

Bando di selezione per il conferimento dell'incarico di Responsabile centrale Unica di Committenza dell'Unione dei Comuni montani della Laga, cat. D1, a tempo determinato e parziale (50%), ai sensi dell'art. 110, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Piano del fabbisogno del personale triennio 2018/2020 approvato con deliberazione Giunta dell'Unione n. 6 del 1/2/2018, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge;

Visto lo Statuto dell'Unione;

Vista la legge 10 aprile 1991 n. 125 sulla pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

Visti i vigenti C.C.N.L. per il Personale del Comparto Regioni Autonomie Locali.

Vista la deliberazione Giunta dell'Unione n. 07 del 01.02.2018, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, di avvio delle procedure per la selezione di n. 1 Responsabile CUC ai sensi dell'art. 110 co. 1 del D.lgs 267/2000.

RENDE NOTO

Che l'UNIONE DEI COMUNI MONTANI DELLA LAGA intende procedere ad una raccolta di candidature per il **conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale (50% - pari a 18 ore lavorative settimanali)**, cat. D1, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs. 267/2000, **nell'ambito della dotazione organica, per la direzione del Servizio Centrale Unica di Committenza dell'unione dei Comuni montani della Laga, con durata di 1 (uno) anno.**

Stante la variegata e mutevole normativa sulle assunzioni di lavoratori flessibili, l'Ente potrà in qualsiasi momento, interrompere il rapporto contrattuale intrapreso, per sopravvenute disposizioni normative che limitino il ricorso a tali forme contrattuali flessibili. Il lavoratore che firmerà il contratto di lavoro a tempo determinato dovrà dunque ben essere consapevole che potrebbe verificarsi tale condizione, ed accettarla.

Che, la selezione operata ai sensi del presente avviso è intesa esclusivamente ad individuare una rosa di candidati mediante esame di curricula e colloquio, per un'eventuale assunzione da parte dell'amministrazione, e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito valida nel tempo.

Che è facoltà dell'Amministrazione non concludere le procedure di valutazione così come potrà disporre la revoca del presente avviso per valutazioni organizzative proprie o per impedimenti di natura normativa/finanziaria intervenuti, e, pertanto, non stipulare il relativo contratto di lavoro.

Che, l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.lgs n.198/2006.

Posizione di lavoro:

Il Responsabile di Servizio incaricato sarà Responsabile della Centrale Unica di Committenza costituita presso l'Unione dei Comuni montani della Laga.

Art. 1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

1) Requisiti culturali

Diploma di laurea in Ingegneria o Architettura (vecchio ordinamento) (DL) o Diploma di laurea Magistrale (LM) in Ingegneria o Architettura, o Diploma di Laurea Specialistica (LS) in Ingegneria o Architettura equipollenti ai sensi del decreto del MIUR.

Eventuali titoli riconosciuti equipollenti a uno di quelli sopraindicati dal Ministero dell'Istruzione devono essere dichiarati con citazione del relativo decreto a cura del candidato in sede di presentazione della domanda.



I concorrenti che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno tra quelli italiani richiesti per la partecipazione alla presente procedura citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente.

I cittadini dell'Unione Europea in possesso del titolo di studio comunitario possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa dell'equiparazione del loro titolo di studio, la quale deve comunque essere posseduta entro il termine che l'amministrazione comunicherà all'interessato. Le richieste di equiparazione del titolo di studio devono essere rivolte al Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio PPA.

2) Requisiti professionali

a) Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere e/o Architetto;

b) Esperienza professionale di almeno 3 anni in uno dei seguenti contesti: attività in organismi ed enti pubblici o privati, o aziende pubbliche o private, o attività libero professionali, che abbiano conseguito una particolare esperienza professionale specializzante e concrete esperienze di lavoro maturate in materia di edilizia privata, urbanistica, opere pubbliche.

3) Requisiti generali

Possono partecipare alla selezione i cittadini italiani residenti nel territorio della Repubblica.

Possono altresì partecipare alla Selezione i cittadini degli Stati membri della Comunità Europea nel limite e con le modalità indicate dall'art. 38 del D.Lgs. n. 16520/01 e successive modificazioni.

I concorrenti, inoltre, devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

a) età non inferiore agli anni 18;

b) godimento dei diritti politici;

c) idoneità fisica alle mansioni connesse con il posto;

d) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ex art. 127, c. 1, lett. d) D.P.R. 10 gennaio 1957, N. 3;

e) assenza da condanne penali e procedimenti penali in corso che escludano, ai sensi delle vigenti leggi, dalla nomina ad impieghi presso pubbliche amministrazioni;

f) idoneità fisica all'impiego.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione sottoporà a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente.

Costituiscono cause di esclusione, la mancanza dei requisiti relativi alla capacità giuridica e alla professionalità, nonché la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione (ad eccezione di invio tramite PEC, se firmata digitalmente o mediante scansione di documento recante la propria firma).

Art. 2 - DOMANDA DI AMMISSIONE – TERMINI E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata entro il termine perentorio di **LUNEDÌ' 19 MARZO 2018 ORE 13:00.**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta su carta semplice, preferibilmente secondo lo schema allegato, deve essere firmata, a pena di esclusione.

Ai sensi dell'art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel contesto della domanda di ammissione, hanno valore di autocertificazione (dichiarazione sostitutiva di certificazione); nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Il Comune potrà procedere ai controlli previsti dall'art. 71 del citato Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o dichiarato decaduto dall'assunzione.

Le domande di ammissione alla selezione devono essere presentate secondo una delle seguenti modalità, con esclusione di qualsiasi altro mezzo:



- a) presentazione diretta all'UNIONE DEI COMUNI MONTANI DELLA LAGA, Ufficio Protocollo, Via G. Romani snc – 64010 – Torricella Sicura (TE);
- b) mediante posta elettronica certificata proveniente da PEC personale del candidato, ai sensi della normativa vigente, inviata all'indirizzo P.E.C. del Comune di UNIONE DEI COMUNI MONTANI DELLA LAGA: protocollo@pec.unionecomunilaga.it;
- c) raccomandata con avviso di ricevimento, intestata all'UNIONE DEI COMUNI MONTANI DELLA LAGA, Via G. Romani snc – 64010 - Torricella sicura (TE). Anche in questo caso la domanda deve pervenire entro il termine fissato dal presente bando.

Le domande pervenute oltre il termine perentorio non saranno ammesse.

- Se il candidato **dispone di firma elettronica qualificata**, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.lgs 82/2005) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa.

- Se in candidato **non dispone della firma digitale** come sopra definita, la domanda di partecipazione – a pena di esclusione – dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità e allegata in formato PDF.

Non saranno prese in considerazione domande inviate tramite posta elettronica certificata da un indirizzo diverso dal proprio.

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere inserite in busta chiusa, recante all'esterno il mittente e gli estremi del presente avviso ossia: **Candidatura per la selezione di n. 1 posto di Responsabile Centrale Unica di Committenza ai sensi dell'art. 110 co. 1 D.lgs 267/2000.**

E' fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare nella domanda, a pena di esclusione:

1. Cognome e nome, luogo e data di nascita e residenza;
 2. Di possedere i requisiti di accesso al concorso attinenti alla professionalità, previsti dal precedente art. 1, precisando l'Ateneo Universitario presso il quale si è conseguito il diploma di laurea, della votazione e della relativa data di conseguimento;
 3. Il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere e/o Architetto;
 4. Di possedere la cittadinanza italiana, tenendo conto di quanto espressamente richiesto dall'art. 1.3 del presente bando, dei requisiti attinenti la capacità giuridica;
 5. Di godere dei diritti di elettorato politico attivo;
 6. Per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
 7. Le eventuali condanne penali riportate (anche se siano stati concessi amnistia, condono o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti e di non aver subito la pena accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza di condanna passata in giudicato;
 8. Di non essere stati destituiti o dispensati dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o per altri motivi disciplinari;
 9. Di non avere subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e/o di non avere in corso procedimenti disciplinari;
 10. Di non possedere nessuna delle cause di incompatibilità o inconferibilità di incarichi previsti dal D.Lgs n. 39/2013;
 11. Di possedere i requisiti, di seguito indicati:
 - a) godimento dei diritti civili e politici;
 - b) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
- I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono inoltre dichiarare di:
- a) Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - c) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
12. Di consentire il trattamento e l'utilizzo dei dati personali secondo quanto stabilito dalla vigente normativa in materia di tutela della privacy;
 13. Di accettare senza riserve quanto dal presente avviso.

Il candidato dovrà inoltre:



Dichiarare la propria e mail e/o PEC e l'indirizzo, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, che l'Amministrazione utilizzerà per le comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno a comunicare le eventuali variazioni **ed un recapito telefonico**;

Dichiarare l'esperienza di servizio prestata presso organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private equiparabili a quelle oggetto dell'incarico, con indicazione precisa dell'Ente, della qualifica ricoperta e della durata dell'incarico.

Dichiarare l'eventuale possesso di particolari specializzazioni professionali, culturali desumibili dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate nel quinquennio precedente.

La dichiarazione generica di essere in possesso di tutti i requisiti **non** sarà ritenuta valida.

Allegati alla domanda:

Il Candidato dovrà obbligatoriamente allegare alla domanda:

- la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.
- la fotocopia di eventuale certificazione attestante la corrispondenza del proprio titolo di studio col titolo di studio richiesto per l'accesso dall'avviso, o copia della richiesta di equivalenza presentata al Dipartimento di Funzione Pubblica per la partecipazione a questo avviso, ovvero dichiarazione sostitutiva sotto propria responsabilità, comunque soggetta a verifica da parte dell'amministrazione..
- il curriculum professionale e di studio, datato e sottoscritto dal candidato, che metta in risalto il voto di laurea, i titoli di studio, i titoli di servizio e l'esperienza professionale considerata maggiormente significativa ed attinente a quella proposta dal presente avviso.

L'Unione dei Comuni montani della Laga non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il colloquio si svolgerà il giorno GIOVEDÌ 22 MARZO 2018 dalle ore 10:00, presso la sede dell'Unione dei Comuni montani della Laga in Via G. Romani snc – Torricella Sicura (TE). Tale comunicazione è valida ad ogni effetto di legge ed assolve ogni altro obbligo di comunicazione.

L'elenco degli ammessi al colloquio sarà comunicato il giorno **martedì 20 marzo 2018** mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Unione dei Comuni montani della Laga (www.unionecomunilaga.it).

Art. 3 - MODALITÀ DI SELEZIONE

Una Commissione formata da tre componenti, aventi adeguata qualifica professionale, esaminerà le domande pervenute ed effettuerà la valutazione dei titoli ed il successivo colloquio di carattere tecnico attitudinale.

Al termine della procedura di verifica e valutazione, la Commissione stilerà una graduatoria dei primi 3 candidati (maggiorati di eventuali ex aequo al 3° posto) che hanno conseguito il maggior punteggio tra titoli e colloquio, da sottoporre, infine, a colloquio valutativo e motivazionale del Sindaco che nominerà quello ritenuto maggiormente idoneo all'assolvimento dell'incarico.

Il punteggio massimo attribuibile dalla Commissione è di 30 punti ed è ripartito tra:

- 1) valutazione dei titoli: fino ad un massimo di 15 punti;
- 2) valutazione a seguito del colloquio: fino a un massimo di 15 punti.

Per la valutazione dei titoli si procederà con le seguenti votazioni:

	Categoria	Punti
1	Titoli di studio	6
2	Titoli di servizio	3
3	Curriculum formativo e professionale	6
Totale		15



1) Valutazione dei titoli di studio (max punti 6):

Laurea con votazione inferiore a 90: zero punti;
Laurea con votazione da 90 fino a 94: punti 1;
Laurea con votazione da 95 a 99: punti 2;
Laurea con votazione 100 a 104: punti 3;
Laurea con votazione 105 a 109: punti 4
Laurea con votazione 110: punti 5;
Laurea con votazione 110 e lode: punti 6.

2) Valutazione dei titoli di servizio (max punti 3):

I complessivi 3 punti disponibili per i titoli di servizio sono così attribuiti: servizio prestato nello stesso servizio del posto a concorso (Area Tecnica) in qualifica cat. D/D3 o Dirigente: 0,5 punti per ogni anno (o frazione di anno superiore a 9 mesi).

3) Valutazione del curriculum formativo e professionale (max punti 6):

Per quanto concerne i titoli, saranno considerati soltanto gli elementi di merito documentati o, in alternativa, chiaramente dichiarati, idonei all'accertamento della professionalità posseduta nella specifica area di attività. Il curriculum professionale sarà valutato secondo i seguenti criteri

titoli		punti
Esperienze professionali attinenti il posto da ricoprire	fino a massimo punti	4
Formazione professionale continua	fino a massimo punti	1
Dottorato e/o master attinenti il posto da ricoprire	punti (in caso di più titoli sarà valutato solo uno)	1
Totale		6

Il colloquio svolto dalla Commissione è orientato ad accertare il grado di aderenza delle conoscenze, delle capacità e delle attitudini professionali possedute dal candidato in funzione della figura professionale ricercata ed, in particolare, per verificare le competenze specialistiche in funzione del tipo di ruolo da ricoprire, valutare le esperienze professionali maturate, la capacità di definizione dei problemi, e analizzare la capacità di utilizzare le competenze acquisite nella risoluzione di problematiche reali della vita lavorativa.

Per la valutazione del colloquio si procederà con i seguenti criteri:

I candidati risponderanno ad una terna di domande che verteranno sui seguenti argomenti:

- Elementi di ordinamento degli enti locali e di diritto amministrativo;
- Normativa in materia di affidamento di lavori, servizi e forniture (codice dei contratti pubblici approvato con decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50);
- Normativa in materia di sistemi dinamici di acquisizione di beni e servizi, mercato elettronico della pubblica amministrazione e sistemi di *e-procurement*.

La terna di domande è predisposta dalla Commissione ad inizio seduta.

I criteri di valutazione del colloquio orale sono i seguenti:

- a) efficacia espositiva, conoscenza degli argomenti, e capacità di approfondimento anche con riferimento agli aspetti pratici: punti da 0 a 3;
- b) Capacità di definizione dei problemi (*problem setting*), capacità di decisione (*decision maker*), capacità di risoluzione dei problemi (*problem solving*): punti da 0 a 2.

La valutazione avverrà secondo la seguente griglia, da esprimere anche in frazione di punto nella misura di 0,5:

Domande	Efficacia espositiva, conoscenza degli argomenti, e capacità di approfondimento anche con riferimento agli aspetti pratici	Capacità di definizione dei problemi (<i>problem setting</i>), capacità di decisione (<i>decision maker</i>), capacità di risoluzione dei problemi (<i>problem solving</i>)
---------	--	---



	Punti	Punti
1	da 0 a 3	da 0 a 2
2	da 0 a 3	da 0 a 2
3	da 0 a 3	da 0 a 2
Totale	da 0 a 9	da 0 a 6

Quindi, per esempio, se un candidato prenderà il massimo dei voti espressi dalla Commissione per tutte le 3 domande, il suo punteggio sarà di 15 punti.

Il giudizio della Commissione, sui singoli quesiti, è unico.

La valutazione del candidato avverrà al termine del colloquio, prima cioè che sia esaminato il successivo candidato. Le risultanze delle valutazioni di ciascun candidato saranno rese note soltanto a conclusione di tutta la procedura e, ovviamente, pubblicate sul sito istituzionale. Per ciascuna seduta verrà redatto il verbale.

A seguito della valutazione della Commissione, l'incarico sarà conferito dal Presidente dell'Unione dei Comuni montani della Laga al candidato che avrà ottenuto il maggior punteggio complessivo.

Non si darà luogo alla formulazione di alcuna graduatoria di merito valida nel tempo.

Qualsiasi comunicazione attinente la procedura sarà inserita sul sito dell'UNIONE DEI COMUNI MONTANI DELLA LAGA www.unionecomunilaga.it.

La mancata presentazione dei candidati nella sede di svolgimento dei colloqui, nei giorni ed agli orari indicati (giovedì 22 marzo 2018 dalle ore 10:00 presso la sede dell'Unione dei Comuni montani della Laga in Via G. Romani snc – Torricella Sicura (TE), comporterà l'esclusione dalla selezione degli stessi anche in caso di impedimento derivante da forza maggiore. In caso di oggettivi impedimenti, tuttavia, il candidato potrà darne comunicazione al Responsabile del procedimento per chiedere lo spostamento del proprio colloquio ad altra data tra quelle stabilite per gli altri candidati.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 - STIPULAZIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Il candidato scelto sarà invitato a presentarsi presso l'Ente per la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs 267/2000.

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato è comunque subordinata al possesso dei requisiti tutti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché al rispetto dei vincoli posti alle possibilità assunzionali dalle norme di settore e/o provvedimenti collegati alle leggi finanziarie all'epoca vigenti.

Art. 5 - INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Il candidato contattato per l'assunzione, sarà assunto nel profilo professionale di **Istruttore Direttivo Tecnico- cat. D1, Responsabile della Centrale Unica di Committenza dell'Unione dei Comuni montani della Laga.**

Nel caso in cui il candidato non si presenti in servizio senza giustificato motivo, il Comune comunicherà al medesimo che non procederà alla stipulazione del contratto di lavoro ovvero provvederà alla risoluzione del contratto stesso.

Art. 6 - DURATA E CLAUSOLE PARTICOLARI DEL RAPPORTO DI LAVORO

La durata del rapporto di lavoro è stabilità in 1 (uno) anno.

Tuttavia, stante la variegata e mutevole normativa sulle assunzioni dei lavoratori flessibili e sulle assunzioni dei dipendenti di area vasta, l'Ente potrà in qualsiasi momento, con propria determinazione unilaterale, interrompere il rapporto contrattuale intrapreso, per sopravvenute disposizioni normative e per sopravvenute esigenze organizzative interne, e nel rispetto della vigente normativa sulle assunzioni flessibili (in particolar modo per quanto attiene i limiti di spesa previsti dalla normativa per i contratti di lavoro flessibili). Il lavoratore che firmerà il contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs



267/2000 dovrà dunque ben essere consapevole che potrebbe verificarsi tale condizione, e con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione le accetta esplicitamente.

Art. 7 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al lavoratore assunto sarà corrisposto, dalla data dell'effettiva assunzione in servizio, il seguente trattamento economico:

- stipendio tabellare annuo lordo previsto dal vigente CCNL per la cat. D1, rapportato all'orario di lavoro a tempo parziale;
- retribuzione di posizione (indennità *ad personam*);
- retribuzione di risultato, nella misura determinata ai sensi dei vigenti CCNL;
- assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.

Tutti gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.



Art. 8 - ORARIO DI LAVORO

Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente, il Responsabile assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi e ai programmi da realizzare. E' in ogni caso richiesta la presenza lavorativa nelle giornate di martedì e giovedì.

Art. 9 - PARI OPPORTUNITÀ

L'UNIONE DEI COMUNI MONTANI DELLA LAGA garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi di quanto stabilito dal D.Lgs.198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, ed in attuazione altresì del principio di pari opportunità di cui all'art.57 del D.Lgs 165/2001.

Art. 10 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Informativa per il trattamento dei dati personali, ai sensi art. 13 del D.Lgs.196/2003:

Titolare del trattamento: UNIONE DEI COMUNI MONTANI DELLA LAGA.

Finalità del trattamento dei dati: il trattamento dei dati è diretto all'espletamento da parte dell'Unione di funzioni per rilevanti finalità di interesse pubblico, in virtù di compiti attribuitigli dalla Legge e dai Regolamenti fra cui in particolare il D. Lgs. n. 196/2003.

Per le selezioni ed assunzioni di personale i dati trattati sono: dati sulla domanda e dati sul curriculum professionale. Operazioni eseguite: controllo e registrazione.

Per la liquidazione degli stipendi ai dipendenti comunali i dati trattati sono: dati sull'iscrizione a sindacati e sui familiari a carico. Operazioni eseguite: controllo e registrazione.

Modalità: Il trattamento è realizzato attraverso operazioni o complessi di operazioni indicate dall'art.4 del D. Lgs. n. 196/2003; è effettuato con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati.

Ambito di comunicazione: i dati possono essere comunicati ad uffici interni e ad Enti Pubblici autorizzati al trattamento per le stesse finalità sopra dichiarate. Il conferimento dei dati è necessario come onere dell'interessato allo scopo di permettere l'espletamento della procedura selettiva di che trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso, e/o conseguente la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà.

L'interessato gode dei diritti di cui agli artt. 7, 8 e 9 del citato decreto legislativo tra i quali figura il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Ai sensi della L. 7/8/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni si indica quale responsabile del procedimento il Responsabile dell'Ufficio Ragioneria.

Art. 11 - NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione le disposizioni di legge e quelle dettate dai vigenti C.C.N.L.

L'UNIONE DEI COMUNI MONTANI DELLA LAGA si riserva la facoltà, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, annullare oppure modificare il presente avviso di selezione, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.

Ogni comunicazione inerente la presente procedura avverrà attraverso pubblicazione sul sito dell'Ente www.unionecomunilaga.it. Le comunicazioni pubblicate sul sito dell'Ente hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Il Responsabile del procedimento a cui richiedere eventuali informazioni e chiarimenti è il dott. Gianni Di Giacomantonio – lun, merc e giov dalle ore 9 alle ore 13 - tel. 0861.59401

Torricella sicura, li 15/02/2018



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT. GIANNI DI GIACOMANTONIO

Bando di selezione per il conferimento dell'incarico di Responsabile centrale Unica di Committenza dell'Unione dei Comuni montani della Laga cat. D1, a tempo determinato e parziale (50%), ai sensi dell'art. 110, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

ALL'UNIONE DEI COMUNI MONTANI DELLA LAGA

Via G. Romani snc

64010 – Torricella Sicura (TE)

protocollo@pec.unionecomunilaga.it

Il/la sottoscritto/a _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per il conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 di Responsabile di Servizio con contratto a tempo determinato e parziale (50% - pari a 18 ore lavorative settimanali), con durata fino alla scadenza del mandato dell'attuale Presidente dell'Unione dei Comuni montani della Laga (previst nel mese di luglio 2018), profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1, da destinare alla Centrale Unica di Committenza dell'Unione dei Comuni montani della Laga.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti del d.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità, dichiara:

1. di essere nato/a _____ (____) il _____;
2. di essere residente a _____ (____) CAP _____ e di avere il seguente recapito
_____ Telefono: _____ - Cellulare: _____ E-mail/PEC
_____ al quale l'Amministrazione potrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla Selezione, fermo restando che le pubblicazioni sul sito dell'Ente www.unionecomunilaga.it, hanno valore di notifica a tutti gli effetti;
3. di essere cittadino italiano oppure di essere cittadino del seguente stato membro dell'Unione Europea _____;
4. di godere dei diritti di elettorato politico attivo;
5. di essere fisicamente idoneo al posto da ricoprire;
6. di essere in possesso del seguente titolo di studio _____, conseguito in data _____ presso l'Istituto _____, con la votazione finale _____;
7. di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di:
☐ Ingegnere
☐ Architetto
8. di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
9. di non essere stato destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o per altri motivi disciplinari;
10. di non avere subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e/o di non avere in corso procedimenti disciplinari, (in caso contrario indicare le sanzioni e/o i procedimenti in corso: _____);
11. di non possedere nessuna delle cause di incompatibilità o inconferibilità di incarichi previsti dal D.lgs. n. 39/2013;
12. di non aver riportato condanne penali ovvero di non avere procedimenti penali in corso che precludano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso _____);
13. di accettare incondizionatamente le disposizioni previste dal bando di selezione approvato con Determinazione Area Sociale-Amministrativo R.G. n. ____ del _____;
14. di accettare che ogni comunicazione inerente la procedura in oggetto possa avvenire con la sola pubblicazione sul sito dell'Ente www.unionecomunilaga.it, senza la necessità di convocazioni individuali;
15. di dare il consenso all'utilizzo dei propri dati personali, da parte dell'Ente, per le finalità di cui alla presente selezione, (D.Lgs. n. 196/2003).

Allega:

- fotocopia di documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae;
- eventuale lettera di presentazione.

_____ li _____

IN FEDE