



COMUNE DI FALERONE

Provincia di Fermo

UFFICIO RAGIONERIA

N. 219 del Registro generale

DETERMINAZIONE ORIGINALE N. 18 DEL 25-05-2019

Oggetto: LIQUIDAZIONE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018

L'anno duemiladiciannove il giorno venticinque del mese di maggio , nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il Provvedimento, con il quale, il Sindaco del Comune di Falerone nell'individuare e nominare i titolari di posizione organizzativa responsabili degli uffici e dei servizi, ha attribuito, al sottoscritto, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 Agosto 2000, n. 267, le funzioni dirigenziali, definite dall'art. 107 del medesimo T.U. n. 267/2000, relativamente al Servizio finanziario dell'Ente;

VISTO/I l'articolo 107 e l'articolo 109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.);

Premesso che:

- con la deliberazione di Consiglio comunale nr. 13 del 22.02.2019 con la quale è stato approvato il documento Unico di Programmazione e relativi allegati per il triennio 2019-2021;
- con deliberazione di Consiglio nr. 14 del 22.02.2019 è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2021;

- con la Deliberazione di G. C. n. 16 del 28/02/2019 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione e Piano delle Performance 2019/2021";

Visto l'art.17, comma 2, lettera E), del C.C.N.L. 1^ aprile 1999;

Visti gli art.16 e 17 del D.Lgs. 165/2001;

Visti gli art. 89, 90, 107, 109 e 110 del Decreto legislativo n.267/2000;

Visto il contratto decentrato la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione della Giunta Comunale nr. 120 del 13.12.2018;

Considerato che nello stesso si prevedono progetti specifici per il miglioramento dei servizi, per l'importo complessivo di €. 10.126,67 come da prospetto in atti depositato;

Richiamata la delibera di giunta comunale nr. 32 del 12/04/.2018 con la quale è stato approvato il Peg, piano delle performance e il Piano di razionalizzazione per l'ANNO 2018;

Richiamata la relazione del Responsabile del servizio finanziario in ordine al raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa;

Dato che atto che la stessa è stata certificata dal revisore di controllo (revisore unico);

Dato atto che nella contrattazione si è stabilito:

❖ **Ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018 che recita:**

Performance individuale.

1. *Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.*
2. *La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.*
3. *La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.*

Le parti concordano, a livello sperimentale e per l'anno 2018, di definire nella quota del 30% il suddetto premio individuale, da assegnare al 10% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate della performance individuale dei seguenti raggruppamenti:

- | | | |
|---|---|---|
| ✓ | | T |
| | <i>ecnico (area Settore Lavori pubblici)</i> | |
| ✓ | | A |
| | <i>mmministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria)</i> | |

Si assegnano a tali raggruppamenti le seguenti risorse per gli obiettivi individuali definiti da ogni responsabile di servizio:

- | | | |
|---|--|---|
| ✓ | | T |
| | <i>ecnico (area Settore Lavori pubblici): €. 5.826,67</i> | |
| ✓ | | A |
| | <i>mmministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria): €. 4.300,00</i> | |
| | <i>Premio ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018: €. 515,00</i> | |

E liquidati contestualmente all'approvazione della Relazione delle performance.

Richiamata la deliberazione di giunta comunale nr. 55 del 23/05/2019 con quale si è stabilito:

1. *di demandare al competenti Settori gli adempimenti conseguenti alla redazione della stessa;*
2. *di prendere atto della relazione del piano di razionalizzazione relativamente all'anno 2018, come certificata dal revisore unico, e di autorizzare pertanto il responsabile alla liquidazione dei compensi spettanti;*
3. *Di dare atto che l'approvazione del Peg e del Piano delle Performance rappresenta una fase necessaria del prescritto controllo di gestione che gli Enti Locali sono tenuti ad espletare al fine di verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa;*

Viste le schede redatte dai Responsabili dei vari settori, in atti depositate;

Dato atto che occorre procedere alla liquidazione dei compensi come risulta da prospetto in atti depositato;

RICONOSCIUTA per gli effetti di cui all'art. 107, commi 2° e 3°, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.

DETERMINA AREA FINANZIARIA n. 18 del 25-05-2019 - Pag. 2 - COMUNE DI FALERONE

267 la propria competenza ad adottare la presente determinazione;

DATO ATTO che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale;

Tutto ciò premesso, ritenuto doversi provvedere in merito;

DETERMINA

1. DI DARE ATTO che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.;
2. Al personale dipendente è liquidato, per il periodo dal 1.1.2018 al 31.12.2018, il compenso ai sensi dell'art. 68 comma 2 del CCNL 21.05.2018, assegnato in base ai progetti definiti nel contratto decentrato per l'anno 2018, come da prospetto depositato in atti per complessivi Euro 10.126,67;
3. Al 10% dei dipendenti che hanno conseguito per il periodo dal 1.1.2018 al 31.12.2018 le valutazioni più elevate della performance individuale dei seguenti raggruppamenti:

- | | | |
|---|--|---|
| ✓ | | T |
| ✓ | tecnico (area Settore Lavori pubblici) | |
| | | A |
| ✓ | amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria) | |

Come risulta dal prospetto in atti depositato, è liquidato l'importo complessivo di €. 515,00, pari al 30% del premio individuale, ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018;

4. di dare atto che per ogni dipendente è stata redatta l'apposita scheda di valutazione da parte del Responsabile di servizio;
5. La spesa complessiva di € 10.641,68, oltre agli oneri riflessi, viene imputata al capitolo 24473 art.1 (codice 01.02-1.01.01.01.004), e successivi, gestione competenza 2019, fondo pluriennale vincolato, imp. 382/2018, dando atto che la spesa stessa è contenuta nei limiti stanziati in bilancio ai sensi della normativa vigente.

La presente determinazione, unitamente alla documentazione giustificativa, viene trasmessa al Servizio Finanziario per i conseguenti adempimenti, a norma dell'art.184 del del T.U. 18 agosto 2000 n.267

Il Responsabile del servizio
DOTTI GIUSEPPE

*Il Responsabile del Servizio,
Visti gli atti d'Ufficio*

ATTESTA

che la presente determinazione è divenuta esecutiva il giorno _____, ai sensi degli articoli 183-184, del D. Lgs. 18.08.2000, n.267.

Dalla residenza comunale, li _____

Il Responsabile del servizio
DOTTI GIUSEPPE