



Comune di FALERONE (FM)

IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2014

Il giorno venti del mese di Maggio 2015, presso la Sede del Comune di Falerone – a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Falerone, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

CAPPANNARI GIUSEPPE- Responsabile 2^a Settore;

R.S.U. :

DOTTI GIUSEPPE

Organizzazioni sindacali territoriali:

PELATI EMILIO – Segreteria Territoriale Provinciale FP-CGIL

MOFFA ANNA- Segreteria Territoriale provinciale CISL-FP

Sottoscrivono la seguente **IPOTESI** di accordo collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014.

Art.1 –Ambito di applicazione e durata.

Il presente contratto ha efficacia dal momento della stipula definitiva ed è valido dal 1.1.2014 al 31.12.2014 per la parte economica.

Art.2 –Costituzione del fondo delle risorse decentrate. Verifica e presa d'atto.

Le parti, prendono atto della Costituzione del Fondo ex art. 15 C.C.N.L. 1999 e s.m.i di cui in allegato "A" giusta Determina del Responsabile Ufficio Finanziario n. 13 (R.G. 129) del 20/05/2015, così' suddiviso:

Parte Stabile	€.	43.957,28
Parte Variabile	€.	8.186,56
Totale fondo anno 2014		<u>€.</u> 52.143,84

A seguito del collocamento a riposo di n.3 dipendenti in corso d'anno ai sensi dell'art.9 comma 2 bis D.L. 78/2010 il fondo viene decurtato proporzionalmente agli effettivi mesi di assenza per € 686,00, pertanto il fondo viene rideterminato in €. 51.457,84.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Art. 3 –Utilizzo delle risorse per l'annualità 2014.

Parte stabile:

	€.	43.957,28
Decurtazione art.9 comma2 bis D.L.78/2010	€.	686,00
Totale fondo decurtato	€.	43.271,28
INDENNITA' DI COMPARTO	€.	5.866,95
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€.	19.582,98
TOTALE	€.	25.449,93
Rimanenza fondo parte stabile	€.	17.821,35

La quota residua del fondo parte stabile, pari ad €. 17.821,35 implementerà la quota parte variabile pari ad €. 8.186,56, unitamente al risparmio sul lavoro straordinario pari ad €. 4.067,00, così per un totale complessivo di €. 30.074,91.

Rimanenza Fondo	€.	30.074,91
INDENNITA' PRONTA REPERIBILITA'	€.	800,00
INDENNITA' CONDIZIONI DISAGIATE	€.	1.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	€.	1.365,00
INDENNITA' PARTICOLARI POSIZIONI LAVORO	€.	4.000,00
INCENTIVI LETTERA K C.C.N.L. 1/4/1999	€.	3.858,85
TOTALE	€.	11.023,85
Disponibilita' residua fondo	€.	19.051,06

Considerato infine che sulla base degli obiettivi individuati dall'Amministrazione, attraverso il piano della Performance anni 2012-2014, previo confronto con le R. S. U. si confermano i progetti già concordati ed i relativi criteri, da finanziare con la quota residua del fondo pari ad €.19.051,06 da liquidare a seguito della valutazione della performance individuale ed al raggiungimento degli obiettivi.

CAPPANNARI GIUSEPPE- Responsabile 2^ Settore;

DOTTI GIUSEPPE- R.S.U. Aziendale

PELATI EMILIO – Segreteria Territoriale Provinciale FP-CGIL

MOFFA ANNA- Segreteria Territoriale provinciale CISL-FP

