



COMUNE DI PENNA SAN GIOVANNI

Provincia di Macerata

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 19 del 30-03-2021

Oggetto: APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 FUNZIONALE ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE DALL'ARTICOLO 57, COMMA 3, DEL DECRETO-LEGGE N. 104/2020, CONVERTITO IN LEGGE N. 126/2020.

L'anno duemilaventuno, il giorno trenta del mese di marzo alle ore 12:45, nella sala delle adunanze del Comune di Penna San Giovanni, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

BUROCCHI STEFANO	SINDACO	P
CARDINALI STEFANIA	VICESINDACO	P
BASCIONI GRAZIANO	ASSESSORE	P

Presenti n. 3

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario Comunale ERCOLI PASQUALE

Il Presidente Signor BUROCCHI STEFANO in qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la propria deliberazione Giunta Comunale n. 79 del 9 novembre 2020, divenuta esecutiva, con la quale è stata approvata la modifica al programma del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2020.2021 e 2022, funzionale alle stabilizzazioni previste dall'articolo 57, comma 3, del DECRETO-LEGGE 14 agosto 2020, n. 104, recante "*Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia*", convertito con modificazioni dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, nei contenuti degli allegati prospetti contenenti l'indicazione del personale in servizio che aveva maturato il requisito per la stabilizzazione previsto dall'articolo 20, comma 1, del d.lgs. n. 75 del 2017;

VISTA la nota della Regione Marche in data 15/03/2021, pervenuta al protocollo n. 1163 del 16/03/2021, avente per oggetto: "Stabilizzazione del personale assunto ai sensi dell'articolo 50-bis del decreto-legge n. 189 del 2016, convertito con modificazioni *dalla legge n. 229 del 2016, e s.m.i*", con la quale sono date indicazioni operative per rendere omogeneo il comportamento dei Comuni nell'attuazione dei processi delle stabilizzazioni, fondamentali per la prosecuzione della ricostruzione;

ESAMINATI i contenuti dell'Allegato A alla richiamata nota regionale, con la quale, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, si forniscono ai Comuni le seguenti indicazioni in funzione della stabilizzazione del personale in servizio per gli adempimenti legati agli eventi sismici del 2016;

RILEVATO che la nota suddetta ribadisce la necessità che ciascun Ente riformuli una nuova istanza per la ripartizione delle risorse finanziarie previste per la stabilizzazione del personale assunto per il sisma 2016, aggiornata alla situazione esistente e all'evoluzione normativa intervenuta;

CONSIDERATO che per gli adempimenti post-sisma 2016, sono state assegnate dall'USR Marche – Sisma 2016 – quattro unità di personale, per le quali sono stati costituiti i seguenti rapporti di lavoro nei profili professionali indicati negli atti di programmazione dei fabbisogni;

VISTO il prospetto delle unità di personale, allegato al presente atto, contenente indicazione di coloro che sono interessati alle stabilizzazioni, dei profili e delle categorie professionali di inquadramento, della data di maturazione dei requisiti previsti dall'articolo 20, comma 1, del d.lgs. 75 del 2017, aggiornato alle modifiche temporali introdotte dalla legge 183 del 2020, e l'indicazione dei costi, per concorrere al riparto delle risorse finanziarie previste dall'articolo 57, comma 3bis, del decreto legge 104/2020;

RITENUTO di approvare il programma del fabbisogno di personale 2021.2023, funzionale alle stabilizzazioni;

VISTO l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 (*Finanziaria 2008*), per il quale le Amministrazioni pubbliche al fine di assicurare il funzionamento e l'ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, riguardo alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999;

VISTO l'articolo 91, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale gli Organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione della spesa;

VISTO l'articolo 2, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il quale le Amministrazioni Pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei

medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuano i servizi di maggiore rilevanza, i modi di conferimento della titolarità degli stessi e determinano le dotazioni organiche complessive;

VISTO l'articolo 6, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il quale le Amministrazioni Pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici, adottano i programmi di fabbisogno del personale secondo i rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 33 del d.lgs. n. 165/2001, modificato dall'articolo 16 della legge n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), l'Ente non presenta situazioni di eccedenza o di soprannumero;

VISTO l'articolo 50 bis della legge 15 dicembre 2016, n. 229, di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, recante disposizioni per il personale dei Comuni e del Dipartimento della Protezione civile;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 20.03.2021, divenuta esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione semplificato 2021/2023;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 20 marzo 2021, divenuta esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023 e relativi allegati;

VISTI:

- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241;
- lo Statuto Comunale;

ACQUISITI i pareri favorevoli riguardo la regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione in esame, resi dal Segretario Comunale, in qualità di Responsabile del Settore proponente, e dal Responsabile Finanziario, ai sensi e per gli effetti degli articoli 49, comma 1 e 147-bis, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RITENUTO, per l'urgenza di provvedere, di far uso della facoltà assentita dall'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, rendendo la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

1. DI RICHIAMARE E APPROVARE le premesse alla narrativa, dichiarandole parte integrante, sostanziale e quale motivazione del provvedimento, a norma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241.
2. DI APPROVARE, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2021.2022 e 2023, funzionale alle stabilizzazioni previste dall'articolo 57, comma 3, del decreto legge n. 104/2020, convertito in legge n. 126 del 13.10.2020.

3. DI ALLEGARE alla presente deliberazione, per farne parte integrante, Allegato A, il prospetto contenente l'indicazione del personale che ha maturato i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del d.lgs. 75/2017 e dei relativi costi, nonché del restante personale in servizio che non ha maturato i requisiti per la stabilizzazione.

4. DI DARE ATTO che il programma è funzionale all'accesso al fondo di cui al comma 3bis dell'articolo 57 della legge n. 126/2020, di conversione del D.L. n. 104 del 14 agosto 2020.

5. DI SUBORDINARE l'attuazione del programma all'assegnazione delle risorse finanziarie previste dal punto 4 del presente dispositivo.

6. DI DARE ATTO che, ai sensi degli articoli 6 e 33 del d.lgs. n. 165/2001, l'Ente non ha situazioni di soprannumero o condizioni di eccedenza di personale.

7. DI DEMANDARE al Sindaco, nella qualità di legale rappresentante, di formulare specifica istanza per la ripartizione delle risorse finanziarie, da inoltrare al Dipartimento della Funzione Pubblica, all'indirizzo Pec: protocollo dpf@mailbox.governo.it, nel termine del 31 marzo 2021, previsto dall'articolo 1, comma 952, della legge 178/2020.

8. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto nel Sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente", in applicazione delle vigenti disposizioni di legge, e la sua pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni, ai sensi dell'articolo 32 della legge n. 69 del 2009.

9. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alle RSU, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001.

10. DI DARE ATTO che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i prescritti pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile.

11. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione al Revisore dei conti, per dovuta conoscenza, dando atto che l'onere della spesa per il personale da stabilizzare sarà assunto a carico dello Stato.

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la necessità di dare attuazione immediata al presente provvedimento;

VISTO l'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale: "4. *Nel caso di urgenza le deliberazioni del consiglio o della giunta possono essere dichiarate immediatamente eseguibili con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti.*";

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

Comune di PENNA SAN GIOVANNI

(Provincia di Macerata)

PROPOSTA DI PROVVEDIMENTO

da sottoporre alla GIUNTA COMUNALE nella seduta del 30-03-2021.

Oggetto: APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 FUNZIONALE ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE DALL'ARTICOLO 57, COMMA 3, DEL DECRETO-LEGGE N. 104/2020, CONVERTITO IN LEGGE N. 126/2020.

Ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267

PARERE: in ordine alla REGOLARITÀ TECNICA

Favorevole

Data: 30-03-2021

Il Responsabile del servizio

F.to Ercoli Pasquale

PARERE: in ordine alla REGOLARITÀ CONTABILE

Favorevole

Data: 30-03-2021

Il Responsabile del servizio

F.to DOTT.SSA VITA SONIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 19 del 30-03-2021.

IL SEGRETARIO

F.to DOTT. PASQUALE ERCOLI

IL PRESIDENTE

F.to STEFANO BUROCCHI

È copia conforme all'originale.

li 30-03-2021

IL SEGRETARIO

DOTT. PASQUALE ERCOLI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Prot. n. _____

Reg. n. _____

Si attesta che, ai sensi dell'articolo 124, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 30-03-2021.

li 30-03-2021

IL SEGRETARIO

F.to DOTT. PASQUALE ERCOLI

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 30-03-2021

perché dichiarata immediatamente eseguibile (articolo 134, comma 4, TUEL 267/2000)

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (articolo 134, comma 3, TUEL 267/2000)

li 30-03-2021

IL SEGRETARIO

F.to DOTT. PASQUALE ERCOLI
