



TENNACOLA SpA
SERVIZIO IDRICO INTEGRATO

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI "ADDETTI TECNICI DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO". L'ASSUNZIONE E' A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 12 MESI, CON POSSIBILITA' DI PROROGA E DI TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto lo Statuto della Società Tennacola SpA;
- Visto il "REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE E LA MOBILITA' INTERNA" della Società Tennacola Spa;
- Viste le disposizioni di legge e di contrattazione collettiva applicabili;

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di addetti al servizio tecnico aziendale. Il contratto di lavoro è a tempo determinato della durata di 12 mesi, con possibilità di proroga e di trasformazione a tempo indeterminato.

La società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

Art. 1 – PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

Oltre i requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione, previsti dal successivo art. 2, il candidato deve possedere le seguenti capacità:

- propensione a porsi al servizio dell'utente e dell'organizzazione aziendale;
- capacità di lavorare in gruppo nel rispetto dei ruoli e delle disposizioni impartite;
- spirito di iniziativa, attitudine alla risoluzione dei problemi, propensione alla accuratezza nello svolgimento delle mansioni affidate.

Al candidato è richiesta una buona conoscenza del Codice degli Appalti, delle normative ARERA e ANAC, delle normative in materia ambientale, lavori pubblici, espropri, servitù, sicurezza dei cantieri. Al candidato è altresì richiesta una buona padronanza degli strumenti CAD ed *office automation* (pacchetto Microsoft Office) e una buona conoscenza della lingua inglese.

Il candidato sarà impiegato nell'ambito del servizio idrico integrato con possibilità di comando in uno dei tre servizi caratteristici dell'Azienda (Acquedotto - Fognatura - Depurazione) ed opererà alle dirette dipendenze del Responsabile del Servizio ed, all'occorrenza, direttamente in staff con il Direttore Generale.

Le prestazioni lavorative, saranno di norma articolate secondo gli orari e le disposizioni previste dal Regolamento Aziendale vigente e potranno comprendere anche i servizi di reperibilità diurna, notturna e festiva.

Art. 2 - REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per poter partecipare alla presente selezione pubblica occorre possedere, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, stabilito nel presente avviso, i seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

- a) Essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea;
- b) Godere dei diritti civili e politici;
- c) Avere età non inferiore ad anni 18;
- d) Non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo;
- e) Avere l'idoneità fisica alla mansione specifica, che verrà accertata con visita medica preassuntiva;
- f) Non aver riportato condanne penali o essere in stato di interdizione o aver subito provvedimenti di prevenzione o di altre misure, che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici uffici;
- g) Essere in possesso della patente di guida Categoria B.

REQUISITI SPECIFICI:

- h) Possedere quale titolo di studio un Diploma di Geometra o diploma di Maturità equipollente conseguito al termine di un percorso quinquennale (per i cittadini di stati membri dell'Unione Europea il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi del D.Lgs. n. 115 del 27/01/1992);
- i) Voto minimo del Diploma di Maturità: 48/60esimi o 80/100esimi;
- j) Comprovata esperienza lavorativa **in ruoli tecnici** nel campo delle opere civili e/o dei lavori pubblici di almeno 3 anni anche non consecutivi, negli ultimi 6 con riferimento alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al bando, presso un'Azienda del Servizio Idrico Integrato e/o un'impresa operante nel settore dei lavori pubblici e/o un Ente pubblico e/o uno studio professionale (come dipendente e/o in libera professione).

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura, comporta l'esclusione dalla selezione. Esso costituirà, altresì, causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Saranno valutate positivamente le Lauree in discipline scientifiche. **Il possesso di tali titoli di studio non costituisce requisito di ammissione**, ma soltanto elemento migliorativo nella valutazione dei titoli.

Art. 3 - INQUADRAMENTO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il personale assunto a seguito della selezione sarà inquadrato al 5° livello del vigente CCNL per il Settore Gas-Acqua 07/11/2019, con possibilità di progressione nell'inquadramento individuale. All'assunto saranno applicate le disposizioni normative previste dal suddetto CCNL, dalle Leggi e dai Regolamenti vigenti in materia di rapporto di lavoro dipendente.

Il trattamento economico corrispondente al livello di inquadramento, è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di Legge.

Art. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - CONTENUTO

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, da redigersi esclusivamente in carta semplice in conformità a quanto indicato all'art. 5, chiederà espressamente di voler partecipare alla selezione pubblica e rilascerà tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e specifici di cui all'art.2 lettere da a) a j), nonché le seguenti, sotto la sua personale responsabilità:

- Cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- Residenza, domicilio (se diverso dalla residenza), numero di telefono, e-mail;
- Di essere consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;

- Accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e di comunicazione contenute nel presente avviso;
- Per i cittadini non italiani, l'adeguata conoscenza della lingua italiana (che sarà accertata durante le prove);
- Il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 in materia di Privacy e Protezione dei Dati Personali.

Art. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - PRESENTAZIONE

A pena di esclusione:

- La domanda di ammissione alla selezione in oggetto dovrà essere redatta in carta semplice e sottoscritta ai sensi del DPR n. 445/2000;
- La domanda dovrà essere **redatta utilizzando obbligatoriamente il modello A allegato compilato in tutte le sue parti;**
- La domanda dovrà essere inserita in busta chiusa, riportando sull'esterno la seguente dicitura completa: **“SELEZIONE PUBBLICA 2021 PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI ADDETTI TECNICI DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO”**.
- La domanda, indirizzata alla Società Consulgroup S.r.l, Via Dottor Sandro Totti, 1/A – 60131 – ANCONA, dovrà essere presentata **entro e non oltre il 04/06/2021, alle ore 13,00, in uno dei seguenti modi:**
 - a) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata alla Società Consulgroup srl, Via Dottor Sandro Totti 1/A – 60131 – Ancona (AN);
 - b) a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), da casella PEC del concorrente a casella PEC della Società Consulgroup srl al seguente indirizzo: selezione.consulmarche@legalmail.it;

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, dovessero pervenire alla Società dopo il termine sopra indicato.

Per l'accertamento della data di arrivo della domanda si farà riferimento alla data di spedizione in caso di lettera inviata con Raccomandata AR.

Alla domanda di ammissione, **A PENA DI ESCLUSIONE**, devono essere **OBBLIGATORIAMENTE allegati:**

- a) Copia fotostatica di un documento di identità del candidato in corso di validità;
- b) Curriculum Vitae formativo e professionale, completo e sottoscritto ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 in materia di Privacy e Protezione dei Dati Personali.
Al fine di consentire la valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative/professionali, è onere dell'interessato precisare nel CV:
 - i titoli di studio posseduti, specificandone il tipo, l'anno di conseguimento, la votazione ottenuta ed ogni altra informazione ritenuta utile ed inerente;
 - il mese e l'anno di inizio e fine delle esperienze lavorative, le mansioni e le principali attività svolte per ciascuna mansione ed ogni altra informazione ritenuta utile ed inerente;

Saranno esclusi dalla selezione gli aspiranti la cui domanda non indichi nome, cognome, luogo, data di nascita, residenza e domicilio (se diverso dalla residenza) del candidato, il recapito telefonico e quello di posta elettronica presso i quali deve, ad ogni effetto, essere inviata qualsiasi comunicazione relativa alla selezione.

Art. 6 - VERIFICA DEI REQUISITI

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i..

La Società si riserva la facoltà di procedere, in qualunque momento, ad idonei controlli sulla regolarità delle domande presentate e sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti. Il candidato sarà escluso dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso. Si provvederà a rettificare la posizione in graduatoria del candidato

qualora la difformità si riferisca ai titoli valutati. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti. Qualora, per motivi di urgenza, si sia già provveduto all'immissione in servizio del candidato, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto.

Art. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti dai candidati saranno trattati ai sensi delle disposizioni di cui al Regolamento Europeo 679/2016 in materia di Privacy e Protezione dei Dati Personali dalla Società Tennacola SpA e dalla Società Consulgroup srl, esclusivamente per le finalità di gestione dell'AVVISO PUBBLICO e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I nominativi dei candidati ammessi alle fasi della selezione verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito aziendale del Tennacola Spa, www.tennacola.it e sul sito di Consulmarche srl, www.consulmarche.com all'interno dell'area "News".

Art. 8 - VALUTAZIONE TITOLI PRESELETTIVA

Nel caso che il numero di domande sia superiore a n. 30 (trenta), la Società ammetterà alla prova orale soltanto i primi trenta in graduatoria sulla base dei titoli.

Art. 9 - MATERIE DELLA PROVA ORALE E SCRITTA

Le prove orale e scritta verteranno sulle seguenti materie:

1. Normativa ARERA con riguardo alla disciplina del Servizio Idrico Integrato;
2. Codice degli Appalti (D.Lgs. 50/2016), normativa ANAC e disciplina sulla progettazione, direzione e contabilità dei lavori pubblici;
3. Normativa in materia ambientale (D.Lgs. 152/2006);
4. Normativa sugli espropri, sulle servitù coattive e sulle pratiche catastali;
5. Normativa sulla sicurezza dei cantieri (D.lgs. 81/2008);
6. Conoscenza degli strumenti informatici per sistemi CAD e office automation;
7. Buona conoscenza della lingua inglese.

Durante l'espletamento della prova scritta i candidati, pena l'immediata esclusione dalla selezione, non potranno fare uso di: cellulari, carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Art. 10 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione giudicatrice, prima dell'espletamento delle prove, procederà alla valutazione dei titoli. Per la valutazione dei titoli la Commissione giudicatrice dispone di massimo 20 punti ripartiti come segue:

TITOLI PROFESSIONALI: massimo 12 punti

TITOLI DI ISTRUZIONE: massimo 8 punti

Art. 11 - PROVA ORALE

La prova orale per i candidati ammessi consisterà in un colloquio vertente sulle materie di cui all'art. 9 del presente avviso. Il colloquio, oltre ad accertare la conoscenza delle materie d'esame, valuterà la capacità, l'attitudine e la motivazione dei candidati.

Il punteggio massimo assegnato per la **prova orale sarà di 50 punti**.

L'elenco degli ammessi e dei non ammessi, la sede ed il giorno esatto di svolgimento della prova orale (per coloro che saranno ammessi) sarà pubblicato sul sito del Tennacola SpA www.tennacola.it e sul sito della Consulmarche srl, www.consulmarche.com.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati sono tenuti a presentarsi alla prova orale muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nelle modalità sopradescritte.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.

Art. 12 - PROVA SCRITTA

Saranno ammessi alla prova scritta i candidati i quali avranno conseguito nella prova orale un punteggio non inferiore a 35 punti.

La prova scritta per i candidati ammessi verterà sulle materie di cui all'art. 9 del presente avviso. Il punteggio massimo assegnato per la **prova scritta sarà 30 punti**.

L'elenco degli ammessi e dei non ammessi, la sede ed il giorno esatto di svolgimento della prova scritta (per coloro che saranno ammessi) sarà pubblicato sul sito del Tennacola spa www.tennacola.it e sul sito della Consulmarche srl www.consulmarche.com.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati sono tenuti a presentarsi alla prova scritta muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nelle modalità sopradescritte.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.

Saranno considerati idonei i candidati i quali avranno conseguito nella prova scritta un punteggio non inferiore a 21 punti.

Art. 13 - FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DEI RISULTATI DELLA SELEZIONE

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito nella quale i concorrenti saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio ottenuto sommando la votazione riportata nei titoli, nella prova orale e nella prova scritta.

La graduatoria, una volta approvata, sarà pubblicata con indicazione dell'esito della selezione sul sito internet della Società Tennacola SpA (www.tennacola.it); varrà a tutti gli effetti quale comunicazione a ciascun concorrente ed i concorrenti stessi potranno prenderne visione presso la sede della Società.

Art. 14 - UTILIZZO DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Le assunzioni a tempo determinato sono previste e regolamentate dalla legge, dai contratti di lavoro, dal regolamento della Società e dalle seguenti disposizioni.

La graduatoria redatta in esecuzione del presente avviso ha validità 36 mesi, salvo le disposizioni di legge vigenti pro-tempore, con possibilità di proroga.

Il rapporto di lavoro è a tempo pieno; è costituito e regolato da apposito contratto individuale e secondo le vigenti norme di legge e contrattuali.

La chiamata in servizio sarà effettuata secondo il relativo ordine di graduatoria. Per garantire la celerità delle assunzioni, la Società effettuerà le chiamate, in via ordinaria, a mezzo telefono o per posta elettronica: le rinunce dovranno essere ufficializzate mediante comunicazione scritta.

All'atto dell'assunzione la Società accerterà il possesso dei requisiti d'accesso e dei titoli che hanno prodotto punteggio dichiarati dal candidato.

Gli idonei, all'atto dell'assunzione, verranno sottoposti a visita medica al fine di accertarne l'idoneità fisica alla mansione specifica; si precisa che saranno esclusi coloro i quali non risultino possedere l'idoneità fisica.

Gli assunti non potranno svolgere attività libero-professionali, salvo specifica autorizzazione del CdA.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento della selezione.

Art. 15 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

La commissione sarà composta da tre membri nominati dal Consiglio di Amministrazione.

L'avviso di selezione ed il modulo di domanda sono disponibili sul sito www.tennacola.it e sul sito www.consulmarche.com.

Sant'Elpidio a Mare, lì 28/04/2021

Il Presidente del CdA

Allegati:

- *Domanda di partecipazione (Allegato A)*