

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017 - 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa definito con verbale n. 1 del 23.01.2019 Contratto Personale del comparto
Periodo temporale di vigenza		Anno 01.01.2017 - 31.12.2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: D'Angelo Camillo - Responsabile Gestione Risorse - Sindaco P.T. Componenti: // <i>[Signature]</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA RAL e relative RSU Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FPS e relative RSU FP-CGIL - CISL-FPS. Firmatarie del contratto: _Volpini Vincenzina - Responsabile RSU <i>[Signature]</i> Sindacati CGIL, in persona del Sig. Pancrazio Cordone <i>[Signature]</i> Sindacati UIL, in persona del Sig. Di Giammartino <i>[Signature]</i> Tonino ALFIERO <i>[Signature]</i>
Soggetti destinatari		Dipendenti del comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 e 2018. b) Disciplina dei compensi CCNL 2017 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del revisore (Organo interno)
		Nel caso l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non vi è obbligo del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, in quanto il Comune è al di sotto dei 1.000 abitanti
		È parzialmente assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009. Il sistema di valutazione della performance è stato oggetto di deliberazione da parte della Giunta comunale in sede di atto di indirizzo n. 11 del 22.01.2019
Eventuali osservazioni: Il Comune di Valle Castellana è inserito nel cratere sismico e conseguentemente si è trovato a far fronte alle ulteriori incombenze legate al sisma. Alla mancanza di segretari comunali stabili e alla mancanza di personale. La figura del segretario comunale è carente. La disponibilità è a scavalco quanto possibile.		

[Signature]

[Signature]

[Signature]

FP CGIL
[Signature]

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.05.2018, la delegazione trattante si è riunita nelle seguenti sedute: riunione del 23.01.2019, ore 14:30;

Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2017 e 2018 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in €21.656 per il 2017 e 21.856 per il 2018 giusta deliberazione n. 12 del 22.01.2019 in conformità a quanto stabilito dall'articolo 67 CCNL 21 maggio 2018 e secondo i criteri di seguito esplicitati.

Non è consentita l'erogazione di due o più compensi di lavoro volti a remunerare la stessa condizione di lavoro; ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale sostanzialmente diversa.

Il CCDI disciplina in particolare i seguenti compensi:

- *indennità condizioni di lavoro;*
- *indennità per specifiche responsabilità;*
- *indennità di funzione;*
- *specifiche disposizioni di legge e altre indennità;*
- *prestazioni previdenziali per il personale dell'area vigilanza;*
- *conferma modalità di erogazione premi per performance – anno 2017 e 2018;*
- *indennità di servizio esterno.*

Indennità per condizioni di lavoro – articolo 70-bis CCNL 21 maggio 2018

Il CCDI individua le condizioni di rischio effettivamente presenti nell'ente (modalità di esecuzione delle prestazioni, ambiente di lavoro rischioso) nel rispetto dei seguenti criteri:

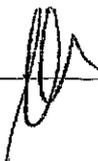
- *La corresponsione di tale indennità è dovuta per il solo periodo di esposizione al rischio;*
- *Non è cumulabile con altre indennità;*
- *È esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale; pertanto l'individuazione dei soggetti a rischio andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore dell'Area;*
- *L'importo dell'indennità giornaliera viene fissata nella misura di 1,50 euro al giorno ed è rapportata alla percentuale di part time.*

Il CCDI individua altresì le condizioni di disagio effettivamente presenti nell'ente nel rispetto dei seguenti criteri:

- *La corresponsione di tale indennità è dovuta in presenza di una condizione di lavoro disagiata derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro e per il solo periodo di esposizione al disagio;*
- *Non è cumulabile con altre indennità percepite ad analogo titolo;*
- *L'importo dell'indennità giornaliera viene fissata nella misura di 1,50 euro al giorno ed è rapportata alla percentuale di part time;*
- *È esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale; pertanto l'individuazione dei soggetti a rischio andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore dell'Area.*

Il CCDI stabilisce una gradazione del compenso per maneggio di valori, in relazione all'entità dei valori maneggiati e nel rispetto dei seguenti criteri:

- *La corresponsione di tale indennità è dovuta per il solo periodo di effettivo maneggio del denaro;*



- Non è cumulabile con altre indennità percepite ad analogo titolo.

Compensi per specifiche responsabilità – art. 70-quinquies lett. a) CCNL 21 maggio 2018

Il CCDI stabilisce una gradazione del compenso in relazione alle specifiche tipologie di responsabilità che si intendono incentivare e nel rispetto dei seguenti criteri:

1. Il contratto decentrato destina, ogni anno, una quota percentuale del fondo per la produttività collettiva destinata a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies lett. a) del CCNL 21 maggio 2018. Tale quota viene ripartita in budget in relazione al numero dei dipendenti incaricati di specifiche responsabilità;
2. La corresponsione di tali compensi è attribuita al personale appartenente alle categorie B e C che sia stato incaricato di specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa secondo la disciplina dell'articolo 13 CCNL 21 maggio 2018.
3. L'indennità per specifiche responsabilità, ha natura retributiva accessoria, è graduata in importi annui lordi compresi tra 500 e 3.000 in funzione del numero di "responsabilità" individuate dal Responsabile di Area al momento di emanazione del decreto di individuazione dei dipendenti incaricati delle particolari responsabilità.
4. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel contratto di lavoro. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. Pertanto, in caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale, essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.
5. I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati dal responsabile di Area con provvedimento motivato.

Compensi per specifiche responsabilità – art. 70-quinquies lett. b) CCNL 21 maggio 2018

La corresponsione delle indennità di cui all'art. 70-quinquies lett. b) CCNL 21 maggio 2018 è effettuata nei confronti del personale delle categorie B, C a cui siano state attribuite con atto formale le responsabilità ivi richiamate (come ad esempio, il personale del Servizio Demografico, Tributi e Protezione civile). Non è cumulabile con altre indennità nella misura in cui serve a compensare situazioni analoghe. Essa è corrisposta nella misura di € 1,00 lordi giornalieri.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 2018 Produttività oltre alle economie derivanti dagli altri istituti giuridici	//
Art. 16 CCNL 2018 – progressioni economiche orizzontali	//
Art. 56-quinquies CCNL 2018-11-20 Indennità di servizio esterno	//
Art. 70-bis CCNL 2018 Condizioni di lavoro	//
Art. 23 CCNL 2018 Turnazione	//
Art. 24 CCNL 2018 Reperibilità	//
Art. 70-quinquies Comma 1 – Specifiche responsabilità (cat. D) Comma 2 – Specifiche responsabilità (ulteriori)	//
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (progettazione, ICI ecc.)	//

Art. 24, comma 5, CCNL 14 settembre 2000	
Lavoro notturno	//
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	//
Somme rinviate	//
Altro	//
Totale	//

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita di altre norme di CCDI.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'ente si è dotato di scheda per l'erogazione di compensi per la produttività individuale e collettiva. (delibera di G.M. n. 12 del 22.01.2019).

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto vengono garantiti gli istituti necessari per l'erogazione dei servizi.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La costituzione e la suddivisione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata valutando congiuntamente:

- i vincoli legislativi e contrattuali vigenti;
- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- l'organizzazione del lavoro (turnazione e reperibilità);
- gli obiettivi dell'Ente e dei singoli servizi.

RL

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017- 2018.
Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa 2017 e 2018 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali di bilancio

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali e dell'attuale CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni locali, è stato ricostruito facendo riferimento al fondo 2014 sia per l'anno 2017 sia per l'anno 2018. Nell'anno 2017 è stata sospesa la erogazione del Fondo per irregolarità degli atti.

Nelle seguenti tabelle viene fornita evidenza delle consistenze del Fondo decentrato per le annualità 2017 e 2018 in applicazione della disciplina prevista dai richiamati CCNL. In particolare:

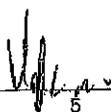
Costituzione del Fondo Decentrato Integrativo anno 2017:

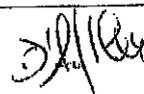
FONDO DECENTRATO 2017	2017
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	14.365
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	1.364
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20%)	440
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	1.100
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.145
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.100
RIA E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 01)	2.142
TOTALE RISORSE STABILI	21.656
RISORSE VARIABILI	-
TOTALE FONDO DECENTRATO 2017	21.656

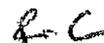
Costituzione del Fondo Decentrato Integrativo anno 2018:

FONDO DECENTRATO 2018	2018
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	14.365
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	1.364
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20%)	440
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	1.100
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.145
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.100
RIA E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 01)	2.142
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1, CCNL 2016-18) (A1)	21.656









RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09 (A2)	180,44
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE) (A3)	974,61
TOTALE RISORSE STABILI (A=A1+A2+A3)	22.811,05
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	442,36
TOTALE RISORSE VARIABILI (B)	442,36
TOTALE FONDO DECENTRATO 2018 (AL LORDO DELLE RIDUZIONI ART.23, COMMA 2 DEL DLGS. N.75/2017) - (C=A+B)	23.253,41
RIDUZIONI ART.23, COMMA 2 DEL DLGS. N.75/2017	-1.388,51
TOTALE FONDO DECENTRATO 2018 (AL NETTO DELLE RIDUZIONI ART.23, COMMA 2 DEL DLGS. N.75/2017)	21.864,90

Per quanto sopra, nella seguente tabella viene indicata la sintesi della consistenza dei Fondi decentrati 2017 e 2018, fornendo evidenza delle risorse stabili e variabili:

Descrizione	Importo	
	2017	2018
Risorse stabili	21.656,00	22.811,05
Risorse variabili	-	442,36
Riduzione ex art. 23, c. 2. Del Dlgs n. 75/2017		-1.388,51
Totale	21.656,00	21.864,90

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" al 2017 del fondo per le risorse decentrate, quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, ammonta ad € 21.656,00

La parte "stabile" al 2018 del fondo per le risorse decentrate, quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, ammonta ad € 22.811,05

Con riferimento alle risorse stabili, si evidenzia inoltre, quanto segue:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Per l'anno 2018 non sono previsti incrementi.

Descrizione	Importo
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 67, comma 2, lett. c) - RIA e Ad personam	974,61

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 67, comma 2, lett. b) - Riallineamento peo	180,44

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. g) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	<i>Tali somme sono liquidate sulla base dei vigenti accordi, nel limite delle somme introitate a bilancio</i>
Art. 68, comma 2, lett. g) specifiche disposizioni di legge Tali somme sono liquidate sulla base dei vigenti Regolamenti comunali	<i>Incentivi progettazioni</i>
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 67, comma 3, lett. d) del CCNL 2016-18	442,61
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.09.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono previste decurtazioni, oltre quelle sopra evidenziate.

L'articolo 23 del Decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 ha previsto che, dal 2017, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possono superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo	
	2017	2018
Risorse stabili	21.656,00	22.811,05
Applicazione articolo 9, comma 2-bis, DL 78/2010 consolidato		
Applicazione articolo 1, comma 236, Legge 208/2015		
Risorse variabili		442,36
Riduzione ex art. 23, c. 2. Del Dlgs n. 75/2017		-1.388,51
Totale fondo disponibile	21.656,00	21.864,90

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo	
	2017	2018
Indennità di comparto	2.600,00	2.100,00
Progressioni orizzontali	7.600,00	3.700,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		
Altro		
Totale	10.200,00	5.800,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme per i seguenti istituti:

Descrizione	Importo	
	2017	2018
Progressioni economiche 2018 da erogare dal 1° luglio 2018 <i>Valore annuale</i>	0	0
Indennità di turno	0	0
Indennità condizioni di lavoro	600,00	550,00
Indennità di reperibilità		
Indennità di servizio esterno		
Lavoro notturno e festivo		
Specifiche responsabilità		
Specifiche responsabilità (ulteriori)		
Performance organizzativa/individuale	10.856,00	15.515,00
Totale	11.456,00	16.065,00

Si specifica che per quanto riguarda gli istituti inerenti il turno, il rischio, la reperibilità, il lavoro notturno ed i compensi disciplinati da norme di legge, l'Ente essendo in un numero esiguo di personale non ricomprende le sopra elencate voci in quanto i servizi sono in gran parte esternalizzati.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo	
	2017	2018
Somme non regolate dal contratto	10.200,00	5.800,00
Somme regolate dal contratto	10.856,00	15.515,00
Totale	21.056,00	21.315,00

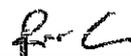
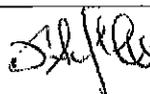
Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.



b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

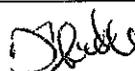
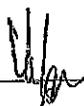
ANNO 2017

Fondo decentrato anno 2017	Importo
Totale Fondo Decentrato	21.656,00
<i>di cui</i>	
Liquidato nel corso del 2017	10.800,00
Da liquidare in esecuzione del presente CCDI	10.856,00
Copertura Finanziaria quota da liquidare	
Capitolo 2446/0 Impegno n. 258 anno 2016	2.278,05
Capitolo 2448/0 Impegno n.260 anno 2016	5.270,46
Quota vincolata del risultato di amministrazione 2017	3.307,49
Totale quota fondo 2017 da liquidare	10.856,00

ANNO 2018

Fondo decentrato anno 2018	Importo
Totale Fondo Decentrato	21.865,00
<i>di cui</i>	
Liquidato nel corso del 2018	6.350,00
Da liquidare in esecuzione del presente CCDI	15.515,00
Copertura Finanziaria quota da liquidare	
Capitolo 2446/0 Impegno n. 420 anno 2018	8.297,85
Capitolo 2448/0 Impegno n.421 anno 2018	5.466,25
Capitolo 2451/0 Impegno n.498 anno 2018	1.750,80
Totale	15.514,90

Le somme erogate sulla base di specifici Regolamenti comunali (compensi per funzioni tecniche, Istat, Ici) gravano sui corrispondenti capitoli di spesa (il cui valore è riferito a quello massimo erogabile), fermo restando il valore complessivo del fondo "soggetto a limite".



Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 e 2018 osserva le disposizioni di cui all'articolo 23 del Decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, rispetto al fondo costituito per l'anno 2016, con le precisazioni sopra esposte.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo risulta impegnato ai capitoli della precedente sezione I.

Valle Castellana 26/04/2019.

Il Presidente della delegazione trattante

Il Responsabile Gestione Risorse



affidamento VIUAPL

FP CGIL
Fino a

RSU
Verrà