



COMUNE DI CALDAROLA

Provincia di Macerata

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2017

PREINTESA

L'anno 2017 il giorni 1 del mese di dicembre alle ore 11:30 presso la residenza municipale sita in Viale Aldo Moro – Piazzale della Protezione Civile ha luogo l'incontro della delegazione trattante composta da:

per *delegazione di parte pubblica*:

- Presidente: Segretario Comunale Dott. Francesco Massi Gentiloni Silveri
- Componenti: Responsabili di Settore:
 - Angelo Seri
 - Daniela Del Gobbo
- Per *la delegazione sindacale*:
 - Rappresentante CISL-FP: Angelo Cervelli
 - Rappresentante UIL-FPL: Augusto Santarelli
 - RSA: Giancarlo Cecchini, Marco Feliziani

Visto il Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione del personale approvato con atto di Giunta comunale n.71 del 27.09.2013;

Preso atto che dall'esercizio finanziario 2016 residuano per la contrattazione decentrata integrativa aziendale la somma complessiva di € 2.282,39 che dovranno assommarsi alle risorse disponibili per il 2017 al di fuori del tetto 2016.

Preso atto che il responsabile del Settore Finanziario non ha ancora predisposto in maniera definitiva la costituzione del Fondo per l'annualità 2017, in quanto si è in attesa dei seguenti provvedimenti da parte dell'amministrazione comunale:

- Delibera di Giunta di autorizzazione al servizio finanziario di incrementare le risorse variabili di cui all'art.15 comma 2 CCNL del 1 aprile 1999 fino al massimo dell'1,2%

del monte salari del 1997, fermo restando il non superamento dell'analogo fondo 2016

Le parti prendono atto che si è in attesa di conoscere le direttive dell'amministrazione comunale circa il reparto delle risorse Produttività Collettiva e cioè se tali risorse dovranno essere distribuite con specifici progetti deliberati oppure con il vigente sistema di misurazione e valutazione del personale.

Le parti prendono altresì atto che è possibile utilizzare le risorse per l'avvio delle procedure per le PEO annualità 2017 decorrenti dal 1 dicembre 2017 come segue:

N° 2 progressioni da D5 a D6 per complessive € 305,34 compresa la 13-esima mensilità
N° 1 progressione da D3 a D4 per complessivi € 86,63 compresa la 13-esima mensilità
N° 1 progressione da C3 a C4 per complessivi € 53,95 compresa la 13-esima mensilità
Per complessivi € 445,92.

Nella prossima riunione saranno inoltre definiti in sede di delegazione trattante gli incentivi tecnici di cui all'art.113 comma 2 del decreto legislativo 18 aprile 2016 N°50 compresi all'interno dell'adottando regolamento comunale; si prende altresì atto, così come dichiarato dal responsabile del Settore Finanziario che per l'annualità 2017 non sono stati pagati gli incentivi tecnici di cui sopra.

A seguito di ciò le parti si aggiornano per il giorno 13 dicembre 2017 alle ore 10:00 per la stipula della PREINTESA DETTAGLIATA previa determina di costituzione del Fondo anno 2017 e previa condivisione della componente pubblica degli accordi convenuti con la sottoscrizione del presente verbale.

Parte Pubblica

Dott. Francesco Massi Gentiloni Silveri

Sig. Angelo Seri

Dott.ssa Daniela Del Gobbo



Parte Sindacale

CISL-FP – Angelo Cervelli

UIL-FPL – Geom. Augusto Santarelli

RSA – Giancarlo Cecchini

Dr. Marco Feliziani