



COMUNE DI CALDAROLA

Provincia di Macerata

Copia di deliberazione della Giunta Comunale

Numero 113 del 28-10-2020

Oggetto: CONTRASTO DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID-19. AGGIORNAMENTO DELLE MISURE ORGANIZZATIVE STRAORDINARIE PER LO SVOLGIMENTO DI FORME DI LAVORO AGILE - PRESA D'ATTO ATTIVITÀ CHE POSSONO ESSERE SVOLTE IN SMART WORKING
--

L'anno duemilaventi, il giorno ventotto del mese di ottobre alle ore 13:00, nella residenza comunale, in seguito a convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
Giuseppetti Luca Maria	Sindaco	P

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
Di Tomassi Giorgio	Assessore	P

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
Minnucci Teresa	Assessore	P

Assegnati: 3	In carica: 3	Assenti 0	Presenti 3
--------------	--------------	-----------	------------

Partecipa in qualità di Segretario verbalizzante il Segretario Comunale Cesanelli Dott.Ssa Marina.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Signor Giuseppetti Luca Maria nella sua qualità di Sindaco, e invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

ACCERTATA la presenza del Vicesindaco Giorgio Di Tomassi e dell'Assessore Teresa Minnucci in modalità di video conferenza;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", e successive modificazioni e integrazioni;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n.82, recante "Codice dell'amministrazione digitale";
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80 recante “Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali;
- la L. 22 maggio 2017, 81, recante *"Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato"*, tali disposizioni, ai sensi dell'art. 18, comma 3, sono applicabili in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2. del decreto legislativo 30 marzo 2001. n. 165, secondo le direttive emanate ai sensi del citato articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, allo scopo di Incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- la direttiva n. 3/2017 del Presidente del Consiglio dei Ministri “Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'art. 14 della legge 7 agosto 2015. n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzare a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;

DATO ATTO che con il decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6 sono state introdotte misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, cui hanno fatto seguito decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri, attraverso i quali sono state impartite disposizioni di dettaglio con interventi mirati;

CHE con direttiva n. 1/2020, il Ministro per la pubblica amministrazione ha fornito “prime indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica” nelle pubbliche amministrazioni, al di fuori delle aree di cui all'articolo 1 del citato decreto-legge n. 6 del 2020;

RILEVATO che, tra le misure da incentivare per il contenimento dell'emergenza sanitaria, viene precisato che *“al fine di contemperare l'interesse alla salute pubblica con quello alla continuità dell'azione amministrativa, le amministrazioni, nell'esercizio dei poteri datoriali, privilegiano modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa, favorendo tra i destinatari delle misure i lavoratori portatori di patologie che li rendono maggiormente esposti al contagio, i lavoratori che si avvalgono di servizi pubblici di trasporto per raggiungere la sede lavorativa, i lavoratori sui quali grava la cura dei figli a seguito dell'eventuale contrazione dei servizi dell'asilo nido e della scuola dell'infanzia.”*

CONSIDERATO che per quanto attiene la modalità di lavoro in smart working, si rammenta che nel Decreto del Ministro P.A. del 19 ottobre è stato specificato che le attività dell'ente che possono essere svolte in modalità agile dovranno essere attuate almeno al 50% in tale modalità. In considerazione di ciò si richiede ai singoli responsabili di settore di predisporre una mappatura delle attività che potranno essere effettuate dai dipendenti in modalità smart working

RITENUTO che dette elencazioni possano essere visionate per presa d'atto dalla Giunta Comunale;

VISTO il DPCM 25.10.2020, articolo 3, comma 3: *“Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e' incentivato il lavoro agile con le modalita' stabilite da uno o piu' decreti del Ministro della pubblica amministrazione, garantendo almeno la percentuale di cui all'articolo 263, comma 1, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77”*;

VISTO il regolamento per l'adozione in via sperimentale dello "smart working" o "lavoro agile" quale misura di contrasto e di contenimento del contagio legato al covid-19, approvato con delibera di Giunta n.33 del 18/03/2020;

RITENUTO di prendere atto delle ricognizioni dei Responsabili delle Aree Organizzative del Comune di Caldarola riguardanti le attività che si possono svolgere in modalità di smart working e delle attività che necessitano della presenza dell'operatore presso la sede comunale;

DATO ATTO che la presente deliberazione non evidenzia riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

CON voti unanimi favorevoli, palesemente espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. di prendere atto delle ricognizioni dei Responsabili delle Aree Organizzative del Comune di Caldarola riguardanti le attività che si possono svolgere in modalità di smart working e delle attività che necessitano della presenza dell'operatore presso la sede comunale;
2. di demandare ai Responsabili delle Aree Organizzative gli adempimenti gestionali susseguenti e necessari per l'adozione del presente atto;
3. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in ragione dell'esigenza di celerità correlate al rispetto degli obblighi di legge sopra citati.

Approvato e sottoscritto:
Il Sindaco
F.to Giuseppetti Luca Maria

Il Segretario Comunale
F.to Cesanelli Dott.Ssa Marina

Della suesesa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e dell'art. 32, comma 1, della Legge 18.6.2009 n. 69, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale on-line (www.comune.caldarola.mc.it) per quindici giorni consecutivi.

E' comunicata ai Signori Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. 267/2000.

Caldarola,
li

Il Segretario Comunale
F.to Cesanelli Dott.Ssa Marina

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

È stata affissa all'Albo Pretorio comunale on-line per quindici giorni consecutivi dal
al senza reclami.

È divenuta esecutiva il giorno:

[] perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 D.Lgs.vo n. 267/2000);

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, (art. 134, c. 3, D.Lgs.vo n. 267/2000);

Caldarola, li _____

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Marco Feliziani

Sono stati assunti i seguenti Impegni di Spesa:

Caldarola, li 28-10-2020

IL RAGIONIERE COMUNALE F.F.
F.to Biondi Dott. Rossano

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Caldarola, li

Il Segretario Comunale
Cesanelli Dott.Ssa Marina