



Comune di Penna San Giovanni

COPIA

DECRETO DEL SINDACO

N. 6 DEL 21-06-2021

Oggetto: NOMINA RESPONSABILE SETTORE CONTABILE (II) - DOTT.SSA SONIA VITA.

L'anno duemilaventuno addì ventuno del mese di giugno,

IL SINDACO

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 dell'8 ottobre 2018, divenuta esecutiva, con la quale, a seguito delle consultazioni del 10 giugno 2018, per l'elezione del sindaco e il rinnovo del Consiglio Comunale per il quinquennio amministrativo 2018/2023, è stata confermata la ripartizione delle risorse umane nei settori Amministrativo, Contabile e Tecnico;

VISTO il proprio decreto n. 6199 del 5 novembre 2018, con il quale la dott.ssa Sonia Vita – Istruttore Contabile (Categoria Giuridica C) è stata confermata nell'incarico di Responsabile del Settore Economico – Finanziario per la durata di tre anni, dal 1° novembre 2018, per l'esercizio delle funzioni previste dall'articolo 107 del d.lgs. 18 agosto 2000, n.

267, dallo Statuto, dai Regolamenti Comunali e da ogni eventuale provvedimento sindacale, riconoscendole la retribuzione annua di posizione di € 8.500,00;

VISTA la propria deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 3 febbraio 2020, divenuta esecutiva, con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative, ai sensi dell'articolo 13, 3° comma, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

VISTA la determinazione n. 11 del 12.12.2019, con la quale, a seguito di concorso pubblico con riserva per il personale interno, indetto ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165/2001, la dott.ssa Sonia Vita è collocata nella Categoria Giuridica D, con Posizione Economica D.1;

CONSIDERATO:

1. che il Comune di Penna San Giovanni non dispone nella dotazione organica di figure aventi qualifica dirigenziale, e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli articoli 50, comma 10, e 109, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali di cui agli articoli da 13 a 17 del CCNL 21.05.2018;
2. che il sistema organizzativo presente attribuisce le funzioni apicali/di vertice in via prioritaria al personale di Categoria D;
3. che ai sensi dell'articolo 14, comma 2, del CCNL Funzioni locali 21.05.2018, il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa è di competenza del Sindaco che vi provvede secondo la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare, i requisiti culturali posseduti, le attitudini e le capacità professionali, le esperienze lavorative acquisite, la programmazione triennale e annuale dell'Ente e degli obiettivi definiti dal piano esecutivo di gestione;

VISTA la scheda di valutazione della posizione organizzativa del dipendente, predisposta ai fini della determinazione dell'indennità di posizione;

RILEVATO che, ai fini della valutazione, si è tenuto conto della rilevanza delle attribuzioni al dipendente, impiegato in convenzione con il Comune di Gualdo, ai sensi dell'articolo 153, 2° comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RITENUTO, in conformità alla scheda di valutazione, di determinare l'indennità di posizione dovuta nel valore annuo di € 13.000,00, con decorrenza da luglio 2021;

VISTO l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, per il quale, a decorrere dal 2017, *“l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

VISTO l'articolo 11-bis, comma 2, del decreto legge del 14 dicembre 2018, n. 135, coordinato con la legge di conversione 11 febbraio 2019, n. 12, con il quale è stata prevista una deroga al principio dell'invarianza della spesa sopra ricordata, specificando che negli Enti privi di dirigenza l'invarianza della spesa non si applica alle indennità dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, limitatamente alla differenza tra gli importi già attribuiti alla data di entrata in vigore del contratto (21 maggio 2018) e l'eventuale maggiore valore attribuito successivamente alle posizioni già esistenti, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL Funzioni Locali;

CONSIDERATA l'osservanza del vincolo della spesa, secondo la specifica deroga contenuta nell'articolo 11-bis, comma 2, del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, come ribadito dalla Corte dei Conti della Regione Lombardia con deliberazione n. 210/2019-PAR;

VISTO l'articolo 13, 1° comma, del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, per il quale gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

VISTO l'articolo 14, 1° comma, del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, per il quale gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

VISTO l'articolo 15, 2° comma, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, per il quale l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi, distribuito su tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa;

VISTO l'articolo 50, comma 10, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e di collaborazione esterna, nei modi e secondo i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del decreto stesso, dai rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali;

VISTO l'articolo 109, 1° comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, contenente disposizioni in materia di "Conferimento di funzioni dirigenziali", per il quale gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, secondo criteri di competenza professionale:

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti locali*", a norma dell'articolo 31 della legge 3 agosto 1999, n. 265;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 9 maggio 2001, n. 106;

VISTO il CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

1. DI RINNOVARE, ai sensi degli articoli 13, 14 e 15 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, alla dott.ssa Sonia Vita – Istruttore Amministrativo-Contabile Direttivo a tempo pieno e indeterminato (Categoria Giuridica D e Posizione Economica D.1) l'incarico di Responsabile del Settore Contabile (II) del Comune di Penna San Giovanni per l'esercizio delle funzioni previste dall'articolo 107 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali e per ogni eventuale funzione attribuita dal Sindaco.
2. DI RICONOSCERE al Funzionario, per le funzioni attribuite, la retribuzione di posizione annua di € 13.000,00 (diconsi euro tredicimila/00), divisa su 13 mensilità, incrementata della retribuzione di risultato per una quota non inferiore al 15% delle risorse, complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative all'Ente assegnate, in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati e previa valutazione annuale effettuata.
3. DI DARE ATTO che la nuova indennità è determinata secondo i criteri previsti dal Regolamento Comunale per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, applicativo dell'articolo 13, comma 3, del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, come sopra richiamato.
4. DI DARE ATTO, inoltre, che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato del Responsabile trova copertura nel bilancio di previsione finanziario 2021/2023.
5. DI DARE DECORRENZA alla nomina dal 1° luglio 2021 e termine con la scadenza del mandato amministrativo del Sindaco (anno 2023), fatta salva diversa determinazione.
6. DI DARE ATTO che, per effetto della nomina, cessa di efficacia il 30 giugno 2021 il proprio decreto n. 6199 di protocollo del 5 novembre 2018, in anticipo rispetto alla scadenza naturale del 31 ottobre 2021.

7. DI SOTTOPORRE copia del presente decreto alla firma dell'interessata, disponendone l'inserimento nel suo fascicolo personale.
8. DI TRASMETTERE copia del presente decreto al Tesoriere Comunale per quanto di competenza.
9. DI PUBBLICARE il presente decreto all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi e nel Sito internet istituzionale dell'Ente - Sezione "Amministrazione Trasparente", per l'assolvimento degli obblighi previsti dall'articolo 15 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Dalla Residenza Municipale, li 21.06.2021

IL SINDACO
Stefano Burocchi

Il Responsabile del Settore Contabile (II)
dott.ssa Sonia Vita

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Lì 21-06-2021

IL SINDACO
F.to BUROCCHI STEFANO

È copia conforme all'originale.

Lì 21-06-2021

IL SINDACO
BUROCCHI STEFANO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 359

Del sujesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 09.08.2021.

Lì 09.08.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. ERCOLI PASQUALE