



Comune di Venarotta

(Provincia di Ascoli Piceno)

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2020

In data 27 ottobre 2020, in modalità remoto su apposita piattaforma telematica, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la ripartizione del fondo di produttività per l'anno 2020.

Le delegazioni sono così composte:

PARTE PUBBLICA: I RESPONSABILI DELLE AREE (Art. 45 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. N. 109 del 01.09.2015 e successiva modifica D.G.C. 159 DEL 15.11.2016):

Marini Luciano – (Presidente)

Boni Antonietta, Santoni Gino, Galanti Giulio, Sciamanna Giuseppina (componenti).

PARTE SINDACALE

CISL/FP: Cipollini Giorgio

UIL FPL -----

FP CGIL -----

CSA Regioni Autonomie Locali -----

RSU -----

Le Parti prendono atto della determinazione del fondo di produttività per l'anno 2020 quantificato dal Responsabile dell'Area Economica e Finanziaria con determinazione n. 80 del 10.09.2020.

Alla luce di quanto sopra, il fondo risulta essere così composto:

➤ parte stabile consolidata	€.	27.806,00
➤ Dichiarazione congiunta n. 5 fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€.	678,00
➤ Incremento €. 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (Art. 67 C. 2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	€.	832,00
totale	€.	29.316,00

Stanziamento per lavoro straordinario in €. 1.505,00



Ciò premesso le Parti concordano di ripartire come appresso le risorse finanziarie di **parte stabile:**

Totale disponibilità finanziaria

€. 29.316,00

A detrarre:

- Costo progressioni orizzontali maturate €. 22.472,60
- Indennità di comparto €. 4.239,00

Totale

€. 26.711,60

DISPONIBILITA': €. 2.604,40

Le delegazioni, tenuto conto che nel Comune di Venarotta è stato assegnato nel tempo un modesto numero di progressioni orizzontali assolutamente insufficienti a riconoscere le singole professionalità, convengono, sulla base della vigente normativa che dispone che il citato istituto contrattuale possa essere riservato solo ad una quota limitata di personale dipendente, di contemplare, a far data dal 01.01.2020, l'avvio di una procedura per l'attivazione di progressioni orizzontali da riservare al 50% del personale inquadrato in Cat. D e B, con arrotondamento all'unità superiore in caso di una sola unità, fermo restando che il numero complessivo delle progressioni orizzontali non superi il 50 % dei dipendenti in possesso dei requisiti.

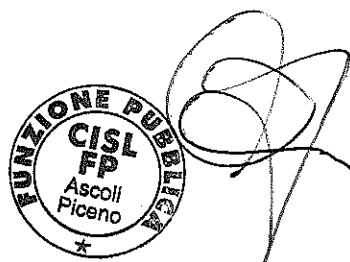
A tal fine decidono di stanziare, a valere sul fondo 2020 la somma residua del fondo parte stabile pari ad **2.604,40** incrementando tale somma con una RIDUZIONE STABILE del FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) da decenni non utilizzato (€. 1.505,00) e così per un totale di €. 4.109,40

Tenuto conto, inoltre, dell'assoluta necessità di declinare i criteri per l'attribuzione del punteggio per la predisposizione delle graduatorie in aderenza a quanto già stabilito nell'allegato A (criteri selezione progressioni nella categoria) riportato nel CCI del Comune di Venarotta, le Parti concordano quanto appresso:

punteggio totale attribuibile 100 di cui:

- punteggio max per performance punti 60 (media delle valutazioni del triennio precedente la decorrenza della progressione orizzontale, rapportata a 60/60);
- punteggio max per esperienza punti 30 (1 punto per ogni anno di servizio nella categoria di appartenenza; 0,50 per la categoria immediatamente inferiore);
- titoli: punti 5 per titolo superiore rispetto a quello necessario pr la copertura del posto; punti 1 per ciascun corso di formazione inerente al posto ricoperto con esito positivo fino a un massimo di punti 5.

parte variabile:



Le delegazioni prendono altresì atto che la G.C. con deliberazione n.124/2020 ha autorizzato lo stanziamento di cui all'art.67 comma 4 del nuovo CCNL (1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997) corrispondente ad **€. 1.787,50**

Nella parte variabile confluiranno inoltre le economie relative alle somme accantonate nell'anno 2019 per il lavoro straordinario, pari ad €. 1.505,00 così come contemplato dall'art.17, comma 5 CCNL 01.04.1999 nonché le economie del fondo di produttività anno 2019.

Per quanto sopra riportato la parte variabile del fondo viene così quantificata:

- | | |
|---|--------------------|
| - economia fondo di produttività anno 2019:
(Indennità di rischio e disagio non corrisposte
in base alle effettive presenze- istituti contrattuali
finanziati dalla parte stabile) | €. 1.349,65 |
| - economia fondo straordinario 2019 | €. 1.505,00 |
| - articolo 67, comma 4, C.C.N.L. | <u>€. 1.787,50</u> |

TOTALE FONDO PARTE VARIABLE **€. 4.642,15**

Dette risorse variabili, considerato il numero esiguo dei dipendenti non responsabili di Area, saranno destinate, al finanziamento delle performance nella misura del **30%** corrispondente ad **Euro 1.392,64** da ripartire tra il personale dipendente non titolare di P.O., per l'indennità di rischio e di disagio e delle indennità per particolari responsabilità come di seguito meglio specificato:

Totale fondo parte variabile **€. 4.642,15**

Performance € 1.392,64 così suddivisa:

Area Tecnica € 1.000,00

Area Demografica € 392,64

Indennità di rischio **€. 300,00**

(tale indennità viene attribuita
all'addetto servizi esterni
in rapporto alle effettive giornate lavorative
cfr. art. 8 del C.C.I. del Comune di Venarotta)

Indennità di disagio **€. 300,00**

(Tale indennità va attribuita
all'addetto ai servizi esterni in
aderenza dell'art. 8 del C.C.I.
del Comune di Venarotta)



Indennità specifiche responsabilità

(Le parti, in relazione alla modesta disponibilità della risorsa finanziaria destinata a tale istituto contrattuale, che non consente un'oggettiva graduazione delle medesime posizioni, concordano di attribuire tale indennità ai sensi dell'art. 9 del C.C.I. del Comune di Venarotta ai Dipendenti Responsabili di procedimento

Appartenenti alle seguenti Aree:

Area Tecnica n. 1 addetto € 1.000,00

Area Demografica URP n. 1 addetto € 1.649,51

€ 4.642,15

Differenza € 0

PARTE SINDACALE:



CISL FP

PARTE PUBBLICA: