



COMUNE DI CALDAROLA

Provincia di Macerata

COPIA

Registro Generale n. 5

DECRETO DEL SINDACO

N. 5 DEL 01-07-2019

Ufficio: SINDACO

Oggetto: ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E SERVIZI. INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (P.O.)

L'anno duemiladiciannove addì uno del mese di luglio, il Sindaco Giuseppetti Luca Maria

DECRETA

VISTO il CCNL 31.3.1999 per la revisione del sistema di classificazione del personale;

VISTO l'art. 1 del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018, che prevede l'istituzione da parte degli enti di posizioni di lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: posizioni organizzative (P.O.);

DATO ATTO che l'art. 13 comma 1 del citato CCNL, prevede allo scopo dell'istituzione di queste posizioni di lavoro caratterizzate dall'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, è necessario che queste posizioni possano essere inquadrare in una delle seguenti due ipotesi:

- a) svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO l'art. 13 comma 2 del citato CCNL prevede il conferimento di dette posizioni organizzative anche a personale di categoria C, nelle ipotesi previste anche dall'art. 17 comma 3;

VISTO l'art. 15 comma 2 dello stesso CCNL che determina l'importo della retribuzione di posizione (nel caso di personale di categoria D) variabile da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di €. 16.000,00, mentre il comma 4 stabilisce che enti definiscano i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate

alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.;

VISTO l'art. 15 comma 3 dello stesso CCNL nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2 e cioè per il conferimento di P.O. a dipendenti di categoria C, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

CONSIDERATO che questo Ente ha approvato con delibera di G.C. n.53 del 18/05/2019 il proprio "Regolamento area delle posizioni organizzative";

VISTO l'art. 17 comma 1 del predetto CCNL del 21.05.2018 - "Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative" che testualmente recita:

"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.";

RITENUTO essere questo ente destinatario di tali disposizioni in quanto privo di posizioni dirigenziali;

RITENUTO pertanto poter applicare la disciplina dell'art.17 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 17.04.1999, modificata ed integrata con deliberazione della Giunta Comunale n. 270 del 17.12.1999, con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

RILEVATO che nella dotazione organica attuale dell'Ente sono previste n. 4 Settori:

- 1- Affari Generali
- 2- Finanziario - Tributi
- 3- Urbanistica – Edilizia Privata – Lavori Pubblici
- 4- Polizia Municipale

e come in tutte sia previsto un posto apicale di categorie D;

RILEVATO che allo stato attuale non sono coperti tutti i posti apicali di cat. D, ma altresì che nel settore 1 e 2 sia vacante la figura di categoria D e che i responsabili dei servizi di detti settori siano inquadrati in categoria C;

RILEVATO che con Decreto del Sindaco n. 2 del 27/06/2019 è stato nominato il responsabile del Settore Affari Generali e con Decreto del Sindaco n. 3 del 27/06/2019 è stato nominato il responsabile del Settore Finanziario e Tributi, entrambi dipendenti di categoria C;

DATO ATTO che l'art. 13 comma 2 del citato CCNL prevede il conferimento di dette posizioni organizzative anche a personale di categoria C, nelle ipotesi previste anche dall'art. 17 comma 3;

DATO ATTO che l'ente ha realizzato le innovazioni di cui all'art.9, sesto comma, del nuovo ordinamento professionale:

a) attuazione dei principi di razionalizzazione previsti dal D.Lgs 30.03.2001 n. 165 nell'ambito del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 113/1999 e n. 270/19999 sopra richiamate;

b) ridefinizione delle strutture organizzative e delle dotazioni organiche dell'ente, come da deliberazione di Giunta comunale n. 84 dell'8.11.2013;

RILEVATO che con Decreto del Sindaco n. 4 del 27/06/2019 è stato nominato il responsabile del Settore Urbanistica – Edilizia Privata – Lavori Pubblici;

RITENUTO di confermare due delle quattro posizioni organizzative ad oggi esistenti, per il Settore Urbanistica – Edilizia Privata – Lavori Pubblici e il settore Polizia Municipale, con conferma, altresì, dell'indennità di posizione da attribuire ai singoli Responsabili degli uffici e dei servizi;

RITENUTO di dover istituire le due nuove posizioni organizzative ai seguenti dipendenti di cat. C, nelle ipotesi descritte in premessa: Dott. Marco Feliziani responsabile del Settore Affari Generali e Dott. Rossano Biondi responsabile del Settore Finanziario e Tributi e di assegnare agli stessi lo stesso importo delle P.O. esistenti;

DECRETA

1. Di confermare senza interruzione alle stesse condizioni n. 2 delle 4 posizioni organizzative di cui all'art. 13 comma 1, del CCNL del 21.5.2018:

Posizione organizzativa Urbanistica – Edilizia Privata – Lavori Pubblici	Settore 3 Urbanistica – Edilizia Privata – Lavori Pubblici
Posizione organizzativa Polizia Municipale	Settore 4 Polizia Municipale

2. Di istituire alle stesse condizioni economiche 2 posizioni organizzative sulla base dell'art. 13 comma 2 del del CCNL del 21.5.2018:

Posizione organizzativa Affari Generali	Settore 1 Affari Generali
Posizione organizzativa Finanziario Tributi	Settore 2 Finanziario e Tributi

3. Di confermare l'importo della retribuzione di tutte le posizioni organizzative nel modo seguente: €. 8.970,00 annua lorda;
4. Di stabilire che l'importo della indennità di risultato, verrà determinata in fase di valutazione dal Nucleo di Valutazione in base all'art. 5 del "Regolamento area delle posizioni organizzative" approvato con delibera di G.C. n.53 del 18/05/2019;
5. Di dare atto che la spesa complessiva per l'erogazione delle suddette indennità troverà copertura nel bilancio di previsione per l'esercizio 2019 e pluriennale 2019/2021, in fase di formazione;
6. Di inviare il presente atto alle organizzazioni sindacali di categoria rappresentate territorialmente.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to Giuseppetti Luca Maria

Copia conforme all'originale.
Lì

IL SINDACO
Giuseppetti Luca Maria