COMUNE DI VENAROTTA

(Provincia di Ascoli Piceno)

Premessa

Si premette che è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali in data 21.05.2018

In sede di contrattazione decentrata si sono discussi i seguenti punti:

* Ripartizione fondo 2018 (cci economico)
* Approvazione nuovo cci parte normativa

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |  |
| --- | --- |
| **Data di sottoscrizione** | **Preintesa 11.12.2018****Contratto ………….** |
| **Periodo temporale di vigenza** | **Economico Anno 2018 – Normativo 2018 -2020** |
| **Composizionedella delegazione trattante** | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):I Responsabili delle Aree:* Finanziaria – Presidente
* Amministrativa – Componente
* Urbanistica– Componente
* Tecnica – Componente
* Demografica – Urp – Componente

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSAFirmatarie della preintesa: CISL/FP , RSUFirmatarie del contratto……………  |
| **Soggetti destinatari** | Personale dipendente |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | 1. PARTE ECONOMICA : Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2018.
2. PARTE NORMATIVA: materie di cui all’art. 7 CCNL
 |
| **Rispetto dell’iter** **adempimenti procedurale** **e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione** | **Intervento dell’Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.** | È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno?**Sì in data …………** |
| Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?**Nessun rilievo**  |
| **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria** | È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009?**Con D.G.C. n. 45/2018** **è stato approvato il Piano delle Risorse e degli Obiettivi – anno 2018– Piano della Performance.** |
| È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. **Il programma triennale della trasparenza ed integrità 2018/20 è stato aggiornato con Deliberazione di G.C. N. 8/2018** |
| È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009[[1]](#footnote-1)? **Sì per quanto di competenza.** |
| La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?**Non ancora** |
| **Eventuali osservazioni =============** |

**Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto** **nazionale:**

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

|  |
| --- |
| ***TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI*****Art. 1 - Oggetto e obiettivi****Art. 2 - Ambito di applicazione****Art. 3 - Durata - Revisione*****TITOLO II - RISORSE DECENTRATE*****Art. 4 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili****Art. 5 - Criteri per l’attribuzione delle risorse destinate all’organizzazione e alla performance****Art. 6 - Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2016-2018)****Art. 7 -Progressioni economiche****Art. 8 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2016-2018)****Art. 9 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2016- 2018)****Art. 10 - Indennità di reperibilità - incremento (art. 24, CCNL 2016-2018)****Art. 11 - Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 18, lett. h, CCNL 2016-2018)****Art. 12 - Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2016-2018)****Art. 13 - Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2016-2018)****Art. 15 - Flessibilità dell’orario di lavoro (art 27 CCNL 2016-2018)****Art. 16 - Orario di lavoro e orario multiperiodale (artt. 22 e 25, CCNL 2016-2018)****Art. 18 - Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro (art. 7, c. 4, lett. t, CCNL 2016-2018)****Art. 19 - Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, comma 4, lett. u, CCNL 2016-2018)****Art. 20 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, comma 4, lett. v, CCNL 2016-2018)****Art. 21 - Turnazioni (art. 23, CCNL 2016-2018)*****TITOLO III - PERSONALE POLIZIA LOCALE*****Art. 22 - Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2016-2018)****Art. 23 - Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2016-2018)****Art. 24 - Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater, CCNL 2016-2018)*****TITOLO IV - TRATTAMENTI ACCESSORI FISSATI PER LEGGE*****Art. 25 - Trattamenti accessori fissati per legge*****ALLEGATO A - CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA*** |

**Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:**

**a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:**

|  |
| --- |
| *Le risorse per la contrattazione decentrata dell’anno 2018 sono state così erogate:*- il fondo parte stabile consolidato (anni 2016/7/8) in **€. 27.806,00**- Dichiarazione congiunta n. 5 fuori limite gli incrementi  derivanti da CCNL 16-18 €. 678,00 €. 28.484,00L’importo per lavoro straordinario in **€. 1.505,00** Le Parti hanno concordato di ripartire come appresso le risorse finanziarie di parte stabile sopra determinate:Totale disponibilità **parte stabile** **€. 28.484,00** A detrarre:* Costo progressioni orizzontali maturate €. 22.472,60
* Indennità di comparto €. 4.239,00

 Totale  **€. 26.711,60** DIFFERENZA: **€. 1.772,40**Per quanto sopra espresso, le parti determinano e prevedono la ripartizione di tali risorse variabili come sotto indicato:* economia fondo di produttività anno 2017: €. 113,34

(Indennità di rischio e disagio non corrisposte in base alle effettive presenze- istituti contrattuali finanziati dalla parte stabile)* economia fondo straordinario 2017 €. 1.505,00
* articolo 15, comma 2, C.C.N.L. 1.4.1999: €. 1.787,50
* economia parte stabile €. 1.772,40

**TOTALE FONDO PARTE VARIABLE €. 5.178,24**Dette risorse variabili saranno destinate, al finanziamento della performance individuale (30% pari ad Euro 1.553,47 da ripartire tra le aree: Tecnica, Amministrativa e Demografica), delle indennità di rischio e di disagio e delle indennità per particolari responsabilità come di seguito meglio specificato:**Totale fondo parte variabile €. 5.178,24****Performance €. 1.553,47 così suddivisa:**Area Tecnica € 443,85 Area Amministrativa € 443,85 Area Demografica € 665,77 **€. 1.553,47****Indennità di rischio €. 340,00** (tale indennità viene attribuita all’addetto servizi esterni in rapporto alle effettive giornate lavorative cfr. art. 16 del C.C.D.I. del Comune di Venarotta)**Indennità di disagio**  **€. 340,00**(Tale indennità va attribuita all’addetto ai servizi esterni in aderenza dell’art. 17 del C.C.D.I.del Comune di Venarotta)**Indennità particolari responsabilità**(Le parti concordano di attribuire tale Indennità ai sensi dell’art. 19 del C.C.D.I. del Comune di Venarotta ai Dipendenti Responsabili di procedimento Appartenenti alle seguenti Aree:Area Amministrativa €. **1.472,39**Area Demografica URP **€. 1.472,38** **€. 5.178,24** |
|  |
|  |

**b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:**

|  |
| --- |
| *Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuale relative a precedenti Contratti Integrativi.* |

**c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

|  |
| --- |
| *Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell’Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l’Ente e del P.R.O. (piano risorse e obiettivi 2018)**I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all’art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.* |

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio):**

|  |
| --- |
| *Il contratto integrativo in esame non prevede l’attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali* |

**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:**

|  |
| --- |
| Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto a favore del personale dipendente non responsabile di Area è riservata una quota destinata alla performance da distribuire in relazione agli obiettivi definiti nel Pro- Piano della Performance e nelle direttive dei responsabili.Il perseguimento degli obiettivi viene monitorato dal Segretario comunale nel corso dell’esercizio finanziario ed il relativo raggiungimento è ponderato dai Responsabili di Area.Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PRO, con particolare riferimento alla gestione di servizi in proprio, ci si attende un risparmio in termini economici ed un incremento dell’efficienza del personale coinvolto. |

**Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

|  |
| --- |
| ----------------------- |

Il Presidente della Delegazione Trattante

(Rag. Luciano Marini)

1. [↑](#footnote-ref-1)