

COMUNE DI FALERONE

(Provincia di Fermo)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 71 Del 27-06-2019

**Oggetto: MODIFICA PROGRAMMA FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021.
DETERMINAZIONI**

L'anno duemiladiciannove il giorno ventisette del mese di giugno alle ore 13:00, nella Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

ALTINI ARMANDO	SINDACO	P
FELICI TAINO	ASSESSORE	P
QUINTOZZI MARIA TERESA	ASSESSORE	P
STORTONI LEONARDO	ASSESSORE	P
LIBERATI PISANA	ASSESSORE	P

Ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assiste in qualità di verbalizzante il Vice Segretario Paoloni D.ssa Federica

Assume la presidenza il Signor ALTINI ARMANDO il quale, accertato il numero legale per la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal Responsabile del Servizio;

Ritenuto di deliberare in merito;

Visto l'articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 in ordine alla competenza per l'adozione del presente atto;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile, favorevoli espressi dai responsabili dei servizi interessati secondo quanto disposto dagli articoli 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000;

Con voti unanimi, favorevoli, resi in forma palese;

DELIBERA

Il documento istruttorio costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.).

Il documento istruttorio costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.).

Di modificare il piano triennale 2019/2021, approvato con propria deliberazione di G.C. nr. 128 del 27/12/2018, e successivamente con deliberazione di giunta comunale nr. 27 del 25.03.2019, come nell'allegato prospetto A;

Di dare atto che non sussistono situazioni di esubero di personale.

Di dare mandato al responsabile del personale di avvalersi al momento dell'emanazione del relativo bando della possibilità prevista dall'art. 3 c. 8 della L. 56/2019;

Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato possono essere attuate previo esperimento delle seguenti procedure:

- mobilità esterna obbligatoria prevista dall'articolo 34 bis del D.lgs. n° 165/2001;
- scorrimento delle graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso l'ente;
- indizione di concorso pubblico.

Di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale, a tempo determinato, per gli anni 2019-2021, come da prospetti allegati (All. B) che formano parte integrante del presente provvedimento, fatte salve le disposizioni pro-tempore vigenti che potrebbero incidere sulla programmazione de qua;

Di dare atto che con la presente programmazione vengono rispettati i limiti in ammontare di personale:

- Art 1 dal comma 557 al 557 quater della Legge n. 296/2006, spesa media triennio 2011/2013: pari a € 501.282,85.
- Art. 9 c. 28 del D.l. 78/2010, pari ad €. 56.134,00;

Di dare mandato al Responsabile del Servizio Risorse Umane e finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.

Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali che in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.

Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.

Di trasmettere, ai sensi dell'articolo 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017 e con le modalità previste nella Circolare RGS n. 18/2018, alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO. il presente piano triennale del fabbisogno del personale.

Quindi, con successivi voti, unanimi, favorevoli, resi in forma palese, **DICHIARA** il presente atto, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO:

Dlgs. n. 165/2001;
D.Lgs. n. 267/2000;
D.L. n. 189/2016;
Legge n. 229/2016.

MOTIVAZIONE

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 96 del 18 ottobre 2018 ad oggetto: “RICOGNIZIONE DOTAZIONE PERSONALE EX ART.33 D.LGS. N.165/2001 COME VARIATO DALL'ART.16 DELLA LEGGE N.183/2011 - ANNO 2019”, dichiarata immediatamente eseguibile, ha proceduto, ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'articolo 16 della Legge n. 183 del 12.11.2011 alla ricognizione delle situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale, con esito negativo;

La giunta comunale con atto n. 128 del 27/12/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato la programmazione delle assunzioni di personale per il triennio 2019/2021, poi modificata e integrata con deliberazione nr. 27 del 25.03.2019;

Il D.L. 17 ottobre 2016, n. 189, convertito con modificazioni dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, all'articolo 3, comma 1, detta disposizione in ordine alla composizione degli uffici speciali per la ricostruzione.

Visto l'articolo 50 bis, del predetto d.l. n. 189, convertito con modificazioni dalla legge n. 222/2016 e smi;

Vista la nota della Regione Marche protocollo n. 82727 del 27 dicembre 2018 con la quale si autorizzano i Comuni, per garantire la necessaria continuità nell'esercizio degli adempimenti inerenti la ricostruzione, a prorogare, nel rispetto del limite massimo di 36 mesi previsto dalla vigente normativa in materia (combinato disposto dell'art. 19 D.L.81/2015 e dell'art. 1 comma 3 del D.L. n.87/2018 convertito con modificazioni dalla legge n. 96/2018), i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato con scadenza al 31 dicembre 2018 del personale assunto, ai sensi dell'articolo 50 bis del D.L. n. 189/2016, convertito con modificazioni dalla legge n. 229/2016, per il potenziamento dell'ufficio sisma.

Vista la legge di bilancio 2019 n. 145 del 30/12/2018, che, all'articolo 1, comma 990, prevede la proroga al 31 dicembre 2020, nei limiti di spesa per l'esercizio 2018, delle 700 unità complessive di personale a tempo determinato di cui all'art. 50 bis del D.L.189/2016 per il potenziamento degli uffici sisma dei Comuni interessati dagli eventi sismici del 24 agosto 2016 e successivi;

Dato atto che a tal proposito occorre procedere alla proroga delle tre unità in servizio a tempo pieno, assunte ai sensi dell'art. 50 bis del d.l 189/2016, fino alla maturazione dei tre anni di servizio, e comunque non oltre il 31.12.2020;

Dato atto inoltre che per l'unica unità part time in servizio considerata la necessità di prorogarne l'assunzione fino al 31.12.2019, al fine di completare tutte le pratiche assegnate, comprese le procedure di gara che l'Amministrazione vuol gestire internamente, tenuto conto delle competenze nel frattempo acquisite e considerata la non disponibilità dello stesso a sospendere la propria iscrizione all'albo speciale di cui all'art. 34 del dl 189/2016, necessaria per ottenere il rimborso dalla Regione Marche, la relativa spesa viene interamente sostenuta da questo Ente;

Dato atto infine che occorre procedere all'assunzione di una ulteriore unità di istruttore tecnico cat. C1 a tempo pieno, ai sensi dell'art. 50 bis del d.l 189/2016, fino al 31.12.2019;

Richiamato altresì l'art 3 comma 5 sexies del Dl. Nr. 90/2014 convertito con modificazione dalla L. 114/2014 e inserito dall' [art. 14-bis, comma 1, lett. b\), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4](#), convertito, con modificazioni, dalla [L. 28 marzo 2019, n. 26](#) che testualmente recita: “Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”.

Dato atto che il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale, la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni (art.3, comma 101, L.244/2007) ed è, pertanto, considerata nuova assunzione;

Dato atto inoltre che l'art 33 del cosiddetto decreto cresciata: DL. 34/2019 trova applicazione per la parte che qui interessa subordinatamente all'emanazione di un decreto. Detto articolo infatti recita testualmente: *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia."*

Richiamato infine l'art. 3 c. 8 della L. 56/2019 pubblicata nella Gazz. Uff. 22 giugno 2019, n. 145, che prevede, *"al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'[articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'[articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001](#)"*;

Considerato quindi necessario modificare il piano occupazionale tenendo conto della possibilità di anticipare il turn over a seguito delle cessazioni previste per il corrente anno, come indicato nell'allegato prospetto;

Ritenuto inoltre di modificare il piano occupazionale tenuto conto delle esigenze di questo Ente compresa la necessità di dotare l'ufficio tecnico di personale maggiormente qualificato;

Dato altresì atto, che la dotazione organica dell'ente intesa come spesa potenziale massima per l'anno 2019, imposta dal vincolo esterno di cui alla Legge n. 296/2006, come modificata con il presente provvedimento non supera il tetto massimo della spesa di personale (limite imposto dall'art. 1 dal comma 557 al comma 557 quater – spesa media triennio 2011/2013) pari **a € 501.282,85**.

Dato atto infine che la programmazione del personale di cui al presente provvedimento rispetta il limite previsto dall'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010, pari **ad € 56.134,00**.

Considerato che la programmazione triennale può essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati e in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme, che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;

Le assunzioni autorizzate per il potenziamento dell'ufficio sisma, vanno in deroga alle vigenti disposizioni per le assunzioni a tempo determinato ed in particolar a quelle dell'articolo 9 del D.L. 78/2009;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Tutto ciò premesso;

VISTI:

- l'articolo 1, comma 562, della legge n. 296/2006;
- il D.L. n. 112/2008 come convertito con modificazioni nella legge n. 133 del 6 Agosto 2008;
- il D.L. n. 78/2010;
- il T.U. 18 agosto 2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"; - il D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni;
- il D.L. 90/2014 convertito in legge, con modifiche, n. 114/2014;
- il D.L. n. 66/2014 convertito in legge n. 89/2014;
- la legge di stabilità per l'anno 2016;
- il D.L. 17 ottobre 2016, n. 189, convertito con modificazioni dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229;

- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, la dotazione organica e le modalità di assunzione agli impieghi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – Autonomie locali;
- il parere del revisore;

Richiamati:

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1 comma 1 della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;
- l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;

dato atto che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'articolo 6 bis L. 241/1990, dell'articolo 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE.

Il documento istruttorio costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.).

Di modificare il piano triennale 2019/2021, approvato con propria deliberazione di G.C. nr. 128 del 27/12/2018, e successivamente con deliberazione di giunta comunale nr. 27 del 25.03.2019, come nell'allegato prospetto A;

Di dare atto che non sussistono situazioni di esubero di personale.

Di dare mandato al responsabile del personale di avvalersi al momento dell'emanazione del relativo bando della possibilità prevista dall'art. 3 c. 8 della L. 56/2019;

Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato possono essere attuate previo esperimento delle seguenti procedure:

- mobilità esterna obbligatoria prevista dall'articolo 34 bis del D.lgs. n° 165/2001;
- scorrimento delle graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso l'ente;
- indizione di concorso pubblico.

Di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale, a tempo determinato, per gli anni 2019-2021, come da prospetti allegati (All. B) che formano parte integrante del presente provvedimento, fatte salve le disposizioni pro-tempore vigenti che potrebbero incidere sulla programmazione de qua;

Di dare atto che con la presente programmazione vengono rispettati i limiti in ammontare di personale:

- Art 1 dal comma 557 al 557 quater della Legge n. 296/2006, spesa media triennio 2011/2013: pari a € 501.282,85.
- Art. 9 c. 28 del D.l. 78/2010, pari ad €. 56.134,00;

Di dare mandato al Responsabile del Servizio Risorse Umane e finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.

Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali che in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.

Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.

Di trasmettere, ai sensi dell'articolo 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017 e con le modalità previste nella Circolare RGS n. 18/2018, alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO. il presente piano triennale del fabbisogno del personale.

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, al fine di permettere ai responsabili di servizio di adottare i conseguenti atti entro la fine del corrente esercizio finanziario.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ESPRESSA DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO:

Il sottoscritto responsabile del servizio, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere *Favorevole* in ordine alla regolarità tecnica, alla correttezza dell'azione amministrativa e sotto il profilo di legittimità della presente deliberazione ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 267/2000.

Falerone, 27-06-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to PAOLONI FEDERICA

PARERE DI REGOLARITA' CONTAB. ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA:

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, esaminato il documento istruttorio e visto il parere del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica, alla correttezza dell'azione amministrativa e sotto il profilo di legittimità, esprime parere *Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente deliberazione ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 267/2000.

Falerone, 27-06-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to DOTTI GIUSEPPE

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to ALTINI ARMANDO

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Paoloni D.ssa Federica

Prot. n. 6720

Della suestesa deliberazione, ai sensi dell'art.124, comma 1, D.Leg.vo 18 agosto 2000, n.267, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Comunale, li 02-08-19

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Paoloni D.ssa Federica

E' conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, 02-08-2019

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Paoloni D.ssa Federica

Il Sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'Ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione :

- ☐ È stata affissa all' Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 02-08-2019 al 17-08-2019 senza reclami;
- ☐ È stata comunicata, con lettera n.6720 in data 02-08-19 ai signori Capigruppo Consiliari così come prescritto dell'art.125, D.Leg.vo 18 agosto 2000, n.267;
- È divenuta esecutiva il giorno 27-06-19:
 - ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4);
 - ☐ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3);

Dalla Residenza Comunale, li

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Paoloni D.ssa Federica