



Comune di FALERONE

PROVINCIA DI FERMO

PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2020

L'anno 2020 il giorno 14 (quattordici) del mese di dicembre alle ore 09:30 presso la residenza comunale sita in Piazza della Concordia, 6 ha luogo l'incontro della delegazione trattante composta da:

per *delegazione di parte pubblica*:

- Presidente/Componente: Paoloni Federica Responsabile del Settore I^A

Per la delegazione sindacale:

RSU- Assente per collocamento in pensione;

Organizzazioni sindacali territoriali:

Persichini Pierluigi: CISL-FP FERMO

Pelati Emilio: FP CGIL FERMO

Visto il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale redatto in conformità al D.Lgs. 150/2009 approvato con atto di G.C. di Giunta comunale n. 120 del 23/12/2011.

Vista la determinazione nr. 137 del 21.11.2020 relativa alla costituzione del fondo;

Le Parti sottoscrivono:

- Accordo economico annualità 2020 (segue)

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020 risulta costituito come segue:

FP CGIL
EP

CISL FP
[Signature] [Signature] [Signature]

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LE
PERFORMANCE ANNO 2020**

**Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018
(ALL. A)**

DESCRIZIONE	IMPORTI 2020
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	42.709,02
(2) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	457,04
(3) INCREMENTO DI EURO 83,20 PER CIASCUNA UNITA' AL 31/12/2015 (Dal 2019) (art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018 - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	832
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Prod personale diventato P.O.)	2.602,94
(11) (A DEDURRE) Personale cessato - servizio esternalizzato	5.540,72
TOTALE RISORSE STABILI	35.854,40

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	4.328,71
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	4.328,71

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0

(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) COMPENSI PER IL PERSONALE SISMA	1.950,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	1.950,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.278,71
TOTALE	42.133,11

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	47.037,73
TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE SOGGETTE A VINCOLO	
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	47.037,73
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	51.538,52
LIMITE OK	

Le risorse fisse e ricorrenti non oggetto di discussione nel contratto integrativo di riferimento sono:

UTILIZZO	Importo
Indennità di comparto	3.647,36
Progressioni orizzontali	13.001,05
Totale risorse parte stabile	16.648,41

Dopo ampia ed approfondita discussione le parti concordano di utilizzare le somme disponibili per la contrattazione decentrata integrativa come appresso indicate:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	1.500,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ (art. 70- quinquies, art. 9 CCI)	3.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-BIS) (EX RISCHIO)	1.200,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-BIS) (EX DISAGIO)	700,00
INDENNITA' FESTIVA	200,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 5 CCI)	18.420,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - PREMIO INDIVIDUALE (ART. 69 CCNL 2018 - ART 6 CCI)	464,70
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	25.484,70

Le parti concordano, per l'anno 2020, di definire nella quota del 30% il suddetto premio individuale, da assegnare al 10% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate della performance individuale dei seguenti raggruppamenti:

- ✓ Tecnico (area Settore Lavori pubblici);
- ✓ Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria)

FP CGIL

CISL

FP

FP

Gli importi saranno liquidati contestualmente all'approvazione della Relazione delle performance e secondo il raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Giunta Comunale.

❖ Utilizzo delle somme ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018.

Le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza dal 01.03.2020, nel limite del budget disponibile e assegnato a tale scopo.

Le parti concordano infine che qualora vi siano le condizioni economico-giuridiche si effettueranno ulteriori progressioni economiche orizzontali per il 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica

R.S.U e OO.SS.

FPCGIL Enrico Rosta

CISL FP

 