



Comune di FALERONE PROVINCIA DI FERMO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2019

L'anno 2019 il giorno 13 (TREDECIMO) del mese di dicembre alle ore 15:30 presso la residenza comunale sita in Piazza della Concordia, 6 ha luogo l'incontro della delegazione trattante composta da:

per *delegazione di parte pubblica*:

- Presidente/Componente: Paoloni Federica Responsabile del Settore I^

Per la *delegazione sindacale*:

RSU-Dotti Giuseppe;

Organizzazioni sindacali territoriali:

Persichini Pierluigi: CISL-FP FERMO

Pelati Emidio: FP CGIL FERMO

Premesso che in data 12/12/2019 è stato acquisto il parere favorevole del revisore dei conti sulla pre-intesa sottoscritta in data 06/12/2019;

Con Delibera di Giunta Comunale n. 126 del 12/12/2019 la parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del CCI normativo anno 2019/2021 e relativa annualità economica anno 2019;

Vista la determinazione nr. 30 del 10/09/2019 relativa alla costituzione del fondo 2019 e n. 39 del 3/12/2019 di integrazione;

Le Parti sottoscrivono:

- CCI 2019/2021 (allegato A)
- Accordo economico annualità 2019 (segue)

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019 risulta costituito come segue:

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LE
PERFORMANCE ANNO 2019**

**Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL
21 maggio 2018 (ALL. A)**

DESCRIZIONE	IMPORTI 2019
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	42.709,02
(2) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	457,04
(3) INCREMENTO DI EURO 83,20 PER CIASCUNA UNITA' AL 31/12/2015 (Dal 2019) (art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018 - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	832,00
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Prod personale diventato P.O.)	2.602,94
(11) (A DEDURRE) Personale cessato - servizio esternalizzato	5.540,72
TOTALE RISORSE STABILI	35.854,40
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	4.328,71
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	4.328,71
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	2.910,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	2.910,00

TOTALE RISORSE VARIABILI	7.238,71
TOTALE	43.093,11

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	44.932,69
TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE SOGGETTE A VINCOLO	
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	44.932,69
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	51.538,52
LIMITE OK	

(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	21.689,85
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	66.622,54
VINCOLO COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO (anno 2016)	73.228,57
LIMITE OK	

Le risorse fisse e ricorrenti non oggetto di discussione nel contratto integrativo di riferimento sono:

UTILIZZO	Importo
Indennità di comparto	3.963,25
Progressioni orizzontali	10.906,61
Totale risorse parte stabile	14.869,86

Dopo ampia ed approfondita discussione le parti concordano di utilizzare le somme disponibili per la contrattazione decentrata integrativa come appresso indicate:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	3.200,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ ART. 70- QUINQUIES E ART 9 CCI	5.000,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 BIS)	1.850,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	17.459,03
Totale destinazioni contrattate dal CCI di riferimento	27.509,03
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	714,22
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	714,22
TOTALE RISORSE DESTINATE	43.093,11

Le parti concordano, per l'anno 2019, di definire nella quota del 30% il suddetto premio individuale, da assegnare al 10% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate della performance individuale dei seguenti raggruppamenti:

- ✓ Tecnico (area Settore Lavori pubblici);
- ✓ Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria)

R.S.U.

FPCGIL

R.S.U.

CISL FP

Si importi saranno liquidati contestualmente all'approvazione della Relazione delle performance e secondo il raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Giunta Comunale.

❖ Utilizzo delle somme ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018.

Le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza dal 01.07.2019.

Le parti concordano infine che qualora vi siano le condizioni economico-giuridiche si effettueranno ulteriori progressioni economiche orizzontali per il 2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica

R.S.U e OO.SS.

FP CGIL
Emilio Pabst

R. S. U.
[Signature]

CISL FP
[Signature]

[Signature]