul sito istituzionale del Comune di ROCCA SANTA MARIA ([www.roccasm.it](http://www.roccasm.it) – [www.comune.roccasantamaria.te.it](http://www.comune.roccasantamaria.te.it)). Tale pubblicazione assolve ogni altro obbligo di comunicazione. Tale elenco sarà predisposto in base all'ordine cronologico di arrivo dell'istanza.

La data del primo colloquio è fissata per il giorno **MERCOLEDI' 15 LUGLIO 2015, con inizio dalle ore 11:00** presso la sede del Comune di ROCCA SANTA MARIA – Frazione Imposte – 64010 ROCCA SANTA MARIA (TE) e si procederà all'esame dei candidati ammessi secondo l'ordine di presentazione delle domande fino ad un numero massimo di 20 candidati.

ARTICOLO 7  
GRATUATORIA

Ultimata la procedura selettiva la Commissione selezionatrice formula la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio dei titoli a quello del colloquio, e trasmette all'Ufficio competente i verbali dei propri lavori.

Viene collocato nella graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio una valutazione pari ad almeno 12 punti su 20.

A parità di punteggio prevale il candidato con maggiore anzianità di servizio.

Il Responsabile del Servizio Personale procede quindi, con proprio atto, all'approvazione dei verbali e della graduatoria nonché alla pubblicazione all'Albo Pretorio dell'ente.

Dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

ARTICOLO 8  
ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato idoneo sarà invitato a sottoscrivere con il Comune di ROCCA SANTA MARIA (TE) il previsto contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art.14 del CCNL Regioni – Autonomie Locali del 6/7/1995 e s.m.i., conservando la posizione economica acquisita presso l'Amministrazione di appartenenza.

**In ogni caso, l'Amministrazione comunale si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, e/o non dar corso alla presente mobilità qualora ritenga che nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. o per altre motivazioni inerenti le decisioni organizzative dell'Ente.**

Il Comune di ROCCA SANTA MARIA (TE) si riserva altresì la possibilità di procedere alla copertura di altri posti dello stesso profilo professionale, valutando le domande pervenute in virtù del presente avviso, per un periodo di un anno decorrente dalla data di pubblicazione dello stesso avviso.

ARTICOLO 9  
NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rimanda alla normativa nazionale.

ARTICOLO 10  
TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione, obbligatori per l'ammissione alla procedura di selezione, saranno trattati esclusivamente per le finalità ed attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto del d.lgs. n.196/2003.

Alla presente procedura non si applicano le regole sul procedimento amministrativo di cui alla legge 241/1990 in quanto regolata dal diritto comune nell'ambito dei poteri del privato datore di lavoro e conseguentemente la giurisdizione del giudice ordinario.

ROCCA SANTA MARIA, 04-06-2015



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Fabrizio SACCHETTI

(il presente modello di domanda è da intendersi come mero schema esemplificativo)

ALL'Ufficio Protocollo  
del Comune di ROCCA SANTA MARIA  
Frazione Imposte  
64010 – ROCCA SANTA MARIA (TE)  
roccasm@pec.it

Il/la sottoscritto/a

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_

Nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ C.F.: \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di mobilità esterna volontaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, per la copertura di **N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 18 ORE – CAT. C1 DEL CCNL 31-03-1999 – PROFILO PROFESSIONALE "COLLABORATORE DI VIGILANZA", PRESSO IL COMUNE DI ROCCA SANTA MARIA (TE) – Bando approvato con determina dirigenziale n. 22 (RG. N. 57) del 03.06.2015.**

e, consapevole delle sanzioni penali previste dal d.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 in caso di dichiarazioni false o mendaci, sotto la propria personale responsabilità:

### DICHIARA

- a. di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_
- b. di essere residente nel Comune di \_\_\_\_\_ in via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_ tel \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_
- c. stato civile \_\_\_\_\_
- d. di essere cittadino/a italiano/a (ovvero del seguente stato della UE: \_\_\_\_\_)
- e. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ oppure:  
di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo: \_\_\_\_\_
- f. di essere dipendente a tempo pieno e indeterminato presso l'amministrazione provinciale di \_\_\_\_\_, dal \_\_\_\_\_, con il seguente profilo professionale: \_\_\_\_\_, categoria giuridica \_\_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_\_
- g. non avere procedimenti disciplinari in corso e non avere procedimenti disciplinari conclusi con esito sfavorevole per il dipendente, *oppure*:  
- aver subito i seguenti procedimenti disciplinari: \_\_\_\_\_  
- avere i seguenti provvedimenti disciplinari in corso: \_\_\_\_\_
- d. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, *oppure*:  
- di avere subito le seguenti condanne penali \_\_\_\_\_

- di avere i seguenti procedimenti penali in corso \_\_\_\_\_
- e. di essere in possesso di nulla osta al trasferimento mediante procedura di mobilità (in alternativa tale nulla osta, a pena di esclusione, può essere presentato il giorno stesso del colloquio attitudinale)
- f. di possedere il seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_  
conseguito in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
con votazione di \_\_\_\_\_
- g. (eventuale) di essere iscritto all'albo professionale \_\_\_\_\_
- h. (eventuale) di possedere il seguente master post universitario: \_\_\_\_\_  
conseguito in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_
- i. (eventuale) di aver prestato i seguenti servizi presso le seguenti pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 co. 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165: \_\_\_\_\_  
per il periodo \_\_\_\_\_ con il seguente profilo professionale \_\_\_\_\_
- j. di avere preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del presente Avviso di mobilità esterna volontaria
- k. di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al d.lgs 196/2003 inserita all'interno dell'Avviso di mobilità.
- l. Di possedere i seguenti requisiti specifici previsti dal bando:
  - 1- assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi ed in particolare:
  - 2- (per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori): essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge 2 agosto 2007, n. 130;
  - 3- assenza di impedimenti e/o elementi ostativi al porto ed uso dell'arma derivanti da norme di legge o regolamento ovvero da scelte personali;
  - 4- espressa disponibilità al porto e all'uso dell'arma,
  - 5- non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 comma 4);
  - 6- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - 7- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
  - 8- essere in possesso della patente di guida di categoria B per la conduzione di veicoli dell'Ente;

Le comunicazioni relative all'Avviso di mobilità potranno essere recapitate al seguente indirizzo (da indicare solo se diverso da quello di residenza):

via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_ comune \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_  
presso \_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 38 comma 3 d.P.R. 445/2000, al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, rese nel contesto della domanda, si allega copia fotostatica del documento di identità.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

Allegati:

1. copia fotostatica del documento di identità personale
2. curriculum professionale
3. nulla osta al trasferimento da parte dell'Ente di appartenenza (se non presentato in sede di colloquio)