



# COMUNE DI CALDAROLA

## Provincia di Macerata

**COPIA**

### Registro Generale n. 5

### DECRETO DEL SINDACO

**N. 5 DEL 01-07-2019**

**Ufficio: SINDACO**

**Oggetto: ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E SERVIZI. INDIVIDUAZIONE  
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (P.O.)**

L'anno duemiladiciannove addì uno del mese di luglio, il Sindaco Giuseppetti Luca Maria

#### **DECRETA**

VISTO il CCNL 31.3.1999 per la revisione del sistema di classificazione del personale;

VISTO l'art. 1 del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018, che prevede l'istituzione da parte degli enti di posizioni di lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: posizioni organizzative (P.O.);

DATO ATTO che l'art. 13 comma 1 del citato CCNL, prevede allo scopo dell'istituzione di queste posizioni di lavoro caratterizzate dall'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, è necessario che queste posizioni possano essere inquadrare in una delle seguenti due ipotesi:

a) svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze 18 lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO l'art. 13 comma 2 del citato CCNL prevede il conferimento di dette posizioni organizzative anche a personale di categoria C, nelle ipotesi previste anche dall'art. 17 comma 3;

VISTO l'art. 15 comma 2 dello stesso CCNL che determina l'importo della retribuzione di posizione (nel caso di personale di categoria D) variabile da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di €. 16.000,00, mentre il comma 4 stabilisce che enti definiscano i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate

alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.;

VISTO l'art. 15 comma 3 dello stesso CCNL nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2 e cioè per il conferimento di P.O. a dipendenti di categoria C, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

CONSIDERATO che questo Ente ha approvato con delibera di G.C. n.53 del 18/05/2019 il proprio "Regolamento area delle posizioni organizzative";

VISTO l'art. 17 comma 1 del predetto CCNL del 21.05.2018 - "Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative" che testualmente recita:

*"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.";*

RITENUTO essere questo ente destinatario di tali disposizioni in quanto privo di posizioni dirigenziali;

RITENUTO pertanto poter applicare la disciplina dell'art.17 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 17.04.1999, modificata ed integrata con deliberazione della Giunta Comunale n. 270 del 17.12.1999, con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

RILEVATO che nella dotazione organica attuale dell'Ente sono previste n. 4 Settori:

- 1- Affari Generali
- 2- Finanziario - Tributi
- 3- Urbanistica – Edilizia Privata – Lavori Pubblici
- 4- Polizia Municipale

e come in tutte sia previsto un posto apicale di categorie D;

RILEVATO che allo stato attuale non sono coperti tutti i posti apicali di cat. D, ma altresì che nel settore 1 e 2 sia vacante la figura di categoria D e che i responsabili dei servizi di detti settori siano inquadrati in categoria C;

RILEVATO che con Decreto del Sindaco n. 2 del 27/06/2019 è stato nominato il responsabile del Settore Affari Generali e con Decreto del Sindaco n. 3 del 27/06/2019 è stato nominato il responsabile del Settore Finanziario e Tributi, entrambi dipendenti di categoria C;

DATO ATTO che l'art. 13 comma 2 del citato CCNL prevede il conferimento di dette posizioni organizzative anche a personale di categoria C, nelle ipotesi previste anche dall'art. 17 comma 3;

DATO ATTO che l'ente ha realizzato le innovazioni di cui all'art.9, sesto comma, del nuovo ordinamento professionale:

a) attuazione dei principi di razionalizzazione previsti dal D.Lgs 30.03.2001 n. 165 nell'ambito del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 113/1999 e n. 270/1999 sopra richiamate;

b) ridefinizione delle strutture organizzative e delle dotazioni organiche dell'ente, come da deliberazione di Giunta comunale n. 84 dell'8.11.2013;

RILEVATO che con Decreto del Sindaco n. 4 del 27/06/2019 è stato nominato il responsabile del Settore Urbanistica – Edilizia Privata – Lavori Pubblici;

RITENUTO di confermare due delle quattro posizioni organizzative ad oggi esistenti, per il Settore Urbanistica – Edilizia Privata – Lavori Pubblici e il settore Polizia Municipale, con conferma, altresì, dell'indennità di posizione da attribuire ai singoli Responsabili degli uffici e dei servizi;

RITENUTO di dover istituire le due nuove posizioni organizzative ai seguenti dipendenti di cat. C, nelle ipotesi descritte in premessa: Dott. Marco Feliziani responsabile del Settore Affari Generali e Dott. Rossano Biondi responsabile del Settore Finanziario e Tributi e di assegnare agli stessi lo stesso importo delle P.O. esistenti;

#### D E C R E T A

1. Di confermare senza interruzione alle stesse condizioni n. 2 delle 4 posizioni organizzative di cui all'art. 13 comma 1, del CCNL del 21.5.2018:

Posizione organizzativa Urbanistica – Edilizia Privata – Lavori Pubblici	Settore 3 Urbanistica – Edilizia Privata – Lavori Pubblici
Posizione organizzativa Polizia Municipale	Settore 4 Polizia Municipale

2. Di istituire alle stesse condizioni economiche 2 posizioni organizzative sulla base dell'art. 13 comma 2 del del CCNL del 21.5.2018:

Posizione organizzativa Affari Generali	Settore 1 Affari Generali
Posizione organizzativa Finanziario Tributi	Settore 2 Finanziario e Tributi

3. Di confermare l'importo della retribuzione di tutte le posizioni organizzative nel modo seguente: €. 8.970,00 annua lorda;
4. Di stabilire che l'importo della indennità di risultato, verrà determinata in fase di valutazione dal Nucleo di Valutazione in base all'art. 5 del "Regolamento area delle posizioni organizzative" approvato con delibera di G.C. n.53 del 18/05/2019;
5. Di dare atto che la spesa complessiva per l'erogazione delle suddette indennità troverà copertura nel bilancio di previsione per l'esercizio 2019 e pluriennale 2019/2021, in fase di formazione;
6. Di inviare il presente atto alle organizzazioni sindacali di categoria rappresentate territorialmente.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO  
F.to Giuseppetti Luca Maria

Copia conforme all'originale.

Lì

IL SINDACO  
Giuseppetti Luca Maria